

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Fachkräfte aus dem Ausland gewinnen“ am 20.2.2024 um 10:00 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Wie wird die Erfahrung nachgewiesen (Säule 2)?

Durch Arbeitszeugnisse von Arbeitgebern im Herkunftsland der Fachkraft.

Welche Unterlagen müssen wir als Arbeitgeber bekommen und aufbewahren? Vor allem von ausländischen Studenten.

Anfordern und aufbewahren müssen Sie alle relevanten Unterlagen. Bei ausländischen Studenten beispielsweise die Immatrikulationsbescheinigung und gegebenenfalls Übersetzungen oder Informationen über die Hochschule.

Trifft vermutlich auch auf Berufskraftfahrer zu, dass der Beruf reglementiert ist.

Für Berufskraftfahrer gelten Sonderregelungen. Daher sollte man sich bei Kraftfahrern aus Drittstaaten darüber nochmals gesondert informieren.

In NRW gibt es dafür eine zentrale Ausländerbehörde, nicht wahr?

Die für Sie zuständige Ausländerbehörde finden Sie beim Bundesamt für Migration und Flüchtlinge unter <https://bamf-navi.bamf.de/de/Themen/Behoerden/>.

Ist die Gehaltsgrenze so zu verstehen, dass der Beschäftigte dies als Mindestverdienst haben muss?

Das ist korrekt.

Zu Folie 15: Welche Frist ergibt sich zur Beantragung bei der langfristigen Mobilität?

Die deutsche Blaue Karte EU muss nach der Einreise bei der Ausländerbehörde beantragt werden.

Gibt es einen Unterschied zwischen Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis? Folie 6.

Ja, für Personen aus Drittstaaten ist eine Arbeitserlaubnis zwingend erforderlich, um eine Beschäftigung aufnehmen zu dürfen. Es handelt sich hier um die §§ 16, 18 und 19 im Aufenthaltsgesetz.

Ich habe eine mexikanische Kollegin eingestellt. Hier hat der Prozess Visa etc. über eine Agentur mehr als 3 Monate gedauert. Hätten wir dies über die blaue Karte EU innerhalb von 6 (+-) Wochen geschafft?

Wie bereits mündlich beantwortet hätte die Zeit evtl. verkürzt werden können mit der blauen Karte.

Die ausländischen Studenten benötigen auch eine Aufenthaltsgenehmigung?

Sie benötigen kein Studentenvisum von der Deutschen Botschaft/des Deutschen Konsulats. Innerhalb von 90 Tagen nach der Einreise nach Deutschland müssen Sie bei der örtlichen Ausländerbehörde eine Aufenthaltserlaubnis zum Zweck des Studiums beantragen.

Was können wir als Arbeitgeber tun, wenn unsere Arbeitnehmer nicht zur Ausländerbehörde gehen dürfen und auch nicht anrufen oder per Mail einen Termin vereinbaren dürfen?

Normalerweise ist die ZAB für die Anerkennung zuständig. Wichtig ist in diesem Kontext, dass die Universität in Ecuador staatlich anerkannt ist. Prüfen Sie ggf. bei der Datenbank Anabin, ob die Universität gelistet ist: <https://anabin.kmk.org/anabin.html>.

Mir ist die Kombi zwischen reglementierten Berufen und blauer Karte nicht klar: Wenn ich eine drittstaatliche Krankenschwester über die blaue Karte beschäftigen möchte, geht dies dennoch nur nach erfolgter Anerkennung? Damit (Anpassungsqualifikation ca. 9 Monate) ist die Blaue Karte faktisch irrelevant als Möglichkeit?

Bei reglementierten Berufen ist die Feststellung einer vollen Gleichwertigkeit verpflichtend. Eine Anpassungsqualifizierung muss erfolgen, wenn keine volle Gleichwertigkeit festgestellt wurde.

Gibt es Drittstaaten bzw. Länder, die keine blaue Karte EU bekommen können?

Nein. Ausnahmen sind mir nicht bekannt.

Benötige ich eine extra blaue Karte, wenn auf dem Visum Blaue Karte vermerkt wurde?

Wenn auf dem Visum Blaue Karte vermerkt wurde, dürfen Sie nur im Rahmen der Blauen Karte beschäftigt werden.

