

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Arbeitsentgelt – Fragen zum Beitrags- und Steuerrecht“ am 13.3.2024 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Gelten die Grenzen für den Bruttolistenpreis nur für neu gekaufte Fahrzeuge oder auch für vor dem 01.01.24 angeschaffte Fahrzeuge?

Die Grenze von 1 % des Bruttolistenpreises gilt auch für Fahrzeuge, die vor dem 01.01.2024 gekauft wurden.

Folie 6: Bezieht sich der Anschaffungszeitraum auf das Bestell-, Übergabe- oder Anmeldedatum?

Für die Anwendung der 1 %-Regelung ist der Bruttolistenpreis bei der Erstzulassung maßgebend.

Folie 8: Wenn gerade jetzt ein AN mit Abfindung abzurechnen ist: Wie soll man vorgehen? Darf man sich darauf verlassen, dass die Streichung der Fünftelregelung für 2024 gestorben ist, und darf die Fünftelregelung momentan angewendet werden?

Wie besprochen findet die Fünftelregelung (noch) Anwendung, da diese bisher noch nicht im Rahmen des Lohnsteuerabzugsverfahren gestrichen wurde.

Wie sieht es mit den Verpflegungsmehraufwendungen aus?

Eine Änderung (Erhöhung) ist bisher nicht mehr Inhalt des Wachstumschancengesetz.

Ich meinte die Grenzen für die Anschaffungskosten, ob man 25 % oder 50 % ansetzen muss?

Sorry, der höhere Bruttolistenpreis ab 01.01.2024 gilt nur für Fahrzeuge die nach dem 31.12.2023 erworben werden.

Verpflegungsmehraufwände werden für Deutschland im Jahr 2024 nicht erhöht?

Korrekt, bisher nicht mehr Bestandteil des Wachstumschancengesetzes.

Soll bei Hybridfahrzeugen die Mindestreichweite abgeschafft werden oder nicht?

Nein, keine Abschaffung!

Gilt die Erhöhung des Bruttolistenpreises dann auch (rückwirkend) für bereits bestehende Fahrzeuge?

Die Erhöhung des Bruttolistenpreises gilt für Fahrzeuge, die nach dem 31.12.2023 erworben werden.

Wurde die Erhöhung des steuerfreien Verpflegungsmehraufwandes und die Erhöhung der Freibeträge für Firmenfeier im Gesetzesentwurf gestrichen?

Die Erhöhung des steuerfreien Verpflegungsmehraufwandes ist kein Bestandteil des Wachstumschancengesetzes mehr.

MA bekommen bei uns Gutscheine in Höhe von 50,00 (SV-Steuerfrei). Wenn jetzt ein Jubiläum noch in dem Monat stattfindet, ist dann das Geschenk sv/steuerpflichtig inkl. Gutschein?

Die allgemeine monatliche 50-Euro-Sachbezugsfreigrenze und die Freigrenze von 60 Euro für Aufmerksamkeiten können in einem Kalendermonat nebeneinander angewendet werden. Wichtig ist dabei aber, dass die jeweiligen Voraussetzungen erfüllt sind. Für die Nutzung der 60-Euro-Freigrenze muss es sich z.B. um ein besonderes persönliches Ereignis handeln. Ein Firmenjubiläum wie 25-jährige Betriebszugehörigkeit des Mitarbeitenden ist hierbei z.B. denkbar, das 25-jährige Jubiläum der Firma ist allerdings kein besonderes persönliches Ereignis des Mitarbeitenden und somit die 60 Euro Freigrenze nicht anwendbar.

Folie 10: Ab welchem Jahr soll der Freibetrag sinken: 2023 oder 2024?

Der Freibetrag ist ein Prozentsatz, welcher in Abhängigkeit vom Jahr des Beginns der Versorgungsleistung festgelegt wird.

Der Freibetrag ist ein Prozentsatz, er wird festgesetzt in Abhängigkeit davon, in welchem Jahr der Versorgungsbezug erstmals fließt. Der Prozentsatz wird bereits jetzt jedes Jahr abgesenkt, wird künftig aber langsam abgeschmolzen werden. Ist der Prozentsatz aber einmal festgelegt, ändert er sich nicht mehr. Die Absenkung ist für die Bezüge wirksam, die in künftigen Jahren fließen werden

Verpflegungsmehraufwand: Wenn der AN von einem Kunden zum Abendessen eingeladen wird, muss dies dem Arbeitgeber mitgeteilt werden, bzw. in Abzug gebracht werden (Reise mit Übernachtung)?

