

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2023“ am 8.12.2022 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Ist die dynamische Ausgestaltung der Höchstgrenze des Mindestlohnes per Gesetz schon beschlossen? Ich meine für die zukünftigen Erhöhungen des Mindestlohnes. Wenn wo kann ich dies nachlesen?

Weitere Informationen finden Sie in unserem Fachportal für Arbeitgeber, ansonsten bei tiefergehenden Fragen gerne das Expertenforum nutzen unter: <https://www.aok.de/fk/niedersachsen/>

Muss man bei schwankendem Verdienst jeden Monat die Jahresbetrachtung machen? Damit festgestellt wird, ob die Jahresgrenze eingehalten wird.

Zu Beginn der Beschäftigung wird die Beurteilung vorgenommen. Außerdem immer dann, wenn sich etwas im Beschäftigungsverhältnis ändert.

Wo bekomme ich diesen Antrag auf Befreiung?

Auf Folie 15 sehen Sie den Link, im grünen Bereich.

Was ist, wenn ein Inflationsausgleich von 1500€ in einem Monat gezahlt wird?

Die Inflationsprämie zählt in der Sozialversicherung nicht als Entgelt und wird somit nicht berücksichtigt.

Wie muss die Geringfügigkeitsgrenze für 2022 berechnet werden?

Es muss immer bei Beginn einer Beschäftigung für ein Zeitjahr in die Zukunft berechnet werden. Es wird nicht vom Kalenderjahr 2022 ausgegangen.

Gilt der Midijob-Bereich/Übergangsbereich auch für Werkstudenten?

Der Übergangsbereich gilt nicht beim Werkstudentenprivileg.

Wird eine Überschreitung der monatlichen Grenze nicht als Überschreitung gewertet, wenn die Jahresentgeltgrenze nicht überschritten wird? Und muss für die unvorhersehbare Überschreitung eine Aktennotiz angefertigt werden?

Bei der Jahresbetrachtung prüfen Sie im Voraus, ob die Jahresentgeltgrenze überschritten wird, wir empfehlen Ihnen eine Aktennotiz zu den Unterlagen zu nehmen.

Was passiert, wenn der AN vor Ende des Berechnungszeitraums ausscheidet?

Dies hat keine Auswirkungen auf Ihre Beurteilung.

Werden Zeitzuschläge mitberücksichtigt?

Steuer- und SV-pflichtige Zuschläge werden mitberücksichtigt.

Wie ist „unvorhergesehen“ definiert? Am Bsp. familienversicherter Schüler oder Angestellte mit 600€/mtl. ist die Situation durchaus vorhersehbar, weil regelmäßig bei Engpässen eingesprungen wird.

Wenn der Engpass planbar ist (Urlaubsvertretung), ist es vorhergesehen. Wenn der Engpass plötzlich und ungeplant eintritt (Krankheitsvertretung), ist es unvorhergesehen.

Wenn ein Mitarbeiter 480 € verdient und keine Befreiung beantragt, muss ich dann auf jeden Fall eine Änderungsmeldung erstellen, oder bleibt es bei Midijob mit 101/1111. Keine Familienversicherung vorhanden?

Für Ihr Beispiel greift die Übergangsregelung. Es ist eine Ummeldung erforderlich (Beitragsgruppe 1011, Personengruppe 109 an die Krankenkasse und Beitragsgruppe 0100, Personengruppe 109 an die Minijobzentrale).

Muss eine Begründung für 2-malige unvorhersehbare Überschreitung vorliegen?

Ja, einen Vermerk in der Personalakte z.B. Krankheitsvertretung.

Midijob: Wir hatten jetzt im Dezember eine Tarifierhöhung somit kommen manche knapp über die 1600 € - ab Januar soll die Grenze ja auf 2000 € erhöht werden - muss ich den Beschäftigten dann für diesen einen Monat aus dem Übergangsbereich abmelden?

Das Kennzeichen Midijob muss entsprechend ab Dezember angepasst werden.

Bei den Minijobbern und unvorhergesehenen Einmalzahlungen, gibt es Einschränkungen was für Einmalzahlungen oder kann man einfach als Sonderzahlung auszahlen ohne besonderen Grund?

Nein, es gibt keine Einschränkungen.

Bei der Berechnung des Jahresentgelt zählt die Nutzung des Firmen-PKW dazu?

Solange es als sozialversicherungspflichtiges Entgelt gilt, ja.

Wir haben ein paar Mitarbeiter die eigentlich im Übergangsbereich sind. Jedoch wurde vergessen den Hacken für den Midijob im Programm zu setzen. Können wir das einfach ab diesen Monat 12/22 setzten oder muss das zum Beschäftigungsbeginn gemacht werden?

Da die Mitarbeiter bereits vorher schon im Übergangsbereich waren ist eine Korrektur nötig, da zu Unrecht Beiträge gezahlt wurden.

Midijobber - Stundenlohn. Schwankt zwischen 1.800 und 2.500. Ich kann jedoch nicht für das nächste Jahr planen. Das heißt ich weiß nicht ist er im nächsten Jahr ein Midijobber oder ein normal Sozialversicherungspflichtiger Beschäftigter. Wie stuft ich ihn ab 2023 ein?

