

## **§ 5 BUrlG** **Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (Bundesurlaubsgesetz)**

Bundesrecht

---

**Titel:** Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer  
(Bundesurlaubsgesetz)

**Normgeber:** Bund

**Redaktionelle Abkürzung:** BUrlG

**Gliederungs-Nr.:** 800-4

**Normtyp:** Gesetz

### **§ 5 BUrlG – Teilurlaub**

(1) Anspruch auf ein Zwölftel des Jahresurlaubs für jeden vollen Monat des Bestehens des Arbeitsverhältnisses hat der Arbeitnehmer

- a) für Zeiten eines Kalenderjahres, für die er wegen Nichterfüllung der Wartezeit in diesem Kalenderjahr keinen vollen Urlaubsanspruch erwirbt;
- b) wenn er vor erfüllter Wartezeit aus dem Arbeitsverhältnis ausscheidet;
- c) wenn er nach erfüllter Wartezeit in der ersten Hälfte eines Kalenderjahres aus dem Arbeitsverhältnis ausscheidet.

(2) Bruchteile von Urlaubstagen, die mindestens einen halben Tag ergeben, sind auf volle Urlaubstage aufzurunden.

(3) Hat der Arbeitnehmer im Falle des Absatzes 1 Buchstabe c bereits Urlaub über den ihm zustehenden Umfang hinaus erhalten, so kann das dafür gezahlte Urlaubsentgelt nicht zurückgefordert werden.