

Chatprotokoll (Best-of) zum Seminar-on-demand

„Trends & Tipps 2026“ vom 8.1.2026

Fragen und Antworten im Überblick

Neues bei Minijobs 2026

Wie ist das, wenn ein Minijobber mtl. die Grenze stets unterschreitet, aber im Dezember ein Weihnachtsgeld bekommen soll und somit die Grenze im Dezember überschritten wird?

Die Überschreitung ist unschädlich, wenn das gesamte Jahresarbeitsentgelt (also inkl. Sonderzuwendung) den Jahreswert von 7.236 Euro nicht überschreitet. Wird dieser jedoch überschritten ist zu prüfen, ob die Zahlung arbeitsvertraglich oder tariflich festgeschrieben war und somit mit hinreichender Sicherheit mindestens einmal jährlich gezahlt wird. Wenn das der Fall ist, liegt kein Minijob vor und es besteht Versicherungspflicht.

Was sind denn "erhebliche Schwankungen" beim regelmäßigen Entgelt/ Minijobs?

Wenn die Beschäftigung monatelang den Grenzwert von 603 Euro deutlich überschreitet (z. B. 900 Euro mtl.) und dann nur noch ein Entgelt von z. B. 60 Euro mtl. gezahlt wird, um im Schnitt wieder auf maximal 603 Euro zu kommen, das ist eine erhebliche Schwankung.

Wie erfolgt die Nachweisführung für die Unvorhersehbarkeit?

Bitte halten Sie schriftlich fest, warum der/die Arbeitnehmer/Arbeitnehmerin mehr gearbeitet hat (Krankheitsvertretung für XY oder Auftragsspitze oder ungeplante Kündigung eines anderen Arbeitnehmers).

Bei kurzfristigen Beschäftigungen: Wann setze ich 70-Tages-Grenze an und wann die 3-Monatsgrenze?

Arbeitet jemand 5 Tage die Woche, dann gelten 3 Monate. Arbeitet jemand weniger als 5 Tage die Woche, dann rechnen Sie mit 70 Arbeitstagen.

Digitale Meldeverfahren: Neues bei DTA-EEL und DEÜV

Wird durch die Meldung der Krankenkasse mit Grund 62 auch die Aussteuerung gemeldet?

Ja, auch die Aussteuerung wird so zurückgemeldet. Das erkennen Sie auch an der Rückmeldung.

Warum darf ich die eAU erst einen Tag nach der ärztlichen Feststellung abrufen und nicht direkt am selben Tag?

Die Ursache liegt in der Art der Signatur durch den Arzt. Im Falle der Stapelsignatur kann der Arzt spätestens am Tagesende alle zu übermittelnden eAUs digital signieren und an die Krankenkassen versenden. Damit liegt im Extremfall erst am nächsten Tag die eAU bei der Krankenkasse vor.

Ich hatte den Fall, dass eine Arbeitnehmerin vom 15.-19.12.25 krank war, die AU vom Arzt liegt vor. Nun brachte sie eine "Folgebescheinigung" vom Arzt - aber sie war ausgestellt vom 23.12. für 23.-24.12. (ein Beginn war nicht eingetragen). Welche Fehlzeit ist denn hier zu erfassen?

Bei einer Folge-AU gibt es kein Beginn-Datum, da diese ja an die vorhergehende AU anknüpft. Sie erkennen das bei der eAU auch am Feld „Folgebescheinigung“. In Ihrem Abrechnungsprogramm sollten sie die Zeiten verknüpfen.

Ich habe eine Mitarbeiterin im Krankenstand bis jetzt bis 30.01.2026, es ist aber davon auszugehen, dass die Kollegin bis Mitte Februar krank ist. Ab 01.02.2026 wechselt die Mitarbeiterin zur AOK. Wie frage ich die Krankheit korrekt ab? Einmal bis 31.01. und dann eine erneute Erkrankung ab 01.02.?

Fragen Sie bitte bei der Folgeabfrage den Tag nach der bisherigen AU an. Also als Beginn den 31.01.. Die Krankenkassen tauschen Daten aus. Wichtig ist, dass der behandelnde Arzt auch den Krankenkassenwechsel zum 01.02.2026 vollzogen hat, damit die Daten bei der zuständigen Krankenkasse zur Verfügung stehen.

Wenn trotz Krankengeldbezug eine eAU abgerufen wird, erhält man eine Rückmeldung oder nicht?

Sie erhalten auch in diesem Fall eine Rückmeldung mit den Daten zur angefragten eAU.

