

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Ausgleichsverfahren U1 und U2“ am 4.5.2023 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

ÖFD grundsätzlich von der U1 ausgeschlossen?

Genau, der Öffentliche Dienst, also Bund, Länder, Kommunen etc. sind ausgeschlossen.

Welche Konsequenzen gibt es, wenn bereits U1 abgeführt wurde und die Erstattung seitens der KK erfolgt ist?

Sollte Ihre Feststellung unzutreffend sein, werden die irrtümlich abgeführten Beiträge U1 erstattet und die durchgeführten Erstattungen zurückgefordert.

Was ist mit Studenten die teilweise Arbeiten und teilweise dem Studium nachgehen, sind wie Azubis gleich gestellt, diese dann auch nicht mitzählen?

Wenn die Studenten bei Ihnen als "normale" Teilzeitarbeitnehmer beschäftigt sind, sind sie mit zu zählen, ggfs. entsprechend der bereits besprochenen Teilzeitquote.

Einer meiner bisher teilnehmenden Arbeitgeber wird das Personal vermutlich ab 08/23 massiv aufstocken und dann die Grenze von 30 überschreiten. Würde das denn bedeuten, dass er für alle Mitarbeiter bis Ende diesen Jahres teilnehmen kann?

Für die Berechnung ist immer das Vorjahr maßgebend.

Warum werden Schwerbehinderte nicht bei U1 mitgerechnet, bzw. welche werden nicht mitgerechnet?

Schwerbehinderte mit einem GdB ab 50 werden bei der Berechnung der anzurechnenden Arbeitnehmer nicht berücksichtigt. Selbstverständlich ist auch für Schwerbehinderte eine Erstattung aus der U1 möglich.

Ist eine Dualstudentin?

Duale Studierende sind Auszubildenden gleichgestellt. Eine Anrechnung bei der Beurteilung ob am U1 Verfahren teilgenommen wird, erfolgt nicht. Eine Erstattung aus der U1 ist selbstverständlich möglich.

Ok, danke. wie werte ich den angestellten GF?

Er zählt nicht mit. Sie zahlen keine U1, aber U2.

Ein Einzelunternehmer eröffnet im November einen zweiten Betrieb, daher werden die Mitarbeiter ja zusammengezählt. Mit einem Betrieb war der Arbeitgeber unter 30, mit beiden Betrieben und ganzjährigem Betrieb wäre er bei über 30 Mitarbeitern im Durchschnitt. Fällt der Arbeitgeber direkt beim ersten Jahreswechsel aus der U1 oder erst ab einem vollen Jahr mit beiden Betrieben? Danke!

Direkt beim Jahreswechsel wird neu gezählt. Beide Betriebe werden zusammengerechnet. Folglich kann im Folgejahr nicht mehr an der Umlage U1 teilgenommen werden.

Wenn wir den geringsten Erstattungssatz gewählt haben als Unternehmen, bekommen wir dann auch die betriebliche Altersvorsorge erstattet?

Die betriebliche AV wird Ihnen unabhängig vom Erstattungssatz erstattet.

Folie 6 : Ist ein GmbH Geschäftsführer Umlagepflichtig?

Nein, der GF ist nicht zu berücksichtigen.

Was ist wenn ein AN jeden Monat ein-zwei Tage ohne Krankenschein krank ist? Kann ich es unbegrenzt ohne Krankenschein auch abrechnen?

Die Erstattung ist in den ersten drei Tagen unabhängig von der ärztl. AU-Bescheinigung. Erkrankt der AN mehrfach, besteht Anspruch auf EFZ und damit auch auf Erstattung.

Wenn ich Nachtzuschläge bezahle, kann ich die auch berücksichtigen?

Ja, die Nachtarbeitszuschläge gehören zum fortzuzahlenden Entgelt, wenn sie ohne die Krankheit angefallen wären. Damit sind sie auch zu erstatten.

Wie oft im Monat können die 3 Karenztage genommen werden ohne Krankenschein?

Die Regelung auf AU-Bescheinigungen bis zu drei Kalendertagen zu verzichten ist nicht auf eine bestimmte Anzahl pro Monat begrenzt.

Gibt es bei Erkrankung des Kindes gesetzlich festgelegte Tage im Jahr?

Im Gesetz ist hierzu nichts festgelegt. Man orientiert sich bei § 616 BGB an die Dauer für das Kinderkrankengeld der gesetzlichen Krankenversicherung, max. 10 Arbeitstage. Es kommt aber auf den Einzelfall an.

Folie 11: Wir haben Gleitzeitregelung mit einem Guthabenkonto. Wenn ein MA an einem Tag paar Stunden arbeitet und diese im System bucht, dann krank wird, zum Arzt geht und einen Krankenschein für diesen Tag vorlegt- sind die erbrachten Stunden dann seine Überstunden? Und wir bekommen den gezahlten Lohn über U1 zurück? Oder wird der ganze Tag als krank erfasst und dem MA entstehen keine Überstunden?

