

Abwesenheitsberechnung für das Bundesland Thüringen - Stand 02.02.2017

IK-Nr. / Name Einrichtung	511xxxxxx	Pflegeheim XY		
Name, Vorname:	Mustermann	Max	KV-Nr.:	M445289115

Pflegegrad			2
Kalendermonat	September	Kalendertage des Monats	30
täglicher Pflegesatz			25,00 €
tägliche Ausbildungsvergütung (AV)			1,00 €
tägliches Entgelt für <u>Unterkunft</u> und <u>Verpflegung</u>			22,00 €
gesondert berechenbare <u>Investitionskosten</u> gem. § 82 Abs. 3, 4 SGB XI			15,00 €
Abwesenheit vom (Datum)* TT.MM.JJJJ	01.09.2017	30.09.2017	
	von	bis	
für die Abwesenheitsberechnung zu berücksichtigen:			
ergibt - Anwesend	4	Tage	anwesend = Anwesende Tage + bis zu 3 Tage Abwesenheit (der Tag der Krankenhausaufnahme gilt als Anwesend)
ergibt - Abwesend	26	Tage	abwesend = inklusive Aufnahmetag n. Urlaub/Krankenhausbehandlung (entspricht einem Abwesenheitstag)
Anwesenheit	4	Tage	x
			tägl. Pflegesatz inkl. AV
			26,00 €
			=
			104,00 €
Anwesenheit	4	Tage	x
			tägl. Entgelt U+V
			22,00 €
			=
			88,00 €
Anwesenheit	4	Tage	x
			tägl. Investitionskosten
			15,00 €
			=
			60,00 €
Abwesenheit	26	Tage	x 70%
			tägl. Pflegesatz inkl. AV
			26,00 €
			=
			473,20 €
Abwesenheit	26	Tage	x 70%
			tägl. Entgelt U+V
			22,00 €
			=
			400,40 €
Abwesenheit	26	Tage	x
			tägl. Investitionskosten
			15,00 €
			=
			390,00 €
Gesamtheimentgelt			= 1.515,60 €
davon Pflegesatz inkl. AV u. Unterkunft und Verpflegung			1.065,60 €
maximaler Leistungsbetrag nach § 43 SGB XI - ab 01.01.2017 (PG 2=770€; PG 3=1.262€; PG 4=1.775€; PG 5=2.005€)			770,00 €
Leistungsbetrag der Pflegekassen			770,00 €
Anteil des Bewohners am Gesamtheimentgelt inklusive Investionskosten			745,60 €