Wenn hier von Versicherungsnummer die Rede ist, stellt sich mir immer die Frage, ob es sich hier um die Rentenversicherungsnummer handelt oder unter Umständen die individuelle Krankenversicherungsnummer, unter der der AN bei der Krankenkasse versichert ist.

Gemeint ist die Sozialversicherungsnummer (Rentenversicherungsnummer).

Wann erfolgt eine vollständig bezahlte Freistellung bei "Kindkrank"?

Es kommt darauf an, ob es einen arbeitsrechtlichen Anspruch aufgrund Tarifvertrag oder Einzelarbeitsvertrag gibt und welche Regelung darin getroffen wurde.

Entsendungen in Abkommensstaaten

Muss man diesen Antrag auch bei kurzfristigen Dienstreisen stellen? Ab wieviel Tagen Dienstreise muss dieser Antrag gestellt werden?

Grds. muss der Antrag auch bei kurzfristigen Reisen gestellt werden.

Ändert sich bei Entsendung in die Schweiz etwas - reicht die bisherige A1-Bescheinigung nicht mehr aus?

Es gibt für Mitarbeiter, die in einem Drittstaat geboren sind schon länger die Ausnahme, dass gesondert ein Antrag auf die Bescheinigung CH1 gestellt werden muss. Dieser kann zukünftig auch elektronisch gestellt werden.

Also benötigen wir das SV-Meldeportal nicht, um die Entsendungen (Bescheinigungen) A1 zu erstellen, das Abrechnungsprogramm (DATEV) reicht aus?

Die meisten Abrechnungsprogramme werden die Anträge und Bescheinigungen für Entsendungen in Abkommensstaaten nicht unterstützen. Hier benötigen Sie dann das SV-Meldeportal.

Pflegeversicherungsbeiträge: Digitales Nachweisverfahren

Wir haben bei der Einführung der Beitragsdifferenzierung in der Pflegeversicherung alle Mitarbeitenden angeschrieben und gebeten, uns mitzuteilen, ob sie Kinder haben. Für die Kinder haben wir Nachweise angefordert. Zum 01.07.2025 sind wir auf das digitale Verfahren umgestiegen. Wenn uns ein Mitarbeiter zuvor Kinder trotz der Erinnerung nicht mitteilen wollte. Und durch das digitale Verfahren jetzt 2 Kinder übermittelt werden. Liege ich richtig damit, wenn wir nur ab 01.07.2025 zwei Kinder berücksichtigen?

Ja das ist richtig. Die Eltern gelten als kinderlos, bis der Nachweis erbracht wurde. Und dieser liegt Ihnen seit 1.7.2025 vor.

Ist es für den Arbeitgeber überhaupt relevant, wenn der Arbeitnehmer ein Kind mit 25 Jahren oder älter hat?

Ja, die Elterneigenschaft bleibt ja ein Leben lang bestehen und damit auch der "reduzierte Beitrag" im Vergleich zu kinderlosen Arbeitnehmern.

Wie weise ich dies nach, wenn der Hauptwohnsitz bei der Mutter mit Stiefvater und nicht beim Vater mit Stiefmutter ist?

Der Nachweis wäre in diesem Falle die Meldebescheinigung des Einwohnermeldeamtes.

Aktuelle Entwicklungen bei Beschäftigung und Rente

Gilt die Aktivrente auch für geringfügig beschäftigte Personen?

Nein, die Aktivrente ist bei versicherungspflichtigen Beschäftigungen anwendbar, wenn der Arbeitnehmer die Regelaltersgrenze erreicht hat.

Also gilt die Steuerfreiheit von 2.000 Euro auch für einen Frührentner, sobald er die Regelaltersgrenze erreicht hat und dann wieder arbeitet?

Wenn die individuelle Regelaltersgrenze erreicht ist, kann der neue Freibetrag in Anspruch genommen werden. Es ist aber nicht entscheidend, ob tatsächlich eine Rente bezogen wird.

Den Sachverhalt mit der Aufhebung des Anschlussverbotes verstehe ich hier nicht. Seit wann darf eine sachgrundlose Befristung bis zu 8 Jahren gemacht werden? Oder bezieht sich das nur nach dem Renteneintritt?

Für mehrere sachgrundlose befristete Arbeitsverträge gilt eine Höchstdauer von 2 Jahren mit bis zu drei Verlängerungen. Das gilt aber nur für Personen nach Erreichen der Regelaltersgrenze.

Können bei der Aktivrente weiter Rentenbeiträge vom Arbeitnehmer gezahlt werden oder ist dieser automatisch von der Rentenversicherung befreit und nur der Arbeitgeber zahlt noch Beiträge?