Bei Bewirtung durch einen Kunden erfolgt keine Kürzung der Pauschalen - daher ist auch keine Information an den Arbeitgeber erforderlich

Heißt das, es gelten nach wie vor 14 bzw. 28 Euro bei Verpflegungsmehraufwendungen?

Ja, die Werte bleiben unverändert.

Woher erhält man den BLP bei der Erstzulassung?

Die Autohersteller veröffentlichen oft Preislisten, aber am besten fragen Sie bei Ihrem Autohändler nach.

Woher bekomme ich an den unverbindlichen Bruttolistenpreis. Unser Autohaus gibt dazu keine Informationen

Den konkreten Bruttolistenpreis eines Fahrzeugs kann man über verschiedene Quellen ermitteln. Autohersteller veröffentlichen oft Preislisten, in denen die Bruttolistenpreise für ihre Fahrzeuge aufgeführt sind. Diese Listen können beim Händler oder auf den Websites der Hersteller eingesehen werden. Auch der ADAC bietet dafür offizielle Tabellen an.

Tatsächlich ist in der Regel der Autohändler ein guter Ansprechpartner. Es gibt aber auch eine Tabelle des ADAC dazu.

Nochmal eine Frage zur Dienstwagenbesteuerung: Geplant heißt, dass es bisher noch nicht umgesetzt wurde?

Wir stellen heute den Stand des Gesetzes vor, über welchen voraussichtlich am 22. März abgestimmt wird. Geplant ist, dass die Neuregelung für Anschaffungen ab 01.01.2024 anwendbar ist.

Kann der AN auch eine Sparzulage vom Finanzamt erhalten, wenn der Arbeitgeber die vermögenswirksamen Leistungen nur im Rahmen einer Entgeltumwandlung gewährt?

Ja, das ist möglich, sofern die Einkommensvoraussetzungen erfüllt sind.

Arbeitnehmersparzulage, AG zahlt keinen Beitrag mir zum VWL-Vertrag, der Abzug wäre nur netto, wie verhält sich es dann mit der Zulage?

Wir sprechen hier vor einer reinen Entgeltumwandlung, wenn ich die Frage richtig verstanden habe. Das geht.

Folie 21, Wer zahlt die Zulage von 123 €?

Die Arbeitnehmersparzulagen werden vom Finanzamt bezahlt.

Das Finanzamt zahlt die Zulage nach einer Sperrfrist (je nach Anlageart 6-7 Jahre) aus.

BLP kalkuliert zur Zeit der Auslieferung oder Bestellung?

Der Zeitpunkt der Erstzulassung ist ausschlaggebend.

Zeitpunkt der Erstzulassung (oftmals identisch mit dem Zeitpunkt der Auslieferung)

Folie 15: Ist die Haftungsübernahme des AG in der SV beitragspflichtig?

Der Arbeitgeber verpflichtet sich hier die Haftung für die Lohnsteuer zu übernehmen, diese Regelung ist also eine rein steuerliche Regelung und betrifft nicht die Sozialversicherung.

So ganz verstehe ich das Qualifizierungsgeld nicht. MA arbeitet 40 Std. wird für 10 Std. die Woche freigestellt. Dann zahlen wir ihm nur noch 30 Std. Lohn und der Rest setzt sich zusammen aus Qualifizierungsgeld?

Richtig, Sie zahlen weiterhin den Lohn für die geleistete Arbeit und als Entgeltersatzleistung für das ausgefallene Entgelt (hier Entgelt für 10 Stunden) kann Qualifizierungsgeld in Anspruch genommen werden.

Kann ich Qualifizierungsgeld gleichzeitig mit Kurzarbeitergeld zahlen?

Die fachliche Weisung der Bundesagentur für Arbeit regelt konkret, dass es ausgeschlossen ist Förderleistungen nach § 82 und § 82a SGB III gleichzeitig für ein und dieselbe Person in Anspruch zu nehmen. Eine konkrete Aussage zur Kombination von Qualifizierungsgeld mit Kurzarbeitergeld gibt es in der fachlichen Weisung nicht – weder dass eine Kombination zulässig ist, noch dass sie ausgeschlossen ist – also können wir Ihnen diese Frage leider nicht abschließend beantworten. Bitte wenden Sie sich hierzu an Ihre zuständige Agentur für Arbeit.

