

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Ausgleichsverfahren U1 und U2“ am 2.5.2023 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Was bedeutet die Meldung der Krankenkasse 04 = Erstattung U1 über der RV-BBG-West beantragt und auf RV-BBG-West reduziert?

Das bedeutet, dass die U1-Erstattung auf einen Betrag maximal in Höhe der BBG RV West begrenzt ist. Ihr Erstattungsantrag wurde entsprechend gekürzt.

Aus welchem Grund wird die Erstattung begrenzt?

Der Begrenzung ist in der Satzung der Ausgleichskasse geregelt. Ihr U1-Beitrag ist übrigens auch auf die gleiche Höhe begrenzt.

Gilt genau 30 Std als Faktor 0,75 oder 1,0?

Bei 30 Wochenstunden gilt der Faktor 0,75. Bei mehr als 30 Wochenstunden gilt der Faktor 1.

Schwerbehinderung ab welchem GdB?

Ab 50 GdB.

Ergänzung: Dazu kommen auch die den Schwerbehinderten nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellten Personen.

Für meine Mitarbeiter wurde für einen Erstattungstag eine Kürzung (Grund 04) vorgenommen. Für den gleichen Mitarbeiter wurden bei 2 Erstattungstagen keine Kürzung vorgenommen, wieso?

Manchmal kann es zu unterschiedlichen Ergebnissen führen, wenn die Berechnung des Teilmonats für den Erstattungszeitraum über Kalendertage oder Arbeitstage erfolgt. Wenn dies nicht der Grund ist, empfehle ich Ihnen einen Anruf bei Ihrem AOK-Arbeitgeberservice.

Darf man mit dem Monat April 2023 rückwirkend noch die Umlage U1 aktivieren / rückwirkend ab Januar 23 abrechnen. Zum Jahresanfang 23 die Prüfung gemacht und nicht beachtet, dass in der Berechnung der beschäftigten Arbeitnehmern Azubis und schwerbehinderte AN mitgezählt wurden. Mit dem Lohn 04/23 Korrektur der Umlage U1 rückwirkend ab 01/23 nachberechnet

Sie können die Umlage rückwirkend korrigieren.

Muss Arbeitgeber auch für SV-pflichtigen Fremdgeschäftsführer Umlage 1 zahlen und bekommt bei Krankheit Erstattung von KK?

GmbH Geschäftsführer zahlen keine Umlage 1 und erhalten keine Erstattung. Das gilt auch für Fremd- und Minderheitsgesellschafter/Geschäftsführer

Für Fremdgeschäftsführer greift die U1-Umlage nicht, weil diese keinen Anspruch auf (gesetzliche) EFZ haben.

Danke. Das ist schwer zu verstehen, weil sie SV-pflichtig sind in allen Zweigen der SV und haben auch oft im Vertrag stehen, Lfzg. bis 6 Wochen bei Krankheit.

Ja, es handelt sich bei den Fremd-GF um vertragliche Ansprüche auf LFZ, aber nicht um einen gesetzlichen Anspruch nach dem EFZG.

Geht auch eine Krankmeldung ohne Arztbesuch ,

Ja, bis zur Dauer von 3 Tagen.

Wo ist das im Gesetz geregelt?

§ 5 Abs. 1a EFZG.

5 Tage nicht möglich?

Nein, nur 3 Tage.

Es sind nur 3 Tage möglich. Ab dem 4. Tag muss laut Gesetz eine AU-Bescheinigung vorgelegt werden.

Der AN hat aber weiterhin ein Anrecht die Bescheinigung vom Arzt zu bekommen? Nur der AG Anteil der Bescheinigung fehlt, oder?

Der AN bekommt eine Bescheinigung (einen Ausdruck) über die festgestellte AU. Er teilt die Information Ihnen mit, z. B. telefonisch. Sie erhalten dann über Ihren elektronischen Datenabruf die AU bestätigt.

Sorry, habe ich das überlesen oder überhört? Gibt es wirklich keinen Anspruch auf Lfz., wenn jemand z.B. ein Organ spendet? Woher bekäme der AN dann das Geld für die Ausfallzeit?