Wie läuft das bei Mitarbeitern aus Polen?

Polen sind EU-Bürger und haben uneingeschränkten Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt.

Wenn der ausländische Mitarbeiter in einem nicht ausgebildeten Beruf beschäftigt werden soll, kann er doch nur als Hilfskraft beschäftigt werden, oder?

Die Bundesagentur für Arbeit prüft, ob die Fachkraft auch als Fachkraft beschäftigt wird. Wird sie als Hilfskraft eingesetzt, kann die Zustimmung zur Beschäftigung versagt werden.

Bewerber Visum, aber für einen anderen Beruf und Anschrift des Arbeitgebers, der vorher angewählt wurde. Kann der Bewerber trotzdem angestellt werden?

Seit 18.11.2023 gilt, dass grundsätzlich jede qualifizierte Tätigkeit in nicht reglementierten Berufen aufgenommen werden kann. Vorher war nur eine Beschäftigung im anerkannten Beruf möglich.

Der Arbeitsvertrag wird über den Hauptsitz in Berlin abgeschlossen. Der Einsatzort wäre im Land Brandenburg. Welche Ausländerbehörde wäre hier zuständig (Land Berlin / Land Brandenburg)?

In der Regel ist ausschlaggebend in welcher Zuständigkeit der Arbeitsplatz liegt.

Gilt dies alles auch für ausländische Mitbürger, die sich bereits in Deutschland befinden, z. B. Ukrainer? Da scheitert es gerade bei uns an der Berufsanerkennung.

Für Personen aus der Ukraine gelten Sonderregelungen. In nicht reglementierten Berufen können sie auch ohne Anerkennung arbeiten.

Die 411€ Möglichkeit für Kandidaten: Führt dies bei Übernahme durch Arbeitgeber zu Sv/St-pflichtigem Entgelt?

Bei den 411€ handelt es sich um eine Bearbeitungsgebühr. Diese zählen nicht als Arbeitsentgelt im SV + Steuerrecht.

Gibt es Änderungen bezüglich Unterlagen, die ein Arbeitgeber vom künftigen Arbeitnehmer braucht, um mit einem beschleunigten Fachkräfteverfahren anzufangen? Oder ist bis jetzt da alles gleichgeblieben?

Nein, denn die sogenannten Fachkräfte entspricht weitgehend den Bestimmungen, die beim FEG 1.0 im Jahre 2020 in Kraft getreten sind.

Ist das Alter der Firma relevant für die Ausländerbehörde?

Nein.

Wie kann man das Visaverfahren verkürzen?

Schlussendlich nur durch das bereits erwähnte "beschleunigte Verfahren". Zudem ist es wichtig alle notwendigen unterlagen einzureichen, so dass keine Nachforderungen notwendig sind.

Mindestgehalt inkl. geldwerte Vorteile (z.B. freie Kost / Logis oder PKW), oder reines Bruttogehalt?

Nachdem es sich hierbei auch um Arbeitsentgelt handelt, werden z.B. auch die pauschalen für freie Kost und Unterkunft auf das Bruttogehalt angerechnet.

Ablehnung von Visa möglich?

Ja, es gibt diverse Gründe ein Visum zu verwehren. Z.B. bei Fälschungsverdacht der Unterlagen der Fachkraft.

In welche Säule fällt die ausländische Krankenschwester?

Hier kommt es darauf an, ob die ausländische Krankenschwester mit einem anerkanntem oder ohne anerkannten Abschluss einreist. Die Berufsanerkennung muss in Deutschland beantragt werden.

Wir haben das Problem gehabt, dass unsere Ecuadorianerin mit einem Bachelor in der Tourismusbranche bei uns in Deutschland nach einem Jahr im Bundesfreiwilligendienst keine Ausbildung in einem Engpassberuf beginnen durfte. Es gab Probleme bei der Anerkennung des Bachelor-Abschlusses, der nicht vergleichbar mit der mittleren Reife (für den Einstieg für die Ausbildung nötig) wäre. Was kann man in solchen Fällen tun? Gerade dann, wenn es wirklich Engpassberufe, wie Erziehungsberufe sind.