Ein Mitarbeiter besucht die Technikerschule. Kann das Qualifizierungsgeld angewendet werden?

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können bei beruflicher Weiterbildung für die Dauer der Maßnahme ein Qualifizierungsgeld von der Agentur für Arbeit erhalten, wenn

1. die betrieblichen Voraussetzungen erfüllt sind,
2. die persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind,
3. Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten vermittelt werden, die über ausschließlich arbeitsplatzbezogene kurzfristige Anpassungsfortbildungen hinausgehen,
4. der Träger der Maßnahme für die Förderung zugelassen ist und
5. die Maßnahme mehr als 120 Stunden dauert und maximal die Dauer einer Vollzeitmaßnahme nach § 180 Absatz 4 umfasst.

Ob der Besuch einer Technikerschule hier unter die förderfähigen Maßnahmen fällt, können wir derzeit noch nicht abschließend beurteilen. Hierfür empfehlen wir Ihnen die Rücksprache mit Ihrer zuständigen Agentur für Arbeit.

Und wer zahlt die Fortbildungskosten?

Die Weiterbildungskosten sind durch den Arbeitgeber zu tragen. Zulässig ist außerdem eine Kostenübernahme durch Dritte, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer dürfen allerdings nicht an den Weiterbildungskosten beteiligt werden.

Wie finde ich denn raus, ob die Weiterbildung auch tatsächlich dem Qualifikationsanspruch gerecht wird?

Für die Förderung mit dem Qualifizierungsgeld ist eine Trägerzulassung notwendig, das bedeutet der Bildungsträger, der die Maßnahme anbietet, muss für die Förderung nach Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zugelassen sein. Eine Maßnahmenzulassung ist hingegen nicht erforderlich. Ob die entsprechende Zulassung vorliegt, kann Ihnen der Bildungsträger mitteilen.

Kann dies auch nur für einen Mitarbeiter beantragt werden.

Es ist möglich eine Maßnahme für einen Mitarbeitenden zu beantragen, wichtig ist aber, dass die betrieblichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind. Um die betrieblichen Voraussetzungen zu erfüllen, muss beispielsweise ein strukturwandelbedingter Qualifizierungsbedarf im Betrieb bestehen, der mindestens 20% der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer betrifft.

Kann die Förderung auch beantragt werden, wenn diese bereits begonnen hat? Kann dies ab 01.04.2024 beantragt werden?

Leider nein. Das Qualifizierungsgeld kann nur für die Zukunft gewährt werden. Um eine ausreichende Bearbeitungszeit zu gewährleisten, soll der Antrag spätestens drei Monate vor Beginn der Maßnahme gestellt werden.

Gibt es hier auch eine Art "rückwirkenden" Sonderurlaub?

Hierzu können wir leider noch keine Aussage treffen, da das Gesetz noch nicht endgültig verabschiedet ist.

Wird das Familienstartzeitgesetz rückwirkend beschlossen?

Die Umsetzung soll im 1. HJ 24 erfolgen. Wir gehen davon aus, dass das Gesetz Regelungen ab in Kraft treten des Gesetzes (also für die Zukunft) vorsieht aber eine konkrete Aussage dazu wird erst mit Verabschiedung des Gesetzes möglich sein.

Was ist mit den Alleinerziehenden?

Nach dem Referentenentwurf des Familienstartzeitgesetzes sollen auch Alleinerziehende durch die Partnerfreistellung die Möglichkeit erhalten, sich in einem familiär-vertrauten Umfeld von den Anstrengungen der Geburt zu regenerieren. Dazu können sie eine Person benennen, die sie als Partner oder Partnerin anstelle des anderen Elternteils nach der Entbindung unterstützen kann.

Familienstartzeitgesetz, wenn es an den Start geht, 1. HJ 2024: Gilt es dann auch rückwirkend für genommenen Partnerschaftsurlaub im 1 HJ 2024 vor Startschuss?

Wir müssen den Gesetzestext mit den entsprechenden Erläuterungen abwarten, hierzu kann derzeit keine Aussage getroffen werden.