Das ist in § 3a Entgeltfortzahlungsgesetz geregelt. Danach besteht Anspruch auf Entgeltfortzahlung durch den Arbeitgeber für die Zeit der Arbeitsunfähigkeit bis zur Dauer von sechs Wochen.

Wir verzichten auf die Erstattung bei der Erkrankung eines Kindes. Es ist viel zu aufwendig, alle Sonderzahlungen, Leistungsentgelte usw. manuell auszurechnen und einzugeben.

Bei Erkrankung des Kindes beantragt der Elternteil Kinderkrankengeld, es gibt keine Erstattung der Lohnfortzahlung.

Wir zahlen den Lohn weiter.

Dann hat der Elternteil keinen Anspruch auf das Kinderkrankengeld, die Erstattung für die Lohnfortzahlung ist aber trotzdem nicht möglich

Wenn man am vierten Tag immer noch krank ist und dann zum Arzt geht - sollte dieser dann rückdatieren auf den ersten Tag - oder ab dem vierten Tag? Wenn der Arbeitgeber die Abfrage ab dem ersten Tag startet, der Arzt aber erst ab dem vierten Tag bescheinigt - kommt das beim Arbeitgeber nicht unbedingt an und wenn die Abfrage mit dem falschen Datum gestartet wird, geht sie ins Leere (mehr zeitl. Arbeitsaufwand.....) Der Arbeitnehmer meldet sich krank und sagt nach 3 Tagen: bin immer noch krank.

Der Arzt kann rückdatieren oder ab dem Tag des Arztbesuches die AU feststellen. Der Arbeitnehmer muss sich unabhängig von der ärztl. Bescheinigung beim Arbeitgeber melden und über die Arbeitsunfähigkeit informieren, sodass der Arbeitgeber jedenfalls über die Abwesenheit informiert ist. In beiden Varianten funktioniert der eAU-Abruf.

Hallo, kann ich den Antrag auf Erstattung der LFZG auch stellen, wenn der Arbeitnehmer keinen Krankenschein einreicht, da er nur 2 Tage krank war?

Ja! Wenn der Arbeitnehmer arbeitsunfähig war und Sie als Arbeitgeber Entgeltfortzahlung geleistet haben, erhalten Sie auch die Erstattung aus der U1.

Wieso gibt es mit den Wochenenden immer wieder Probleme? Arbeitnehmer lassen sich von Montag bis Freitag krankschreiben und gehen dann am Montag wieder zum Arzt für eine Folgebescheinigung. Der Arbeitgeber bekommt bei Festgehältern nie das Wochenende erstattet. Oder sollten die Ärzte nicht generell darauf hingewiesen werden, dass besser inklusive Sonntag krank zu schreiben ist? Ansonsten ist Leidtragender immer wieder der Arbeitgeber!

Sollte Ihr Arbeitnehmer am Montag wegen der gleichen Krankheit zum bisherigen Arzt gehen, stellt dieser in der Regel eine Folge-AU-Bescheinigung aus. Damit handelt es sich um einen durchgehenden AU-Fall inkl. Wochenende.

Wie ist es, wenn der Arbeitnehmer sich vier Kalendertage krank meldet, jedoch nicht zum Arzt geht und sich nicht krankschreiben lässt. Der Arbeitgeber gewährt für diese vier Tage Lohnfortzahlung. Kann sich der Arbeitgeber für diese vier Tage die Entgeltfortzahlung erstatten lassen?

Ja, jedenfalls für die ersten drei Tage. Die Erstattung für den vierten Tag könnte abgelehnt (oder von der Vorlage eines AU-Scheins abhängig gemacht) werden.

§ 616 BGB wie viele Tage muss AG EFZ leisten?

Die EFZ im Krankheitsfall ist für AN im EFZG spezialgesetzlich geregelt. Ansonsten gibt es keine bestimmte, normierte Zeitgrenze im Rahmen des § 616 BGB. Lt. Gesetz muss es sich um eine unerhebliche Zeit der Verhinderung handeln.

Was ist eine unerhebliche Zeit?

