

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Arbeitsentgelt – Fragen zum Beitrags- und Steuerrecht“ am 15.3.2024 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

E-Fahrzeug: Der höhere Bruttolistenpreis ist aber immer noch nicht verabschiedet?

Korrekt, geplant ist eine Anwendung bei Neuanschaffungen ab 01.01.2024. Beschlossen werden soll das Gesetz voraussichtlich am 22.03.2024.

Warum BLP und nicht Marktpreis?

Dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Wenn die Fünftelungsregelung dann fällt, muss der Arbeitgeber dann die Einkünfte, die der Fünftelungsregelung unterlegen hätten, vom Arbeitgeber in der Lohnsteuerbescheinigung oder dem Lohnkonto gekennzeichnet werden?

Ja, der Ausweis in der Lohnsteuerbescheinigung als mehrjährige Zahlung soll bleiben.

Wie hoch ist denn zur Zeit der Versorgungsfreibetrag?

Für Versorgungsleistungen, die ab 2024 fließen: Freibetrag beträgt 12,8%, max. 960 Euro, Zuschlag zum Freibetrag beträgt 288 Euro.

Wird der Verpflegungsmehraufwand auch geändert?

Diese Änderung wurde leider gestrichen - sie werden nicht erhöht.

Wenn man 1/5 Regelung schon im Jan. abrechnen musste, muss man die Abrechnungen wiederholen?

Die Abschaffung der Regelung ist erst ab 2025 geplant. Für 2024 ergibt sich um Lohnsteuerabzug daraus kein Änderungsbedarf.

Können Sie Beispiel zur Fünftelregelung schreiben?

Die Fünftel-Regelung kommt bei Bezügen wie z.B. einer Abfindung zur Anwendung. Auch ein Bonus, der über mehrere Jahre verdient wurde, ist grundsätzlich eine begünstigte mehrjährige Zahlung.

Woher weiß ich bei einem Hybridwagen wieviel km elektrisch gefahren werden?

Die Hersteller spezifizieren die maximale elektrische Reichweite. Es geht nicht um die tatsächlich gefahrenen Kilometer, sondern um die theoretisch möglichen.

Fünftelregelung: in 2024 Dienstjubiläum für 30-jähriges Betriebsjubiläum. Kann ich die Regelung noch anwenden?

Ja, das geht, weil wir hier von einer mehrjährigen Zahlung sprechen, welche noch in 2024 fließt.

Wenn der Kfz-Wert auf 70.000, - steigen soll, gilt er rückwirkend ab 01.01.24 oder erst ab 01.04. nach Verkündung des Gesetzes?

Sobald das Gesetz in Kraft tritt, soll dies rückwirkend für Neuanschaffungen ab dem 01.01.24 gelten.

Und inklusive MwSt.

Bruttolistenpreis ist der Listenpreis inkl. Umsatzsteuer.

Hinweis: Die Hersteller können die Bruttolistenpreise der Kfz anhand der Fahrgestellnummern mitteilen.

Genau - vielen Dank für die Ergänzung.

Wie ist es mit den Betriebsveranstaltungen? Von 110 € auf 150 € anzuheben?

Diese Änderung wurde verworfen - die Erhöhung kommt nicht.

Steht das nicht im Fahrzeugschein?

Den Schadstoffausstoß der Hybridfahrzeuge steht im Fahrzeugschein. Die elektrische Reichweite finden Sie in der sogenannten EG-Übereinstimmungsbescheinigung (CoC) des Herstellers. Diese kann man auch nachträglich über den Autohändler oder online anfordern, wenn sie Ihnen nicht vorliegt.

Greift die Fünftelregelung auch für Jubiläumszuwendungen?

Wenn es sich um eine Sonderzahlung handelt, die sich konkret auf die Betriebszugehörigkeit des Mitarbeiters bezieht, welche mehrere Jahre betrifft, kann die Fünftelregelung angewandt werden.

Inwiefern trägt es zum Wachstum bei, die Freibeträge auszuschleichen?

Das ist grundsätzlich eine steuerpolitische Frage und keine steuerrechtliche. Das Gesetz heißt im Übrigen „Gesetz zur Stärkung von Wachstumschancen, Investitionen und Innovation sowie Steuervereinfachung und Steuerfairness“ (Wachstumschancengesetz). Hier geht es nach unserer Einschätzung eher um Steuerfairness als um Wachstum.