Die geleistete Arbeitszeit ist als Arbeitszeit zu erfassen. Ob es sich hierbei um Überstunden handelt ist arbeitsvertraglich geregelt. Für diesen Tag gibt es von der U1 nichts zurück, denn es handelt sich um einen Bruchtag. Es wird nicht der gesamte Tag als „krank“ erfasst. Der Arbeitnehmer bekommt Arbeitsentgelt für die geleisteten Arbeitsstunden und darüber hinaus für die wegen Arbeitsunfähigkeit ausgefallenen Stunden Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle.

Kind krank- bei uns gibt es keine Entgeltfortzahlung in diesem Fall. Der MA kriegt das Geld von der Krankenkasse. Wenn der MA in dieser Zeit aber paar Stunden für uns arbeitet- sind das dann Plusstunden auf seinem Gleitzeitkonto?

Wenn der AN teilweise arbeitet, besteht der Anspruch auf "Kinderkrankengeld" auch nur für die tatsächlich ausfallende AZ. Plusstunden dürften in dieser Konstellation nicht entstehen.

Folie 11: Kann man den § 616 BGB im Arbeitsvertrag vertraglich ausschließen?

Ja, das ist möglich.

Wie funktioniert die Abrechnung, wenn zum 30.06. sv.net nicht mehr fortgeführt wird?

Über ein systemuntersuchtes Abrechnungsprogramm oder dem Nachfolger von svnet, dem SV Meldeportal. Nähere Informationen erhalten Sie auf www.itsg.de

Gibt es eine Frist, bis wann der Erstattungsantrag gestellt sein muss?

Ja. Erstattungsansprüche verjähren in 4 Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres, in dem er entstanden ist.

Wie können wir trotzdem die Zuordnung erreichen, wenn mehrere Beträge zusammengefasst werden?

Hier bekommen Sie von uns ein Schreiben, auf dem die jeweiligen Mitarbeiter und Beträge aufgelistet sind, wenn die Erstattung auf Ihrem Konto eingeht

Folie 13: Wo kann man eine Übersicht der Abweichungsgründe abrufen/erhalten?

Sie finden diese in der Verfahrensbeschreibung unter www.gkv-datenaustausch.de.

Kann man unter dem Jahr Erstattungssätze ändern? Oder nur am Jahresanfang?

Änderungen der Erstattungssätze sind nur zu Jahresbeginn möglich. Der konkrete Zeitpunkt ist in der jeweiligen Satzung der Krankenkasse geregelt.

Kann ich die Erstattungssätze jedes Jahr ändern ?

Ja! Sie können den Erstattungssatz jährlich ändern. Der gewählte Erstattungssatz gilt dann für jeweils ein Kalenderjahr.

Folie 14: an welchen Kriterien macht man die Wahl der Umlagesätzen fest?

Sofern Sie einen hohen Krankenstand haben lohnt sich ein hoher U1-Erstattungssatz.

Gibt es gesetzliche (o.ä.) Fristen für die Rückabwicklung?

Beiträge können innerhalb der vierjährigen Verjährungsfrist korrigiert werden.

Was ist mit Anerkennungspraktikanten, die ein Gehalt beziehen?

Der Begriff des Anerkennungspraktikums wird oft differenziert genutzt. Dem Grunde nach handelt es sich um ein Arbeitsverhältnis, es erfolgt somit eine Berücksichtigung bei der Anzahl der Beschäftigten als auch bei der Erstattung aus der U1.

Was wenn jemand z.B. Mo-Mi 3 Tage Karenztage hatte, krank ohne AU, Do-Fr wieder arbeitet, und Montag drauf wieder krank ist, gilt dann eine neue Karenzzeit? (Folie 10)

Korrekt.

Folie 16 - was ist mir Mitarbeitern, die ehrenamtlich im Vorstand tätig sind

Ehrenamtlich Beschäftigte im Vorstand sind in der Regel nicht sozialversicherungspflichtig. Deshalb besteht auch keine Umlagepflicht.

Folie 5: Sie schreiben, Beurteilung zu Beginn des KJ - gilt fürs gesamte KJ. Gilt es dann für das Vorjahr oder für das neue KJ? Denn bei einer Betriebsprüfung wollte uns der Prüfer bereits fürs Vorjahr U1 Pflichtig machen.

Die Prüfung erfolgt für das folgende (laufende) Kalenderjahr, wenn im Vorjahr an acht Monaten mehr als 30 anrechenbare Arbeitnehmer beschäftigt waren.

Gilt die Ausnahme auch für GmbH Geschäftsführer, der nach Prüfung der DR als Arbeitnehmer angesehen wird.

