

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2022“ am 24.01.2022 um 13:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Wo kann man das abrufen? Bei den einzelnen Kassen, oder gibt es eine zentrale Plattform?

Sie können mit Ihrem Entgeltabrechnungsprogramm auf den GKV-Kommunikationsserver zugreifen. Die Abfrage erfolgt für jeden Mitarbeiter individuell und einzeln.

Wo können diese Daten abgerufen werden? Ist das im SV net oder wo findet man die Bescheinigung als Arbeitgeber?

Der Abruf der eAU ist durch den Arbeitgeber oder Steuerberater möglich über ein systemgeprüftes Programm, über eine systemgeprüfte Ausfüllhilfe (z. B. sv.net) oder ein systemuntersuchtes Zeiterfassungssystem.

Müssen die AUs weiterhin ausgedruckt werden und in die Personalakte für Prüfungszwecke?

Die Rückantworten zur AU können auch digital abgelegt werden.

Wie ist das Verfahren bei privat Versicherten?

Privatversicherte erhalten weiterhin eine Papierbescheinigung zur Vorlage beim Arbeitgeber. Für diesen Personenkreis ist eine Abfrage über eAU nicht möglich.

Wie verhält es sich, wenn wir immer ab Tag 1. der AU eine Bescheinigung benötigen (vertraglich bei uns so festgelegt) und nicht erst ab dem 4. Tag der AU?

Sobald eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung durch einen Arzt ausgestellt wird, können diese Daten am Folgetag auch abgerufen werden.

Mache ich eine allgemeine Anfrage oder muss diese immer arbeitnehmerspezifisch sein?

Die Anfrage muss aus Datenschutzgründen für jeden AN individuell erstellt werden.

Wenn Mitarbeiter Krankengeld bekommt und eine AU bekommt, lässt sich das vom Kommunikationsserver nicht abholen?

Bei Bezug von Krankengeld ist ein Abruf der eAU nicht zulässig und damit nicht vorgesehen, weil kein Entgeltfortzahlungsanspruch gegenüber dem Arbeitgeber mehr besteht.

Muss die Berechtigung zur Abfrage, d.h. die Mitteilung des AN in Schriftform dokumentiert werden?

Nein, eine Dokumentation zur Einwilligung ist nicht vorgesehen. Das Verfahren ist verpflichtend ab 01.07.2022. Eine andere Art der AU-zur-Verfügung-Stellung ist nicht mehr vorgesehen.

Wird pro Arbeitnehmer eine individuelle Anfrage gestellt? Oder gibt es die Möglichkeit einer Sammelabfrage pro Tag?

Die Anfrage muss aus Datenschutzgründen für jeden AN individuell erstellt werden. Es gibt keine Möglichkeit einer Sammelabfrage. Der Abruf der Daten kann dann als Sammelabruf erfolgen.

Wie ist das Verfahren bei einer ärztlichen Bescheinigung für den Bezug von Krankengeld bei Erkrankung eines Kindes? Wie bekommt der Arbeitgeber dies mitgeteilt, sodass die Abrechnung entsprechend angepasst werden kann?

Das eAU Verfahren deckt Kinderkrankengeld nicht ab.

Beim Bezug von Kranken-, Verletzten- oder Übergangsgeld ist der Abruf der eAU wohl nicht vorgesehen. Verstehen wir das richtig, dass wir als Arbeitgeber nur solange die Rückmeldung über vorliegende Arbeitsunfähigkeiten erhalten, solange auch Entgelt gezahlt wird? Darüber hinaus nicht mehr? Da es bei uns im öffentlichen Dienst zur Zahlung von Krankengeldzuschuss oder Übergangsgeldzuschuss kommen kann, benötigen wir auch immer entsprechend die Höhe der gezahlten Leistungen. Bekommen wir ab dem 01.07.2022 dann nicht mehr mit, wenn während dem Bezug vom Krankengeld eine Reha stattfindet und der Mitarbeiter für diesen Zeitraum Übergangsgeld von der deutschen Rentenversicherung erhält?