Die Änderung bei der Gruppen-UV kommt doch wahrscheinlich auch. Gilt dies dann auch rückwirkend?

Geplant ist, die Freigrenze von 100 Euro ab 01.01.2024 abzuschaffen.

Bzgl. den Hybridfahrzeugen - es gibt entsprechende Ziffern im Fahrzeugschein

Vielen Dank für die Ergänzung.

Hängt der Freibetrag vom Stundendeputat ab, oder gilt er unabhängig vom Arbeitsumfang? Steht er also auch Minijobbern zu?

Der Freibetrag gilt auch für Teilzeitbeschäftigte und Minijobber.

Dürfen die 9 € Übernachtungspauschale für Berufskraftfahrer also noch nicht angewendet werden? Wenn nein, ab wann dann?

Das Wachstumschancengesetz ist bis dato noch nicht final beschlossen. Erst, wenn dies erfolgt ist, kann die Übernachtungspauschale angewandt werden. Die erhöhte Pauschale soll jedoch rückwirkend ab 01.01.2024 gelten.

Gilt der Freibetrag für jeden geldwerten Vorteil oder er nur für Mitarbeiterbeteiligungen?

Der Freibetrag in Höhe von EUR 2.000 bezieht sich konkret auf Mitarbeiterbeteiligungen.

Die 1/5-Regelung soll doch ab 2025 abgeschafft sein? (Folie 20).

Das Beispiel bezieht sich noch auf 2024. Die Regelung ist noch in 2024 anwendbar. Danach ab 2025 im Lohnsteuerabzug nicht mehr – aber weiterhin in der Steuererklärung.

Was passiert, wenn die Firma in der Zwischenzeit Insolvenz anmeldet und die Beteiligung wertlos ist?

Der geldwerte Vorteil entsteht grundsätzlich mit Zurverfügungstellung der Aktien – die Steuerpflicht ist also hier schon gegeben. Die Insolvenz ändert daran aus steuerlicher Sicht nichts.

5tel-Regelung soll doch gestrichen werden?

Die sogenannte "Streichung" bezieht sich konkret auf die Behandlung im Lohnsteuerabzugsverfahren ab 2025. Unser Beispiel zu Mitarbeiterbeteiligungen bezieht sich auf das Jahr 2024, hier ist die Regelung anwendbar.

Jubiläumszuwendungen werden aktuell auch nach der 5.-Methode abgerechnet, entfällt dieses Verfahren auch ab Januar 2025?

Die Abschaffung der Fünftelregelung ist Gegenstand des Wachstumschancengesetz. Bei Gesetzbeschluss soll die Fünftelregelung ab dem 01.01.2025 nicht mehr im Lohnsteuerabzugsverfahren angewendet werden müssen.

Gibt es die Sparmöglichkeiten mit Sparzulagen auch für Rentner?

Rentner sind von der Förderung leider ausgeschlossen, da sie arbeitsrechtlich nicht als Arbeitnehmer gelten.

Bezüglich Mitarbeiterbeteiligung: Muss der in Frage kommende MA durchgängig 1 Jahr im Unternehmen beschäftigt sein?

Der Mitarbeiter muss zum Zeitpunkt des Angebots bereits mindestens 1 Jahr im Unternehmen beschäftigt sein.

Welche Möglichkeit der kapitalmäßigen Beteiligung gibt es für Arbeitnehmer in der klassischen kleinen Freiberuflerpraxis (Arzt, Anwalt...)?

Es kommt darauf an, in welcher Rechtsform die Praxis organisiert ist. Wir empfehlen eine individuelle Beratung bei einem Steuerberater in Anspruch zu nehmen.

Zu Folie 19: Unterliegt der steuerliche Veräußerungsgewinn von 4.000 € der Beitragspflicht?

Nein, denn es handelt sich nicht um Gehalt, sondern um Einkünfte aus Kapitalvermögen.

Erfolgt eine Erhöhung der Verpflegungspauschale von 14 € auf € bzw. 28 € auf 30 € durch das Wachstumschancengesetz?

Nein, dieses Vorhaben wird nicht umgesetzt.

Pro Arbeitnehmer oder pro Betrieb gelten die 4 Jahre?