Das kommt auf den Einzelfall an. Für Hochzeiten, Niederkunft der Ehefrau und ähnliche Verhinderungen im Rahmen des § 616 BGB 1-2 Tage. Das hat aber nichts mit der U1-Umlage zu tun. Häufig gibt zur Konkretisierung des § 616 BGB Regelungen im AV/TV.

Ich meinte Kind krank

Die Praxis orientiert sich hier häufig an der Grenze des § 45 SGB V (10 Arbeitstage).

Bei Erkrankung des Kindes gibt es keine Erstattung für Lohnfortzahlungen. Die Eltern haben Anspruch auf Kinderkrankengeld

Wie war dann die Aussage des Referenten mit § 616 BGB zu deuten?

§ 616 BGB wird im AV oder TV häufig für den Fall Kind krank ausgeschlossen. Gibt es den Ausschluss nicht, gelten die obigen Antworten. Der AN hat also Anspruch auf Vergütungsfortzahlung nach § 616 BGB für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit (zur Eingrenzung siehe oben).

Ist es üblich, diesen § auszuschließen?

Sie meinen vermutlich § 616 BGB. Ja. Das ist zu empfehlen.

Also, wenn §616 nicht ausgeschlossen ist, muss ich Lohn für Kind krank zahlen?

Korrekt.

Ist vorgeschrieben, dass ein Bescheid über Erstattung ergehen muss an den AG? Auch wenn dem Antrag vollumfänglich entsprochen wird? Ich bekomme dies nicht von allen KKs?

Es muss nicht zwingend ein Bescheid an der AG ergehen.

Danke. Hätte ich das Recht, dies von der jeweiligen KK zu verlangen?

Bei einer Erstattung des beantragten Betrages macht ein zusätzlich schriftlicher Bescheid wenig Sinn. Im Falle einer Ablehnung haben Sie selbstverständlich den Anspruch auf eine rechtsmittelfähigen Bescheid.

Wenn ich rückwirkend im April 23 ab 01/23 die U1 abrechne und abführe, erhalte ich dann auch ab 01/23 die LFZ der Arbeitnehmer ab 01/23 erstattet?

Wenn Sie die Beiträge rückwirkend abführen, können Sie selbstverständlich auch die Erstattungen beantragen

Kurzfristige Beschäftigung von 2 Wochen (vertraglich festgelegt). Besteht die Pflicht zur Abführung der Umlage 1 (auch wenn ansonsten beim AG die grundsätzliche Pflicht zur Teilnahme am U1-Verfahren gilt).

Nein. Denn es besteht kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (erst ab 4 Wochen).

Bei Pflichtpraktikanten, wenn die Studenten privat versichert sind, KV,AV PV RV beitragsfrei, aber ArbG ist verpflichtet U1 und U2 abführen, was soll der ArbG machen, wenn die private Krankenkasse nicht im Lohnprogramm aufgelistet ist, kann ArbG dann beiliegende Krankenkasse auswählen und an die U1 U2 abführen?

Private Krankenversicherungsunternehmen führen keine Ausgleichskassen. Zuständig ist die letzte gesetzliche Kasse vor dem Wechsel in die PKV. Gibt es keine letzte Kasse, weil der AN schon immer privat versichert war, wählen Sie eine Kasse für die Beitragsabführung. Diese Kasse ist dann auch für die Erstattung zuständig.

Hallo, bei uns muss ein MA ab dem 1. Krankheitstag eine AU vom Arzt vorweisen. Wird die U1-Umlage dann auch am dem 1.Tag gezahlt, oder erst ab Tag 3?

Die Umlagebeiträge sind immer aus dem vollen beitragspflichtigen Arbeitsentgelt zu bezahlen. Die Erstattung nach U1 erhalten Sie ab dem ersten Tag der AU, unabhängig wie Ihre innerbetrieblichen Vorgaben lauten.

Zählt zum erstattungsfähigen Entgelt bei der U1 auch der Betriebs-PKW des Arbeitnehmers (1% Regelung)

Dieses Entgelt erhält der Arbeitnehmer tatsächlich nicht! Es unterliegt der Beitragspflicht. Insofern ist auch eine Erstattung ausgeschlossen, da auch keine Fortzahlung im Krankheitsfall erfolgt!

