Chatprotokoll (Best-of) zum Online-Seminar

„Basiswissen Sozialversicherung“ am 9.4.2025

Fragen und Antworten im Überblick

Warum wird das Entgelt bei der Beurteilung der Versicherungspflicht mit 12 multipliziert?
Weil immer das Jahresarbeitsentgelt gebildet werden muss (für ein Jahr in die Zukunft)

Wenn man den Landkreis verlässt, muss man dann die Krankenkasse wechseln?
Nein, das brauchen Sie nicht. Sie können bei der bestehenden Kasse bleiben.

Wenn mein neuer Arbeitnehmer zuerst in seiner letzten Krankenkasse bleibt, wann kann er dann wechseln?
Er kann nach der Bindungsfrist von 12 Monaten wechseln.

Angenommen die BKK bei der man versichert ist, geht insolvent kann man dann immer noch in die gesetzliche Krankenkasse wechseln?
Ja genau, in diesem Fall kann dann natürlich sofort zu einer anderen Krankenkasse gewechselt werden.

Auch wenn man über 55 Jahre alt ist?
Auch über 55 Jahre besteht ein Kassenwahlrecht

Beginnt die 12-Monats-Frist dann erneut?
Mit Beginn der Mitgliedschaft bei der neuen Krankenkasse

Wenn der Mitarbeiter privat versichert war, kann er bei einem neuen Arbeitsverhältnis problemlos in die gesetzliche Krankenkasse wechseln (sofern er unter der Beitragsgrenze liegt?)
Das ist korrekt (mit Ausnahme 55er Regelung)

Kann ich die Krankenkasse für den Mitarbeiter wechseln, oder muss dies der Arbeitnehmer aktiv selbst einleiten?
Das muss der Arbeitnehmer machen. Nur bei einer Neueinstellung ohne bisherige Krankenkasse muss der Arbeitgeber die Wahl treffen, wenn der Arbeitnehmer nicht tätig wird.

Kann ich eine Sofort-Meldung bei neuen Mitarbeitern versenden, ohne dass ich die gewählte KK weiß? (2 Wochen Wahlrecht)
Ja, denn die Sofortmeldung geht an die RV

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Warum werden die Angaben der Tätigkeiten benötigt? Und wofür benötigt die KK den Bildungsabschluss?
Diese Infos braucht die Bundesagentur für Arbeit für die Beschäftigungsstatistiken

Adresse und Name müsste generell nicht gemeldet werden? Also eine Änderung von Name und Adresse...
Beides ist kein Meldeanlass. Den neuen Namen schreiben Sie einfach in die nächste abzugebende Meldung

Wenn man als Teilzeitangestellte/r unter 2000€ brutto mtl. verdient, kann man ihn / sie als Midijob anlegen?
Nur, wenn das regelmäßige mtl. Entgelt unter 2000,01 Euro liegt.

Und kann man jemanden das ganze Jahr über als "unbezahlter Urlaub" angestellt lassen, oder muss man denjenigen dann abmelden?
Wenn man länger als 1 Monat unbezahlten Urlaub hat, dann muss eine Abmeldung erfolgen

Wenn die Unterbrechungsmeldung vergessen wurde, ist diese mit der DEÜV-Meldung eigentlich auch erledigt oder muss diese dann rückwirkend erneut gemeldet werden
Die Unterbrechungsmeldung wird zwingend für die Rentenversicherung benötigt. Ihr systemgeprüftes Abrechnungsprogramm erstellt diese aber automatisch.

Muss eine Unterbrechungsmeldung dann gemeldet werden, wenn das Arbeitsverhältnis über einen Monat unterbrochen ist?
Bei einem vollen Kalendermonat ohne Entgelt muss eine Unterbrechungsmeldung erstellt werden.

Unterbrechungsmeldung bedeutet Abmeldung?
Nein, die Mitgliedschaft in der KV läuft hier weiter. Nur im Rentenkonto wird vermerkt, dass kein lfd. Entgelt bezogen wird.

Muss nach Ende der Elternzeit eine Anmeldung erfolgen?
Nein.

Ist Leistungsentgelt für das Vorjahr einmal gezahltes Arbeitsentgelt?
Ja, wenn dieses in größeren Abständen als monatlich ausgezahlt wird

Und was ist beim Pflegeversicherungsbeitrag, wenn das Kind stirbt?
Dann besteht die Elterneigenschaft weiterhin und der Abschlag gilt auch weiter.

Was wenn das Kind mit 25 Jahren noch in der Ausbildung ist (bzgl. PV-Beitrag)?
Das spielt keine Rolle. Die Altersgrenze ist fest.

Muss ich bei Einmalzahlungen immer rechnen?
Nicht, wenn diese im jeweiligen Monat voll verbeitragt werden kann, da die mtl. BBG mit dem lfd. Entgelt und der Einmalzahlung nicht überschritten wird.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.