Um die persönlichen Voraussetzungen zu erfüllen, darf die Arbeitnehmerin oder der Arbeitnehmer in den letzten vier Jahren vor Antragstellung nicht an einer mit Qualifizierungsgeld geförderten Maßnahme teilgenommen haben – die 4 Jahre beziehen sich also auf Arbeitnehmer, nicht auf den Betrieb.

Der Arbeitnehmer wird aber nach und nach schlechter gestellt?

In diesem Fall wird der pensionierte Arbeitnehmer bessergestellt, denn der Freibetrag wird länger höher sein als ursprünglich vorgesehen.

Fällt eine Ausbildung zum Datenschutzbeauftragten darunter im Fernstudium während der Arbeitszeit?

Ob es sich um eine mit dem Qualifizierungsgeld förderfähige Maßnahme handelt, müsste mit der Agentur für Arbeit geklärt werden.

Wann wird der Freibetrag somit völlig erloschen sein?

Das wird nach dem aktuellen Gesetzesentwurf im Jahr 2058 der Fall sein. Beachten Sie jedoch bitte, dass der Freibetrag ein fester Prozentsatz ist, der bei Beginn der Leistung festgelegt und dann über die ganze Laufzeit beibehalten wird. Alle Änderungen beziehen sich auf Versorgungsleistungen, die in späteren Jahren anfangen zu fließen. Die dann geltenden Freibeträge werden abgeschmolzen. Je später der Versorgungsbeginn, desto kleiner der Freibetrag.

Seit wann ist für die Arbeitnehmersparzulage bei der Zusammenveranlagung auf 80.000 € gesetzt?

Dies ist zum 01.01.2024 geändert worden

Muss das Qualifizierungsgeld vom AN versteuert werden?

Das Qualifizierungsgeld ist als steuerfrei.

Zählen Sprachkurse auch zum Qualifizierungsgeld?

Sofern die betrieblichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind, ist das möglich. Der Träger, der den Sprachkurs durchführt, muss nach den Vorschriften des SGB III, "Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV)" zugelassen sein, damit für die Qualifizierungsmaßnahme Qualifizierungsgeld gezahlt werden kann. Im Einzelfall müsste das mit der Agentur für Arbeit geklärt werden.

Ist dann während der Qualifizierungsmaßnahme eine Unterbrechung zu melden?

Eine Unterbrechungsmeldung ist nicht nötig.

Zu Folie 5: Wenn AG beim Dienstwagen die 1% Regelung anwendet, was könnte der Beschäftigte im Rahmen der persönlichen ESt-Erklärung dann ändern?

Er könnte zur Fahrtenbuchregelung wechseln. Wenn Fahrten Wohnung/erste Tätigkeitsstätte versteuert werden, kann der Arbeitnehmer statt der 0,03% Methode auch zur Einzelbewertung wechseln.

Was fällt unter den strukturwandelbedingten Qualifizierungsbedarf? Muss dafür ein bestimmter Bedarf festgestellt werden? Oder ist dies bspw. auch für Masterstudiengänge oder MBA möglich?

Wenn z.B. durch technischen Fortschritt gewisse Arbeiten und dadurch Arbeitsplätze wegfallen kann man den Mitarbeiter für einen anderen Arbeitsplatz qualifizieren. Ob es sich um eine förderfähige Maßnahme handelt, müsste im Einzelfall mit der Agentur für Arbeit geklärt werden.

Die andere Person muss im gleichen Haushalt leben? Und nur direkt im Anschluss an die Geburt? Ist die Mutter noch im Krankenhaus verpufft die Unterstützung doch.

Der Referentenentwurf des Gesetzes spricht hier, was den Personenkreis angeht, von Partnerinnen und Partnern der Mutter die im Haushalt leben oder alternativ, beispielsweise bei Alleinerziehenden auch von anderen Personen, wenn der andere Elternteil des Kindes nicht im selben Haushalt lebt. Die Freistellung kann in den ersten zehn Arbeitstagen ab der Entbindung in Anspruch genommen werden, der erste Tag der Freistellung muss dabei aber nicht der Entbindungstag sein, sondern kann der erste darauffolgende Arbeitstag sein. Für weitere Details und die konkrete Umsetzung bleiben die Verabschiedung des Gesetzes und sicherlich folgende Umsetzungsbestimmungen abzuwarten.

Was versteht man unter strukturwandelbedingtem Qualifizierungsbedarf?