Also fällt das U1 Verfahren für Kommunen und öffentliche Arbeitgeber komplett weg?

Korrekt.

Wie machen das Betriebe mit über 30 Beschäftigten, die nicht umlagepflichtig sind?

Diese Betriebe können nicht am Umlageverfahren teilnehmen und erhalten daher auch keine Erstattung.

Wo muss ich die Umlageprüfung melden? Bei jeder Krankenkasse oder im Lohnprogramm?

Eine gesonderte Meldung an die Krankenkasse ist nicht erforderlich. Sie unterlegen ihr Prüfungsergebnis im Abrechnungsprogramm. Umlagepflicht ja oder nein.

Ist ein abgebrochener Arbeitstag U1 erstattungsfähig?

Nein.

Was versteht man unter einem fiktiven Arbeitsentgelt?

Fiktive Arbeitsentgelte gibt es für bestimmte Personengruppen bzw. Beitragsgruppen, für die Mindestbemessungsgrundlagen gelten. Für die Umlagebeiträge wird nur das Entgelt in tatsächlicher Höhe berücksichtigt.

Wenn ein MA mittags krank ist, zum Arzt geht und ab dem Tag krankgeschrieben ist - beginnt die U1 dann am ersten oder erst am zweiten Tag?

Bruchtage sind nicht erstattungsfähig, Folie 11.

Hat jede Krankenkasse andere Umlagesätze? Kann ich unterschiedliche Umlagesätze bei verschiedenen Krankenkassen wählen?

Ja, die Umlagesätze unterscheiden sich. Sie können bei der jeweils zuständigen Krankenkasse Ihren Umlagesatz wählen. Auch unterschiedlich!

Können Arbeitgeber mit mehr als 30 AN freiwillig U1-Beiträge zahlen zum Erstattungen zu bekommen?

Nein, das ist leider nicht möglich

Kann die U-1 Pflicht zum 1.1.2023 rückwirkend richtig gestellt werden

Ja. Dazu sind sie rechtlich auch verpflichtet.

Wer erstattet U1 bei Privatversicherten?

Die Krankenkasse, an die die RV/AV Beiträge entrichtet werden

Wann treffe ich als Unternehmer die Feststellung zur Umlagepflicht? Am 01.01. des laufenden Jahres? Als Montage-Betrieb sind große Sprünge zwischen Winter- und Sommertätigkeiten/Arbeitnehmern

Korrekt, zum Jahresbeginn.

Wenn die U1 nicht an der AU hängt, warum hat dann die Krankenkasse wegen fehlender gelben Zettel bei mir als AG angefragt und wir mussten diese weiterleiten.

Die Erstattung für die Umlage 1 hängt schon mit der AU-Meldung zusammen. Nur Anträge bis 3 Tage können ohne AU-Bescheinigung erstattet werden

Wie lange habe ich Zeit die Erstattung im Rahmen der Umlage 1 bei der KK einzureichen?

Gemäß § 6 AAG gilt: Der Erstattungsanspruch verjährt in vier Jahren nach Ablauf des Kalenderjahrs, in dem er entstanden ist.

Als AG bin ich verpflichtet eine elektronische AU anzustoßen sonst bekomme ich keine Rückmeldung der KK ?

Ja, Sie müssen Ihre AU-Zeiten immer für jeden Arbeitnehmer bei der entsprechenden Krankenkasse abrufen.

Wie weit zurück können Beiträge angepasst werden? gibt es eine Ausschlussfrist?

Die Wahl bzw. der Wechsel des U1-Erstattungssatzes ist immer nur zu Beginn des Kalenderjahres für die Zukunft möglich. Details sind in der Satzung der Krankenkasse zu finden.

Öffentliche Arbeitgeber müssen aber falls sie die Voraussetzungen erfüllen auch U1 zahlen?

Nein, für den öffentlichen Dienst gelten die eingangs angesprochenen Ausnahmen.

