

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2022“ am 25.01.2022 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Mit welcher Software ruft der Arbeitgeber die Daten ab?

Mit Ihrem Entgeltabrechnungsprogramm können Sie die Anfrage an den GKV Kommunikationsserver stellen. Alternativ dazu kann auch mit sv.net oder aus einem Zeiterfassungsprogramm angefragt werden.

Mit welchem Versatz/welcher Verzögerung wird die eAU zur Verfügung gestellt; d.h. wie aktuell sind die Daten?

Der Arzt übermittelt die eAU am Ende des Arbeitstages an die jeweiligen Krankenkassen und die Daten stehen am nächsten Werktag zum Abruf bereit. Grundsätzlich stehen die eAU-Zeiten erst ab 01.10.2021 zur Verfügung.

Was ist mit einem Betrieb, wo der Steuerberater die Gehälter erstellt? Muss ich beim StB anrufen oder kann ich als Arbeitgeber selbst machen?

Sie können parallel SV-Net nutzen, um die Daten abzufragen.

Darf der Arzt rückwirkend krankschreiben, wenn der AN erst am 4. Tag zum Arzt geht?

Diese Entscheidung muss der behandelnde Arzt treffen. Nur in Ausnahmefällen darf eine Bescheinigung ausgestellt werden, in der Regel drei Tage.

Was ist mit AU von 1-3 Tagen? Werden diese weiterhin erstellt und übertragen?

Wenn der Arbeitnehmer am ersten Tag eine AU-Bescheinigung vom Arzt erhalten hat, können Sie den Abruf am Folgetag starten. Der Arzt übermittelt die Daten spätestens am Abend der Ausstellung an die Krankenkasse.

Reicht für den Arbeitgeber die runversion von sv-net oder wird premium benötigt?

Nur wenn Sie über 100 Meldungen pro Jahr, Meldungen für mehr als eine Betriebsnummer oder über mehr als ein Benutzerkonto abgeben möchten, brauchen Sie einen Premium-Zugang zu sv.net. Das gilt sowohl für die Online-Anwendung sv.net/standard als auch die PC-Version sv.net/comfort.

Wenn der MA am 4. Tag zum Arzt geht, kann der Arzt ihn auch rückwirkend zum 1. Tag krankschreiben, oder geht das nicht mehr?

Nur in Ausnahmefällen darf der Arzt rückwirkend Krankschreibungen vornehmen. In der Regel maximal für 3 Tage.

Je ein Abruf für je ü100 Kassen?

Gemeint waren hier über 100 Meldungen pro Jahr für die Auswahl sv.net/ standard oder comfort.

Bei Arztbesuch am 4.Tag: Stellt der Arzt die AU dann rückwirkend auf den 1. Tag der AU aus und dieser Zeitraum somit anrechenbar?

An der Verfahrensweise, dass der Arzt bis zu drei Tage rückwirkend krankschreiben darf, ändert sich nichts. Auf die Entgeltfortzahlung werden wie bisher auch die nicht bescheinigten Tage angerechnet.

Gibt es dann ab dem 01.07.22 keine AU mehr in Papierform, oder gibt es noch eine Übergangszeit?

Ab 01.07.2022 gibt es nur noch für den Arbeitnehmer eine Papierbescheinigung.

Wir haben bisher immer vom AN weiterhin die AU erhalten, wenn er aus der Lohnfortzahlung gefallen war.

Der Arbeitnehmer erhält nur eine AU-Bescheinigung mit den Diagnosen. Diese dürfen Sie als Arbeitgeber jedoch nicht annehmen. Weitere Bescheinigungen werden nicht mehr ausgestellt.

Gibt es eine zentrale Stelle, die bei Fragen zur eAU telefonisch unterstützt?

Bei Fragen unterstützt Sie die jeweilige Krankenkasse. Eine zentrale Stelle ist nicht vorgesehen.

Unsere AN haben bisher auch noch eine Bescheinigung für den AG erhalten, diese hat er uns geschickt.