Dieses Verfahren sieht nur eine Übermittlung von AU-Daten vor. Angaben zur Krankengeldhöhe sind hier nicht vorgesehen. Dies erfolgt wie bisher über den Datenaustausch Entgeltersatzleistung. Reha-Aufenthalte sind derzeit noch nicht in das eAU-Verfahren integriert.

Warum ist die Abfrage bei Krankengeld nicht zulässig, im öffentlichen Dienst hat AN Anspruch auf Krankengeldzuschuss? Hierfür ist es notwendig, dies zu wissen.

Dieses Verfahren sieht nur eine Übermittlung von AU-Daten vor. Angaben zur Krankengeldhöhe sind hier nicht vorgesehen. Dies erfolgt wie bisher über den Datenaustausch Entgeltersatzleistung.

Während des Bezugs von u.a. Krankengeld besteht grds. kein Entgeltfortzahlungsanspruch, so dass ein Abruf der eAU nicht möglich ist. Der Arbeitnehmende ist auch während einer Entgeltersatzleistung verpflichtet den Arbeitgeber über die Dauer der AU zu informieren.

Aber beim Krankengeld gibt es ja auch einige Arbeitgeber, die z. B. Krankengeldzuschüsse zahlen müssen. Oder z. B. erfragen, wie lange der AN erkrankt ist. Wie soll das gehandelt werden?

Dieses Verfahren sieht nur eine Übermittlung von AU-Daten vor. Angaben zur Krankengeldhöhe sind hier nicht vorgesehen. Dies erfolgt wie bisher über den Datenaustausch Entgeltersatzleistung.

Wie lange stehen die AU Bescheinigungen zum Abruf zur Verfügung?

Auch ältere AU-Zeiten (ab dem 01.10.2021) können abgerufen werden.

Wir das Kreuz "Arbeitsunfall" auch übermittelt?

Ja, das Kennzeichen Arbeitsunfall wird auch bereitgestellt.

Wie erfährt die KK, dass der MA gearbeitet hat?

Wenn Ihr Arbeitnehmer teilweise gearbeitet hat und im Laufe des Arbeitstages erkrankt, sind Sie verpflichtet, den Lohn- bzw. das Gehalt für die restlichen Arbeitsstunden dieses Arbeitstages nach Krankmeldung des AN nach § 616 BGB fortzahlen. Dieser sog. "Bruchtag" wird nicht auf die Dauer der Entgeltfortzahlung von 6 Wochen angerechnet und kann auch nicht im Rahmen des AAG abgerechnet werden. Auch in diesem Fall können Sie eine Anfrage stellen und erhalten dann eine Rückmeldung, sobald die eAU vorliegt. Die Mitteilung eines sog. "Bruchtages" ist im eAU-Verfahren nicht vorgesehen.

Wird eine mögliche Vorerkrankung gleichzeitig übermittelt?

Zur Klärung der anrechenbaren Vorerkrankungen muss der Arbeitgeber weiterhin aktiv im EEL-Verfahren bei der Krankenkasse anfragen. Ab 2023 werden dann relevante Vorerkrankungszeiten mitgeteilt.

Können die Erstattungen für Fehlzeiten ohne AU (z. B. 1 Tag) weiterhin manuell beantragt werden?

Die Erstattungen nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG) gelten unverändert.

Muss ich den Zeitraum der AU für einen Mitarbeiter genau wissen oder frage ich an, ob generell eine AU für diesen vorliegt?

Der genaue Beginn der AU und die voraussichtliche Dauer sollte dem Arbeitgeber für eine erfolgreiche Anfrage bekannt sein.

Was ist, wenn dem Arbeitgeber der genaue Zeitraum nicht bekannt ist?

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet Ihnen diese Angaben bekanntzugeben.

Was ist die Pauschsteuer?

Bei geringfügig Beschäftigten fällt neben den (pauschalen) Beiträgen zur Kranken- und Rentenversicherung eine pauschale Steuer von 2 % an.

Ist es zwingend, dass die Steuer-ID schon rückwirkend ab 2021 eingegeben werden?

Die Steuermerkmale müssen in den Meldungen ab 2022 enthalten sein, daher gilt das auch schon für die Jahresmeldungen für das Jahr 2021.

