Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2023“ am 29.11.2022 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Folie 6 - warum wird die Berechnung 1.10.22-30.9.23 gemacht?
Die versicherungsrechtliche Beurteilung ist immer zukunftsgerichtet als Jahresprognose vorgenommen, deshalb wird der Zeitraum 1.10.22 bis 30.9.23 herangezogen.

Zu Beispiel 3: Die Mitarbeiterin ist gesetzlich Krankenversichert, warum dann Beitragsgruppe ab 01.01.2023 6500?
Ab 01.01.2023 ist die Beschäftigung wieder geringfügig und damit versicherungsfrei.

Muss hier wieder ein neuer Antrag auf Befreiung von der Rentenversicherungspflicht eingeholt werden?
Nein, das ist nicht notwendig.

Es wird doch dreimal der Grenzwert überschritten, das ist nicht schädlich?
Nein, das ist nicht schädlich. Es werden nur die Monatsüberschreitungen gerechnet, die zu einem Überschreiten der Jahresgeringfügigkeitsgrenze von 6.240 Euro führen.

Frage zu den Praxisbeispielen des Überschreitens - bei Beschäftigten, die nicht neu eingestellt wurden, ist die Überprüfung des Überschreitens rückwirkend für den Jahreszeitraum gewertet?
Bei jedem einzelnen Überschreiten ist rückwirkend der Jahreszeitraum zu bilden und eine Bewertung vorzunehmen.

Wie muss man das unvorhergesehene Ereignis bei Überschreitung des Entgeltes nachweisen?
Ein besonderer Nachweis ist nicht erforderlich, das ergibt sich aus den Lohnunterlagen. Es empfiehlt sich eventuell, einen entsprechenden Hinweis zu vermerken.

Wird die Inflationsausgleichsprämie angerechnet?
Nein, die Inflationsprämie ist steuer- und sozialversicherungsfrei und wird daher nicht angerechnet.

Zum Verständnis: Bei Neueinstellungen werden stattdessen Prognosehochrechnungen gemacht
Ja.

Die Inflationsausgleichprämie, wird die bei der Berücksichtigung Midijob eingeschlossen?
Nein. Die Inflationsprämie ist steuer- und sozialversicherungsfrei und wird daher nicht berücksichtigt.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Also 1. Tag Arzt meldet an Kasse.... x-ter Tag Meldung ist abrufbar...?
Frühestens einen Tag nach der Krankschreibung können Sie die AU abrufen. Es ist nur zu beachten ob Sie eine AU ab 1. Tag oder erst ab 4. Tag benötigen.

Verstehe ich nicht: keine Anwendung der Übergangsregelung bei Midijobs. Gibt es hierzu ein Beispiel?
Bei Midijobs besteht ja durchgehend Versicherungspflicht.

Änderungen für Werkstudenten gibt es nicht?
Nein, sind keine Änderungen vorgesehen.

Können Altersteilzeitler auch Midijobber sein?
Das ist möglich.

Seit wann gilt die Jahresentgeltgrenze von 6.240,00 bei Minijobs?
Seit dem 01.10.2022.

Wie sollte das unvorhersehbare Überschreiten für Prüfzwecke dokumentiert werden? Vielen Dank.
Schriftlich in den Entgeltunterlagen.

Beim Beispiel auf Seite 12 stellt sich mir die Frage, was ist wenn die AN ab September 600 € verdient. Dann müsste doch eine neue Prognose gemacht werden und die ANin würde ab 01.09.23 versicherungspflichtig werden?
Die Beurteilung macht man für 12 Monate vorausschauend. Der höhere Verdienst ist von Anfang an bekannt. In dem Beispiel wird die Grenze von jährlich 6.240 Euro nicht überschritten. Wenn dieses Beispiel jährlich gleich fortgeführt würde, wird sie nicht versicherungspflichtig. Sollte eine dauerhafte Erhöhung ab z. B. September 2023 erfolgen, dann wird sie sofort versicherungspflichtig.