Die Änderung tritt ab Juli 2022 in Kraft. Danach werden keine Bescheinigungen mehr für den AG ausgestellt. Sie können dann nur noch den Abruf der eAU Daten vornehmen.

Heißt es, dass die privatversicherten MA die Aus in Papierform abgeben werden?

Bei privat Versicherten Arbeitnehmern ändert sich erstmal nichts. Hier wird keine AU maschinell übermittelt.

Wir bekommen auch AUs ohne Diagnose, wenn die AN aus der Lohnfortzahlung sind.

Die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen zur Vorlage beim Arbeitgeber entfallen zum 01.07.2022.

Freiwillig Versicherte aber schon?

Für freiwillig Versicherte Arbeitnehmer in der gesetzlichen Krankenversicherung gilt das eAU-Verfahren.

Wie verhält es sich mit § 5 Abs. 1 EntgFG , wenn die AU erst am 4. Tage ausgestellt wird und ich diese als AG erst am 5. Tage erhalte? Normalerweise ist diese am 4. Tage vorzulegen.

Wir bitten um Verständnis, dass wir arbeitsrechtliche Fragestellungen im Rahmen eines SV-Seminars nicht beantworten können. Das Entgeltfortzahlungsgesetz wird aber ab 01.07.2022 entsprechend der Verfahrensweise zur eAU geändert.

Kann man direkt nach der Kurzfristigen Beschäftigung gleich in Minijob bei den gleichen AG aufnehmen?

Folgt beim selben Arbeitgeber im (unmittelbaren) Anschluss an eine kurzfristige Beschäftigung eine geringfügig entlohnte Beschäftigung, so ist ab diesem Zeitpunkt eine neue versicherungsrechtliche Beurteilung vorzunehmen.

Wir haben ca. 50 GKV's, wie geht das konkret? 50 Programme für 200 AN oder wie? Kann das zentral zB die AKDB für uns machen (unsere Abrechnungsstelle im ÖD)?

Die Abrufmöglichkeit besteht auch für eine zentrale Abrechnungsstelle. Die Anfrage erfolgt aus dem Abrechnungsprogramm über den gemeinschaftlichen Kommunikationsserver. Die Rückmeldung wird von der einzelnen Krankenkasse auf diesem Server bereitgestellt und kann dort abgerufen werden.

Muss bei einer kurzfristigen Beschäftigung die Grenze von 450,00 € überschritten sein?

Eine kurzfristige Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung für eine Zeitdauer ausgeübt wird, die im Laufe eines Kalenderjahres auf nicht mehr als 3 Monate oder insgesamt 70 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist; dies kann auch dann gelten, wenn die kurzfristige Beschäftigung die Voraussetzungen einer geringfügig entlohnten Beschäftigung erfüllt.

Muss ein geringfügig Beschäftigter aus Frankreich in Deutschland eine ID-Nummer beantragen?

Dem Grunde nach ja. Hält er sich aber nur vorübergehend in Deutschland auf, wird er in der Regel keine Identifikationsnummer erhalten. Dann ist auch entsprechend keine anzugeben.

Der AN muss uns also eine Bescheinigung der ausländischen KK vorlegen und diese muss ich zu den Lohnunterlagen nehmen?

Ja, sofern die Versicherung in Dänemark, Luxemburg oder Österreich besteht. Die anderen Arbeitnehmer müssen sich an eine deutsche Krankenkasse wenden.

Wenn ein Minijobber im Ausland versichert ist, wie läuft dann die eAU ab?

Das Verfahren zur eAU wird in Deutschland umgesetzt. Für einen im Ausland versicherten Minijobber hat die deutsche Krankenkasse keine Daten vorliegen. Ein Abruf über die eAU ist also nicht möglich.

Ergo, müsste ich dann ein AU in Papierform erhalten, oder?

Genau, eine eAU kann nicht abgerufen werden, so dass Sie die Bescheinigung in Papierform erhalten.