Sie nehmen eine gewissenhafte Jahresbetrachtung vor, um den Arbeitnehmer einzustufen, ist dies nicht möglich, ziehen Sie einen Vergleich mit einem ähnlichen Arbeitnehmer.

Wenn eine falsche Meldung gemacht wurde im Übergangsbereich, kann ich diese im Jahr 2023 ändern?

Ja, das ist nachträglich zu korrigieren.

Wenn es keine Änderungen gibt, dann braucht man auch keine neue Befreiung stellen. Der damals gestellte Antrag gilt weiterhin, oder?

Solange das Beschäftigungsverhältnis weiter besteht, gilt der Antrag auch weiter.

Wenn ein Minijobber aus dem Unternehmen unvorhergesehen aus dem Betrieb ausscheidet und ihm noch Auszahlungen für Urlaubsabgeltung und Mehrarbeitsstunden zustehen, gelten diese dann als unvorhergesehen und können bis zur Grenze von 1040,00 € gezahlt werden ohne, dass eine Versicherungspflicht eintritt?
Ja, das ist so korrekt.

SV-Net Standard wird voraussichtlich mit 30.06.23 beendet. Wissen Sie schon, wie der Nachfolger heißt?
SV-Meldeportal heißt die neue Version.

Wie lange nach Austritt eines Mitarbeiters können Daten zur eAU abgerufen werden?
Die Daten sind bis zu 4 Jahre abrufbar.

Wie kann ich Vorerkrankungen eines neuen Mitarbeiters über eAU feststellen?
Über die eAU ist das nicht möglich. Das muss weiterhin über die EEL abgefragt werden.

Wie erhalte ich eine AU-Bescheinigung, wenn AN krank wird, bevor er einen Anspruch auf Lohnfortzahlung hat?
Eine eAU ist für die ersten 4 Wochen der Beschäftigung für den AG nicht nötig, da sofort Anspruch auf KG besteht.

Kann eine Abfrage für alle Mitarbeiter gleichzeitig erfolgen?
Nein, die Abfrage muss personenbezogen erfolgen.

eAU: Warum ist es ein Problem, wenn ich bei der Krankenkasse die eAU-Abfrage und noch keine vorhanden ist?
Sie bekommen dann dementsprechend eine Rückmeldung, dass noch keine eAU vorhanden ist. Eine erneute Abfrage zu einem späteren Zeitpunkt ist möglich.

Können wir bei MA mit einem Beitragsgruppenschlüssel 3 in der KV die eAU abrufen?
Ja.

Wie sieht es bei Kind krank aus?
Bei Erkrankung eines Kindes ändert sich nichts am bisherigen Verfahren, hier ist also keine elektronische Abfrage möglich.

Wie sieht es bei Reha/Kur und ein Elternteil ist Begleitperson?
Auch hier gibt es keine Änderungen.

Lohnfortzahlung 42 Tage wie wird es berechnet? 3 Tage ohne eAU wird dann von der Krankenkasse abgefragt? Beispiel: 23.04. krank ohne AU 26.04.2023 eAU, wir die Krankenkasse dann nachfragen? oder heißt es 3 Tage ohne eAU plus 42 Tage eAU = 45 Tage Lohnfortzahlung?
Die 3 Tage ohne AU werden in die 42 Tage Lohnfortzahlung eingerechnet. Sobald der Krankengeldfall eintritt, übermitteln Sie als Arbeitgeber den Beginn der AU usw. und dann geschieht der Abgleich der Daten zwischen Arbeitgeber und Krankenkasse.

Wie sieht es bei einem Krankenhausaufenthalt aus? Übermitteln auch die Krankenhäuser die eAU?
Die Krankenhäuser übermitteln die Daten ebenfalls elektronisch.

Wenn der AG die Daten bereits abgerufen hat, erhält das Lohnbüro/Steuerberater beim Abruf über das Lohnprogramm dann erneut die Daten? Wie lange dauert es, bis die Rückmeldung da ist? Kann diese erst, wie bisher, am Folgetag abgeholt werden?
Doppelte Anfragen sind grundsätzlich möglich. Die Rückmeldung erfolgt innerhalb von wenigen Stunden.

eAU: Muss der Arbeitnehmer seine Krankmeldung trotzdem noch nachweisen oder nur noch Bescheid sagen, dass er krank ist und der Beleg wird abgerufen?

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet seine Arbeitsunfähigkeit beim Arbeitgeber mitzuteilen. Den Nachweis dafür erhält der Arbeitgeber über die Abfrage der eAU.

Sind die U1-Erstattungsanträge dann mit der eAU gekoppelt oder können die trotzdem unabhängig von der Abfrage gestellt werden?

Das ist nicht miteinander gekoppelt, die U1 Anträge werden also separat gestellt.

Wie funktioniert die Abfrage, wenn der Mitarbeiter langzeitkrank ist?