Was ist, wenn ein Mitarbeiter 2100€ brutto verdient, 100€ in die bAV einzahlt, ist er dann Midijobber?
Es bleibt dann bei 2000,00 EURO monatlich, hier erfolgt dann eine normale Beitragsberechnung.

Gilt ein Werkstudent mit einem Bruttogehalt von 1.000,00 als Midijobber ?
In diesem Fall ist die Beitragsberechnung für Midijobber anzuwenden.

Die Inflationsausgleichsprämie ist steuer- und sozialversicherungsfrei. Muss beim Minijob etwas berücksichtigt werden?
Nein.

Zu Folie 7: Also dürfen die 520 €/Monat auch in mehr als zwei Monaten überschritten werden, solange die Jahresgrenze i.H.v. 6.240 € nicht überschritten wird?
Ja.

Gilt die Auszahlung von Urlaubsabgeltung beim Austritt des Mitarbeiters als unvorhergesehenes Ereignis?
Wenn eine mögliche Auszahlung von vornherein vertraglich vereinbart ist, dann nicht.

Arbeitnehmer hat bei einem anderen AG schon Minijob. Was passiert ab 01.10. in der RV mit 2. Minijob
Beide Minijobs sind zu addieren und beide versicherungspflichtig in der RV oder versicherungsfrei.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Müssen die Arbeitnehmer bei Midijobs gefragt werden, ob sie auf die Reduzierung des Arbeitnehmer Beitrags verzichten möchten
Der Anwendung des Übergangsbereiches kann nicht gewählt werden und ist verpflichtend. Ein Nachteil in der Rentenversicherung besteht nicht, da das rentenversicherungspflichtige Entgelt ebenfalls gemeldet wird.

Wir haben seit Jahren einen Minijobber welcher familienversichert ist und keine Beiträge durch ihn gezahlt werden. Ändert sich hier etwas?
Nein, er würde weiterhin versicherungsfrei bleiben. Der Mindestlohn bzw. die wöchentliche Stundenzahl sind jedoch zu beachten.

Midijob-Grenze ab 01.01.2022, ich hab Std.-Löhner die mal knapp über die 2000 € mal unter 2000 € kommen, muss ich da die letzten 12 Monate hernehmen und einen Durchschnitt errechnen und danach einordnen?
Es muss zu Beginn vorausschauend Beurteilt werden. Bei Überschreiten der Midijobgrenze diese lag ab 01.01.2022 bei 1.300,00 EUR.

Die Befreiung von der KV im Übergangsbereich kann nur erfolgen, wenn keine Leistung beantragt wurde. Wenn der Antrag beim AG zu stellen ist, woher weiß der AG ob Leistungen erbracht wurden?
Auf unserer Firmenkundenseite steht ein entsprechender Vordruck zur Verfügung. Dort ist anzukreuzen, ob bereits Leistungen bezogen worden sind.

Zur Folie 5: das tariflich mögliche Leistungsentgelt im öffentlichen Dienst: grundsätzlich kann es nicht zustehen, die Höhe ist unbekannt. Zählt dieses zum Arbeitsentgelt?
Ja, hier ist dann eine Schätzung vorzunehmen bzw. sollte man die Zahlen vom Vorjahr nehmen.

Folie 17: bezahlt die Umlageerstattung U1 dann die Knappschaft?
Ja.

Hat ein Minijobber in der Übergangsregelung weiterhin Krankengeldanspruch?
Wenn er versicherungspflichtig bleibt, da kein Familienversicherungsanspruch besteht, dann ja.

Minijob: 2 fache Überschreitung ist möglich. Habe ich das richtig verstanden, dass Überschreitungen immer gesamt 1.040€ (14 x 520) ergeben dürfen?
Ja, das ist richtig.