Haben geringfügige Beschäftigte Anspruch auf Krankengeld? Unterscheidet man zwischen geringfügig Beschäftigter, der schon Rentner ist oder ist es dann automatisch eine Beschäftigung eines Rentners?

Ein Anspruch auf Krankengeld besteht für diesen Personenkreis nicht. Grds. besteht keine Unterscheidung, ob der Minijobber Rentner ist oder nicht. Für Einzelfallanfragen kann mit der Minijobzentrale Kontakt aufgenommen werden.

SteuerID kann bei der zuständigen Meldebehörde angefragt werden?

In der Regel hat der Mitarbeiter diese Daten vorliegen.

Wenn die Jahresmeldung 2021 schon gemacht wurde, muss diese dann neu erstellt werden?

Für alle Beschäftigungen, die über den 31.12.2021 hinaus andauern ist die Steuer-ID verpflichtend einzutragen. Dies hat zur Folge, dass die Jahresmeldung korrigiert werden muss.

Wie ist das mit Wiedereingliederungen? Kann ich die auch abrufen?

Wenn weiterhin Lohnfortzahlung geleistet werden muss, können die Daten für den/die Arbeitnehmer/in abgerufen werden, während des Krankengeldbezuges ist eine Abfrage nicht möglich, da kein Entgeltfortzahlungsanspruch mehr gegenüber dem Arbeitgeber besteht.

Wenn ich die Meldung bereits im Jahr 2021 durchgeführt habe, konnte ich auf die ID-des Versicherten verzichten. Muss ich eine weitere Meldung für mit den neuen Daten durchführen?

Dauert die Beschäftigung über den 31.12.2021 an, so sind die Steuermerkmale in der Jahresmeldung zu übermitteln.

Wenn der Mitarbeiter während einer längeren Erkrankung (während dem Bezug von Krankengeld) in die Reha geht, erhalten wir hier als Arbeitgeber keine entsprechende elektronische Mitteilung? Sondern müssen uns auf die Angabe des Mitarbeiters verlassen? Im öffentlichen Dienst benötigen wir die genaue Angabe der einzelnen Zeiträume (Bezug von Krankengeld und Übergangsgeld) zur Berechnung des korrekten Krankengeldzuschusses / Übergangsgeldzuschuss.

Die Reha-Träger nehmen nicht am elektronischen Verfahren teil, hier muss die Mitteilung wie bisher erfolgen. Reha-Aufenthalte sind derzeit noch nicht in das eAU-Verfahren integriert.

Wie ist dieser Versicherungsbeitrag zu behandeln? Ist das MJ Lohn? Wenn nicht sozverspflichtig, Estpflichtig?

Der Beitragszuschuss zur betrieblichen Altersversorgung gilt als Nebenleistung zur Entgeltumwandlung und teilt damit die beitragsrechtliche Beurteilung. Sofern hier zusammen die Höchstgrenze von 4 % der BBG RV nicht überschritten wird, besteht Beitragsfreiheit und es bleibt bei einer geringfügigen Beschäftigung.

Erfolgt die Rückmeldung der Minijobzentrale automatisch oder nur auf Anfrage?

Die Rückmeldung erfolgt automatisch.

Wird die Pauschalsteuer bei einem Rentner auch angewendet?

Die Pauschalsteuer gilt für alle geringfügig Beschäftigte, sofern sie nicht individuell versteuert werden.

Was gebe ich bei privat Versicherten Aushilfen für eine Krankenversicherung für die elektr. AU im Programm an?

Für privat Krankenversicherte ist die elektronische AU nicht vorgesehen.

Wie hoch ist diese pauschale KV?

Der pauschale KV-Beitrag für geringfügig Beschäftigte beträgt 13 %, für Beschäftigte im Haushalt 5 %.

Welches Kennzeichen gilt für Familienversicherte?

Wenn ein gesetzlicher Krankenversicherungsschutz in Deutschland besteht, dann wird als Kennzeichen im Datensatz die "1" angegeben. Dies gilt unabhängig von der Art der gesetzlichen Versicherung.

Wird bei einem Rentner die Elterneigenschaft auch noch mit angerechnet in der PV? Oder gilt dieser als kinderlos?