Wie funktioniert der Antrag auf Erstattung der Lohnfortzahlung, wenn MA nicht beim Arzt war (1.- 3.Tag)?

An dem bisherigen Verfahren hat sich durch das Verfahren der eAU nichts geändert. Die Erstattung kann über den üblichen Weg beantragt werden.

Eine Frage zur Lohnfortzahlung in Quarantäne: Hat ein doppelt geimpfter AN einen Anspruch auf Entschädigungszahlung nach IfSG durch den Arbeitgeber? Oder sind es jetzt nur geboosterte AN, welche einen Anspruch darauf haben?

Nach dem Infektionsschutzgesetz besteht nur eine Erstattungsmöglichkeit für die Quarantänezeit, wenn die betreffende Person alle Impfungen nach der allgemeinen Impfpflicht nachweisen. Dazu gehört je nach Bundesland auch die Boosterimpfung. Die genaue Auslegung ist hier aber noch in Klärung. In Zweifelsfällen sollte sich der Arbeitgeber mit der zuständigen Gesundheitsbehörde in Verbindung setzen.

Der Gutschein für das Buch ist doch aber eine zusätzliche Zuwendung zum Arbeitslohn = Steuerfrei aus oberen Block?

Voraussetzung zur Anwendung der 50 Euro Regelung ist neben der zusätzlichen Zahlung, dass diese sachbezogen und nicht mehr geldbezogen sind.

Dann aber nur mit Diagnose?

Die Diagnose darf Ihnen nicht mitgeteilt werden.

Nochmal zu der Sonderregel bzgl. Geringfügig Beschäftigte aus Österreich, Luxemburg und Dänemark. Der AN muss uns also eine Bescheinigung der ausländischen KK vorlegen und diese muss ich zu den Lohnunterlagen nehmen?

Ja, so ist es vorgesehen.

Kann somit also meinen Mitarbeiter jeden Monat einen Tankgutschein von 50,00 € aushändigen?

Ja, sofern der Tankgutschein zusätzlich zum Gehalt gewährt wird und die Einlösung nur bei dem Aussteller des Tankgutscheins eingelöst werden kann.

Die 50€ dürfen dann nicht mehr über das Gehalt ausbezahlt werden?

Die Freigrenze ist gem. § 8 Abs. 4 EstG nur noch anwendbar, wenn Gutscheine/Geldkarten zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn gewährt werden. Die Zusätzlichkeit ist bereits seit 01.01.2020 erforderlich und wird von der Übergangsregelung nicht erfasst. Ein ausgezahlter Betrag stellt regelmäßig Barlohn dar.

Und wenn diese Bescheinigung nicht auf Deutsch ist? Muss diese übersetzt sein?

Bei den Bescheinigungen handelt es sich in der Regel um zweisprachige Vordrucke, die nicht übersetzt werden müssen. Sofern eine anderweitige Bescheinigung vorgelegt wird, ist im Zweifel eine Übersetzung notwendig, um den Inhalt zu deuten.

Können auch Auszubildende die vollen 1.500€ erhalten?

Ja, auch Auszubildende können einen steuer- und beitragsfreien Coronabonus erhalten.

Wären dann nicht die kompletten 2000 Euro steuer- und sozialversicherungspflichtig?

Nur der 1.500 EUR übersteigende Betrag.

Kann ich die eAU über SV.net abrufen? Ich versende die Beitragsnachweise oder SV-Meldung über SV.net? Wir haben ein ISTG Zertifikat.

Der Abruf der eAU ist selbstverständlich über sv.net möglich.

D.h. das klassische Schülerpraktikum von 14 Tagen kann ich nicht als kurzfristige Beschäftigung abrechnen, wenn er dafür 200,00 € bekommt?