Jahresarbeitsverdienstgrenze 2023 ?
Die voraussichtliche Jahresarbeitsentgeltgrenze liegt bei 66.600 Euro.

Zu Folie 14: Arbeitnehmer mit Beschäftigungsbeginn 01.10.2022 und 520,00 Euro mtl. fallen nicht in die Bestandsschutzregelung, oder?
Das ist richtig.

Eine MA hat noch einen anderen SV-pflichtigen Job bei einem anderen AG. Muss ich das schriftlich anfordern, was sie beim anderen AG verdient oder genügt telefonisch?
Es gibt kein verpflichtendes Verfahren. Es wird jedoch empfohlen, schriftliche Nachweise für eine Betriebsprüfung zu verwahren.

Was passiert wenn im November für einem Monat die Midijobgrenze 1600 überschritten wird (durch die Erhöhung auf 12,-- €) und der regelmäßigen Einmalzahlung die schon fest stand? Die aber vorhersehbar war (Einmalzahlung) wird?
Für diesen Monat würde dann kein Übergangsbereich vorliegen, so dass "normal" Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge anfallen. Danach gilt wieder der Übergangsbereich.

Heft Arbeitgeber wird das zugesandt ? zum Jahreswechsel ?
Zum Jahreswechsel wird wieder unser Heft mit Daten und Fakten zugesandt.

Wie sieht es bei einem Minijobber aus, der Urlaubsvertretung macht und die überschreitenden Stunden auf ein Stundenkonto gutgeschrieben werden. Das Stundenkonto wird dann nach und nach abgebaut. Das Entgelt übersteigt in den einzelnen Monaten nicht die 520,00 €. Bleibt es hier auch - trotz vorhersehbarer Überschreitung?
Wenn Sie jeden Monat die 520 EURO ausschöpfen, muss das Stundenkonto am 31.12. auf 0 stehen.

Frage bei Mehrfachbeschäftigung Geringfügigkeit. - ein bisheriges AV im Übergansbereich wurde zu Geringfügigkeit - da es das 1. aufgenommene AV im Vergleich zu einer anderen geringfügigen Beschäftigung ist., ist die Geringfügigkeit anzuwenden
Wenn mehrere geringfügige Beschäftigungen vorliegen, sind diese zusammenzurechnen.

Muss eine Änderung der Beitragsgruppe/Personenschlüssels bei einem Verdienst zwischen 450,01 € und 520 € ab 1.10.22 erfolgen?
Ja, Sie ändern von Personengruppe 101 auf 109. Die Meldung zur RV geht zur Minijobzentrale. Die Kranken- und Pflegeversicherung melden Sie auch mit Personengruppe 109 zur Krankenkasse, siehe auch Beispiel 6.

Wenn ein Arbeitnehmer einzig im Dezember, aufgrund einer Weihnachtsgeldzahlung die Geringfügigkeitsgrenze überschreitet, wird er dann nur im Dezember SV-pflichtig oder auch rückwirkend für die vergangenen 11 Monate? Bzw. muss ich den Arbeitnehmer für die kommenden 12 Monate als SV-pflichtig schlüsseln?
Die Weihnachtsgeldzahlung gilt grundsätzlich nicht als unvorhersehbar. Hier wird bzw. hätte bereits in der Vergangenheit vorausschauend für 12 Monate gerechnet. Wenn mit der Weihnachtsgeldzahlung die Grenze in Höhe von 6.240 Euro überschritten wird, ist die Beschäftigung von Anfang an versicherungspflichtig.

Wir haben einen Midijobber der gerne Minijobber werden würde und trotzdem versichert bleiben möchte. Ist dies möglich?
Nein, bei einem Minijob kann keine Kranken- und Pflegeversicherung bestehen.

Hierzu als Ergänzung: es besteht eine Hauptbeschäftigung und zwei weitere Beschäftigungsverhältnisse
Neben einer bereits vorliegenden versicherungspflichtigen Beschäftigung ist eine (die erste) geringfügige Beschäftigung zulässig.