Bei elektronischer Abfrage der Krankheitszeiten. Die ersten drei Tage keine Krankmeldung. Krankenkasse meldet zurück, dass für diese drei Tage keine AU vorlag und keine Erstattung erfolgt. Was nun?

Für die ersten drei Tage gibt es auch eine Erstattung aus der U1.

Wenn ein MA ins Krankenhaus muss für eine Nachkontrolle also nichts Akutes, wird das auch von der U1 Umlage erstattet.

Voraussetzung für die Erstattung ist eine Arbeitsunfähigkeit verbunden mit einem Anspruch nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz. Diese liegt vermutlich in diesem Fall nicht vor, sodass es auch keine Erstattung gibt.

Welche Einmalzahlungen zählen zur U1 Pflicht?

Einmalzahlungen sind generell nicht umlagepflichtig.

Können rückwirkende und aktuelle Umlagesätze über den Beitragsnachweis übermittelt werden?

Ja, sie können über den Beitragsnachweis gemeldet werden

Erstattet die AOK Arbeitgeberanteile?

Beim Beschäftigungsverbot, Erstattung aus der U2, erstattet die AOK Bayern die Arbeitgeberanteile in tatsächlicher Höhe. In der U1 gibt es keine Erstattung für die AG-Anteile.

Die jährliche Überstunden Abgeltung dann auch nicht?

Überstunden zählen grundsätzlich zum laufenden Arbeitsentgelt und sind damit schon umlagepflichtig.

Sind Fehlzeiten für kurzen Arztbesuch (stundenweise) U1 erstattungsfähig?

Nein.

Die Beschäftigtengrenze von 30 gilt auch für die U2?

Die Grenze mit 30 AN ist nur bei der U1 Gültig. U2 Pflicht besteht grundsätzlich für alle Arbeitgeber

Unser MA war im Jan. krank, kann ich noch die vermögenswirksame Leistung noch erstatten bekommen?

Sie können einen neuen korrigierten Erstattungsantrag einreichen, der die VWL enthält.

Wie ist es zu verfahren bei der Ermittlung der Anzahl der Beschäftigten wenn der Arbeitgeber mehrere Betriebstätten unterhält? Werden diese zusammengerechnet?

Bei gleicher Rechtsform (z.B. zwei Einzelfirmen) sind die Arbeitnehmerzahlen zu addieren, um die Teilnahme an der Ausgleichskasse U1 zu bewerten.

Muss man im Übergangsbereich bei den schwankenden Gehälten jeden Monat entscheiden, ob die Grenze überschritten wurde oder nicht und dem entsprechend jeden Monat schlüsseln? Oder prüfen, ob die jährliche Grenze überschritten wird?

Die Beurteilung, ob der Übergangsbereich anzuwenden ist, entscheidet sich nach dem regelmäßigen Entgelt. Dieses können Sie berechnen wie bei der Versicherungspflicht-Prüfung für Minijobs oder Übergrenzer. Liegt das regelmäßige Entgelt im Übergangsbereich, wird in den Monaten, in denen die Obergrenze überschritten wird, der Beitrag je zur Hälfte berechnet.

Zuschuss zu VWL U1 erstattungsfähig?

Erstattet wird, was im Rahmen der EFZG gezahlt wird, also ggf. auch VWL-Zuschüsse.

AG wird informiert, dass Beschäftigte schwanger ist. Darf man die Beschäftigte weiterbeschäftigen? z.B. eine Erzieherin anstatt am Kind, im Büro während der Schwangerschaft bis zum Mutterschutz?

Grundsätzlich wäre das möglich. Voraussetzung sind eine Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf die Schwangerschaft für den anderweitigen Arbeitsplatz und die arbeitsrechtliche Möglichkeit der Versetzung (dürfte vom Direktionsrecht nicht unbedingt mehr umfasst sein).

Muss der Arbeitgeber für SV-pflichtige Fremdgeschäftsführer die Umlage 2 zahlen und bekommt er auch den Zuschuss zum Mutterschaftsgeld erstattet, falls die Fremdgeschäftsführerin schwanger wird?