Der Schülerpraktikant kann nicht im Rahmen einer kurzfristigen Beschäftigung gemeldet werden. Grundsätzlich sind Schülerpraktika versicherungsfrei, da diese zur Schulausbildung gehört. Auch die Zahlung eines Taschengeldes ändert an der Beurteilung nichts.

Kann man den Corona-Bonus auch an Minijobber bezahlen?

Ja, auch geringfügig entlohnte Beschäftigte können einen steuer- und beitragsfreien Coronabonus erhalten.

Auch bis 1500€?

Der Coronabonus kann in Höhe von 1.500 EUR steuer- und beitragsfrei ausgezahlt werden, unabhängig vom Versicherungsstatus.

Corona Prämie und Bonus des Landes für Ambulante Pflege. Werden die Prämien des Landes im Bereich Pflegedienst an die Coronaprämie angerechnet?

Der Pflegebonus (auch Corona-Prämie genannt), der durch den Bund über die soziale Pflegeversicherung finanziert wird, wird den zugelassenen Pflegeeinrichtungen und Arbeitgebern von Leiharbeitnehmern oder in Servicegesellschaften ausgezahlt. Von einem sozialabgaben- und steuerfrei möglichen Bonus von insgesamt 1500 EUR finanziert der Bund zwei Drittel, also bis zu 1000 EUR. Den ggf. vom Arbeitgeber zusätzlich zum Bund gewährten Zuschuss in Höhe von 1500 EUR sollte vom zuständigen Finanzamt hinsichtlich der Steuerfreiheit geprüft werden. Das SV-recht folgt in der Regel dem Steuerrecht.

Wegen eAU: Funktioniert ein Abruf bei einem geringfügig beschäftigten Schüler, der "nur" familienversichert ist?

Auch hier funktioniert der Abruf, sofern eine Versicherung bei einer gesetzlichen Krankenkasse in Deutschland besteht.

Die Altersgrenze für Kinderkrankengeld bleibt aber bei 12 Jahren, oder?

An der Altersgrenze hat sich nichts geändert.

Kann der Coronabonus an Minijobber gezahlt werden, die bereits 450 € ausgeschöpft haben?

Ja, da die Corona-Prämie steuer- und beitragsfrei ausgezahlt wird.

Kann das Kinderkrankengeld auch in Anspruch genommen werden, wenn die Arbeitnehmerin aufgrund Kinderbetreuung nicht die volle Arbeitstag pro Tag erbringen kann? Das Kind hat Corona und muss betreut werden.

Das ist möglich, die Mitarbeiterin sollte sich mit ihrer Krankenkasse verständigen, da auch bei nur drei Stunden der gesamte Tag beim Höchstbezug von Kinder-KG angerechnet wird.

Muss die 3G Status jetzt wieder neu überprüfen? (Genesen gilt jetzt 3 Monate bzw. nach der Doppelimpfung)

Grundsätzlich ja, da durch die veränderten Voraussetzungen der 3 G Status nicht mehr vorliegen kann.

Bin ich verpflichtet allen AN einen Coronabonus auszuzahlen? Oder kann ich z.Bsp. nur 2 von meinen 5 Mitarbeitern den Bonus zu geben?

Betriebe und Mitarbeiter sind durch die Coronapandemie in vielfältiger Weise belastet. Arbeitgebern wurde daher seit dem 01.03.2020 die Möglichkeit gegeben, ihr Mitarbeiter in Form von Geld- oder Sachbezügen in einer Größenordnung von bis zu 1500 EUR steuer- und beitragsfrei zu unterstützen. Der Arbeitgeber kann entscheiden ob und wem er diese Prämie auszahlt.

Aber wenn der AN selber positiv ist, erfolgt Quarantäneerstattung? im Gesetzestext ist von Kontaktpersonen die Rede.

