

Pressemitteilung

AOK NordWest unterzeichnet Charta der Vielfalt und bekennt sich zu Diversity als Erfolgsfaktor

14. Deutscher Diversity-Tag am 19. Mai

Kiel, 19. Mai 2026

Die AOK NordWest hat anlässlich des heutigen ‚Deutschen Diversity-Tags‘ die ‚Charta der Vielfalt‘ unterzeichnet und setzt damit ein klares Zeichen für eine vorurteilsfreie und zukunftsorientierte Arbeitskultur. „Mit der Charta unterstreichen wir unseren Anspruch, Gleichstellung, Vielfalt und Vereinbarkeit stetig weiterzuentwickeln und als festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur zu stärken. Wir wollen eine Organisation sein, die die Potenziale aller Mitarbeitenden nutzt und in der jede Person gesehen, respektiert und gefördert wird. Die Charta der Vielfalt ist dafür ein weiterer wichtiger Meilenstein“, sagt AOK-Personalvorständin Iris Kröner.

Die Charta der Vielfalt ist die bundesweit größte Arbeitgebendeninitiative zur Förderung von Diversity in der Arbeitswelt. Mit ihrer Unterzeichnung verpflichtet sich die AOK NordWest, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist und in dem alle Mitarbeitenden Wertschätzung erfahren. Und zwar unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

„Unsere Arbeitswelt wandelt sich. Vielfalt ist dabei ein entscheidender Erfolgsfaktor. Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt bekennen wir uns nicht nur zu einer Haltung, sondern auch zu konkretem Handeln. Wir wollen Strukturen schaffen, in denen Unterschiedlichkeit nicht als Herausforderung, sondern als Stärke verstanden wird – intern wie extern“, so Kröner. Und die AOK-Gleichstellungsbeauftragte Svenja Hassenpflug und ihre Stellvertreterin

Nadine Minak ergänzen: „Mit der Charta der Vielfalt rücken wir das Thema Gleichstellung weiter in den Mittelpunkt und schaffen neue Impulse für eine offene und diskriminierungsfreie Unternehmenskultur.“