Die DRV entscheidet über die SV-Pflicht. Der Anspruch auf EFZ im Sinne des EFZG ist davon unabhängig und besteht nicht. GF bleiben also außen vor.

Frage zur Elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung: Der Arbeitnehmer hat beim Krankenschein die Ausfertigung für den Arbeitgeber auch mitbekommen und den Arbeitgeber eingereicht. Heißt das, dass der Arzt den Krankenschein nicht elektronisch an die Krankenkasse gesendet hat und das der Arbeitnehmer übernehmen muss?

Hat der AN einen Ausdruck der eAU erhalten, wird die Bescheinigung auch elektronisch an die Kasse übermittelt. Manche Ärzte stellen offenbar vorsichtshalber auch noch eine Ausfertigung für den Arbeitgeber aus. Diese kann Ihnen als Nachweis ausreichen.

Folie 16: gibt es einen Unterschied zwischen der Behandlung von angestellten GmbH Geschäftsführern und Gesellschafter-Geschäftsführern?

Nein, für die U1 ist die Abgrenzung unerheblich.

GmbH-Geschäftsführer bleiben grundsätzlich unberücksichtigt bei Berechnung und Erstattung, auch wenn sie Arbeitnehmer sind?

Korrekt.

Sind SV-pflichtige Fremdgeschäftsführer auch U1 befreit?

Ja.

Der GmbH-Geschäftsführer ist doch auch ein Mitarbeiter. Warum dann keine U1?

Der GF hat keinen gesetzl. Anspruch auf EFZ nach dem EFZG. Die U1 "folgt" dem ges. Anspruch auf EFZ.

Verständnisfrage: Beiträge der betrieblichen Altersvorsorge des Arbeitgebers werden bei der Angabe des Entgeltes mitberechnet, richtig?

Richtig: bAV-Beiträge werden aus der U1 erstattet, obwohl sie dafür keine U1-Beiträge gezahlt haben.

Wie verhält es sich wenn der Arbeitnehmer am "Bruchtag" noch einen Krankenschein bekommt?

Es bleibt ein "Bruchtag" für den keine Erstattung erfolgen kann

Können Sie den Sachverhalt zur Fehlzeit bei Kinderpflege nochmals erläutern?

Ausgangspunkt ist § 616 BGB. Danach hat der AN während der erforderlichen Betreuung des Kindes Anspruch auf Vergütung gg seinen AG. § 616 BGB wird aber häufig ausgeschlossen oder auf andere Fälle konkretisiert (bspw. Hochzeit oder Tod eines nahen Angehörigen). Dann besteht der Anspruch auf "Kindkrankengeld" nach § 45 SGB V während der erforderlichen Betreuung.

Ein Mitarbeiter ist genau nach den ersten 4 Wochen erkrankt , bekomme ich auch dann schon eine Erstattung von der Umlage 1

Die Erstattung der U1 kann ab dem 29. Tag der Beschäftigungsaufnahme beantragt werden, da hier dann die Wartezeit ausläuft

Kann ich für Tage in denen der MA an einer Präventionsmaßnahme teilnimmt (Bsp. RV fit Programm der Rentenversicherung) auch die Erstattung beantragen?

Der Mitarbeiter ist nicht arbeitsunfähig und erhält daher auch keine Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle. Daher kann keine Erstattung über die U1 erfolgen.

Frage zu Ihrer Antwort in Bezug auf die Entgeltfortzahlung für Präventionsmaßnahmen. Die EntGFZ ist doch in § 9 geregelt, daher müsste ich doch auch eine Erstattung erhalten?

In diesem Fall, ja.

Der Mitarbeiter arbeitet SV-Pflichtig im Verein und ist ehrenamtlich im Vorstand des Vereins tätig. Wie ist es da?

Als AN hat er Anspruch auf EFZ und ist dann in die U1 einzubeziehen. Nach Ihrer Schilderung ist das Vorstandsmandat hiervon unabhängig.

Wenn beim Arbeitgeber die AU-Bescheinigung erst ab dem vierten Tag vorgelegt werden muss und ein Mitarbeiter nur 2 Tage krank ist. Jedoch nicht zum Arzt geht um sich krankzuschreiben und somit auch keine AU-Bescheinigung vorlegen kann. Er kommt somit am dritten Tag wieder zur Arbeit. Kann der Arbeitgeber für die 2 Tage Erkrankung die Erstattung nach U1 erhalten?

Korrekt, soweit dem Mitarbeiter für diese zwei Tage der Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle geleistet wurde.

Darf der Umlagesatz geändert werden, wenn sich die Beitragssätze ändern?

Sie müssen den Beitragssatz zur U1 bis zur Fälligkeit des Januar-Beitrages wählen. Dieser zählt dann für das ganze Jahr. Daher ist eine Änderung unterjährig nicht möglich.

wir haben einen Vorstand und dazu einen nebenberuflichen Vorstand (dieser hat noch in einem anderen UN einen Vollzeitjob. U1 fällig? Erstattungsanspruch vorhanden?