Für Fremdgeschäftsführer ist Umlage 2 abzuführen, eine Erstattung ist damit auch möglich bei Schwangerschaft

AG bekommt ein individuelles Beschäftigungsverbot. Wenn der AG einen anderen Arbeitsplatz anbieten kann ist dann das ärztliche Verbot hinfällig?

Ja. Es ist aber zu beurteilen, ob der andere Arbeitsplatz unbedenklich ist.

Thema BV - in Zusammenhang mit Folie 19 --> sind Werkstudenten Ausnahmen bzw. auf welche EEL haben diese Anspruch?

Sowohl Werkstudenten als auch Azubis sind in die Umlage U1 und U 2 einzubeziehen. D.h. Sie erhalten auch entsprechende Erstattungen der Lohnfortzahlungen bei Vorliegen eines Beschäftigungsverbots. Auch diese Personengruppen haben Anspruch auf Mutterschaftsgeld, Mutterschutzlohn und ggf. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld.

Wird beim Mutterschutzlohn auch Sachbezug - geldwerte Vorteil Pkw - gerechnet, wenn die Mitarbeiterin den PKW weiter benutzen darf?

Wenn der Pkw weiter "gewährt" wird, ist der Sachbezug beim Mutterschutzlohn nicht zu berücksichtigen.

Aushilfe - Beschäftigungsverbot, der Durchschnitt der letzten 3 Monate unter €390 - für mich kein Handlungsbedarf. Richtig?

Richtig! Wenn die Arbeitnehmerin Anspruch auf Mutterschaftsgeld hat 13Euro/Tag, entfällt ein Zuschuss zu Mutterschaftsgeld. Insofern ergibt sich kein Erstattungsanspruch und folglich kein Handlungsbedarf.

Bei Beschäftigungsverbot außerhalb der gesetzlichen Mutterschutzfrist, ergibt sich ein Handlungsbedarf! Hier zahlt der Arbeitgeber das Entgelt weiter und erhält die Erstattung aus der U2.

Folie 30: "...vor Eintritt der Schwangerschaft..." - wie ist hier das Datum bzw. der Zeitraum zu fixieren, wann ist die Schwangerschaft "eingetreten"? Zum Beispiel das Datum der Schwangerschaftsbescheinigung?

Der Beginn der Schwangerschaft wird nach der stRspr. des BAG und der ihm folgenden hM. durch Rückrechnung um 280 Kalendertage von dem von einem Arzt, einer Hebamme oder einem Entbindungspfleger nach § 15 Abs. 2 MuSchG in einem Attest bestimmten voraussichtlichen Entbindungstermin errechnet, wobei der Tag der Entbindung nach § 187 Abs. 1 BGB nicht mitzuzählen ist.

Folie 35: Wird der tägliche Nettoverdienst immer errechnet mit: Monatlicher Nettoverdienst/30 oder: muss ich je nach Kalendermonat durch 28/30/31 teilen?

Sie können entweder nach Kalendertagen (voller Monat 30Tage). Oder nach Arbeitstagen abrechnen. Wichtig ist, dass Sie die gewählte Methode beibehalten!

Wie läuft die Umlage 2, wenn der AN eine Hauptbeschäftigung und einen Minijob gleichzeitig hat?

Hier teilen sich die beiden Arbeitgeber den Zuschuss zum Mutterschaftsgeld anteilig, im Verhältnis der Höhe der Entgelte. Die Erstattung kommt in der Regel von unterschiedlichen Ausgleichskassen, z. B. AOK und Minijob-Zentrale.

Wie lange danach kann man den Urlaub als AN in Anspruch nehmen? Auch noch nach 2,5 Jahren?

Entscheidend ist die Beendigung der Elternzeit. Dann ist der Urlaub in diesem Jahr oder dem folgenden Jahr zu nehmen.

Zu Folie 40 Wenn die Beschäftigte nach dem Kind wieder ein Kind bekommt und deshalb 5 Jahre Elternzeit nimmt, hat Sie diesen immer noch oder gibt es eine Verfallsfrist bzw. kann man eine Verfallsfrist vereinbaren?

