

Richtlinien für die versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügigen Beschäftigungen (Geringfügigkeits-Richtlinien)

Bundesrecht

Titel: Richtlinien für die versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügigen Beschäftigungen (Geringfügigkeits-Richtlinien)

Normgeber: Bund

Redaktionelle Abkürzung: GeringfügigRL

Gliederungs-Nr.: [keine Angabe]

Normtyp: Rundschreiben

Richtlinien für die versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügigen Beschäftigungen (Geringfügigkeits-Richtlinien)

GKV-SPITZENVERBAND, BERLIN

DEUTSCHE RENTENVERSICHERUNG BUND, BERLIN

DEUTSCHE RENTENVERSICHERUNG KNAPPSCHAFT-BAHN-SEE, BOCHUM

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, NÜRNBERG

26. Juli 2021

Die Geringfügigkeits-Richtlinien beschreiben die zwei Arten der geringfügigen Beschäftigung. Hierbei handelt es sich um die geringfügig entlohnte Beschäftigung, die wegen der geringen Höhe des Arbeitsentgelts und die kurzfristige Beschäftigung, die aufgrund ihrer kurzen Dauer geringfügig ist.

Die für geringfügig entlohnte Beschäftigungen maßgebende monatliche Arbeitsentgeltgrenze beträgt 450 EUR. Für den Bereich der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung werden geringfügig entlohnte Beschäftigungen und nicht geringfügige Beschäftigungen zusammengerechnet. Hierbei wird allerdings eine geringfügig entlohnte Beschäftigung von der Zusammenrechnung ausgenommen. Für den Bereich der Arbeitslosenversicherung werden geringfügige und nicht geringfügige Beschäftigungen nicht zusammengerechnet.

Arbeitnehmer in einer geringfügig entlohnten Beschäftigung sind grundsätzlich rentenversicherungspflichtig; das heißt, sie werden in der Rentenversicherung kraft Gesetzes an der Beitragszahlung beteiligt. Sie haben aber die Möglichkeit, gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung zu beantragen und somit von der Zahlung ihres Beitragsanteils befreit zu werden. In der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung sind geringfügig entlohnte Beschäftigte versicherungsfrei bzw. nicht versicherungspflichtig.

Arbeitnehmer in einer kurzfristigen Beschäftigung können drei Monate oder 70 Arbeitstage beschäftigt sein und sind in allen Versicherungszweigen versicherungs- sowie beitragsfrei, sofern keine berufsmäßige Beschäftigung mit einem monatlichen Arbeitsentgelt von mehr als 450 Euro vorliegt.

Der Arbeitgeber eines geringfügig entlohnten Beschäftigten muss unter bestimmten Voraussetzungen Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung bzw. gemeinsam mit dem Arbeitnehmer Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung zahlen. Die Pauschalbeitragssätze betragen in der Krankenversicherung 13 Prozent und in der Rentenversicherung 15 Prozent des Arbeitsentgelts. Bei Zahlung von Pflichtbeiträgen zur Rentenversicherung beläuft sich der Beitragsanteil des Arbeitgebers ebenfalls auf 15 Prozent des Arbeitsentgelts. Im Falle der Zahlung von Pauschalbeiträgen oder Pflichtbeiträgen zur Rentenversicherung hat der Arbeitgeber im Übrigen die Möglichkeit, eine Pauschsteuer in Höhe von 2 Prozent zu zahlen.

Arbeitnehmer, die der Rentenversicherungspflicht unterliegen, müssen in der Regel 3,6 Prozent des Arbeitsentgelts als Eigenanteil aufbringen, also den Pauschalbeitrag des Arbeitgebers in Höhe von

15 Prozent um die Differenz zum vollen Rentenversicherungsbeitragssatz von 18,6 Prozent aufstocken.

Für geringfügig entlohnte Beschäftigungen im Privathaushalt betragen die Beitragssätze für die vom Arbeitgeber zu tragenden Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung jeweils 5 Prozent des Arbeitsentgelts. Hier beläuft sich der Eigenanteil des Arbeitnehmers bei vorliegender Rentenversicherungspflicht somit in der Regel auf 13,6 Prozent des Arbeitsentgelts.