Ist bekannt, ob das Familienstartzeitgesetz rückwirkend zum 01.01.24 in Kraft treten soll?

Nein, bisher ist hierzu nichts bekannt. Wir gehen davon aus, dass das Gesetz Regelungen ab in Kraft treten des Gesetzes (also für die Zukunft) vorsieht aber eine konkrete Aussage dazu kann man erst mit Verabschiedung des Gesetzes treffen.

Wird das Familienstartzeitgesetz nur für Geburten ab Inkrafttretungstermin des Gesetzes wirksam?

Ja, davon kann man ausgehen, eine definitive Aussage wird aber erst mit Verabschiedung des Gesetzes möglich sein.

Ist geplant den Sonderurlaub rückwirkend zu bewilligen?

Dies ist noch offen. Es ist davon auszugehen, dass das Familienstartzeitgesetz nicht rückwirkend in Kraft tritt.

Partnerschaftslohn: Durchschnittslohn berechnet aus Lohn der Ehefrau oder Ehemann?

Der zweite Elternteil erhält vom Arbeitgeber sog. „Partnerschaftslohn“ in Höhe seines durchschnittlichen Arbeitsentgelts der letzten drei Kalendermonate.

Meine Frage nach der Erhöhung des Freibetrages für Firmenfeiern im Wachstumschancengesetz wurde leider noch nicht beantwortet.

Der Freibetrag wird nicht erhöht - der Vorschlag dazu wurde im aktuellen Kompromissvorschlag gestrichen.

Folie 31: Kann der Arbeitnehmer die 10 Arbeitstage so legen wie er möchte oder müssen diese direkt im Anschluss der Geburt genommen werden?

Das Familienstartzeitgesetz spricht von einer Freistellung nach der Geburt, das heißt direkt im Anschluss.

Wie weisen uns die Mitarbeiter nach, dass sie berechtigt sind, die Familienzeit in Anspruch zu nehmen (wenn es nicht der Partner ist)?

Die Details zu Nachweisen sind noch nicht bekannt – hierzu müssen noch die Ausführungsbestimmungen abgewartet werden.

Muss der Arbeitnehmer einen Antrag beim Arbeitgeber für die Freistellung stellen, oder muss der Arbeitgeber automatisch gewähren?

Diese Details sind derzeit noch nicht geregelt.

Können die zehn Tage Sonderurlaub gesplittet werden?

Der Sonderurlaub ist in den ersten 10 Arbeitstagen nach der Geburt zunehmen, somit kann es zu keiner Splittung kommen.

Familienstartzeitgesetz: Was ist mit Alleinerziehenden?

Alleinerziehende können eine andere Person aus ihrem Umfeld, Familien- oder Freundeskreis anstelle des zweiten Elternteils benennen.

Aber nur, wenn sie im Haushalt wohnt?

Hierzu kann derzeit noch keine Aussage getroffen werden und muss der genaue Gesetzestext bzw. folgende Ausführungsbestimmungen abgewartet werden.

Habe ich richtig verstanden, dass die Partner im Haushalt wohnen müssen? Weil dann Oma/Opa kaum infrage kommt?

Diese Details stehen heute noch nicht fest und werden vermutlich in folgenden Ausführungsbestimmungen geregelt, die uns aber heute noch nicht vorliegen. Wir bitten hier noch um Geduld.

Wird dann bei Oma und Opa die Rente gekürzt beim Familienstartzeitgesetz?

Die Details regeln Ausführungsbestimmungen, die uns noch nicht vorliegen. Bitte haben Sie Geduld. Eine Anrechnung auf die Rente kann ich mir allerdings nicht vorstellen.

Welchen Nachweis braucht es für den Sonderurlaub?

Dies ist noch nicht geklärt, da das Familienstartzeitgesetz noch nicht in Kraft getreten ist.

Familienstartzeitgesetz: Muss die Person jetzt mit der Mutter in einem Haushalt leben, oder reicht in diesem Zusammenhang ein vorübergehendes Wohnen dort? Das wäre bei Oma und Opa ja nicht immer der Fall.

Diese Details stehen heute noch nicht fest und werden vermutlich in folgenden Ausführungsbestimmungen geregelt, die uns aber heute noch nicht vorliegen. Wir halten Sie natürlich über unser Fachportal für Arbeitgeber www.aok.de/fk auf dem Laufenden.

