

Pressemitteilung

AOK Bayern mit Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet

- **Würdigung für nachhaltige Personalpolitik**
- **Hohe Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben**
- **Konkrete Angebote stärken Attraktivität als Arbeitgeberin**

München, 22. Juni 2026

Die AOK Bayern ist zum sechsten Mal mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ ausgezeichnet worden. Die Ehrung würdigt das kontinuierliche Engagement der Gesundheitskasse für eine moderne, lebensphasenorientierte Personalpolitik und die nachhaltige Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Die Verleihung fand am 18. Juni in Berlin statt. Stephan Abele, stellvertretender Vorstandsvorsitzender der AOK Bayern, freut sich sehr über die Zertifizierung: „Die erneute Auszeichnung ist für uns Anerkennung und Ansporn zugleich. Wir wollen unseren Mitarbeitenden in allen Lebensphasen ein Arbeitsumfeld bieten, das Flexibilität ermöglicht und Verlässlichkeit schafft.“ Neben der AOK Bayern wurden auch die AOK Hessen, Baden-Württemberg und Niedersachsen ausgezeichnet.

Vereinbarkeit fest in der Unternehmenskultur verankert

Mit dem Zertifikat wird bestätigt, dass die AOK Bayern ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik systematisch weiterentwickelt und fest in der Unternehmenskultur verankert hat. Das „audit berufundfamilie“ gilt als anerkanntes Qualitätssiegel für moderne Personalpolitik mit besonderem Fokus auf die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Im Rahmen des Auditierungsprozesses wurden seit September 2025 gezielt die Arbeitsbedingungen analysiert und gemeinsam weiterentwickelt. Mitarbeitende aus unterschiedlichen Bereichen und Lebensphasen brachten in Workshops und Dialogrunden ihre Perspektiven und Ideen ein. Im Fokus standen dabei sowohl konkrete Maßnahmen als auch grundlegende Fragen zur Zusammenarbeit und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.

Konkrete Maßnahmen für Mitarbeitende

Die Auszeichnung basiert auf einer Vielzahl etablierter und kontinuierlich ausgebauter Angebote für die Mitarbeitenden. Die AOK Bayern setzt dabei auf flexible Arbeitszeiten sowie unterschiedliche Teilzeitmodelle, die auch Führungskräften offenstehen. Darüber hinaus ermöglicht die Gesundheitskasse mobiles Arbeiten und fördert wohnortnahe Einsatzmöglichkeiten. Gezielte Programme zur Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Maßnahmen zur Förderung von Frauen stärken zusätzlich die Chancengleichheit und berufliche Entwicklung. Parallel dazu treibt die größte Krankenkasse im Freistaat den Ausbau digitaler Arbeits- und Lernangebote konsequent voran. „Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut. Deshalb investieren wir gezielt in Rahmenbedingungen, die es ermöglichen, berufliche Anforderungen und private Lebenssituationen gut miteinander zu vereinbaren“, erklärt Abele.

Die erneute Auszeichnung unterstreicht den Anspruch der AOK Bayern, auch künftig eine moderne, attraktive und verlässliche Arbeitgeberin zu sein. Gute Rahmenbedingungen tragen maßgeblich zur Zufriedenheit, Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden bei – und damit auch zum langfristigen Unternehmenserfolg.

Die AOK Bayern betreut mit rund 11.000 Mitarbeitenden mehr als 4,6 Millionen Versicherte und ist in 34 Direktionen mit rund 200 persönlichen Beratungsstellen in Bayern vor Ort präsent.