Die Durchführung des Beitrags- und Meldeverfahrens für geringfügig Beschäftigte - einschließlich der in Privathaushalten geringfügig Beschäftigten - obliegt der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See als Träger der Rentenversicherung. Diese Aufgabe wird von der Minijob-Zentrale der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See wahrgenommen. Dies bedeutet, dass die Minijob-Zentrale die Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung einzieht. Auch die Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung für diejenigen geringfügig Beschäftigten, die der Rentenversicherungspflicht unterliegen, sind an die Minijob-Zentrale zu zahlen. Die Minijob-Zentrale erhält darüber hinaus sämtliche Meldungen für geringfügig entlohnt sowie für kurzfristig Beschäftigte. Im Übrigen führt die Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See als Träger der knappschaftlichen Krankenversicherung für die Minijob-Zentrale bei allen geringfügig Beschäftigten das Verfahren zum Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung bei Arbeitsunfähigkeit und Mutterschaft durch, und zwar unabhängig davon, welcher Krankenkasse der geringfügig Beschäftigte angehört.

Seit der letzten Fassung der Geringfügigkeits-Richtlinien vom 21. November 2018 ergeben sich insbesondere folgende Änderungen:

- Erhöhung der Übungsleiter- und der Ehrenamtszuschale nach § 3 Nrn. 26 und 26a EStG von 2.400 Euro bzw. 720 Euro auf 3.000 Euro bzw. 840 Euro für die Zeit ab 1. Januar 2021 (Jahressteuergesetz 2020 vom 21. Dezember 2020, BGBl I S. 3096); vgl. B 2.2.1.6.
- Klarstellung im Zusammenhang mit der Wirkung des Verzichts auf die Rentenversicherungsfreiheit bzw. der Wirkung der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht bei Unterbrechung einer geringfügig entlohnten Beschäftigung wegen Bezugs einer Entgeltersatzleistung (vgl. B 2.2.3.1, B 2.2.3.2.1, B 2.2.3.3 und B 2.2.4.1).
- Berücksichtigung des BSG-Urteils vom 24. November 2020 (B 12 KR 34/19 R) zu den Zeitgrenzen bei einer kurzfristigen Beschäftigung von drei Monaten oder 70 Arbeitstagen, wonach die Anwendung der jeweiligen Zeitgrenze nicht vom wöchentlichen Beschäftigungsumfang abhängt (vgl. B 2.3.1 und B 2.3.2).
- Klarstellung zur Ermittlung der Anzahl der Kalendertage für den Zeitraum einer kurzfristigen Beschäftigung, der nicht ausschließlich aus vollen Monaten, sondern auch aus Teilmonaten besteht (vgl. B 2.3.2).
- Aufnahme von Textfeldern zur Erläuterung der Berechnung der Kalendertage in den jeweiligen Beispielen mit Bezug zur kurzfristigen Beschäftigung (vgl. J).

Die Geringfügigkeits-Richtlinien wurden insbesondere unter Berücksichtigung der vorgenannten Änderungen überarbeitet und lösen die Geringfügigkeits-Richtlinien in der Fassung vom 21. November 2018 ab. Sie gelten spätestens ab 1. August 2021.

Speziell zu den bei geringfügig Beschäftigten in Privathaushalten zu beachtenden Besonderheiten nach dem Haushaltsscheck-Verfahren haben die Spitzenorganisationen der Sozialversicherung ein Gemeinsames Rundschreiben veröffentlicht.

Außerdem wird darauf hingewiesen, dass für den Zeitraum vom Inkrafttreten der Übergangsregelung nach § 132 SGB IV am 1. Juni 2021 bis 31. Oktober 2021 höhere Zeitgrenzen von vier Monaten bzw. 102 Arbeitstagen für die kurzfristige Beschäftigung gelten, die sich vorübergehend auch auf die Regelung des gelegentlichen unvorhersehbaren Überschreitens der Entgeltgrenze im Rahmen einer geringfügig entlohnten Beschäftigung auswirken. Für entsprechende Beschäftigungszeiträume bis 31. Oktober 2021 sind somit zusätzlich die ergänzenden Ausführungen in der Verlautbarung der Spitzenorganisationen der Sozialversicherung vom 31. Mai 2021 zur vorübergehenden Erhöhung der Zeitgrenzen für kurzfristige Beschäftigungen zu beachten.