Muss das bei einer Alleinerziehenden unbedingt jemand aus der Familie sein? Oder kann es auch jemand ganz fremdes sein?

Alleinerziehende können laut aktuellen Informationen eine andere Person aus ihrem Umfeld, Familien- oder Freundeskreis anstelle des zweiten Elternteils benennen. Genauere Details zu diesem Personenkreis sind heute noch nicht bekannt.

Familienstartzeitgesetz: Gibt es eine Frist, wie lange vor dem berechneten Entbindungstermin der Arbeitgeber informiert werden muss?

Diese Informationen liegen uns im derzeitigen Gesetzesstadium leider noch nicht vor.

Müssen die Tage des Sonderurlaubes direkt im Anschluss an die Geburt genommen werden?

Nachdem der Gesetzentwurf von einer „vergüteten Freistellung für die Dauer von zehn Arbeitstagen nach der Entbindung der Frau“, die Freistellung muss also direkt im Anschluss an die Geburt genommen werden.

Wachstumschancengesetz: Was ist aus der Gruppenunfallversicherung geworden?

Die Anhebung der Freigrenze für die Pauschalierung von Gruppenunfallversicherungen ist nach wie vor geplant.

Ist das Rundschreiben zu § 23c SGB IV vom 13.11.2007 noch aktuell?

Ja, das RS vom 13.11.2007 ist noch aktuell.

Wir zahlen während der Elternzeit ein anteiliges Urlaubs- bzw. Weihnachtsgeld. Was ist hier zu beachten?

Steuerlich: beide Bezüge unterliegen der Lohnsteuerpflicht.

In der Sozialversicherung unterliegen das anteilige Urlaubs- und Weihnachtsgeld grundsätzlich auch der Beitragspflicht. Es wird dem letzten Lohnabrechnungszeitraum des Kalenderjahres zugeordnet und bis zur anteiligen Beitragsbemessungsgrenze verarbeitet. Sollten die SV-Tage für dieses Kalenderjahr null betragen, dann bleibt es grundsätzlich beitragsfrei. In den ersten 3 Monaten des Kalenderjahres kann allerdings auch die März-Klausel greifen und es wird dem letzten Kalenderjahr zugeordnet. Bitte in so einem Fall einfach Kontakt mit der Krankenkasse des Mitarbeiters aufnehmen.

Folie 36/37: Handelt es sich bei dem Arbeitgeberzuschuss also um eine Arbeitgeberleistung, wie sie bereits als "Krankengeldzuschuss" im TVöD gezahlt wird?

Ja, richtig.

Wir haben eine Betriebszugehörigkeit von 100€ brutto ab 10 Jahren. Diese wird weitergezahlt auch im Bezug von Krankengeld. Die 100 Euro sind kein Teil des Grundlohns und haben somit keinen Einfluss auf das Krankengeld.

Für laufend gezahlte arbeitgeberseitige Leistungen, die während dem Bezug von Entgeltersatzleistungen weitergezahlt werden, ist der § 23c SGB IV entsprechend zu berücksichtigen. Bitte wenden Sie sich im Zweifelsfall an Ihre AOK vor Ort. Ihre zuständige Ansprechperson finden Sie unter www.aok.de/fk/kontakt

Nicht zum Thema passend, aber als Frage aufgekommen: Arbeitnehmer arbeitet und wohnt im Osten, ist aber in einem Unternehmen in Düsseldorf angestellt. Auf der Lohnabrechnung steht Zugehörigkeit "West" - ist dies korrekt?

Nur anhand dieser Informationen lässt sich die Frage leider nicht pauschal beantworten. Bitte wenden Sie sich an Ihre AOK vor Ort, um die Frage individuell zu besprechen. Die zuständige Ansprechperson finden Sie unter www.aok.de/fk/kontakt

Bleibt die Netto-Sozialleistung auch gleich, wenn sich Beitragssätze zur KV oder PV ändern?

Ja, die maßgebliche Netto-Sozialleistung bleibt für den gesamten Zeitraum des Bezugs von Sozialleistungen für die Ermittlung des SV-Freibetrags unverändert.

Bei der Berechnung des Krankengelds bei Mitaufnahme ins Krankenhaus, gibt es da ein Höchstalter der Kinder?