Als Vorstand ist er in der ersten Gesellschaft nicht in die U1 einbezogen. Wenn der "nebenberufliche" Vorstand in der anderen Gesellschaft als AN beschäftigt wird, hat er dort einen ges. Anspruch auf EFZ und ist dann dort bei Erfüllung der übrigen Voraussetzungen in die U 1 einzubeziehen.

Offensichtlich gibt es noch etliche Ärzte, die keine eAU machen. Papiermeldungen liegen vor, Rückmeldung zur eAU-Anfrage kommen keine

Die Ärzte sind grundsätzlich verpflichtet die AU-Bescheinigungen elektronisch an die Krankenkassen zu senden. Viele Ärzte stellen zusätzlich noch Papiermeldungen aus.

Azubis bekommen Erstattung, müssen auch U1 Umlage zahlen, oder?

Richtig! Sie zählen nicht mit auf die 30 AN, aber Sie zahlen U1 und erhalten die Erstattung.

Wenn ich das richtig verstanden habe sind freie Sachbezüge z. B. Gutscheine und pauschal versteuerte Entgelte z. B. Fahrgeld sind bei U1 nicht erstattungsfähig?

Bei der Erstattung von Sachbezügen sind die nach § 17 SGB IV festgesetzten Werte maßgebend und erstattungsfähig.

Wieso müssen die Erstattungen auch nach Einführung der eAU für gemeldete Zeiträume noch separat angefordert werden? Die Kassen wissen doch, wer krank gemeldet ist, können den Arbeitgeber zuordnen und wissen auch ob der Arbeitgeber an der Umlage teilnimmt. Das könnte doch ebenfalls automatisiert werden

Den Krankenkassen ist nicht bekannt, welche Bezüge im Rahmen des Entgeltfortzahlungsgesetzes an den Arbeitnehmer weitergezahlt wurde.

2022 haben sehr viele Krankenkassen Ihren U1-Beitragssatz geändert. Bei einer Krankenkasse konnte ich den Umlagesatz ändern. Bei einer anderen ging das nicht. Woran liegt das?

Es könnte sein, dass Sie den Antrag auf Änderung des U1-Satzes verspätet gestellt haben. Der Zeitraum bis wann ein Antrag gestellt werden muss steht in der jeweiligen Satzung. Bitte wenden Sie sich an die zuständige Krankenkasse. Die Ausschlussfristen können durchaus unterschiedlich sein.

Wir haben ein Schreiben vom Betriebsarzt, ist dies ein individuelles oder generelles Beschäftigungsverbot?

In der Regel handelt es sich hier um ein individuelles Beschäftigungsverbot.

Duale Studenten auch von der U1 ausgeschlossen?

Nein! Duale Studenten sind Auszubildenden gleichgestellt. Eine Erstattung kann erfolgen. Bei der Prüfung ob generell für den Betrieb U1 - Pflicht besteht bleiben Dual Studierende unberücksichtigt.

Zu U1: die Anzahl von 30 MA werden im lfd. Jahr 2023 überschritten. Wenn der Jahresdurchschnitt von 2023 die 30 überschreiten, entfällt die U1 zum 01.01.2024. Wenn der Jahresdurchschnitt 2023 unterschritten werden entfällt U1 erst zum 01.01.2025. Sehe ich das richtig?

Korrekt. In 2024 entfällt die U1. Wenn in 2024 im Jahresdurchschnitt die Zahl wieder unterschritten wird, besteht ab 1.1.2025 wieder die U1.

Kann bei einem Fremdgeschäftsführer die Umlage 1 freiwillig bezahlt werden, so dass bei Krankheit eine Erstattung erfolgt?

Nein, freiwillige U1-Teilnahme gibt es nicht. Er ist lediglich in der U2 beitragspflichtig und erstattungsberechtigt.

Wenn eine Schwangere Frau ins Beschäftigungsverbot kommt bekommt sie Mutterschutzlohn - auch länger als 6 Wochen so wie EGFZ?

Mutterschutzlohn nach § 18 MuSchG wird für ein Beschäftigungsverbot außerhalb der Schutzfristen vor oder nach der Entbindung gezahlt und kann daher auch mehr als sechs Wochen sein.

Schwangere Mitarbeiterin möchte ihr Projekt abschließen innerhalb der 6 Wochen gelegentlich arbeiten, darf Sie, aber wie abzurechnen?

Die Schwangere kann auf die Schutzfrist vor Entbindung verzichten. Es kommt auch ein teilweiser Verzicht in Betracht. Für die Arbeitsleistung erhält die AN dann Vergütung; für die Zeiten der Nichtbeschäftigung Mutterschaftsgeld und Zuschuss.