(4.) Wenn der Arbeitgeber die 3 Karenztage gewährt und der MA dann länger als 6 Wochen krank ist. Zählen dann die Karenztage mit bei der 6 Wochenfrist der Lohnfortzahlung?
Bei der Krankengeldberechnung werden diese berücksichtigt.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Frage zu Folie 34: AN meldet sich für den 23.11.2022 – 26.11.2022 AU. Der AN lässt sich vom Facharzt am 26.11.2022 bis zum 30.11.2022 weiterhin AU schreiben -> Info an AG erfolgt jedoch nicht, da der AN davon ausgeht, dass die Übermittlung über die Krankenkasse bzw. dem Abrufverfahren stattfindet und er sich nicht mehr beim AG melden muss. Frage: Ist es nun zulässig die Zeiten ab dem 28.11 (Montag) abzufragen, obwohl sich der AN nicht beim AG arbeitsunfähig gemeldet hat?
Theoretisch müssen Sie als Arbeitgeber ja irgendwie/irgendwann von der Arbeitsunfähigkeit Kenntnis erlangen. Dann sind Sie auch zur Abfrage berechtigt.

Folie 38 - die Vorerkrankungsanfrage erfolgte bisher über svnet. Funktioniert das auch weiterhin?
Ja, über alle systemgeprüften Entgeltabrechnungssysteme (= auch sv.net).

Ist eine rückwirkende AU-Bescheinigung im Rahmen der AU-Richtlinie weiterhin möglich bzw. abfragbar?
Ja.

Zählen Vorerkrankungen aus 2022 bereits mit?
Ja.

Finde ich im sv.net die Abfrage unter Menü-Formular-Anforderung von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen?
Bei Fragen zu sv.net wenden Sie sich bitte an den Systemanbieter.

Folie 35: AN ist ab 23.04. erkrankt, geht aber erst am 26.04. zum Arzt. Ab wann beginnt die Frist für die 42 Tage zu laufen?
Die Frist beginnt ab 23.04.2022 für die 42 Tage. Jedoch läuft das nicht automatisch. Darüber müsste die Krankenkasse glaubhaft informiert werden.

Wie ist das Vorgehen, wenn ein MA dem AG regelmäßig Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen abgibt der KK jedoch nicht? Hier könnte es vorkommen, dass der AG länger EFZG leistet als er eigentlich müsste, da die KK nicht prüfen kann, ob anrechenbare Vorerkrankungszeiten vorliegen.
Dadurch, dass die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen durch den Arzt übermittelt werden, entsteht dieser Sachverhalt in Zukunft nicht mehr.

Wie erfolgt die Abfrage von Vorerkrankungen wenn kurz nach der Erkrankung eine Reha-Maßnahme begonnen wird?
Auch dann kann es maschinell angefragt werden.

Ist man also ab dem 01.01.2023 als AG verpflichtet die AU elektronisch abzurufen?
Ja, das ist korrekt.

Seite 36: Was ist, wenn der Arzt sich weigert eine Papierbescheinigung zu erstellen.
Eine Papierbescheinigung muss dem Arbeitnehmer auch weiterhin ausgehändigt werden. Lediglich die Papierbescheinigungen für Arbeitgeber und Krankenkasse entfallen.

Kann ich als Versicherter eine Papier-AU-Bescheinigung vom Arzt verlangen und darf der Arzt dafür eine Gebühr verlangen?
Die Papierausfertigung für die/den AN wird vom Arzt ohne Gebühr ausgestellt.

Kann die Entgeltfortzahlung bis 3 Tage ohne Abruf wie bisher abgerechnet werden?
Ja.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Auf SV-Net wird informiert, dass es ab 01.07.2023 ein neues Online-Verfahren geben soll. Liegen Ihnen dazu schon Informationen vor?
Nein, bisher noch nicht.