Grundsätzlich zahlt nur noch der Arbeitgeber den AG-Anteil. Der Arbeitnehmer hat jedoch die Möglichkeit auf die Rentenversicherungsfreiheit zu verzichten und weiterhin Pflichtbeiträge abzuführen und somit seine zukünftige Rente zu erhöhen.

Beschäftigung von Rentnern: Wir beschäftigen oftmals Mitarbeiter ab Bezug der Rente unbefristet weiter - solange sie eben bereit sind zu arbeiten. Das können 2 Jahre oder aber auch 5 Jahre sein. Ist das so gültig? Sie können selbstverständlich unbefristete Arbeitsverträge auch mit Rentnern schließen. Das war bisher möglich und gilt auch weiterhin.

Neuerungen bei der betrieblichen Altersversorgung

Das zweite Betriebsrentenstärkungsgesetz wurde noch nicht final abgeschlossen und veröffentlicht, richtig? Die Information ist also eher eine mögliche Vorschau?

Das Gesetz ist mittlerweile zum 01.01.2026 in Kraft getreten, nachdem der Bundesrat am 19.12.2025 zugestimmt hat. Bei der Zusammenstellung der Informationen zum Jahreswechsel nutzen wir aber bereits vorliegende Gesetzentwürfe. Sie finden auf dem Fachportal für Arbeitgeber aber immer den aktuellen Stand.

Abfindung von Anwartschaften in der bAV: Habe ich es richtig verstanden, dass es sich um Einmalzahlungen aus der bAV handelt, die nicht beim AN bleiben, sondern in die gesetzliche Rentenversicherung eingezahlt werden?

Die neue Abfindungsform für Bagatellanwartschaften gilt nur bei Einzahlung in die gesetzliche Rentenversicherung. Und dies nur mit Zustimmung des Abzufindenden und ausschließlich vor Rentenbeginn. Die Anhebung der Abfindungsbeträge, bei Monatsrente: 59,33 Euro, bei Kapitaleistung: 7.119 Euro.

Aktuelles zur Arbeitszeiterfassung

Was versteht man unter Vertrauensarbeitszeit?

Vertrauensarbeitszeit ist ein Modell der Arbeitsorganisation, bei dem die Erledigung vereinbarter Aufgaben im Vordergrund steht, nicht die zeitliche Präsenz des Arbeitnehmers. Diese ist weiterhin möglich. Wichtig ist aber, dass auch hier die Arbeitszeit dokumentiert wird.

SV-Beiträge und Rechengrößen 2026

Wie können die Arbeitgeber die möglichen steuerfreien Zuschüsse prüfen (ausgenommen Höchstzuschuss), wenn keine Bescheinigungen mehr eingereicht werden?

Sie können ab 2026 per ElStAM die zu zahlenden Beiträge zur privaten Kranken- und Pflegeversicherung abrufen. Das ist dann die Grundlage für die Berechnung des Zuschusses.

Wie ist zu verfahren, wenn keine elektronischen Werte aus ELStAM vorliegen (evtl. Anlaufschwierigkeit im Monat Januar 2026)?

2026 und 2027 gelten als Übergangszeitraum, hier können für derartige Fälle auch Papierbescheinigungen vorgelegt werden.

Bis Ende 2025 haben wir u.a. geprüft, ob die Ehepartner zuschussberechtigt sind, oder die Kinder die Altersgrenzen nicht überschritten haben. Ist das bereits über das BZSt erfolgt und muss daher nicht mehr vom Arbeitgeber gemacht werden?

Private Krankenversicherungen übermitteln die Beitragsdaten ihrer Versicherten künftig elektronisch an das Bundeszentralamt für Steuern (BZSt). Von dort werden die Daten als Teil der elektronischen Lohnsteuerabzugsmerkmale (ELStAM) an die Arbeitgeber weitergeleitet. Bei Familienversicherungen werden die Beiträge dem Versicherungsnehmer zugeordnet – nicht den mitversicherten Personen. Ist beispielsweise der Ehepartner mitversichert, erhält dieser keine eigenen Beitragsdaten in seinen ELStAM. Die Rückmeldung berücksichtigt somit bereits die Beiträge für Familienangehörige.

Es wurden Beiträge ab 01/2026 für private Krankenversicherung zurückgemeldet, der Arbeitnehmer ist jedoch gesetzlich pflichtversichert. Muss der PKV-Beitrag aus dem Abrechnungsprogramm wieder gelöscht werden?
Diese Übermittlung ist nicht korrekt, bitte berücksichtigen Sie die Werte nicht bei der Abrechnung.