Wie erfolgt der Nachweis nach §13 Abs.1 Nr. 3 MuSchG? Schriftlich dokumentiert durch Gefährdungsbeurteilung? Wer prüft das ausgesprochene generelle Beschäftigungsverbot?

Die Dokumentation ist in § 14 MuSchG geregelt. Der Arbeitgeber trägt die Verantwortung, dass die Gefährdungsbeurteilung nach MuSchG durchgeführt wird. Er kann zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Gegebenenfalls kann die zuständige Arbeitsschutzbehörde einbezogen werden.

Wenn man doch ein Beschäftigungsverbot hat, dann meldet man sich doch nicht beim AG krank?

Natürlich sind die Fallgestaltungen vielfältig. Sollte jedoch eine Meldung der Arbeitsunfähigkeit erfolgen, gelten die beschriebenen Regelungen.

Wir haben eine Arbeitnehmerin, diese hatte eine Woche vor der Geburt eine halbseitige Lähmung. Das Kind wurde eine Woche früher geholt, da man bei Untersuchungen feststellte, dass sie einen Tumor im Kopf hat. Wir haben "nur" ganz normal Mutterschaftsgeld bezahlt. Wie hätte es hier laufen müssen?

Ihre Arbeitnehmerin befand sich offensichtlich bereits im generellen Beschäftigungsverbot. Die Zahlung des Zuschuss zum Mutterschaftsgeld war völlig richtig.

Ist das Mutterschaftsgeld pfändbar?

Für das Mutterschaftsgeld gilt der Pfändungsschutz des § 54 SGB I; es ist grds. unpfändbar.

Eine Mitarbeiterin hat einen teilweisen individuellen Beschäftigungsverbot von 4 Std. täglich. Wird in dieser Zeit krank. Eine Woche Erkältung. Hat man in dieser Zeit Erstattungsanspruch??

Für die EFZ besteht der Erstattungsanspruch, wenn die Voraussetzungen für die U1 (insbesondere Betriebsgröße) erfüllt sind.

Gehören st/sv frei Nachtzuschläge auch zur Bruttolohnberechnung

Haben Sie mit einer Arbeitnehmerin vor Eintritt der Schwangerschaft vereinbart, dass sie von einem bestimmten Zeitpunkt an fortlaufend Nacht- und Sonntagsdienste mit erhöhtem Entgelt zu leisten hat, dann sind diese erstattungsfähig, wenn die Arbeitnehmerin aufgrund der Beschäftigungsverbote keinen der Nacht- und Sonntagsdienste leisten konnte.

Gibt es bereits einen Stand zum Gesetzentwurf, dass der zweite Elternteil künftig 2 Wochen bezahlte Freistellung erhält?

Zu dieser Thematik liegen uns noch keine konkreten Unterlagen vor.

Also zahlt man für Schwerbehinderte keine U1 Beiträge; bekommt über u1 aber die Erstattung bei Krankheit über die Krankenkasse. Richtig?

Schwerbehinderte sind nur bei der Zählung auf die 30-Arbeitnehmer-Grenze ausgenommen, nicht von der U1-Zahlung. Deshalb erhalten Sie die Erstattung.

Können Minijobber auch einen Zuschuss zum Mutterschaftsgeld geltend machen?

Ja, auch Minijobber haben einen Anspruch auf Zuschuss zum Mutterschaftsgeld

Vielen Dank, aber ich meinte: Beispiel: bis Juli 2023 weniger als 30 MA und ab August mehr wie 30 MA, sodass der Jahresdurchschnitt 2023 weniger 30 MA ergibt. Auch im Jahr 2024 beträgt der Durchschnitt mehr wie 30 MA. Trotzdem entfällt die Pflicht zur U1 erst ab 01.01.2025., da der Jahresdurchschnitt 2023 weniger als 30 MA sind. Korrekt?

Bis Juli 23 sind es sieben Monate --> weniger als 30; August bis Dezember sind fünf Monate --> mehr als 30; Voraussetzung für die U1 ist, dass mindestens in acht Kalendermonaten nicht mehr als 30 Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen beschäftigt sind. --> in 2023 weniger als 30 --> U1 in 2024. Wenn in 2024 in mehr als acht Monaten mehr als 30 AN beschäftigt sind --> keine U1 in 2025.

Der Zuschuss zum Mutterschaftsgeld wird ja dann über die U2 erstattet, warum kann das nicht gleich komplett über die Kasse abgerechnet werden? Früher lief ja alles manuell, jetzt ist ja alles digital und die Kassen wissen ja monatlich, was der AN verdient.

Die Krankenkasse weiß nicht, was jeder einzelne AN monatlich verdient. Im Beitragsnachweis wird ja nur die Summe für alle AN übermittelt, in den Meldungen die Summe für mehrere Monate. In der EEL für Mutterschaftsgeld teilen Sie nur mit, mehr als 13 € täglich. Deshalb ist ein eigener Antrag erforderlich.