Nach dem Ende Ihrer EFZ stellen Sie über EEL eine Abfrage über das Ende der Entgeltersatzleistungen.

Ist es sinnvoll, bei Erkrankten, die innerhalb von 6 Monaten erneut krank sind, eine Vorerkrankungsanfrage zu stellen?

Ja, eine Abfrage muss erfolgen.

Bei DATEV gibt es die Frage nach dem Letzten Arbeitstag. Welcher Tag gilt da?

Der Tag an dem tatsächlich noch gearbeitet wurde, auch wenn der Arbeitnehmer während der Arbeitszeit erkrankt.

Woher weiß die Krankenkasse, ob am 1. Tag der Krankmeldung der Arbeitnehmer gearbeitet hat oder nicht, wenn er beim Arzt sich krankmeldet?

Es ist relevant im Krankengeldfall und da übermitteln Sie als Arbeitgeber uns den letzten Arbeitstag und den ersten Tag der AU.

Wie läuft es ab, wenn ein Arbeitnehmer am letzten Tag der Arbeitsunfähigkeit schon wieder arbeitet?

Dann muss das Ende der Arbeitsunfähigkeit im Lohnprogramm geändert werden.

Muss oder darf der Arzt rückwirkend die AU-Bescheinigung ausstellen?

Ärzte dürfen AU-Bescheinigungen bis zu 3 Tagen rückwirkend ausstellen.

Werden bei einer AU ohne eAU (also die 3 Karenztage) die Tage zu den 42 Tagen zugezählt?

Ja, die 3 Karenztage zählen dazu.

In einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung arbeiten Rentner. Auch da sind AUs erforderlich. Wie erfährt man von ihnen die Zeiten?

Auch für diese Fälle ist das eAU-Verfahren vorgesehen.

Muss ich die eAU abfragen oder kann ich gleich den AAG-Antrag stellen?

Über die eAU erhalten Sie die Daten der Krankschreibung und können dementsprechend dann den AAG-Antrag stellen.

Wie soll es zeitlich möglich sein wöchentlich alle Arbeitnehmer abzurufen?

Die wöchentliche Abfrage bezieht sich lediglich auf die erkrankten Arbeitnehmer.

Muss der Arzt jeden Tag seine Meldung abgeben oder kann er auch sammeln und einige Tage später melden?

Die AU-Zeiten müssen taggleich von den Ärzten übermittelt werden.

Kommt die eAU auch bei Krankmeldung durch Arbeitsunfall?

Ja.

Der AN muss doch angemeldet sein. Ab wann bekomme ich denn eine eAU übermittelt? z.B. Krank bei Eintritt?

Wir empfehlen, die Abfrage erst nach der Übermittlung der Anmeldung zu starten. In Einzelfällen, in denen die Kasse schon vor der Aufnahme Kenntnis von der Beschäftigung hatte, kann die Abfrage auch schon früher erfolgreich sein.

Wie ist das, wenn der letzte Tag vor der AU-Wochenende war oder Urlaub? Was trage ich dann beim letzten Arbeitstag ein?

Auch dann tragen Sie den Tag ein, an dem tatsächlich noch gearbeitet wurde.

Wenn man Mitarbeiter in verschiedenen Krankenkassen hat, muss man dann bei jeder Krankenkasse die Abfrage starten?

Ja.

Benötige ich von einer Aushilfe keinen Soziausweis mehr?

Nein.

Müssen die Versicherungsnummern auch digital anfragen, wenn der Mitarbeiter die Versicherungsnummer vorlegt?

Ein Abruf sollte trotzdem erfolgen, um Fehler zu vermeiden.

Darf die Inflationsprämie an AN gezahlt werden, die gerade Krankengeld beziehen?

Ja.

Bei Bezahlung der steuer- und SV freien Pauschale in Höhe von höchstens € 3.000,00 kann ich dies beliebig an die Mitarbeiter bezahlen oder muss ich alle gleichbehandeln?

Die Prämie muss an alle ausgezahlt werden, die Höhe kann mit Begründung variieren. Dies muss arbeitsrechtlich abgesichert sein.

Gilt die Zurechnung zum letzten Abrechnungszeitraum nur für Arbeitszeitguthaben oder auch für Urlaub?

Auch bei Urlaubsabgeltung müssen Sie diese dem letzten Entgeltabrechnungszeitraum zuordnen.

Gibt es ein zentrales Meldeportal für eAU?

Die Abfrage erfolgt über Ihr Lohnprogramm.

Wie viel darf eine Minijobber an steuerfreien Zulagen wie z. B. Nacht- oder Sonntagszuschlag verdienen, ohne dass es Auswirkungen auf die Geringfügigkeitsgrenze von 6.240, -- hat?

Solang die Zuschläge steuer- und beitragsfrei sind, sind diese nicht zu berücksichtigen.

Ab Januar 23 sind einige Arbeitnehmer, auf Grund der Anhebung des Übergangsbereiches, neu Midijobber. Gibt es auch Bestandsschutz?

Für Midijobber gibt es keinen Bestandsschutz.