



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## AOK PLUS - Die Gesundheitskasse für Sachsen und Thüringen

Sternplatz 7, 01067 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Die AOK PLUS ist die größte gesetzliche Krankenversicherung in Sachsen und Thüringen. Sie bietet mehr als 3 Millionen Versicherten einen umfassenden Service rund um das Thema Gesundheit und Schutz im Krankheitsfall.

Die AOK PLUS steht für das entscheidende PLUS an Sicherheit, Erfahrung und Vertrauen und eine Leistung, die weit über das hinausgeht, was der Gesetzgeber fordert.

In 150 Filialen in Sachsen und Thüringen beraten und unterstützen kompetente und engagierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen Versicherte und Arbeitgeber.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 7300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie verdeutlichen wir, dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für die AOK PLUS als attraktiver Arbeitgeber ein wichtiger Wert ist.

Sie ist Teil unserer lebensphasenbewussten Unternehmenspolitik sowohl auf der strategischen Ebene als auch in der täglichen Zusammenarbeit von Führungskräften und Mitarbeitern/innen.

Mit den Maßnahmen zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern wir den Erfolg unseres Unternehmens.

Durch zielgruppenspezifische und bedarfsgerechte Angebote stärken wir die Leistungsbereitschaft, Motivation und Zufriedenheit unserer Beschäftigten und unterstützen ein gesundes Arbeitsklima. Dies trägt dazu bei, dass die Leistungsfähigkeit der AOK PLUS weiterentwickelt sowie gestärkt wird und sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerne an uns binden.

Wir stärken damit unsere Position als attraktiver Arbeitgeber für alle Mitarbeitergenerationen nach innen und nach außen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbewusste Personalpolitik ist Bestandteil des Unternehmensleitbildes und der Führungsleitlinien
- Berichtswesen zur Thematik
- Flexible Gestaltung von Arbeitszeiten
- Umfangreiche Teilzeitmöglichkeiten
- Führen in Teilzeit
- Alternierende Telearbeit und wohnortnahes Arbeiten
- Nutzung alternativer Kommunikationsmöglichkeiten zur Reduzierung von Reisetätigkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Prüfkriterium bei Organisationsveränderungen
- Intranetportal zur Thematik
- Umfangreiche interne Kommunikation
- Bestandteil des Mitarbeitergespräches
- Elternzeitkonzept
- Ferienbetreuung
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege
- Mitarbeiterberatung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Strategische konzeptionelle Ausrichtung des Gesundheitsmanagements
- Maßnahmen zur Förderung der Gesundheitskompetenz und des Gesundheitsverhaltens der Mitarbeiter/innen
- Jährliches Kommunikationskonzept
- Auswertung von Befragungen und Instrumenten zur qualitativen Weiterentwicklung der Konzepte und Maßnahmen im Bereich Beruf und Familie und Gesundheitsmanagement
- Weiterentwicklung der Maßnahmen zur Stärkung der Führungskompetenz in den Themenfeldern Beruf und Familie und Gesundheitsförderung
- Konzept Pflegesensible Unternehmenspolitik

Stand: 31. Oktober 2016