Das kommt sehr auf den Einzelfall an. Ich empfehle ihnen bei solchen Einzelfragen sich immer an die ZAV der BA zu wenden: <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/startseite>.

Kann ich einen IT-ler ohne Hochschulabschluss mit blauer Karte holen?

Spezialisten aus dem IT-Bereich mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung benötigen keinen Hochschulabschluss mehr.

Folie 19: Gilt die Beschäftigungsmöglichkeit ohne formale Anerkennung auch in reglementierten Berufen?

Definitiv nein.

In der Folge ist doch dann aber die Möglichkeit der Nutzung der Blauen Karte ausgeschlossen? In der Regel reist die Krankenschwester ein und bleibt auch hier. Wenn also stets die volle Anerkennung ausgesprochen werden muss, steht diesen Menschen (u.a. Pflegefachkräften) KEINE Blaue Karte zur Verfügung, oder?

Die Blaue Karte EU gilt leider nur für akademische Fachkräfte.

Wie schnell werden solche Anerkennungspartnerschaften genehmigt? Es dauert doch recht lange momentan.

Diese Regel tritt ja erst in einem Monat in Kraft. Daher bleibt es abzuwarten, wie schnell die Genehmigung erfolgt. Es wird auf alle Fälle geprüft, ob Ihr Betrieb berechtigt ist einen Anpassungsqualifizierung durchführen zu können.

Wie kann die Berufserfahrung nachgewiesen werden? Nur über ein Arbeitszeugnis oder sind auch andere Wege vorstellbar?

Nur über qualifizierte Arbeitszeugnisse. Und dies entpuppt sich oft als Problem. Da solche Zeugnisse in vielen Ländern nicht üblich sind.

Wird für Drittstaatler bei Chancenkarte ein Visum benötigt?

Arbeitskräfte aus Drittstaaten benötigen bislang ein Visum, um nach Deutschland einreisen und hier arbeiten zu dürfen. Dies setzt ein bestehendes Arbeitsplatzangebot voraus, denn oft muss die Bundesagentur für Arbeit Ihrem Aufenthalt zustimmen.

Ist im Anschluss an die Chancenkarte auch eine neue Berufsausbildung im Anschluss möglich?

Ja, das ist möglich.

Was ist denn der Vorteil, wenn man eine solche anerkannte Fachkraft beschäftigt, gegenüber einem "normalen" Arbeiter?

Es geht einfach darum heute noch weitere Möglichkeiten der Personalbeschaffung für sie vorzustellen.

Wir würden gerne einen ca. 30-jährigen Moldawier einstellen. Er hat von uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag erhalten. Er soll als Produktionshelfer arbeiten. Sein Stundenlohn liegt über Mindestlohn. Seine moldawische Mutter lebt und arbeitet in Deutschland mit Ihrem rumänischen Mann. Dort könnte er im Haushalt leben. Er spricht rumänisch und moldawisch und hat keine Berufsausbildung. Ist eine Beschäftigung möglich?

Nein, leider ist nur eine Beschäftigung mit abgeschlossener Ausbildung im Herkunftsland möglich.

Was gilt für Kurierfahrer aus Drittländern?

Wichtig ist, dass diese Personen über eine staatlich anerkannte Ausbildung im Herkunftsland (mind. 2 Jahre) verfügen.

S. 22: Darf der die Fachkraft dann die 20 Stunden/Woche als Zeitarbeitnehmer arbeiten?

Das ist aus dem Gesetz nicht ganz ersichtlich. Da es sich bei der Chancenkarte nicht um einen Beschäftigungstitel handelt, sondern diese lediglich einen Suchtitel darstellt, ist keine Zustimmung der BA erforderlich. Also wäre es theoretisch möglich. Ob es wirklich so ist, wird sich bei Einführung zeigen.

Bewerber für Ausbildungsplatz, wohnhaft in Deutschland, Staatsangehörigkeit Ausland. Erst ein paar Monate in Deutschland. Kann man ihnen einfach einen Ausbildungsvertrag anbieten? Brauchen sie nicht ein Visum? Gibt es andere Regelungen für angehende Auszubildende? Wie lange dürfen sie einen Ausbildungsplatz in Deutschland suchen, bevor sie in ihr Herkunftsland zurück müssen?