Werden zukünftig Krankschreibungen von Schülern und Rentnern bei den Krankenkassen gespeichert?
Solange diese Personenkreise krankenversichert sind, sind die Daten abrufbar.

Die Anfrage für Vorerkrankungen gelten die auch für Minijobber? Bei den Minijobbern ist ja auch die Krankenkasse eingetragen.
Ja.

Wie kann der AG wissen, dass eine Krankmeldung vorliegt, wenn z.B. der AN dies zwar mitteilt, dies aber nicht stimmt?
Dann würde eine Anfrage negativ beantwortet.

Sind Krankenhäuser eigentlich nun auch an das System angeschlossen, oder meldet der Hausarzt.
Krankenhäuser sind ebenfalls angeschlossen.

Kann eine Anfrage nur erfolgen, wenn der exakte Krankheitszeitraum vom AN mitgeteilt wurde?
Nein, wenige Tage Differenz sind möglich.

Wie ist die Vorgehensweise, wenn der Steuerberater die Abrechnungen mit DATEV macht? Kann der AG trotzdem abrufen?
Ja, eine parallele Abfrage ist möglich.

Ist absehbar, ob der Starttermin 01.01.2023 nochmals verschoben wird?
Aus jetziger Sicht ist keine weitere Verschiebung mehr vorgesehen.

Eventuelle Karenztage fallen also nicht in die 42 Tage Frist?
Doch. Diese werden für den Anspruch auf Krankengeld berücksichtigt.

Kann man ab 01.01.2023 weiterhin die AU vom Mitarbeiter vorlegen lassen?
Nein, das maschinelle Abfrageverfahren des Arbeitgebers ist ab dem 01.01.23 verpflichtend anzuwenden. Für die Arbeitgeber gibt es keine Bescheinigung in Papier mehr.

Wie lange dauert die Rückmeldung auf Anforderung der Vorerkrankungszeiten
Sofern der Sachverhalt eindeutig ist, dann von einem auf den anderen Tag. Ansonsten so lange bis eine eindeutige Antwort vom Arzt vorliegt!

Was passiert, wenn die eAU nicht ankommt bei der Krankenkasse?
Dann wird man sich mit der Arztpraxis in Verbindung setzen müssen.

Wie weiß die AOK, dass z.B. am ersten Tag der Krankmeldung noch gearbeitet wurde?
Erst einmal gar nicht. Bei einer längeren Arbeitsunfähigkeit, wenn dann die Entgeltbescheinigung für das Krankengeld erstellt wird, sollte der konkrete und korrekte letzte Arbeitstag eingetragen werden!

Kranktage 1-3 Tage, hat der AG Anspruch AAG?
Ja.

Unser Entgeltabrechnungsdienstleister teilte uns mit, dass eine Abfrage nur möglich ist, wenn wir den Tag des Arztbesuches hinterlegt haben. Wir waren der Meinung, dass nur der Beginn der Erkrankung relevant sei. Wie ist das?
Es wird mit dem Beginn der Arbeitsunfähigkeit abgefragt. Sollte es nicht ganz Tag genau sein, soll trotzdem eine Abfrage möglich sein. Bitte fragen Sie im Detail Ihren Dienstleister.

Wie lange funktioniert sv.net noch?
Sv.net funktioniert auch weiterhin, jedoch ist eine Überarbeitung in Planung. Eine Abschaltung ist nicht geplant.

bisher Lohnabrechnung über Steuerbüro, AAG Erstattungsantrag U1 selbst über SV-Net (kein Lohnabrechnungsprogramm vorhanden). Kann der Antrag über SV-Net noch selbst eingereicht werden? und das Steuerbüro nur die eAU Abfragen machen?
Ja das ist möglich. Die betriebsinternen Abläufe sollten dennoch neu abgestimmt werden.