Grundsätzlich haben Arbeitgeber ihren Mitarbeitenden, die wegen einer Quarantäne ihre Arbeit nicht leisten können, den Verdienstaufschlag in Höhe des Nettoentgelts zu zahlen und haben dann Anspruch auf Erstattung durch die zuständige Entschädigungsbehörde. Für Personen, die sich in einer behördlichen Quarantäne befinden, aber keine Krankheitssymptome aufweisen, darf der Vertragsarzt keine AU-Bescheinigung ausstellen. Dies gilt auch für positiv auf SARS-CoV-2 getestete Personen ohne Symptomatik. Bei einer bestätigten Infektion mit dem Coronavirus sowie vorliegenden Krankheitssymptomen hat der Arzt eine AU Bescheinigung auszustellen. In einem solchen Fall würde sich die Entgeltfortzahlung nach den Regelungen des Entgeltfortzahlungsgesetzes ergeben.

Werden Folgebescheinigungen einer angefragten Krankheit automatisch übermittelt?

Nein, für die Folgebescheinigung muss eine neue Abfrage gestellt werden.

Wenn eine Minijobberin 450,00 € erhält und familienversichert ist kann dann die Zahlung eines Coronabonus Probleme bei der Familienversicherung machen?

Sofern der Coronabonus steuer- und beitragsfrei ausgezahlt wird, hat dies keine Konsequenzen für die Familienversicherung.

Der AN war das ganze Jahr 2021 krank mit Krankengeld K6. Im Dez. wurde Url.abgeltung bezahlt da der AN in die Rente geht und zum 31.12.2021 austritt. Diese Sonderzahlung war sozialversicherungsfrei abgerechnet - es waren im Jahr 2021 0,00€ Bezüge. Jetzt wurde der Rentenbescheid, datiert vom 12/2021 vorgelegt. Ab 01.02.2021 erhält er eine Rente w/ Erwerbsunfähigkeit. Der Soz.Vers.Schlüssel wurde rückwirkend zum 01.02.2021 auf 3011 geändert. Und der Krankengeldstand geändert auf ER. Aus der Sonderzahlung 12/2021 werden jetzt allerdings Sozialversicherung fällig. Da der AN nur über einen Rechtsanwalt kommuniziert, benötige ich einen Hinweis, warum jetzt diese einmalige Sonderzahlung sozialversicherungspflichtig wird. Vielen Dank.

Wir bitten um Verständnis, dass wir keinen individuellen Sachverhalt im Rahmen eines Chats beantworten können. Wir empfehlen die zuständige Krankenkasse zu kontaktieren und alle relevanten Unterlagen zur Verfügung zu stellen damit Sie eine verbindliche Aussage erhalten.

Für was stehen die Beitragsgruppen Nummern?

Die Beitragsgruppe zeigt auf in welchen Versicherungszweigen Versicherungspflicht oder Versicherungsfreiheit besteht. Die Reihenfolge ist Krankenversicherung, Rentenversicherung, Arbeitslosenversicherung, Pflegeversicherung.

Antwort von Moderator - Das ist möglich, die Mitarbeiterin sollte sich mit ihrer Krankenkasse verständigen, da auch bei nur drei Stunden der gesamte Tag beim Höchstbezug von Kinder-KG angerechnet wird - Es ist interessant, da ich gestern von einer anderen KK ein Nein bekommen habe.

Im Rahmen eines Chats können wir nur allgemeine Auskünfte geben. Ggf. lagen der zuständigen Krankenkasse Unterlagen vor, die uns nicht bekannt sein können. Einzelfälle sollten immer mit der zuständigen Krankenkasse besprochen werden.

Bekommen Jugendliche, die in Quarantäne müssen, Lohnfortzahlung wenn sie erst zweimal geimpft sind?

Die Erstattung nach dem Infektionsschutzgesetz ist nur möglich, sofern der betroffene die Impfungen nach der Impfpflicht nachweist. Sofern hier die Boosterimpfung für besonderen Personenkreise nicht empfohlen wird, erfolgt eine entsprechende Erstattung. Sofern der Arbeitnehmer arbeitsunfähig ist, erfolgt Entgeltfortzahlung nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz und eine eventuelle Erstattung nach dem AAG.

