

## § 13 BUrlG Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (Bundesurlaubsgesetz)

Bundesrecht

---

**Titel:** Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer  
(Bundesurlaubsgesetz)

**Normgeber:** Bund

**Redaktionelle Abkürzung:** BUrlG

**Gliederungs-Nr.:** 800-4

**Normtyp:** Gesetz

### § 13 BUrlG – Unabdingbarkeit

(1) <sup>1</sup>Von den vorstehenden Vorschriften mit Ausnahme der §§ 1 , 2 und 3 Abs. 1 kann in Tarifverträgen abgewichen werden. <sup>2</sup>Die abweichenden Bestimmungen haben zwischen nichttarifgebundenen Arbeitgebern und Arbeitnehmern Geltung, wenn zwischen diesen die Anwendung der einschlägigen tariflichen Urlaubsregelung vereinbart ist. <sup>3</sup>Im Übrigen kann, abgesehen von § 7 Abs. 2 Satz 2 , von den Bestimmungen dieses Gesetzes nicht zu Ungunsten des Arbeitnehmers abgewichen werden.

(2) <sup>1</sup>Für das Baugewerbe oder sonstige Wirtschaftszweige, in denen als Folge häufigen Ortswechsels der von den Betrieben zu leistenden Arbeit Arbeitsverhältnisse von kürzerer Dauer als einem Jahr in erheblichem Umfange üblich sind, kann durch Tarifvertrag von den vorstehenden Vorschriften über die in Absatz 1 Satz 1 vorgesehene Grenze hinaus abgewichen werden, soweit dies zur Sicherung eines zusammenhängenden Jahresurlaubs für alle Arbeitnehmer erforderlich ist. <sup>2</sup>Absatz 1 Satz 2 findet entsprechende Anwendung.

(3) Für den Bereich der Deutsche Bahn Aktiengesellschaft sowie einer gemäß § 2 Abs. 1 und § 3 Abs. 3 des Deutsche Bahn Gründungsgesetzes vom 27. Dezember 1993 ( BGBl. I S. 2378 , 2386 ) ausgegliederten Gesellschaft und für den Bereich der Nachfolgeunternehmen der Deutschen Bundespost kann von der Vorschrift über das Kalenderjahr als Urlaubsjahr ( § 1 ) in Tarifverträgen abgewichen werden.