Der Anspruch besteht hier für Versicherte, die bei stationärer Behandlung ihres versicherten Kindes aus medizinischen Gründen als Begleitperson mitaufgenommen werden, sofern das Kind das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat oder altersunabhängig behindert und auf Hilfe angewiesen ist.

Folie 39: Zählen steuerfreie Sachbezüge auch zu den fortgezahlten Arbeitsentgelten (z.B. Stadtgutschein)?

Nein, da es sich hierbei um kein beitragspflichtiges Arbeitsentgelt handelt.

Im Rundschreiben vom 13.11.2007 werden drei Varianten zum Vergleichs-Nettoarbeitsentgelt genannt. Dann darf der Arbeitgeber eine davon wählen? Es geht dabei um das "Vergleichs-Brutto". z.B. "Es bestehen keine Bedenken, wenn der Arbeitgeber monatlich das Nettoarbeitsentgelt als Vergleichs-Nettoarbeitsentgelt berücksichtigt, das im Falle der tatsächlichen Ausübung der Beschäftigung zu ermitteln wäre."

Der von Ihnen zitierte Text bezieht sich konkret auf die Berücksichtigung von arbeits-/tarifvertraglichen Regelungen, nicht auf die generelle Berechnung des Vergleichs-Netto-Entgelts. Für Details empfehlen wir Ihnen das Rundschreiben bzw. auch gerne den Kontakt zu Ihrer AOK vor Ort (www.aok.de/fk/kontakt).

Zählt der SV Hinzurechnungsbetrag aus der betr. Altersversorgung auch zum relevanten Brutto für die Berechnung?

Beiträge und Zuwendungen zur betrieblichen Altersversorgung zählen ebenso zu den laufend gezahlten arbeitgeberseitigen Leistungen bei deren Zahlung der § 23c SGB IV zu prüfen ist. Für die Berechnung des Vergleichs-Netto-Entgelts ist hier das Brutto- und Nettoarbeitsentgelt zu bescheinigen, das ohne Entgeltumwandlungen zum Aufbau einer privaten Altersversorgung erzielt worden wäre. Das Nettoarbeitsentgelt ist dann fiktiv zu ermitteln.

Wenn in Zeitraum des Krankengeldbezuges eine Tarifierhöhung einsetzt, wird dann das neue Entgelt herangezogen oder bleibt der Betrag fest bestehen, der vor der Erkrankung bestanden hatte?

Das ermittelte Nettoarbeitsentgelt bleibt für die Dauer des Bezugs von Sozialleistungen unverändert.

Die Ausführungen auf Folie 42 gelten analog für Elternzeit und auch analog für Fahrräder, korrekt?

Ja, ein geldwerter Vorteil aus der Nutzung von Firmenfahrrädern gilt hier analog.

Wie schaut es mit der Versteuerung der Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte aus? Wir haben Mitarbeitende, die durchgehend remote (Home-Office nicht vereinbart) arbeiten. Muss der geldwerte Vorteil trotzdem mit 0,03% angesetzt werden oder darf dieser entfallen?

Grundsätzlich ja, denn eine Nutzung für Fahrten Wohnung-erste Tätigkeitsstätte ist grundsätzlich erlaubt und darauf kommt es an. Hier kann man jedoch über einen Wechsel zur Einzelbewertung nachdenken.

S. 44: Warum wird erst auf den Tag heruntergerechnet? 50 Euro ist dann ein Monatsbetrag.

Im ersten Schritt muss geprüft werden, ob durch das weitergezahlte Entgelt (hier der geldwerte Vorteil durch die private Firmenwagennutzung) zusammen mit der Sozialleistung das das kalendertägliche Netto überschritten wird. Nachdem dies nicht der Fall ist, muss der zweite Schritt - die monatliche Grenze von 50 Euro - hier nicht mehr geprüft werden.

Wie verhält es sich bei Elternzeit mit der Privatnutzung des Dienstwagens?

Obwohl keine Sozialleistung im eigentlichen Sinne, wird von § 23c SGB IV auch die Elternzeit erfasst, d.h. die Regelungen zu SV-Freibetrag, der 50 Euro Grenze usw. gelten analog.