Nein, die Elterneigenschaft besteht auch als Rentner fort. Ausgenommen sind kinderlose Mitglieder, die vor dem 01.01.1940 geboren sind.

Kann der AG die Pauschalsteuer auch bei einer TZ Kraft die Lohnsteuer komplett abwälzen?

Grundsätzlich kann eine Abwälzung der Pauschalsteuer auf den Arbeitnehmer bei allen möglichen Pauschalierungsfällen erfolgen. Nähere Auskünfte erhalten Sie bei der zuständigen Finanzbehörde oder aber im Rahmen unseres Expertenforums zum Steuerrecht.

Wir haben 4 Kennzeichen: · 1 Eigene Mitgliedschaft gesetzliche KV · 2 Familienversichert gesetzliche KV · 3 Privatversichert · 4 Sonstige (Der Mitarbeiter ist weder privat noch gesetzlich versichert (z.B. ausländische Krankenversicherung)). Sind Kennzeichen 3 und 4 nicht relevant?

Ihre Kennzeichen 1 und 2 entsprechen dem neuen Kennzeichen 1 und die Kennzeichen 3 und 4 dem neuen Kennzeichen 2.

Müssen steuer- und sozialversicherungsfreie Tankgutscheine bei den Abrechnungen mit angegeben werden?

Der Arbeitgeber muss alle Sachbezüge, auch ausgegebene Gutscheine im Lohnkonto eintragen.

Das heißt der Rentner muss die Elterneigenschaft nachweisen, um weniger PV zuzahlen?

Der Nachweis der Elterneigenschaft hat bei Beschäftigungsaufnahme zu erfolgen.

Wenn der AG die PV falsch berechnet hat beim Rentner, kann dieser eine Nachkorrektur geben?

Eine rückwirkende Korrektur ist, wenn der Nachweis rechtzeitig vorgelegen hat, innerhalb der Verjährungsfristen möglich.

Pauschalversteuerung durch den Arbeitgeber - ist es ausreichend, wenn dies im laufenden Kalenderjahr oder bei Erstellung des Jahresabschlusses über die Nebenbuchführung im Lohn durchgeführt wird?

Eine Pauschalversteuerung durch den Arbeitgeber im Nachhinein ist nur bis zur Erstellung der Jahreslohnsteuerbescheinigung, also bis Ende Februar des Folgejahres, möglich.

Coronaprämie kann man doch auch für Minijobber st.frei auszahlen, die mtl. bereits 450,00 € verdienen, oder?

Ja, auch geringfügig entlohnte Beschäftigte können einen Corona-Bonus erhalten.

Wenn der Arbeitgeber einen Coronatest aus einer offiziellen Teststation verlangt vor Arbeitsbeginn, darf man sich diese Zeit als Arbeitszeit anrechnen lassen?

Die Anrechnung der Arbeitszeit ist rein arbeitsrechtlicher Natur. Bitte klären Sie dies mit Ihrem Arbeitgeberverband, der zuständigen Kammer oder einem Fachanwalt für Arbeitsrecht.

Beim Kinderkrankengeld erhält der MA vom AG keinen Lohn mehr und beantragt dafür während des Zeitraums der Erkrankung des Kindes von der Krankenkasse das Kinderkrankengeld, oder?

Das Kinderkrankengeld muss der Arbeitnehmer bei seiner Krankenkasse beantragen.

Wie lange ist die Verjährungsfrist dafür?

Die Verjährungsfrist beträgt 4 Jahre. Wenn die Erstattung in diesem Jahr beantragt würde, wäre das ab 01.01.2018.

Ist das AOK-Impfmobil kostenfrei?

Öffentliche Impfungen gehen zu Lasten des Bundes.

Was ist mit der Kostenübernahme von PCR Test? Ist als Arbeitslohn zu werten?

Die Kostenübernahme eines PCR Test vom Arbeitgeber ist kein Arbeitslohn und damit beitragsfrei.

Wie oft kann der AG Coronaprämien im Jahr auszahlen?

Die Zahlung kann je Arbeitgeber - längstes bis zum 31.03.2022 - bis zu einer Höhe von maximal 1.500 EUR geleistet werden.

