

## Abwesenheitsberechnung für das Bundesland Thüringen - Stand 02.02.2017

IK-Nr. / Name Einrichtung	511xxxxxx	Pflegeheim XY			
Name, Vorname:	Mustermann	Max	KV-Nr.:	M445289115	

Pflegegrad					2			
Kalendermonat	September	Kalendertage des Monats				30		
täglicher Pflegesatz					25,00 €			
tägliche Ausbildungsvergütung (AV)					1,00 €			
tägliches Entgelt für <u>Unterkunft</u> und <u>Verpflegung</u>					22,00 €			
gesondert berechenbare <u>Investitionskosten</u> gem. § 82 Abs. 3, 4 SGB XI					15,00 €			
Abwesenheit vom (Datum)* TT.MM.JJJJ	01.09.2017	30.09.2017						
	von	bis						
<b>für die Abwesenheitsberechnung zu berücksichtigen:</b>								
ergibt - Anwesend	4	Tage	anwesend = Anwesende Tage + bis zu 3 Tage Abwesenheit (der Tag der Krankenhausaufnahme gilt als Anwesend)					
ergibt - Abwesend	26	Tage	abwesend = inklusive Aufnahmetag n. Urlaub/Krankenhausbehandlung (entspricht einem Abwesenheitstag)					
Anwesenheit	4	Tage	x	tägl. Pflegesatz inkl. AV	26,00 €	=	104,00 €	
Anwesenheit	4	Tage	x	tägl. Entgelt U+V	22,00 €	=	88,00 €	
Anwesenheit	4	Tage	x	tägl. Investitionskosten	15,00 €	=	60,00 €	
Abwesenheit	26	Tage	x 70%	tägl. Pflegesatz inkl. AV	26,00 €	=	473,20 €	
Abwesenheit	26	Tage	x 70%	tägl. Entgelt U+V	22,00 €	=	400,40 €	
Abwesenheit	26	Tage	x	tägl. Investitionskosten	15,00 €	=	390,00 €	
Gesamtheimentgelt							=	1.515,60 €
<b>davon Pflegesatz inkl. AV u. Unterkunft und Verpflegung</b>							<b>1.065,60 €</b>	
maximaler Leistungsbetrag nach § 43 SGB XI - ab 01.01.2017 (PG 2=770€; PG 3=1.262€; PG 4=1.775€; PG 5=2.005€)							770,00 €	
<b>Leistungsbetrag der Pflegekassen</b>							<b>770,00 €</b>	
<b>Anteil des Bewohners am Gesamtheimentgelt inklusive Investionskosten</b>							<b>745,60 €</b>	