Wenn durch Strukturwandel der Verlust des Arbeitsplatzes droht. Vorstellbar wäre z.B., wenn aufgrund neuer Technologien Arbeitsprozesse oder -schritte wegfallen oder sich insoweit verändern, dass die Mitarbeiter weiterqualifiziert werden müssen, um weiterhin im Unternehmen tätig sein zu können.

Bedeutet 10 Arbeitstage, dass bei einer 1-Tage-Woche ein Beschäftigter 10 Wochen freizustellen ist?

Der Referentenentwurf des Gesetzes spricht immer nur von 10 Arbeitstagen also wäre Ihre Vermutung naheliegend, eine rechtsverbindliche Aussage dazu können wir Ihnen aber im aktuellen Gesetzgebungsverfahren noch nicht geben. Die Verabschiedung des Gesetzes bleibt abzuwarten.

Beinhaltet das Qualifizierungsgeld eine Meisterausbildung?

Ob es sich um eine förderfähige Maßnahme handelt, müsste im Einzelfall mit der Agentur für Arbeit geklärt werden.

Zu F 30: Der Zuschuss zum Qualifizierungsgeld ist aber doch nur insoweit beitragspflichtig, soweit der Zuschuss + Qualifizierungsgeld und gegebenenfalls noch erarbeitetem Arbeitsentgelt das Soll-Entgelt übersteigt?

Das Qualifizierungsgeld an sich ist in der KV, RV und PV beitragspflichtig (Beiträge aus dem fiktiven AE i. H. v. 80% des Unterschiedsbetrags zwischen Soll-Entgelt und Ist-Entgelt), mit dem Zuschlag hast du natürlich Recht - Anwendung § 23c SGB IV.

Wo kann man sich informieren, wann das Familienstartzeitgesetz beginnt? Bzw. wo kann man dann sehen, wenn es beginnt?

Neue Informationen veröffentlichen wir auf unserem AOK Fachportal für Arbeitgeber unter www.aok.de/fk
Abonnieren Sie außerdem gerne unseren Newsletter, mit dem wir Sie ebenfalls immer über aktuelle Entwicklungen auf dem Laufenden halten: www.aok.de/fk/newsletter.

I.S. Sprachkurse - Wie ist es mit den ausländischen Mitarbeitern, die mit den Kunden sprechen müssen und das nur bedingt machen können?

Ob es sich um eine förderfähige Maßnahme handelt, müsste im Einzelfall mit der Agentur für Arbeit geklärt werden.

Zum Qualifizierungsgeld: Ein Unternehmen muss schließen mangels nachfolgender Geschäftsleitung etc. Können die Mitarbeiter das Qualifizierungsprogramm prophylaktisch nutzen, da sie durchschnittlich 30 Jahre schon im gleichen Unternehmen sind?

Nachdem mit dem Qualifizierungsgeld eine langfristige Beschäftigung im Unternehmen gesichert werden soll und die Maßnahme nur im laufenden Beschäftigungsverhältnis stattfinden darf, wäre meine aktuelle Vermutung, dass bei Geschäftsschließung keine Förderung mit Qualifizierungsgeld (mehr) möglich ist, zur Sicherheit empfehle ich Ihnen aber die Abklärung mit der zuständigen Agentur für Arbeit.

Was ist, wenn die Geburt erfolgt, bevor das Inkrafttreten stattgefunden hat? Muss der AG dies nachträglich ermöglichen?

Aktuell gibt es noch keine Aussagen zu welchem Datum das Familienstartzeitgesetz genau in Kraft treten wird und wie mit Geburten vorher umzugehen ist.

Können das auch Großeltern sein, wenn sie alle in einem Haushalt leben?

Partner oder Partnerin im Sinne des MuSchG sind: ...eine Person, die die Frau wählen kann, wenn der andere Elternteil nicht mit ihr in einem Haushalt lebt. Diese Person – zum Beispiel eine gute Freundin – kann bereits während der Schwangerschaft oder nach der Entbindung benannt werden. Diese Option soll sicherstellen, dass auch künftig Alleinerziehende die Familienstartzeit in Anspruch nehmen können. Inwieweit dies auch für die Freistellung nach dem Familienstartzeitgesetz anzuwenden ist und welche Details beachtet werden müssen, können wir Ihnen derzeit leider noch nicht beantworten. Hier muss die Verabschiedung des Gesetzes abgewartet werden.