Wenn er über einen Aufenthaltstitel verfügt. Entscheidend sind natürlich auch ausreichende Deutschkenntnisse.

Wir haben viele Bewerber für Ausbildungsplätze (bspw. aus Marokko oder Tunesien), die schon eine Berufsausbildung oder auch einen Studienabschluss haben. Gibt es hier Erfahrungen, ob dieser Weg in der Praxis erfolgsversprechender bzw. einfacher ist? Also jemanden nicht als Fachkraft, sondern als Azubi einzustellen und ihn hier „nochmal“ – ggf. in einem ähnlichen Beruf – auszubilden (ggf. verkürzt)?

Das liegt immer sehr am Alter und der Berufserfahrung der Kandidaten und ist daher leider nicht pauschal zu beantworten.

Ich habe im Moment sehr viele Bewerber mit ausländischer Staatsangehörigkeit, die bei uns eine Ausbildung machen möchten. Bin aber sehr zögerlich, ob ich so einen Vertrag überhaupt mit ihnen abschließen darf.

EU-Ausländer dürfen im Rahmen der Europäischen Freizügigkeit eine Ausbildung aufnehmen. Auch für Drittstaatenangehörige ist eine Ausbildung prinzipiell möglich. Genaue Infos entnehmen Sie bitte:

https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/einreise/visum-berufsausbildung?gad_source=1&qclid=CjwKCAiAuNGuBhAkEiwAGld4aotbQRxiHKK0L2cC_lQbngMKuOmf6Pwml8HUe_FR8GfrMsqoRSOgBoCI7QQAvD_BwE.

S26: Wie kann man nachweisen, dass keine EU-Bürger für die Stellen zu finden sind?

Z.B. indem man die Stelle bei der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit ausschreibt und sich hier niemand passendes bewirbt.

Welche Regelungen gelten für Akademiker mit türkischem Pass?

Die Türkei ist ein Drittstaat. Personen aus der Türkei können eine Blaue Karte EU erhalten.

Wenn ausländische Studierende als Werkstudent:in arbeiten, gilt die Begrenzung auf 140 Tage nicht?

Nein, wenn die Beschäftigung nicht mehr als 20 Wochenstunden beträgt.

Die Chancenkarte ist zur Jobsuche also für den Arbeitgeber irrelevant? Oder gibt es Vorteile für den Arbeitgeber?

Der entscheidende Vorteil ist, dass sie direkt mit der Fachkraft in Kontakt treten können und auch eine kurze Probebeschäftigung möglich ist.

Wenn ein Mitarbeiter über die Westbalkanregelung zu uns gekommen ist, den Aufenthaltstitel für mehrere Jahre bekommen hat, mit dem Vermerk, dass er bei uns arbeitet, nun aber auf eigenen Wunsch den Arbeitgeber wechselt. Muss er den Wechsel bei der Ausländerbehörde melden, oder wir als Arbeitgeber?

Wer also nach der Westbalkanregelung einreist, muss auch nach Ablauf der Zweijahresfrist bei Arbeitgeberwechseln über die Ausländerbehörde bei der BA eine neue Zustimmung einholen.

Ist es einfacher aus kurzzeitig kontingentierter Beschäftigung eine dauerhafte Arbeitserlaubnis zu bekommen?

Da die Regelung erst ab dem 1.3.2024 in Kraft tritt, lässt sich das noch nicht absehen.

S28: Gibt es eine bestimmte Stelle bei BA, an die ich mich dazu wenden soll?

Zum Thema Internationale Fachkräfte hilft die ZAV der BA weiter. <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/startseite>.

Ist in der Erfahrungssäule eine Anerkennungspartnerschaft auch für Fachkräfte in der Pflege bzw. im Gesundheitswesen möglich?

Leider nein. Diese Säule gilt nur für nicht reglementierte Berufe.

Wie sieht es mit Azubis aus? Welche Voraussetzungen gibt es dort?

Infos, was Sie bei der Beschäftigung von Azubis aus Drittstaaten beachten müssen, finden Sie unter:

https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen/einreise/visum-berufsausbildung?gad_source=1&qclid=CjwKCAiA29auBhBxEiwAnKcSqsRSjC043UQaXjF8N787waPVSa-OKjBeTyeSxpBl05_EEbderAtlxoCp4kQAvD_BwE.