Der Urlaub verfällt nicht in der Elternzeit (unabhängig von der Dauer der EZ), danach gilt prinzipiell eine Verjährungsfrist von 3 Jahren. Modifikationen sind möglich, z.B. durch Tarif- oder Arbeitsvertrag.

Wenn die Mitarbeiterin nach dem Beschäftigungsverbot in Mutterschutz geht und danach in Elternzeit. Kann sie die Resturlaubstage für die Zeit des Beschäftigungsverbots nach den drei Jahren Elternzeit nehmen, obwohl der Zeitraum später ist als das Folgejahr?

Nimmt die Frau im nahtlosen Anschluss an die Schutzfrist nach der Entbindung EZ, dann greift die Regelung des § 17 Abs. 2 BEEG mit der Folge, dass der Urlaub nach der Rückkehr aus der EZ im laufenden oder im darauffolgenden Kalenderjahr in Anspruch genommen werden kann.

Wenn die Schwangere den voraussichtlichen Entbindungstermin um 14 Tage überzieht, bekommt sie dann die 6 Wochen bis zum vss. Termin plus 2 Wochen bis zur Entbindung plus die 8 Wochen nach der Entbindung, also 16 Wochen?

Ja, genau so ist es. Spiegelbildlich bei Entbindung vor dem voraussichtlichen Termin - dann verkürzt sich die Mutterschutz-Zeit.

Krankmeldung einer MA von 26.03.2023 - 01.04.2023 und ab 27.03.2023 ärztliches Attest Beschäftigungsverbot. Heißt, bis 01.04.2023 Entgeltfortzahlung und ab 02.04.2023 Mutterschutzlohn?
Korrekt.

Urlaub in der Elternzeit kürzbar?

Das ist möglich. § 17 BEEG: Der Arbeitgeber kann den Erholungsurlaub, der dem Arbeitnehmer oder der Arbeitnehmerin für das Urlaubsjahr zusteht, für jeden vollen Kalendermonat der Elternzeit um ein Zwölftel kürzen.

Spätestens im Folgejahr nach Rückkehr aus EZ ist der Urlaub noch zu nehmen? Die wenigsten Frauen nehmen nur noch 1 Jahr EZ.

Der Urlaub verfällt nicht, unabhängig von der Dauer der Elternzeit.

Eine Mitarbeiterin war vom 01.03.-10.03.2023 erkrankt. Der Hausarzt hat Sie gefragt, ob Sie eine AU-Bescheinigung für sich benötigt. Auf Ihre Nachfrage, dass der Arbeitgeber es benötigt, Sie aber nicht, bekam Sie keine Bescheinigung. Die Mitarbeiterin meldete das im Betrieb. Alle Versuche eine eAU abzurufen liefen fehl (Grund 4). Ich habe die Mitarbeiterin Mitte April noch einmal zu ihrem Hausarzt geschickt. Daraufhin hat sie mir beide AU-Bescheinigungen für den Arbeitgeber ausgehändigt. Dann erst war auch eine U1-Meldung möglich. Wie lange rückwirkend kann ich die U1 beantragen?

Der Anspruch auf eine Erstattung aus der Umlage 1 (Entgeltfortzahlung) verjährt nach vier Jahren! In Ihrem Fall kann die Erstattung bedenkenlos beantragt werden!

Wie berechne ich den Zuschuss zum Mutterschaftsgeld bei einer Minijobberin (520 Euro), wenn ich das Nettoentgelt des Hauptjobs nicht kenne?

Zur anteiligen Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld benötigen Sie die Höhe des Arbeitsentgelt bei der Hauptbeschäftigung. Ihre Arbeitnehmerin kann Ihnen hierbei sicherlich behilflich sein.

Beschäftigungsverbot, Mutterschutzfrist, 3-Jahre-Elternzeit: Bleibt der Urlaub bis Ende der Elternzeit bestehen?
Ja, jedenfalls, wenn sich die Zeiten nahtlos aneinanderreihen.

kann auch der Arbeitgeber ein teilw. Beschäftigungsverbot aussprechen, oder nur ein Arzt?