Wenn der Krankenhausaufenthalt der Mutter nach der Geburt 5 Tage beträgt, verkürzt das dann die 10 Tage?

Dazu können wir Ihnen leider zum heutigen Stand des Gesetzgebungsverfahrens noch keine Aussage geben.

Wenn sich der Partner im Februar 2024 10 Urlaubstage nach der Geburt des Kindes genommen hat, kann man später den Antrag auf Erstattung zusenden und die 10 Tage als Sonderurlaub dem Mitarbeiter buchen?

Aktuell ist noch nicht bekannt wann das Gesetz in Kraft tritt und ob es Regelungen für frühere Geburten beispielsweise ab 01.01.2024 umzugehen ist. Hier müssen wir Sie leider auf die Verabschiedung des Gesetzes vertrösten.

Ich habe eine ganz andere Frage: Mitarbeiter ist zum 31.12.23 ausgeschieden, erhält aber noch im März 2024 eine Einmalzahlung. Sozialversicherungsrechtlich Märzklause ist klar, steuerrechtlich in 2024 fällt aber keine an. Muss das unabhängig der Lohnsteuerbescheinigung noch formlos beim Betriebsstättenfinanzamt angezeigt werden?

Meinen Sie denn Fall, dass keine Lohnsteuer berechnet wird, weil die Zahlung so gering ist? Dann ist keine Meldung erforderlich, weil die resultierende Lohnsteuer Null Euro beträgt und damit kein Haftungsrisiko gegeben ist.

Welche freiwilligen AG-Zuschüsse meinen Sie hier genau?

Arbeitsentgelt während des Bezugs von Entgeltersatzleistungen: z. B. ein freiwilliger Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld.

Folie 37: Dann ist die Freigrenze in der Sozialversicherung wie ein Freibetrag im Steuerrecht zu sehen? Also nur der Betrag, der die 50 € übersteigt? Nicht der gesamte Betrag?

Leider nicht - wenn die Freigrenze von 50 € überschritten wird, ist der übersteigende Teil komplett beitragspflichtig.

Muss ich also meinen Mitarbeiter fragen, ob er eine private Krankentagegeldversicherung hat?

Private Krankenversicherung müssen in Ihren Tarifen mindestens die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung abdecken, so dass im Regelfall eine Absicherung mit Krankentagegeld angenommen werden kann. Im Zweifel fragen Sie Ihren Mitarbeitenden.

Der Mitarbeiter (über BMG zur KV) ist länger als 6 Wochen arbeitsunfähig. Er erhält Krankengeld. Der Arbeitgeber stockt bis zum Netto vor der Arbeitsunfähigkeit auf. Das privatgenutzte KFZ darf er weiterfahren, die betriebliche BAV und VWL laufen weiter. Ist das dann alles sv- und st-pflichtig? Er bekommt in Summe (Leistung aus Krankengeld und Zuschuss Arbeitgeber) nicht mehr netto als vor der Erkrankung?

Wenn die weitergezahlten Einnahmen zusammen mit der Sozialleistung das Vergleichs-Netto-Entgelt nicht übersteigen, liegt keine beitragspflichtige Einnahme vor.

Wie verhält es sich beim Diensthandy?

Die private Nutzung von betrieblichen Telekommunikationsgeräten wie Handys und Tablets ist grundsätzlich steuer- und sozialversicherungsfrei.

Soli fällt für Arbeitnehmer kaum noch an.

Das hängt von der Höhe des Gehalts und den fortgezählten Arbeitgeberleistungen ab. In den meisten Fällen kommt es nicht dazu, da haben Sie Recht.

Wie verhält sich das mit dem ElterngeldPlus? Wenn der Vater trotz Elterngeld Teilzeit arbeiten möchte?