EuBP die digitale Bereitstellung von Arbeitsverträgen und Geburtsurkunden reicht als klassisches pdf?

Ja, PDF ist ausreichend.

Müssen diese Unterlagen für alle Ma elektronisch vorgehalten werden? Oder nur für neue Ma, die jetzt anfangen?

Das Vorhalten elektronischer Entgeltunterlagen ist für alle Arbeitnehmer vorgesehen.

Zählen die ersten Krankheitstage ohne AU auch mit zur Lohnfortzahlung?

Ja, das Verfahren hat sich nicht durch die eAU geändert. Auch Tage ohne AU-Bescheinigung, für die Sie Entgeltfortzahlung leisten werden, angerechnet und auch im Rahmen der U1-Erstattung berücksichtigt.

Wie bzw. wo kann die Versicherungsnummer elektronisch abgerufen werden?

In Ihrem Abrechnungsprogramm steht dafür der Datensatz "Versichertennummernabfrage" zur Verfügung. Das digitale Verfahren soll dabei helfen, Übertragungsfehler zu minimieren.

Kann/Darf der Arbeitgeberzuschuss, der statt Lohnerhöhung gezahlt wird mit einbeziehen in die 15% Berechnung?

Eine Lohnerhöhung, die in eine Gehaltsumwandlung als Arbeitgeberzuschuss umgewandelt wird, ersetzt nicht den 15 % Zuschuss.

Ja, aber prinzipiell bekommen positive eine Erstattung Quarantäne?

Das ist so, aber die Leistungen nach dem IfSG zahlen die zuständigen Gesundheitsbehörden aus. Im Zweifelsfall sollte der Arbeitgeber Kontakt mit der zuständigen Gesundheitsbehörde aufnehmen.

Wenn ich bei einer positiv getesteten Person also eine AU vom Arzt hab, bei bestätigter Infektion, läuft die Entgelterstattung über die KK?

Grundsätzlich haben Arbeitgeber ihren Mitarbeitenden, die wegen einer Quarantäne ihre Arbeit nicht leisten können, den Verdienstausfall in Höhe des Nettoentgelts zu zahlen und haben einen Anspruch auf Erstattung durch die zuständige Entschädigungsbehörde. Wird ein Arbeitnehmer durch Arbeitsunfähigkeit infolge von Krankheit an seiner Arbeitsleistung gehindert, so hat er Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach dem EFZG durch den Arbeitgeber für die Zeit der AU bis zur Dauer von 6 Wochen. Sobald bei einem Arbeitnehmer während einer angeordneten Quarantäne Arbeitsunfähigkeit hinzutritt, hat der Mitarbeiter ab diesem Zeitpunkt Anspruch auf Entgeltfortzahlung nach dem EFZG. Es besteht zwar grundsätzlich auch der Anspruch auf Entschädigung nach dem IfSG, dieser wird aber vom Anspruch auf Entgeltfortzahlung nach dem EFZG verdrängt.

In der Direktversicherung nach § 40b EStG findet keine Entgeltumwandlung statt, der Arbeitgeber spart sich nichts und zahlt durch die Pauschalversteuerung drauf. Dann muss doch nicht nochmals extra die 15 % bezahlt werden, oder?

Bei einer Direktversicherung nach § 40b EStG besteht keine Zuschussverpflichtung, sofern es sich um eine zusätzliche Leistung des Arbeitgebers handelt, da hier keine Beiträge eingespart werden. Für den Fall der Finanzierung aus Einmalzahlung besteht jedoch ein Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss.

Muss der AG die 15% in denselben Vertrag abführen, oder darf er die 15% in einen separaten Vertrag einzahlen?

Im Rahmen der Exklusivmethode kann der Zuschuss auch in einen separaten Vertrag eingezahlt werden, sofern der bestehende Vertrag nicht erhöht werden kann.