Hallo, wie berechnet sich AG Zuschuss zum Mutterschaftsgeld wenn die schwangere Frau zum zweiten mal in Mutterschutzfrist geht und in der erste Elternzeit in Teilzeit während Elternzeit beschäftigt war. Die erste Elternzeit wurde durch zweite Mutterschutzfristen unterbrochen. ?

Es gelten die Verhältnisse vor der ersten Schwangerschaft. Der Zuschuss bemisst sich nicht aus der zulässigen Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit.

Bei Arbeitgebern mit Kassendiensten gibt es die Möglichkeit 16 € monatlich an einen Mitarbeiter zu zahlen (alternativer Begriff: Mankogeld), um etwaige Kassendifferenzen in Abzug bringen zu dürfen. Dadurch dass es sich ja um eine monatliche Pauschale handelt, muss es bei der Berechnung des Mutterschutzlohnes berücksichtigt werden oder nicht? Mankogelder sind den Aufwendungsersatzleistungen gleichzustellen und damit nicht zu berücksichtigen. Das Mankogeld wird ja nicht als Gegenleistung für die Arbeit gezahlt.

Wird Urlaubsgeld bei U2 erstattet ?

Nein! Einmalzahlungen werden bei der U2 Erstattung nicht berücksichtigt,

Was ist mit dem Weihnachtsgeldmonat?

Einmalig gezahltes Arbeitsentgelt bleibt bei der U2 Erstattung unberücksichtigt.

Ist für Gesellschafter-Geschäftsführer (100% Beteiligung) sv-frei, auch die Umlage 2 abzuführen ?

Nein. U2-Umlage ist nur für Fremd- und Minderheits-Gesellschafter-Geschäftsführer abzuführen.

SV-freie und SV-pfl. Geschäftsführer sind von der U1 ausgeschlossen

Korrekt.

Wie ist es bei der Umlage 2 wenn eine Mitarbeiterin eine Entgelterhöhung (Tariferhöhung) während des Mutterschutzes bekommt?

Die Entgelterhöhung ist maßgeblich. § 21 Abs. 4 MuSchG.

U2 : SV-pfl. Geschäftsführer = U2-Pflicht; SV-freie GF = keine U2-Pflicht?

Richtig

Wenn sie danach in Teilzeit zurück kommt, müssen die Differenzstunden gutgeschrieben werden. Betrifft TvöD vorher z. B. 7,8 und dann TZ in EZ 3,9. Bleibt der Tag ein Tag oder muss der Wert gutgeschrieben werden?

Wenn sich Ihre Frage auf den Urlaub bezieht: Der Urlaub wird tageweise gewährt, die 3,9 Stunden müssen also nicht gutgeschrieben werden.

Seite 39: gibt es Resturlaub nach 2 oder 3 jähriger Elternzeit? (unabhängig von einem Beschäftigungsverbot)

Ja. Hat der Arbeitnehmer oder die Arbeitnehmerin den ihm oder ihr zustehenden Urlaub vor dem Beginn der Elternzeit nicht oder nicht vollständig erhalten, hat der Arbeitgeber den Resturlaub nach der Elternzeit im laufenden oder im nächsten Urlaubsjahr zu gewähren; § 17 Abs 2 BEEG

Warum zahlt die Krankenkasse nicht den kompletten Betrag (Zuschuss + 13 Euro), ohne dass der Arbeitgeber in Vorleistung gehen muss und den Betrag wieder erstattet bekommt?

Diese Regelung ergibt sich aus der Gesetzeslage. Die Umlage U2 wird von den Arbeitgebern getragen. Das Mutterschaftsgeld wird aus den Beiträgen der Versicherten und Arbeitgeber finanziert.

Hat die Mitarbeiterin Urlaubsanspruch 6Wochen vor und 8Wochen nach der Geburt?

Ja, aus der Schutzfrist-Zeit entsteht ein Urlaubsanspruch. Erst für volle Elternzeit-Kalendermonate kann der Anspruch gekürzt werden.

Lohnbestandteil beitragsfreier KiTA-Zuschuss. Kann dieser auch über U2 bei Beschäftigungsverbot beantragt werden?

LAG Schleswig-Holstein hat in seinem Urteil vom 14.03.2014 (Az.: 3 Sa 388/13) entschieden, dass ein regelmäßig gezahlter Kindergartenzuschuss auch in die Bemessungsgrundlagen für das Mutterschaftsgeld einzubeziehen ist. Voraussetzung: Der Zuschuss muss mindestens drei Monate vor Beginn der Schutzfrist oder des Beschäftigungsverbots gezahlt worden sein.

Arbeitsplatzwechsel anstelle von Beschäftigungsverbot. Möglich, wenn man z.B. als Hauswirtschafterin angestellt ist und einen Bürojob anbieten kann?