Längerer Bezug des Elterngeldes bei Teilzeitarbeit, Eltern die Elterngeld und Teilzeitarbeit kombinieren, haben künftig keine Nachteile mehr. Wie beim bisherigen Elterngeld auch, ersetzt das ElterngeldPlus das wegfallende Einkommen um 65 bis zu 100 Prozent, abhängig vom Voreinkommen. Die Höhe des ElterngeldPlus liegt bei höchstens der Hälfte des monatlichen Elterngeldes, das Eltern ohne Teilzeiteinkommen zustünde. Eltern, die nach der Geburt eines Kindes in Teilzeit arbeiten, können die Bezugszeit des Elterngeldes verlängern: Aus einem Elterngeldmonat werden zwei ElterngeldPlus-Monate. Damit kann ElterngeldPlus über den 14. Lebensmonat des Kindes hinaus bezogen werden. Partnerschaftsbonus bei gemeinsamer Teilzeitarbeit Eltern, die gemeinsam in Teilzeit gehen und mindestens vier Monate lang parallel zwischen 25 und 30 Wochenstunden arbeiten, erhalten jeweils vier zusätzliche ElterngeldPlus-Monate. Damit bleiben Familien während einer Teilzeittätigkeit länger finanziell abgesichert und die partnerschaftliche Kinderbetreuung wird möglich. Der Partnerschaftsbonus steht auch Alleinerziehenden zur Verfügung. Sie können zusammen mit den Partnermonaten die Zahl der ElterngeldPlus-Monate deutlich ausdehnen. Flexibilisierung der Elternzeit Mütter und Väter können ihre Elternzeit flexibler verteilen. Auch weiterhin sind pro Elternteil 36 Monate unbezahlte Auszeit vom Job bis zum dritten Geburtstag des Kindes möglich. Davon können aber 24 Monate statt bisher zwölf zwischen dem dritten und achten Geburtstag des Kindes eingesetzt werden. Außerdem kann die Elternzeit in drei Zeitabschnitte pro Elternteil eingeteilt werden. So können Eltern ihre Kinder auch später für eine Zeit lang intensiver begleiten, wenn dies notwendig wird – zum Beispiel beim Eintritt in die Schule. Für weitere Auskünfte wenden Sie sich am besten direkt an das ZBFS (=Zentrum Bayern Familie und Soziales), dieses zahlt das Elterngeld aus.

Sollte, wenn der Firmenwagen auf dem Betriebsgelände abgestellt und nicht weiter benutzt wird vom AN, eine kurze schriftliche Vereinbarung hierzu gemacht werden?

Ja, das ist empfehlenswert, um die Nichtnutzung sauber zu dokumentieren.

Folie 40/41: Wie ermittelt man das relevante Nettoentgelt, wenn z. B. Schichtzuschläge erst im Folgemonat gezahlt werden? Also der Basislohn aufgrund des Krankengeldbezugs zwar schon gekürzt wird, aber in der Lohnabrechnung noch die Zuschläge des Vormonats (die ja für die fortgezählten Kranktage st- und sv-pflichtig als Durchschnittswert gezahlt werden) enthalten sind?

Bitte wenden Sie sich für diese Frage an Ihre zuständige AOK. Die Kontaktdaten finden Sie unter www.aok.de/fk/kontakt.

Folienseite 42 - Zinsloses Darlehen: Darf in diesem Fall das Darlehen auch über 2.600,00 € zinslos ausgestellt werden?

Hier gibt es keine Ausnahmen hinsichtlich der Darlehenshöhe. Wenn ein zinsloses Darlehen geplant ist, müssen die allgemeinen Voraussetzungen für die Steuerfreiheit ganz normal geprüft werden.

Seite 44/45: Wie sieht die Berechnung aus, wenn es einen festen Bruttolohn gibt und durch Mehrstunden und Zuschlägen der Bruttolohn monatlich unterschiedlich hoch ist. Zählt dann immer der Grundlohn?

Neben der vertraglichen wöchentlichen Arbeitszeit sind Mehrarbeitsstunden zu berücksichtigen, wenn sie regelmäßig geleistet wurden. An einer regelmäßigen Verrichtung von Mehrarbeitsstunden fehlt es, wenn im Ausgangszeitraum von 3 Monaten bzw. 13 Wochen während eines Monats nicht jeweils wenigstens eine volle Mehrarbeitsstunde geleistet worden ist. Die Mehrarbeitsstunden, die bei der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu berücksichtigen sind, können nach folgender Formel berechnet werden: Mehrarbeitsstunden im Ausgangszeitraum: 13 = regelmäßige wöchentliche Mehrarbeitsstunden.

Ich habe eine allgemeine Frage zur Inanspruchnahme eines Lebensarbeitszeitkontos, das sich ein Mitarbeiter angespart hat. Er ist privat versichert und nimmt nun diese Phase in Anspruch. Die Folge daraus ist, dass diese in dieser Phase und die BBG fällt. Muss ich diesen auf die gesetzliche Versicherungspflicht umstellen?