Was ist zu tun, wenn ein Arbeitnehmer trotz eAU arbeiten kommt
Eine Reaktion darauf ist nicht notwendig. Eine Information an die Krankenkasse aber sinnvoll, um sich über das Ende der AU abzustimmen (identischer Datenbestand KK und AG!)

Wie erfährt man ob die 3 Tage ohne AU dazu zählen zum 42 Tage Zeitraum?
Dies wird dann im Rahmen der Krankengeldberechnung berücksichtigt und dem AG mitgeteilt.

Muss in nicht attestierten AU-Zeiten der Lohn fortgezahlt werden?
Hierbei handelt es sich um eine arbeitsrechtliche Frage, zu der wir keine Auskunft erteilen können.

Ist der Abruf der eAU erforderlich, um den Erstattungsantrag für Arbeitgeberaufwendungen nach U1 zu erhalten?
Nein, der Abruf ist keine Voraussetzung für die Beantragung der Erstattung nach dem AAG.

Was ist mit Arbeitnehmern ohne Krankengeldanspruch?
Auch hier ist eine Abfrage der AU-Zeiten möglich.

Hat der AN einen Haupt und Nebenjob. Kann der Abruf von beiden AG erfolgen?
Ja, der Abruf kann von beiden Arbeitgebern erfolgen.

Wird das dann auch von allen Ärzten so umgesetzt? Das Jahr 2022 war eigentlich als Übergangsjahr geplant, habe aber bis dato noch keine einzige elektronische AU erhalten.
Das maschinelle Abfrageverfahren ab dem 01.01.23 ist verpflichtend. Das von Ihnen genannte Übergangsverfahren bezieht sich lediglich auf die Übermittlung der Arbeitsunfähigkeit vom Arzt an die Krankenkasse.

Was wäre die Konsequenz, wenn ich als AG die EAU nicht Abfrage? Hat das Auswirkung auf die Erstattung der AAG?
Nein, grundsätzlich keine Auswirkung auf die AAG Erstattung

Zu Beispiel 9 Wird die Zeit vom 23.04.-26.04. für die keine AU vorlag für die Berechnung der 42 Tage LFz mit herangezogen? Sind die einzelnen AG-Abfragen bei SV-net gespeichert um später noch einsehen zu können?
Ja.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.

Wie hoch ist der aktuelle Anteil von eAU zu den gesamten AU-Bescheinigungen bei Ihnen? Erhalten Sie schon 100 % eAU´s?
Liegt noch nicht bei 100 %. Genauere Angaben liegen uns nicht vor.

Warum Abfrage von Vorerkrankungen nur für 6 Monate zurückliegend möglich, wenn doch 12 Monate für die Unterbrechung zu beurteilen sind
Dies ist vom Gesetzgeber so vorgesehen.

Eine Abfrage ist nur mit sv.net möglich?
Die Abfrage kann grundsätzlich mit jeder hierfür zertifizierten Software erfolgen.

Gibt es Ausnahmen bei der eAU? Kinderkrankenschein, etc.?
Erkrankungen des Kindes sind nicht von diesem Verfahren betroffen.

Werden dann zukünftig auch Anfragen zu anrechenbaren Vorerkrankungszeiten bei z.B. Rentnern beantwortet werden?
Ja.

Wie kann ich für 500 Mitarbeiter, 15 verschiedene Firmen die eAUs am einfachsten abrufen? Steuerberater mach es nicht.
Leider haben Sie im Augenblick nur die Möglichkeit, für jede/n einzelne/n MA die Abfrage durchzuführen. Dies wird u.a. mit dem Datenschutz begründet.

Darf der Arzt für die Papier-AU-Bescheinigung eine Gebühr verlangen?
Nein.

Gibt es weitere Ausnahmen?
Das eAU-Verfahren gilt nicht bei Zeiten von Rehabilitations- und Vorsorgemaßnahmen, nicht für privat krankenversicherte Arbeitnehmer und für festgestellte Arbeitsunfähigkeitszeiten durch Privatärztinnen und –Ärzte sowie Ärztinnen und Ärzte im Ausland.