Die Gefährdungsbeurteilung ist immer individuell durchzuführen. Unter Umständen ist Ihre beschriebene Umbesetzung möglich.

Endet ein Vertrag von einer schwangeren Auszubildende mit der Prüfung?

Ja, das Ausbildungsverhältnis einer Schwangeren endet mit erfolgreichem Bestehen der Abschlussprüfung.

Mitarbeiter hat 2 Jobs und Schwangerschaft. Wie berechnen die AG den Zuschuss?

Die beiden Arbeitgeber teilen sich den Anspruch im Verhältnis der Entgelte zueinander.

Ja, GF sind nicht in die U1 einbezogen = auch Fremdgeschäftsführer

Ja, Fremdgeschäftsführer sind nur in der U2 beitragspflichtig.

In der Präsentation vermisste ich ein Berechnungsbeispiel zur U1. Muss das der Arbeitgeber nicht berechnen? Macht das die Krankenkasse?

Die Krankenkasse kann den Anspruch des Arbeitnehmers auf Entgeltfortzahlung nicht berechnen. Den Anteil des fortzuzahlenden Entgelts berechnet der Arbeitgeber. Generell gibt es zwei Berechnungsmethoden. Nach Kalendertagen oder nach Arbeitstagen.

Wie berechnet sich der Arbeitgeberzuschuss zum Mutterschaftsgeld bei Stundenlohnempfängern, wo das monatliche Netto schwankt?

Sie ermitteln den Durchschnitt der letzten drei Kalendermonate

Werden Urlaubsgeld in der Bestimmung Mutterschaftsgeld eingerechnet?

Urlaubsentgelt nach dem Bundesurlaubsgesetz wird für gewährten Erholungsurlaub gezahlt. Erholungsurlaub liegt nicht vor.

Minijobber können bei der Knappschaft einen Antrag auf Mutterschaftsgeld stellen?

Nein! Das Mutterschaftsgeld zahlt die gesetzliche Krankenversicherung aus, bei der die Arbeitnehmerin versichert ist oder es gibt pauschales Mutterschaftsgeld vom Bundesamt für Soziale Sicherung.

Schwerbehinderte zählen nicht bei den 30 Mitarbeitern in der Zählung. Besteht im Umkehrschluss dennoch Anspruch auf U1, wenn der schwerbehinderte Mitarbeiter erkrankt?

Es besteht Erstattungsanspruch aus der U1, weil dort auch Beiträge zu zahlen sind. Lediglich bei der Zählung ist er ausgenommen.

Wie kürzt sich der Urlaubsanspruch in der Elternzeit?

Der Anspruch kann für jeden vollen Kalendermonat um 1/12 gekürzt werden.

Es wurde die Berechnungsgrundlage 3 Monate vor der Schwangerschaft genannt. Nach meiner Meinung sind es 3 Monate vor der Entbindung zur Berechnung heranzuziehen. Oder nicht?

Nein. Drei Monate vor der Schwangerschaft sind maßgeblich.

Bei einem betrieblichen Beschäftigungsverbot muss der Resturlaub aufgebraucht werden, richtig?

Nein, der Urlaub bleibt erhalten und kann nach dem Beschäftigungsverbot oder im Jahr danach genommen werden.

Hat eine schwangere Frau wiederholt einen Anspruch auf AG Zuschuss zum Mutterschaftsgeld während der erste Elternzeit?

Mit Eintritt einer neuen Schwangerschaft endet die Elternzeit und es besteht wieder ein Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss.

Eine Frage zu ATZ im Blockmodell: Welches Gehalt wird zur Berechnung der U1-Erstattung herangezogen? Das halbierte oder auch das für die Passivphase aufgesparte?

Nur das tatsächlich auch fortgezahlte Entgelt.

Die Elternzeit der Mutter beginnt doch aber mit der Geburt!

Die Berechnung des maximal dreijährigen Elternzeitanpruchs beginnt mit der tatsächlichen Entbindung. Allerdings ist der Anspruch auf Mutterschaftsgeld bzw. den Zuschuss für die 8 oder 12 Wochen nach der Entbindung erst einmal vorrangig.

Wenn ein Arbeitsverhältnis befristet ist, endet es dann trotz der Schwangerschaft?

Korrekt.

Kurzfristige Beschäftigung (befristeter Vertrag) für 4 Wochen = kein Anspruch, dann wird der Vertrag verlängert auf weitere 6 Wochen.

In diesem Falle würde die U1 Umlage ab dem 29. Tag eingreifen.

Kann der AG verlangen den Resturlaub direkt nach dem Erziehungsurlaub zu nehmen oder hat die Arbeitnehmerin die Möglichkeit den Urlaub auch noch später zu nehmen.

Bei der Urlaubsgewährung sind - wie üblich - die Urlaubswünsche der AN zu berücksichtigen.