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir diese Frage nicht im Rahmen des Seminars beantworten können. Wenden Sie sich damit gerne an Ihre AOK vor Ort (Ansprechpersonen unter www.aok.de/fk/kontakt) oder gerne auch an unser Expertenforum unter www.aok.de/fk/expertenforum.

Zählen weitergewährte steuerfreie Zuschüsse (z. B. Kindergarten) bei der Krankengeldberechnung mit rein?

Grundsätzlich werden Zuschläge für Arbeiten an Sonntagen, Feiertagen und für Nachtarbeit beim Krankengeld bzw. bei der Entgeltfortzahlung berücksichtigt, sofern der Arbeitgeber sie auch bei Arbeitsfähigkeit gezahlt hätte.

Muss die monatliche beitragspflichtige Einnahme von 95,35 € dann monatlich bei der Lohnabrechnung berechnet werden?

Ja genau.

Noch eine Frage, die hier nicht unbedingt behandelt wird, aber vielleicht gibt es dazu doch eine Auskunft: Es wird festgestellt, dass ein Arbeitgeber den Zuschuss zu einer privaten KV in einem Vorjahr nicht korrekt abgerechnet hat. Wie kann dies korrigiert werden? Der Arbeitnehmer hat aus der Personalabteilung die Auskunft erhalten, dies über die Einkommensteuererklärung zu regeln, was meiner Meinung nach aber gar nicht geht.

Wir können heute leider keine Fragen zu Themen außerhalb des Seminars beantworten und auch keine Einzelfälle bewerten. Aber ganz grundsätzlich gibt es die Möglichkeit, die zu wenig gezahlte Lohnsteuer im Wege einer sog. 41c Meldung beim Betriebsstättenfinanzamt zu melden.

Woher weiß ich, dass Krankentagegeld von einer privaten Krankenversicherung gezahlt wird?

Private Krankenversicherung müssen in Ihren Tarifen mindestens die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung abdecken, so dass im Regelfall eine Absicherung mit Krankentagegeld angenommen werden kann. Im Zweifel fragen Sie Ihren Mitarbeitenden.

Der Arbeitgeber kommt ja oft gar nicht an das Krankengeld des Arbeitnehmers ran.

Die Höhe des Krankengeldes kann bei der Krankenkasse erfragt werden.

Unterliegt ein geldwerter Vorteil eines Jobrads bis 25 km, z. B. 10,00 EUR p. M., während des Bezugs von Mutterschaftsgeld bzw. während der Elternzeit weiterhin dem Lohnsteuerabzug bzw. der Sozialversicherung? Es handelt sich nicht um zusätzlich geschuldeten Arbeitslohn; das Fahrradleasing wird im Rahmen der Entgeltumwandlung angeboten.

Auch hier ist der § 23c SGB IV zu prüfen und die Beitrags- und Steuerpflicht ist abhängig von der Höhe der Sozialleistung und der Höhe des weitergezahlten Entgelts. Liegt nur der geldwerte Vorteil des Jobrads i.H.v. 10 Euro vor, liegt dieser vermutlich innerhalb des SV-Freibetrags, für eine genaue Aussage wenden Sie sich aber gerne mit den konkreten Beträgen zum Vergleichs-Netto-Entgelt, der Sozialleistung und der Höhe des geldwerten Vorteils an Ihre AOK vor Ort. Die zuständigen Kolleginnen und Kollegen finden Sie unter www.aok.de/fk/kontakt.

Eine Kunde von mir möchte auch bei Krankengeldbezug, dass bei Mitarbeitern, die ein E-Bike haben, die Umwandlung und geldwerter Vorteil weiterhin abgerechnet werden. Hier fallen zwar keine Beiträge an (geht ja ins Minus), aber wie sieht es in diesem Fall mit den Meldungen aus?

Wenn es keine beitragspflichtigen weitergewährten Arbeitgeberleistungen gibt, gelten die Regelungen des Meldeverfahrens analog - Unterbrechung ohne Entgelt von mehr als einem Monat wird eine Unterbrechungsmeldung fällig.

Wir haben Mitarbeiter im Krankengeldbezug mit Firmenwagen, jedoch entsteht hier laut Lohnprogramm kein SV-Beitrag bzw. LSt-Abzug. Können Sie bestätigen, dass es keine Pflicht gibt, wenn der Brutto-Betrag unter dem LST-Freibetrag bleibt?