Ja, auch der AG, ebenso auch die zuständige Behörde (je nach Landesrecht).

Urlaub bei MuSchu kann ins nächste Jahr mitgenommen werden. Wenn die Frau auch Elternzeit nimmt, bleibt der Urlaub dann auch für die Elternzeit bestehen?

Ja, aber der während der Elternzeit entstehende Urlaub kann gekürzt werden.

Bei Minijob wird doch U2 bezahlt, gibt es dann auch eine Erstattung aus der U2?

Minijobber ohne Hauptbeschäftigung haben keinen Anspruch auf laufendes Mutterschaftsgeld. Übersteigt der durchschnittliche kalendertägliche Nettoverdienst den Betrag von 13 Euro (monatlich 390 Euro), ist der Arbeitgeber für die Dauer der Schutzfristen verpflichtet, die Differenz zu den 13 Euro als Zuschuss zum Mutterschaftsgeld zu zahlen. Den Zuschuss in Höhe des Differenzbetrages oberhalb von 390 Euro erhalten auch Minijobberinnen, die ihr pauschales Mutterschaftsgeld vom Bundesamt für Soziale Sicherung beziehen. Dieser Zuschuss ist dann auch erstattungsfähig über die U2.

Gibt es eine Verjährungsfrist?

Sie meinen für den Urlaub? Grundsätzlich gilt die Frist von drei Jahren, allerdings beginnt diese erst nach Ende der Elternzeit. Verlängerungen können sich z.B. aus Tarif- oder Arbeitsvertrag ergeben.

Wie lange hat man nochmal Zeit, U2-Erstattungen geltend zu machen?

die Verjährungsfrist liegt bei 4 Jahren

Erzieherin in der Kita (während der Schwangerschaft) beschäftigen in der sie angestellt ist. Darf sie vor Ort arbeiten? Wenn ja- Am Kind oder nur in einem anderen Raum wie bspw. Büroarbeiten zu verrichten?

Bei einer Erzieherin kann sich ein Beschäftigungsverbot aufgrund einer Gefährdungsbeurteilung des Arbeitgebers wegen nicht ausreichenden im Mundschutz ergeben. In diesem Falle darf die Erzieherin nicht mehr im Kinderdienst tätig sein. Andere Tätigkeiten, bei welchen kein Infektionsrisiko besteht, sind aber möglich.

Vollzeitkraft geht in Elternzeit. Urlaub bleibst stehen. Nach Elternzeit Teilzeitbeschäftigung. Ist es richtig das der Vollzeiterurlaub auch so stehen bleibt? d.h. erst. tgl. 8 Std. Vollzeit jetzt tgl. 4 Std. 1 Alter Urlaubstag jetzt 2 Tage Urlaub?

Der Urlaubsanspruch bleibt tatsächlich im vollen Umfang bestehen, auch wenn die AZ im Rahmen der Teilzeit auf weniger AT verteilt wird.

Noch eine Frage zum Urlaub: Hier kann auf den gesetzlichen Mindesturlaub gemindert werden - oder ist gesetzlicher + Zusatzurlaub bis nach Beendigung der EZ als Anspruch mitzuführen?

Das kommt auf die arbeitsvertragliche Regelung an. Wird arbeitsvertraglich zwischen dem gesetzlichen Mindesterholungsurlaub und einem vertraglichen Mehrurlaub unterschieden, können arbeitsvertraglich für den vertraglichen Mehrurlaub eigene Regelungen vereinbart werden, die auch zum Verfall führen dürfen. Fehlt eine solche Trennung oder ist diese unwirksam, wird der gesamte Urlaub mitgeführt.

Wenn ein Kind am 15.MM.JJJJ zur Welt kommt und der Vater hat Elternzeit beantragt, nimmt er diesen dann ab dem 15.MM.JJJJ (ab der Geburt), oder kann er diesen auch ab Folgemonat 01.MM.JJJJ nehmen?

Der Vater kann die Elternzeit mit seinem Antrag terminlich festlegen, also auch ab dem Folgemonat nehmen.