

## **Zu § 8 EFZG -> Zu § 8 EFZG Tit. 2 – Gründe für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

**Titel:** Gemeinsames Rundschreiben betr. EFZG

**Normgeber:** Bund

**Redaktionelle Abkürzung:** RdSchr. 98b

**Gliederungs-Nr.:** [keine Angabe]

**Normtyp:** Rundschreiben

### **Zu § 8 EFZG Tit. 2.2 RdSchr. 98b – Zeitablauf durch Befristung**

Ein Arbeitsverhältnis kann auf bestimmte Zeit eingegangen werden ( § 620 Abs. 1 BGB ). Eine solche Befristung ist nur dann unzulässig und rechtsunwirksam, wenn bei Vertragsabschluss keine sachlichen Gründe für die Befristung vorgelegen haben (vgl. BAG, Beschluss des Großen Senats, vom 12. 10. 1960 - 3 AZR 65/56 -, EEK I/093). Sofern keine Wartezeit nach § 3 Abs. 3 EFZG vorliegt, wird das Arbeitsentgelt im Falle der Arbeitsunfähigkeit bis zu dem Tage fortgezahlt, an dem das Arbeitsverhältnis termingemäß endet.