Bei einer Lohnsteuer von Null Euro gibt es kein Haftungsrisiko. Damit ist keine Meldung erforderlich. Es geht eher um die Fälle, in welchen eine Lohnsteuer berechnet wird.

Unser Werkstudent verdient über der Grenze von 553 EUR. Bedeutet, dass er KV-pflichtig wird. Wer hat welchen Beitrag dazu abzuführen?

Eine beitragsfreie Familienversicherung ist nur möglich, wenn das Gesamteinkommen 505 Euro (bei einer geringfügig entlohnten Beschäftigung 538 Euro) monatlich nicht übersteigt. Für eine Einzelfallbetrachtung wie hier wenden Sie sich bitte an die jeweilige Krankenkasse da die persönliche Situation ihres Mitarbeitenden genau betrachtet werden muss.

Es wurden im Betrieb mehrere Ladestationen aufgebaut, damit die MA*innen nach Bedarf die privaten E-Fahrzeuge aufladen können. Bis jetzt war es so, dass das Aufladen im Betrieb keinen Arbeitslohn darstellte, und es gibt keine Aufzeichnungspflicht. Hat sich diesbezüglich was geändert? Muss man hier bei der Abrechnung trotzdem noch was beachten?

Das Aufladen beim Arbeitgeber ist in der Regel steuerfrei, für eine individuelle Aussage wenden Sie sich aber bitte an Ihren Steuerberater.

Wie ist zu verfahren, wenn während der Elternzeit das Geschäftsfahrzeug weiterhin zur privaten Nutzung überlassen wird?

Hier gelten die gleichen Grundsätze wie wir sie beim Krankengeldbezug dargestellt haben.

Eine Frage zum Inflationsausgleich im TVÖD. Der ist zwar eigentlich ein Einmalzahlung, aber wird lt. Tarifvertrag regelmäßig monatlich ausbezahlt. Zählt er deshalb zur Berechnung des Krankengeldes? Und wenn nicht, ist er dann eine Arbeitgeberentgeltleistung oder eine Einmalzahlung, die nicht zu berücksichtigen ist?

Nachdem es sich bei der Inflationsausgleichsprämie um kein Einkommen aus der Beschäftigung handelt, muss hier der § 23 c SGB IV nicht angewandt werden.

Zählt ein Jobticket ebenfalls zu den Arbeitgeberzuschüssen analog Geschäftsfahrzeug, welcher während Krankengeldbezug/Elternzeit weitergezahlt werden kann?

Ja, ein Jobticket zählt ebenfalls dazu.

Das Lohnprogramm hat nach Eingabe des KV-Krankentagegelds alles versteuert und sozialversichert. Ich dachte nur, ob es eventuell doch "frei" gewesen wäre?

Leider lässt sich die Frage nur anhand dieser Angaben schwer beantworten. Bitte melden Sie sich damit bei Ihrer AOK vor Ort und die Kolleginnen und Kollegen helfen Ihnen gerne bei der Klärung des Sachverhalts weiter. Den Kontakt finden Sie unter www.aok.de/fk/kontakt.

Ein AN, der einen nahen Verwandten zu Behandlungsterminen fährt und unterstützt und deswegen seine Arbeitszeit kürzt - kann er das Pflegeunterstützungsgeld beantragen? Gibt es sonst noch Möglichkeiten für den AN?

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir im Rahmen dieses Seminars keine Beratung zu konkreten Leistungsfragen anbieten können. Wenden Sie sich für eine Beratung rund um das Thema Pflege gerne an die Pflegeberatung der AOK. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter: www.aok.de/pflegeberatung.

Nach Ende Krankengeldbezug: Ist es Pflicht, sich bei der Agentur für Arbeit zu melden, wenn man noch weiter krankgeschrieben ist und Antrag auf Erwerbsminderungsrente gestellt ist? In welcher Höhe wird das Arbeitsamt das Entgelt bezahlen? Wird es neu berechnet oder bleibt die Höhe des Krankengelds?

Die Höhe beträgt dann für Arbeitnehmer mit mindestens einem Kind im Sinne des Steuerrechts 67 %, für die übrigen Arbeitnehmer 60 % des pauschalierten Nettoentgelts.