

Bundesarbeitsgericht

Urt. v. 18.08.2011, Az.: 8 AZR 230/10

Betriebsübergang: Auch ein Zwangsverwalter kann der neue Arbeitgeber sein

Kündigt der Zwangsverwalter eines Grundstücks den Pachtvertrag über ein auf dem Grundstück betriebenes Hotel und führt er den Laden dann selbst weiter, so liegt ein „Betriebsübergang“ im Sinne des Gesetzes vom früheren Pächter des Hotels auf den Zwangsverwalter vor. Der Verwalter ist deshalb verpflichtet, mit allen bisherigen Beschäftigten des Hauses neue Arbeitsverträge zu schließen.

Quelle: Wolfgang Büser

Gericht: BAG

Datum: 18.08.2011

Aktenzeichen: 8 AZR 230/10

Entscheidungsform: Urteil

Referenz: JurionRS 2011, 25796

ECLI: [keine Angabe]

Fundstellen:

ArbR 2011, 613

ArbRB 2012, 9

AuR 2011, 373

AUR 2011, 373

BB 2011, 2932

BB 2011, 2228

DB 2011, 2666-2668

EWiR 2011, 805

EzA-SD 18/2011, 9 (Pressemitteilung)

EzA-SD 23/2011, 13

FA 2012, 24

FA 2011, 310 (Pressemitteilung)

GmbHR 2011, 282-284

GWR 2011, 531

NJW 2011, 3596-3599

NJW-Spezial 2011, 755

NZA 2012, 267-271

NZA 2011, 13

NZG 2011, 5

NZG 2011, 1418

NZI 2011, 853

NZM 2012, 384-387

Rpfleger 2012, 165-169

schnellbrief 2011, 7

VE 2011, 165

ZfIR 2012, 31-35

ZInsO 2011, 2083-2087

ZIP 2011, 5

ZIP 2011, 2215-2218

BAG, 18.08.2011 - 8 AZR 230/10