S29: Mit wem kann ich als AG den Spurwechsel besprechen?

Ich würde mich einer IQ-Stelle in Verbindung setzen und dort beraten lassen: <https://www.netzwerk-iq.de/>.

Gilt der Spurwechsel auch für Hilfskräfte, oder nur für Fachkräfte?

Leider nur für Fachkräfte.

Spurwechsel auch für Kriegsflüchtlinge aus der Ukraine möglich?

Das liegt am Aufenthaltsstatus. Der Spurwechsel ist für Asylbewerbende möglich. Ukrainische Geflüchtete sind in der Regel über die Massenzustromsrichtlinie hier.

Folie 24: Welche Sprachzertifizierungen von welchen Instituten sind gültig?

Es geht um Bescheinigungen nach dem Europäischen Referenzrahmen für Sprachen.

Was ist denn mit ausländischen Interessenten, die eine duale Ausbildung in Deutschland machen möchten?

Für diese Personen gibt es auch einen Aufenthaltstitel. Die Einreise zum Zwecke der Ausbildung ist möglich. Jedoch müssen Deutschkenntnisse auf B1-Niveau nachgewiesen werden.

Sind bei der Chancenkarte die Erfüllung ALLER Voraussetzungen erforderlich oder geht es rein nach der "Punktekarte"?

Sie erhalten die Chancenkarte, wenn entweder eine volle Anerkennung der ausländischen Berufsqualifikation vorliegt oder die 6 Punkte erreicht haben (Bei Teil-Anerkennung reichen 4 Punkte).

Aus welchen Ländern wird der Berufsabschluss des Kfz-Mechatronikers in Deutschland 1:1 anerkannt?

Sehr schwierig zu sagen, da oftmals die Berufserfahrung ausschlaggebend ist.

Und fast die Frage zu Folie 19 vergessen: Woher weiß ich, ob dieser Abschluss staatlich anerkannt ist?

Um auf Nummer sicher zu gehen, würde ich Ihnen raten, sich mit der zuständigen Stelle, die die Anerkennung vornimmt, in Verbindung zu setzen.

Generell: Wie können Personaldienstleister das Fachkräfteeinwanderungsgesetz nutzen?

Schlussendlich ist es so, dass bis auf die "Chancenkarte" für eine Einreise immer ein Arbeitsplatzangebot vorliegen muss. Liegt ein solches vor, können Sie auch von den Erleichterungen profitieren.

Gibt es auch z.B. Checklisten zum abhaken, was ein ausländischer Arbeitnehmer und der Arbeitgeber alles berücksichtigen muss, damit ein solcher Arbeitnehmer eingestellt werden kann?

Checklisten gibt es unter <https://www.kofa.de/mitarbeiter-finden/zielgruppen/beschaeftigte-aus-dem-ausland/>.

Frage zu Qualifikationsanalyse: Wer führt das durch? Und wo? in Deutschland oder in Heimatland?

Wird in Deutschland durchgeführt. Je nach Beruf läuft dies über Kammern oder Innungen usw.

Es liegt kein Abschluss des Hochschulstudiums vor. Ist trotzdem eine Beantragung der blauen EU-Karte möglich?

Dann müssen Sie zum Erhalt der Blauen Karte EU einen tertiären Bildungsabschluss mit einer Ausbildungsdauer von mindestens drei Jahren nachweisen. Dazu gehören beispielsweise Fortbildungsabschlüsse als „Meisterin/Meister“ sowie Berufsabschlüsse in den Erzieherberufen.

Bei Westbalkanregelung bleibt alles auch gleich? Außer das Kontingent (50.000 Visa jährlich)?

Genau und, dass die Regel nun entfristet ist.

Wird bei Blaue Karte EU die Zustimmung von der Bundesagentur für Arbeit benötigt?

Zur Erteilung der Blauen Karte EU bedarf es keiner Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit (§ 39 AufenthG), wenn das Jahresbruttoeinkommen bei mindestens 45.300 EUR / 3.775 EUR monatlich liegt.