Thema weitergezahltes Arbeitsentgelt: Wenn Mitarbeiter den Rabattd Freibetrag von 1.080€ überschreiten, werden darüber hinaus gewährte Rabatte mit der nächsten Gehaltsabrechnung versteuert und verbeitragt. Zum Beispiel auch bei Eltern in Elternzeit. Muss ich dies auch beim §23c berücksichtigen?

Auch Firmen- und Belegschaftsrabatte zählen zu den laufend gezahlten arbeitgeberseitigen Leistungen bei deren Zahlung der §23c SGB IV entsprechend zur berücksichtigen ist.

Folie 39: Zählen steuer- und sozialversicherungsfreie Warengutscheine auch zu den weitergewährten Arbeitgeberleistungen?

Ja, das ist ebenfalls ein zu berücksichtigender Sachbezug für den der § 23c SGB IV geprüft werden muss.

Familienstartzeitgesetz: Der Arbeitgeber der Mutter verauslagt das Geld für die unterstützende Person?

Nein, nach aktuellem Stand soll es durch den Arbeitgeber der anspruchsberechtigten Person, also die Person, die die Freistellung in Anspruch nimmt (z.B. der Vater) ausgezahlt werden. Hier aber bitte unbedingt beachten: Finanzierung derzeit noch strittig und wir können Ihnen noch keine 100% rechtsverbindlichen Aussagen dazu geben.

Führt ein beitragspflichtiger Zuschuss zu EEL zum (teilweise) Ruhen des Krankengeldes?

Ja, der Arbeitgeber meldet den beitragspflichtigen Teil des Zuschusses zur EEL an die Krankenkasse; dieser wird auf das Krankengeld angerechnet.

Wir haben die Verpflegungsmehraufwendungen bereits zum 01.01.24 angepasst, muss hier eine Korrektur gemacht werden oder können wir es so weiterzahlen?

Die Pauschalen werden entgegen dem ursprünglichen Vorhaben nicht erhöht. Sollten Sie höhere Pauschalen erfasst haben als bisher steuerfrei möglich, ist eine Korrektur erforderlich.

Folie 43: Beim AN wird monatlich eine private KFZ-Nutzung versteuert und verbeitragt und als Vorschuss einbehalten. Im Januar des Folgejahrs wird die Privatnutzung des Dienstwagens ausgerechnet und mit einbehaltenen Vorschüssen verrechnet (Fahrtenbuch). Darf bei Krankengeldbezug die Buchung dann überhaupt gebucht werden?

In der Sozialversicherung gilt für laufendes Arbeitsentgelt grundsätzlich das sogenannte „Entstehungsprinzip“, d.h. für die Beitragsberechnung wird nicht darauf abgestellt, wann das Entgelt tatsächlich ausgezahlt wird, sondern wann es entsteht. Lediglich bei Einmalzahlungen gilt das sogenannte „Zuflussprinzip“ welches besagt, dass eine Verbeitragung dann erfolgt, wenn die Einmalzahlung tatsächlich ausgezahlt wird.

Für Ihren Fall (geldwerter Vorteil aus privater Firmenwagennutzung = laufendes Arbeitsentgelt) würde das bedeuten, dass die Beitragspflicht nach dem § 23c SGB IV bereits während der tatsächlichen Nutzung des Firmenwagens (Entstehung des geldwerten Vorteils) zu prüfen ist und nicht erst im Januar des Folgejahres mit der Verrechnung, für die Einzelfallklärung empfehle ich Ihnen aber den Kontakt zu Ihrer AOK vor Ort. Ihre zuständigen Ansprechpartner finden Sie gerne unter www.aok.de/fk/kontakt.

Eine private KTV ist privat, wie kommt die Info an die SV-Meldung?

Die Höhe des privaten Krankentagegeldes kann Ihnen der Mitarbeitende mit seiner Leistungszusage oder auch dem Versicherungsvertrag, in dem die Höhe vereinbart wurde, nachweisen.

Wie lange ist man wegen Unterbrechung aufgrund Haushaltshilfe Sozialversicherung?

Die Sozialversicherungspflicht bleibt bei einer Beschäftigung ohne Arbeitsentgelt längstens für 1 Monat bestehen, bei längerer Unterbrechung ist eine Abmeldung mit Grund 34 zu übermitteln und für die eigene weitere Krankenversicherung sollte unbedingt Kontakt mit der jeweiligen Krankenkasse aufgenommen werden.