Gesetzliche Grundlagen

A

Versicherungsrecht

B

Allgemeines	1
Geringfügige Beschäftigungen	2
Einheitliches Beschäftigungsverhältnis	2.1
Beschäftigungen bei demselben Arbeitgeber	2.1.1
Beschäftigung und selbständige Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber/Auftraggeber	2.1.2
Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern mit besonderen Verflechtungen	2.1.3
Verbot privatrechtlicher Vereinbarungen zum Nachteil des Arbeitnehmers	2.1.4
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen	2.2
Ermittlung des Arbeitsentgelts	2.2.1
Einmalige Einnahmen	2.2.1.1
Schwankendes Arbeitsentgelt	2.2.1.2
Zeitguthaben aus einer sonstigen flexiblen Arbeitszeitregelung	2.2.1.3
Wertguthaben aus einer Wertguthabenvereinbarung	2.2.1.4
Zusätzlich zum laufenden Arbeitsentgelt gewährte steuerfreie Einnahmen	2.2.1.5
Steuerfreie Aufwandsentschädigungen	2.2.1.6
Entgeltumwandlung	2.2.1.7
Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen	2.2.2
Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen	2.2.2.1
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben nicht geringfügiger Beschäftigung	2.2.2.2
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben freiwilligem Wehrdienst	2.2.2.3
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben Elternzeit oder Leistungsbezug nach dem Zweiten und Dritten Buch Sozialgesetzbuch	2.2.2.4
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben dem Bezug von Vorruhestandsgeld	2.2.2.5
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben dem Bezug von Ausgleichsgeld nach dem FELEG	2.2.2.6
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen von behinderten Menschen oder ähnlichen Personen	2.2.2.7
Jahresarbeitsentgeltgrenze in der Krankenversicherung	2.2.2.8
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen in der Rentenversicherung, die vor dem 1. Januar 2013 aufgenommen wurden	2.2.3
Rentenversicherungsfreie geringfügig entlohnt Beschäftigte	2.2.3.1
Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit	2.2.3.2
Wirkung des Verzichts auf die Rentenversicherungsfreiheit	2.2.3.2.1
Altersrentner und Versorgungsbezieher	2.2.3.2.2
Mitglieder berufsständischer Versorgungseinrichtungen	2.2.3.2.3
Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen	2.2.3.2.4
Nachträgliche Feststellung des Verzichts auf die Rentenversicherungsfreiheit für eine weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung	2.2.3.2.5
Verzicht im Rahmen einer Wertguthabenvereinbarung	2.2.3.2.6
Fortbestand der Rentenversicherungspflicht bei einem Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit bis 31. Dezember 2012	2.2.3.3
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen in der Rentenversicherung, die nach dem 31. Dezember 2012 aufgenommen wurden	2.2.4
Wirkung der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht	2.2.4.1
Altersrentner und Versorgungsbezieher	2.2.4.2
Mitglieder berufsständischer Versorgungseinrichtungen	2.2.4.3