**Kann die Chancenkarte auch für den Familiennachzug (Ehepartner) genutzt werden? Ist das ggf. schneller?
Wenn ja, zählt das Gehalt des Partners (staatlich anerkannte Fachkraft) mit? Ist eine Probebeschäftigung auch mit einem Visum über den Familiennachzug möglich?**

Die Chancenkarte gilt lediglich zur Arbeitsplatzsuche. Ein Mindestgehalt ist hier nicht notwendig.

Chancenkarte - wird die Probebeschäftigung über die Bundesagentur für Arbeit abgewickelt?

Die Antragsstellung für die Chancenkarte erfolgt über die zuständige Auslandsvertretung Deutschlands im Herkunftsland oder die örtliche Ausländerbehörde. Eine externe Prüfung durch die Bundesagentur für Arbeit ist nicht notwendig. Wenn Ihr Bewerber alle Voraussetzungen erfüllt, erhält er die Chancenkarte und damit eine einjährige Aufenthaltserlaubnis für Deutschland.

Wie ist der Fall für Drittstaatler, die bereits in der EU arbeiteten und 1-2 Jahre Aufenthaltstitel besitzen und in Deutschland arbeiten wollen?

Solange die Voraussetzungen weiter erfüllt sind, kann ein Aufenthaltstitel i.d.R. verlängert werden.

Bei einem Minijob sind die Voraussetzungen für die Gehaltsgrenze gar nicht gegeben, oder?

Beim Minijob kommen sie jährlich max. auf ein Jahresgehalt von 6.240€ und somit nicht auf die 50% der monatlichen BBG RV.

Wir können eine Vorbeschäftigung doch gar nicht prüfen im Ausland. Es sei denn derjenige gibt es tatsächlich an.

Angaben zu Vorbeschäftigungen entnehmen Sie dem Lebenslauf des Bewerbers und dem Personalfragebogen, den Sie ausgefüllt und unterschrieben zu den Unterlagen nehmen.

S33: Wenn A1 aus Ausland vorgezeigt wird, dann ist der MA in DE nicht sozialversicherungspflichtig? D.h. man braucht dann gar keine Beiträge zu zahlen?

Die A1 gilt in den Fällen der Folie 33 als Versicherungsnachweis im Ausland. Bei einer kurzfristigen Beschäftigung ist eine anderweitige Absicherung im Krankheitsfall notwendig und dies kann über die A1 Bescheinigung aus dem Heimatland nachgewiesen werden.

Was ist eine IQ-Stelle?

Es handelt sich hierbei um eine staatlich geförderte Stelle, die bei der Integration und Qualifizierung unterstützen soll. Unter folgendem Link finden sie heraus, wer dies in Ihrer Nähe anbietet <https://www.netzwerk-iq.de/kontakt>.

Folie 35: Reicht die Anmeldung durch den Arbeitgeber mit Beitragsschlüssel 9111 als Antrag aus?

Bitte nehmen Sie möglichst kurzfristig nach Beschäftigungsbeginn Kontakt mit Ihrem AOK-Ansprechpartner auf, um die Kassenwählerklärung aufzunehmen und die Möglichkeit der Freiwilligen Mitgliedschaft prüfen zu lassen.

Kann ich diese Akademiker auch als Nicht-Akademiker beschäftigen?

Das hängt von mehreren Faktoren ab, u. A. auch davon mit welchem Aufenthaltstitel die Person eingereist ist, für die ja auch die entsprechenden Gehaltsschwellen bindend sind. Ferner könnte die BA die Zustimmung zur Beschäftigung verweigern.

Chancenkarte: Wenn ein Praktikum von 2 Wochen absolviert wird und es verläuft nicht positiv, kann der Arbeitnehmer dann auch noch bei einem anderen Unternehmen ein Praktikum absolvieren oder ist das eine einmalige Sache?

Das sollte kein Problem darstellen, da mit einer Chancenkarte ein Aufenthaltstitel von bis zu einem Jahr erworben wird.

Meine Frage zu den Sprachen bezog sich darauf, dass ich oft Fälle hatte, bei denen die tatsächliche Sprachfähigkeit von der ausgewiesenen Einstufung des Referenzrahmens abwich.

Bei Fachkräften aus Drittstaaten müssen die Deutschkenntnisse auf Basis des Europäischen Referenzrahmens für Sprachen nachgewiesen werden.