"Urlaubsjahr" ist, wenn die Beschäftigung wieder aufgenommen wird nach Elternzeit

Genau. Übertragung ist aber auch in das folgende Urlaubsjahr möglich.

Ja, war auf Urlaub bezogen Urlaub vor EZ 7,8 wird mitgenommen, danach TZ in EZ und arbeitet 50 %. Bleibt der Tag gleich oder müssen wir den Wert noch on top gutschreiben?

Nein, die Stunden müssen nicht gutgeschrieben werden.

GF ist privat versichert ,dann auch U2 Umlage zu en entrichten

Ja! Die U2 Beiträge sind an die Krankenkasse abzuführen, wo auch die Beiträge zur Renten- und Arbeitslosenversicherung gezahlt werden.

Ein Arbeitsplatz ist zu 75% wegen Gefahrstoffen nicht für Schwangere geeignet. 25% der Arbeitszeit sind Bürotätigkeiten. Ist hier ein teilweises Beschäftigungsverbot möglich?

Ja.

Wie zählt das Weihnachtsgeld in die Berechnung des Mutterschutzgeldes

Der Zuschuss zum Mutterschaftsgeld errechnet sich ohne Berücksichtigung von Einmalzahlungen wie z.B. Weihnachtsgeld

Ist ein nahtloser Übergang einer Mitarbeiterin aus der Elternzeit in ein Beschäftigungsverbot aufgrund einer erneuten Schwangerschaft möglich? Wenn ja, ist es auch ein erstattungsfähiges Entgelt für den Arbeitgeber?

Das ist möglich. Die Mitarbeiterin müsste ab dem ersten Tag nach Beendigung der Elternzeit Arbeitsleistungen erbringen. Dies ist aufgrund des Beschäftigungsverbots nicht möglich.

Eine Frage zur Berechnung: Wenn jemand mit Festgehalt angestellt ist aber nach Stunden mit Stundenlohn arbeitet, wie berechnet sich dann die U1? Nach Gehalt verteilt auf die Tage oder nach nicht geleisteten Stunden?

Arbeitsrechtlich müsste hier zunächst klargestellt werden. Entweder der Mitarbeiter erhält einmonatliches Arbeitsentgelt (Festgehalt) oder eine Stundenvergütung.

Wir (ein AG mit ca. 7.000 Mitarbeitenden) verrechnen die aktuellen AAG mit den laufenden Beiträgen des aktuellen Monats. Eine KK behauptet, dass wir dadurch in einen Beitragsrückstand geraten, da wir die Kürzung vornehmen, bevor den (parallel übermittelten) Erstattungsanträgen stattgegeben wurden. Gibt es hierzu eine rechtliche Regelung?

Sofern Sie Ihre Erstattungsanträge vor Beitragsfälligkeit bei der Krankenkasse zur Verrechnung anliefern, besteht kein Beitragsrückstand.

Woher soll ich denn wissen, wann die Kollegin Schwanger geworden ist. ich bekomme doch nur das voraussichtliche Entbindungsdatum mitgeteilt. Manchmal sagen es die Damen auch sehr spät, dass eine Schwangerschaft besteht.

Maßgeblich ist das ärztliche Attest. Ist dort der Termin nicht angegeben, muss ausgehend vom voraussichtlichen Geburtstermin 280 Tage zurückgerechnet werden.

Können Sie nochmal kurz etwas zum ärztlichen Beschäftigungsverbot sagen? Diese gilt offenbar uneingeschränkt, auch wenn ich der beschäftigten Schwangeren einen Alternativarbeitsplatz anbieten kann. ?

Das kommt darauf an. Der Inhalt des Beschäftigungsverbots ist maßgeblich. Es könnte sein, dass jegliche Beschäftigung verboten wird. Ansonsten: In der Praxis wäre durch den Arzt für den alternativ Arbeitsplatz neu zu prüfen, ob auch für diese Tätigkeit ein ärztliches Beschäftigungsverbot ausgesprochen werden muss.

Eine Frage zur U1: Auf welcher Grundlage sind sv-freie Lohnbestandteile wie z.B. Direktversicherung oder Fahrtkostenzuschüsse des Arbeitgebers erstattungsfähig ? Ich war bislang immer der Meinung, dass nur auf die Lohnbestandteile, auf die U1 abgeführt wird auch eine Erstattung erfolgen kann ? Wo kann ich nachlesen, welche Lohnbestandteile erstattungsfähig sind und welche nicht und auf welche ein U1-Betrag gezahlt werden muss ?

Die gesetzliche Grundlage finden Sie in § 1 AAG. Dort sind allerdings die einzelnen Vergütungsbestandteile nicht im Einzelnen aufgeführt. Unter www.arbeitgeberversicherung.de finden Sie eine Übersicht über die zu erstattenden Vergütungsbestandteile.