Mehrere geringfügig entlohnte Beschäftigungen	2.2.4.4
Ausschluss der Befreiung von der Rentenversicherungspflicht	2.2.4.5
Nachträgliche Feststellung der unzulässigen Befreiung von der Rentenversicherungspflicht	2.2.4.6
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen in Privathaushalten	2.2.5
Kurzfristige Beschäftigungen	2.3
Drei Monate oder 70 Arbeitstage	2.3.1
Zusammenrechnung mehrerer kurzfristiger Beschäftigungen	2.3.2
Prüfung der Berufsmäßigkeit	2.3.3
Beschäftigungen, die neben einer (Haupt-)Beschäftigung bzw. vergleichbaren Tätigkeiten ausgeübt werden	2.3.3.1
Beschäftigungen, die nur gelegentlich ausgeübt werden	2.3.3.2
Beschäftigungen, die nicht nur gelegentlich ausgeübt werden	2.3.3.3
Kurzfristige Beschäftigungen neben Elternzeit oder unbezahltem Urlaub	2.3.3.4
Beschäftigungslose	2.3.3.5
Berücksichtigung von Zeiten im Ausland	2.3.3.6
Abgrenzung der geringfügig entlohnten Beschäftigung von der kurzfristigen Beschäftigung	2.4
Überschreiten der Arbeitsentgelt- und Zeitgrenzen	3
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen	3.1
Kurzfristige Beschäftigungen	3.2
Besonderheiten in der Arbeitslosenversicherung	4
Flexible Arbeitszeitregelungen	5
Freistellungen im Rahmen sonstiger flexibler Arbeitszeitregelungen	5.1
Freistellungen im Rahmen von Wertguthabenvereinbarungen	5.2
Auswirkungen bei Freistellungen von der Arbeitsleistung von mehr als drei Monaten	5.3
Besondere Regelungen zum Versicherungs-, Beitrags- und Melderecht	5.4
Feststellung von Mehrfachbeschäftigungen	6
Pflichten des Arbeitgebers	6.1
Mitwirkungspflichten des Arbeitnehmers	6.2
Beginn der Versicherungspflicht	6.3
Fortbestand der Versicherungspflicht und Befreiung von der Versicherungspflicht in Übergangsfällen ab 1. April 2003	7
Beitragsrecht	C
Allgemeines	1
Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung	2
Versicherung in der gesetzlichen Krankenversicherung	2.1
Versicherungsfreie oder nicht versicherungspflichtige geringfügig Beschäftigte	2.2
Versicherung in der landwirtschaftlichen Krankenversicherung	2.3
Vorgeschriebene Praktika	2.4
Nicht vorgeschriebene Praktika	2.5
Arbeitnehmer aus einem anderen EU-/EWR-Mitgliedstaat sowie der Schweiz oder dem sonstigen Ausland	2.6
Beiträge zur Rentenversicherung	3
Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung	3.1
Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung	3.2
Mindestbeitragsbemessungsgrundlage	3.2.1
Verteilung der Beitragslast	3.2.2

Praktikanten	3.3
Vorgeschriebene Praktika	3.3.1
Nicht vorgeschriebene Praktika	3.3.2
Beiträge für das Wertguthaben aufgrund einer Wertguthabenvereinbarung	4
Berechnung und Abführung der Beiträge	5
Meldungen	D
Allgemeines	1
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen	2
Geringfügig entlohnte Beschäftigungen neben versicherungspflichtiger Beschäftigung	3
Kurzfristige Beschäftigungen	4
Angaben zur Unfallversicherung	5
Sofortmeldung	6
Geringfügig Beschäftigte in Privathaushalten	7
Meldungen gegenüber der zuständigen Krankenkasse	8
Zuständige Einzugsstelle	E
Entgeltunterlagen	F
Verfahren zum Ausgleich der Arbeitgebereaufwendungen	G
Umlage für das Insolvenzgeld	H
Allgemeines	1
Bemessungsgrundlagen	2
Einzug und Nachweis der Insolvenzgeldumlage	3
Steuerliche Behandlung von geringfügig entlohten Beschäftigungen	I
Besteuerung des Arbeitsentgelts aus geringfügig entlohten Beschäftigungen	1
Lohnsteuerpauschalierung	2
Einheitliche Pauschsteuer in Höhe von 2 Prozent	2.1
Pauschaler Lohnsteuersatz in Höhe von 20 Prozent	2.2
Besteuerung nach individuellen Lohnsteuerabzugsmerkmalen	3
Anmeldung und Abführung der Lohnsteuer	4
Einheitliche Pauschsteuer	4.1
Pauschale Lohnsteuer in Höhe von 20 Prozent und Lohnsteuer nach den individuellen Lohnsteuerabzugsmerkmalen	4.2
Beispiele	J
Anlagen	
(Übersicht über die Entwicklung der Entgeltgrenze für geringfügig entlohnte Beschäftigungen und die darauf entfallenden Abgaben)	Anlage 1
(Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen einer geringfügig entlohten Beschäftigung nach § 6 Abs 1b SGB VI nebst Merkblatt zur Aufklärung über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht)	Anlage 2
	Anlage 3

(Erklärung des Verzichts auf die Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung im Rahmen einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 230 Abs 8 Satz 2 SGB VI nebst Merkblatt zur Aufklärung über die Vorteile eines Verzichts auf die Rentenversicherungsfreiheit)

(1) *Red. Anm.:*

Die Inhaltsübersicht wurde redaktionell angepasst.