Zur freiwilligen Versicherung muss doch das Entgelt auch im Vorjahr überschritten worden sein. Wie weise ich das bei einem "Neu" eingestellten Mitarbeiter nach, welcher aus dem Ausland kommt, dem das Einkommen aus dem Vorjahr fehlt?

Bei Neueinstellungen reicht es aus, wenn bei der Einstellung bereits absehbar ist, dass die Grenze vom laufenden Jahr überschritten wird. Die Prüfung Vorjahr + neues Jahr greift immer bei der Prüfung zum Jahreswechsel.

Eher eine allgemeine Frage: Können Arbeitgeber bei der Beschäftigung von ausl. Fachkräften staatliche Unterstützung erhalten, z. B. in Form von Deutschkursen?

Hier unterstützt z.B. das IQ-Netzwerk. Weitere Infos erhalten Sie unter: <https://www.netzwerk-iq.de/>.

Abitur und Nachweis angefangenes, aber nicht abgeschlossenes Studium wird nicht als Ausbildung anerkannt?

Ja, das ist so. Da im Anerkennungsgesetz eine staatlich anerkannte erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung gefordert wird. Hier wäre eine Einreise zu Ausbildungsstellen ggf. auch eine verkürzte Ausbildung in Erwägung zu ziehen.

Ist die Blaue Karte EU arbeitgebergebunden?

Nach einem Jahr Beschäftigung mit einer Blauen Karte EU ist keine Erlaubnis der Ausländerbehörde für den Arbeitgeberwechsel erforderlich. Innerhalb des ersten Jahres besteht lediglich eine Anzeigepflicht bezüglich des Arbeitgeberwechsels mit Ablehnungsvorbehalt der Ausländerbehörde innerhalb von 30 Tagen.

Bei der Westbalkanregelung gelten zur Aufnahme einer Beschäftigung für Antragsteller ab 45 besondere Voraussetzungen. U. a. geht es hier um einen Nachweis einer angemessenen Altersvorsorge. Entweder wird dies über einen entsprechenden Gehaltsnachweis (über 55% der BBG RV) oder über weitere Nachweise erbracht. Wie weist man eine angemessene Altersvorsorge nach, wenn der Antragsteller noch nie in Deutschland gearbeitet hat? Gemeint ist doch wirklich ein "deutscher" Nachweis? In meinem konkreten Fall geht es um einen Kosovaren aus dem Kosovo, welcher aktuell im Kosovo (selbständig) als KFZ-Mechatroniker arbeitet. Ein Arbeitsplatzangebot in Berlin mit einem Verdienst über 55% der BBG RV wird ihm nicht angeboten und daher wäre eben die Frage, wie weist man die angemessene Altersvorsorge nach? Orientiert habe ich mich bei der Frage anhand des Links <https://pristina.diplo.de/xk-de/service/visa-einreise/seite-arbeitsaufnahme-westbalkan/1768048>. Gemeint ist meines Erachtens nicht eine angemessene kosovarische Altersvorsorge, sondern wirklich eine deutsche Altersvorsorge.

Wenden Sie sich für diesen ganz konkreten Fall bitte an die Bundesagentur für Arbeit (<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/startseite>) oder an die Hotline [Arbeiten und Leben in Deutschland](#) unter der Nummer [+49 30 1815 1111](tel:+493018151111).

Ergänzung zu meiner bereits abgesandten Frage (Westbalkanregelung): Wie müssen diese Formalitäten konkret aussehen und nachgewiesen werden. Meint man hier wirklich deutsche oder eben kosovarische Nachweise? Sprich: Angemessene Altersvorsorge, Nachweis über bereits erworbene Ansprüche aus privaten Renten- bzw. Lebensversicherungen oder Immobiliennachweise durch Katasterauszug und den letzten Steuerbescheid für die Immobilie oder sonstiges Vermögen. Wie hoch muss denn das Vermögen sein?

Als Nachweis der Lebensunterhaltssicherung wird verlangt: monatliche Mittel in Höhe des monatlichen Bedarfs, der nach den §§ 13 und 13a Abs. 1 des BAföG bestimmt wird (BAföG- Höchstsatz); § 2 Abs. 3 Satz 5 AufenthG.