Warum Abfrage von Vorerkrankungen nur für 6 Monate zurückliegend möglich, wenn doch 12 Monate für die Unterbrechung für den Bezug Krankengeld zu beurteilen sind?
Sofern in den letzten 6 Monaten keine Arbeitsunfähigkeitszeiten vorlagen, kann auch nichts angerechnet werden. Dann spielt auch die 12-Monats-Frist keine Rolle. Es besteht dann ein (neuer) Anspruch auf bis zu 42 Kalendertage Entgeltfortzahlung.

Haben Minijobber vollen Anspruch auf die Inflationsausgleichsprämie?
Ja haben sie.

51 wird damit die Märzklausel geändert?
Nein, hier ändert sich nichts.

Folie 50: beitragsfreie Einmalzahlung mit 3000 - wird diese auf die Hinzuverdienstgrenze bei den Renten angerechnet?
Nein, hier ändert sich nichts.

Folie 51, wenn ein Arbeitnehmer nach Elternzeit nicht mehr ins Unternehmen zurückkehrt, aber noch Mehrstunden oder Resturlaub bestehen. In welchem Abrechnungsmonat muss dann eine Entgeltabgeltung erfolgen?
Die Mehrarbeitsstunden sind dem Monat zuzuordnen in dem diese entstanden sind. Der Resturlaub wird dem letzten Abrechnungsmonat zugeordnet. Sollte es in dem Jahr keinen geben und die Märzklausel ist nicht mehr anwendbar ist der Resturlaub beitragsfrei.

Könnten Sie zu S. 51 näher erläutern, bzw. ein Praxisbeispiel geben?
Wenn jemand ab November 2021 Krankengeld bezogen hat und Sie rechnen jetzt Überstunden ab, dann wird diese Einmalzahlung dem letzten abgerechneten Monat - hier Oktober 2021 - zugeordnet.

Seite 29 Systemuntersuchtes Zeiterfassungssystem
Dies ist eine Vorgabe um den gesamten Prozess zu digitalisieren.

Vielen Dank für die umfangreichen und wertvollen Informationen! Ihnen und dem AOK-Team ebenfalls eine schöne Adventszeit und einen nicht allzu stressigen Jahresendspurt!
Danke, Ihnen auch eine schöne Weihnachtszeit.

Eine Frage zu einem anderen Thema: bei Kurzarbeit: krank wird mit über die Agentur für Arbeit abgerechnet, außer an Feiertagen, ist das korrekt? Muss dann für die Feiertage ein Antrag auf Lohnfortzahlung bei der jeweiligen Krankenkasse gestellt werden?
Eine Erstattung durch die Bundesagentur für Arbeit gibt es für Arbeitgeber jedoch nicht für auf das Feiertagsentgelt entfallende Sozialversicherungsbeiträge, da beim Zusammentreffen eines gesetzlichen Feiertags mit Kurzarbeit die Arbeit infolge des gesetzlichen Feiertags als ausgefallen gilt. Es gibt auch keine Erstattung von der Krankenkasse.

Die monatl. Grenze beim Minijob ist ab 01.10.2022 520,00 €. Planen muss ich jetzt ab 01.10.2022, dass die Jahresgrenze nicht überschritten wird. Arbeitet jetzt aber ein AN im Dezember 2022 mehr als 520,00 €, dann muss ich rückwirkend rechnen? Leichter wäre es mit dem Kalenderjahr.
Für die Zeit ab 01.10.2022 sind alle vorhersehbaren Entgelt für die Jahresprognose zu addieren. Wenn Sie jetzt schon wissen dass im Dezember ein Mehrverdienst entstehen wird (vorhersehbar) und Sie jeden Monat die 520 EURO ausschöpfen haben Sie keinen Minijob.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

AOK. Die Gesundheitskasse.