Wenn der AG bereits selbst Beiträge zur betr. AV zahlt, können diese aber weiterhin auf SV-Ersparnis angerechnet werden?

Sofern bisher schon ein Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge gezahlt wird, kann dieser nur auf den Arbeitgeberzuschuss bei einer Anrechnungsklausel angerechnet werden oder der bisherige Zuschuss orientiert sich schon an der Beitragseinsparung.

Wie verhält es sich mit der Zuschusspflicht bei VL?

Sofern der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer die monatlichen VL als Arbeitgeberzuschuss in die bAV einzahlt, muss der Arbeitgeberzuschuss gezahlt werden, da die VL als Entgeltumwandlung betrachtet wird. Zur Begründung: Die z.B. aufgrund eines entsprechenden Tarifvertrags oder einer Betriebsvereinbarung verwendeten zusätzlichen vermögenswirksamen Leistungen des Arbeitgebers für den Aufbau einer bAV werden aus steuerlicher Sicht nicht "zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn" geleistet, sondern als Entgeltumwandlung betrachtet (vgl. hierzu BMF-Schreiben vom 08.08.2019 - BStBl. I S 834). Diese Sichtweise hat auch die Sozialversicherung übernommen.

Geschäftsführer (auch Gesellschafter) wurde durch SV-Prüfung als Arbeitnehmer eingestuft. Vorher wurde seine betriebliche AV ohne AG-Zuschuss abgerechnet (Direktversicherung 400 EUR, Gehaltsumwandlung 400 EUR), Ab 01.01.2022 gilt er als AN. Meine Frage müssen wir jetzt diesen Vertrag mit 15% bezuschussen?

Ja, in dieser Fallkonstellation besteht ab 01.01.2022 ein Anspruch auf Beitragszuschuss, da es sich um eine Gehaltsumwandlung zugunsten einer Direktversicherung handelt.

Muss ich zusätzlich eine Meldung über mein Programm an die KK vornehmen?

Zur Erstattung muss hier nur ein Antrag nach dem AAG gestellt werden. Eine weitere Meldung ist nicht notwendig.

Bekomme ich für AN, die nur einmal geimpft sind und durch Covid Erkrankung arbeitsunfähig waren überhaupt eine Erstattung von der zuständigen Behörde?

AN, die durch eine COVID-Erkrankung arbeitsunfähig sind, also vom Arzt eine AU-Bescheinigung ausgestellt wird, haben in jedem Fall Anspruch auf Entgeltfortzahlung nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz. Dies ist vorrangig vor einem eventuellen Anspruch nach dem Infektionsschutzgesetz.

Die BMG ändert sich aber dann, weil der AN ja nicht mehr 250 umwandelt.

Grundsätzlich ändert sich durch die Entgeltumwandlung das Bruttoentgelt.

Wenn ein AN privat nach Mallorca im Homeoffice arbeitet bei einer deutschen Firma in Deutschland?

Wenn der Wohnsitz nach Spanien verlegt wurde, ist nicht mehr von einer Entsendung auszugehen. Der spanische Sozialversicherungsträger muss dann als zuständiger Wohnstaat-Träger die versicherungsrechtliche Beurteilung vornehmen. Eine Entsendung muss immer zeitlich befristet sein, damit die deutschen Rechtsvorschriften weitergelten. Wir empfehlen den kompletten Sachverhalt mit der zuständigen Krankenkasse zu klären.

Also der Umzug nach Spanien erfolgt rein privat?

Wenn der Wohnsitz nach Spanien verlegt wurde, ist nicht mehr von einer Entsendung auszugehen. Der spanische Sozialversicherungsträger muss dann als zuständiger Wohnstaat-Träger die versicherungsrechtliche Beurteilung vornehmen. Eine Entsendung muss immer zeitlich befristet sein damit die deutschen Rechtsvorschriften weitergelten. Wir empfehlen den kompletten Sachverhalt mit der zuständigen Krankenkasse zu klären.

Muss man für den USA auch irgendetwas ausgestellt werden?

Mit den USA besteht nur ein Abkommen in Bezug auf die Rentenversicherung. Es wird von der zuständigen Krankenkasse ein D/USA ausgestellt. Ausnahmevereinbarungen können Sie jederzeit auch bei der DVKA unter www.dvka.de einsehen.

Zur Klarstellung: d.h. für einen nicht kranken ungeboosterten AN mit einer 2-wöchigen Quarantäne trägt der AG eine unbezahlte Fehlzeit in die Lohnabrechnung ein? Ohne Anspruch auf Lohnfortzahlung?

Sofern Boosterimpfung in dem entsprechenden Bundesland empfohlen wurde und keine anderweitige Ausnahme vorliegt, wäre Ihre Feststellung die Konsequenz.

In Ihrem Fall wäre aber nach arbeitsrechtlichen Grundsätzen zu klären, ob für den nicht vollständig gegen das Corona-Virus geimpften Arbeitnehmer -trotz nicht vorliegender Arbeitsunfähigkeit- ein Anspruch auf Fortzahlung des Entgelts (z. B. nach § 616 BGB) während der angeordneten Quarantäne gegeben ist.

Vom KAV gab es im Bereich des öffentlichen Diensts ein Rundschreiben, dass ein Arbeitgeberzuschuss in eine betriebliche Altersvorsorge nicht verpflichtend ist. Wenn der Arbeitgeber nicht Mitglied beim KAV ist, hat er dann trotzdem die Möglichkeit, keinen Zuschuss zu zahlen?

Das Betriebsrentengesetz gibt die Möglichkeit im Rahmen von Tarifverträgen eine abweichende Regelung zum Arbeitgeberzuschuss zu treffen. Bei einer solchen Regelung gilt dies nur für die von dem Tarifvertrag betroffenen Arbeitgeber. Ansonsten besteht grundsätzlich immer ein Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss, sofern die üblichen Voraussetzungen vorliegen.

Ich habe eine Frage zur eAU: es ist die Rede vom GKV-Kommunikationsserver. Ist das ein zentraler Server für alle Krankenkassen, auf den ich zugreife? Wie läuft es rein technisch mit der Registrierung / Einrichtung ab, wenn ich es über das Zeitwirtschaftsprogramm abwickeln möchte?

Der Abruf der eAU ist durch den Arbeitgeber oder Steuerberater möglich über ein systemgeprüftes Programm, eine systemgeprüfte Ausfüllhilfe (z.B. sv.net) oder ein systemuntersuchtes Zeiterfassungssystem. Die Abwicklung ist je nach Programm unterschiedlich. Informieren Sie sich bitte bei Ihrem Softwareanbieter. Der GKV-Kommunikationsserver ist ein gemeinschaftlicher Server für alle Beteiligten.

Wie kann ich die eAU bei SV.net abrufen?

Für die Datenübermittlung zwischen Arbeitgebern und den Krankenkassen ist der Nachrichtentyp „Anforderung_eAU_AG - für die Anforderung der Arbeitsunfähigkeitszeiten durch den Arbeitgeber“ zu verwenden. Der Arbeitgeber steuert das Verfahren durch die Angabe im Feld "AU ab AG". Hier wird der Beginn des Zeitraums angegeben, auf das sich die Anfrage des Arbeitgebers bezieht. Um die Statusanfragen im eAU-Verfahren über den GKV-Kommunikationsserver zu optimieren, wird eine neue Verfahrenserkennung "EAS" für die technische eAU Anfrage eingeführt. Mit der technischen Verfahrenserkennung "EAS" hat der Arbeitgeber die Möglichkeit, alle Rückmeldungen im eAU Verfahren abzurufen.

Das heißt also, dass der Anbieter des Zeitwirtschaftsprogramms uns als Arbeitgeber dies einrichtet?

Genauso sollte es passieren. Wir empfehlen Ihnen aber Kontakt mit dem Anbieter aufzunehmen.