Kann der AG einen offiziellen Schnelltest vor Arbeitsbeginn verlangen trotz Booster Impfung?

Die 3 G Regelung durch das Infektionsschutzgesetz verlangt keinen offiziellen Schnelltest, wenn eine komplette Impfung vorliegt. Aus organisatorischen Gründen kann dies aber angezeigt sein.

Erhalten Rentner (Altersvollrentner / Flexirente) Krankengeld? Also wenn sie ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis haben.

Für den Personenkreis "Altersvollrentner" Beitragsgruppe 3321 besteht kein Anspruch auf Krankengeld.

Die Rückzahlung bei KUG ist abhängig von der Genehmigung der Agentur oder wird hier unterschieden, ob die die Auszahlungslisten nicht rechtzeitig eingereicht wurden und daher keine Erstattung von der Agentur erfolgt ist?

Grundsätzlich wird hier eine Beitragskorrektur erforderlich bei Versäumnis der Antragsfrist. Dies kann aber auch auf den Fall des Versäumnisses der Abgabe der Abrechnungslisten übertragen werden.

Rentner: Ändert sich durch den AG Anteil etwas an den Beitragsschlüsselungen?

Ja, hier muss ab 01.01.2022 die Beitragsgruppe Arbeitslosenversicherung 2 anstatt 0 geschlüsselt sein.

Sofern der Arbeitgeber die Pauschalversteuerung übernimmt, muss dies trotzdem bis Ende Febr. durchgeführt werden, da buchhalterisch die Daten z.B. zur Weihnachtsfeier in der Regel noch gar nicht vorliegen?

Die Pauschalversteuerung ist nur bis zur Erstellung der Lohnsteuerbescheinigung möglich. Diese ist bis Ende Februar des Folgejahres zu erstellen.

Coronaprämie bleibt Sv frei?

Eine Auszahlung der steuerfreien Coronaprämien ist noch bis zum 31.03.2022 möglich.

Rentner dann AV & PV frei?

Arbeitgeberanteil in AV ist zu entrichten, wenn die Regelaltersgrenze erreicht ist. In der Pflegeversicherung besteht immer Versicherungspflicht (BGRU 1).

Gilt bei Betriebsprüfung die elektronische Vorlage für alle Unterlagen z.B. auch Reisekostenabrechnungen etc., die durch uns als AG nicht digital vorliegen?

Nicht alle Belege müssen zwingend für die Prüfung vorgehalten werden. Wenn der entsprechende Beleg vom Prüfer angefordert wird, muss dieser in digitaler Form vorgelegt werden (z.B. PDF eines Bescheides etc.).

Heißt das, dass alle Arbeitnehmerüberlassungen jetzt überprüft werden müssen?

Ab April 2022 ist vorgesehen, dass alle prägenden Rechtsbeziehungen zwischen Leiharbeiter zum Auftraggeber und Auftraggeber überprüft werden müssen. Hintergrund ist die Unterscheidung Arbeitnehmerüberlassung oder liegt ein Werkvertrag vor.

Leiharbeiter fallen die auch in die Dreiecksverhältnis?

Genau, Leiharbeiter werden von einem anderen Arbeitgeber als Fremdpersonal in Ihrem Unternehmen eingesetzt (dies ist das klassische Dreiecksverhältnis - ein Arbeitnehmer, zwei Arbeitgeber).

Kann der Abruf der eAU nicht automatisiert werden? Warum ist dies zwingend durch den AG selbst anzustoßen?

Dies ist rechtlich nicht vorgesehen. Verschiedenste Aspekte spielen hier für den Gesetzgeber eine Rolle (z. B. Datenschutz etc.). Das Thema eAU erfordert ein Umdenken, denn hier ist immer der Arbeitgeber der Initiator, d.h. sobald Sie die Information vom Arbeitnehmer erhalten, dass er arbeitsunfähig ist, dann fragen Sie bei der Krankenkasse an. Zudem würde eine automatische Mitteilung der Krankenkasse schon daran scheitern, dass die Empfängeradresse nicht eindeutig bestimmbar ist, wenn man z.B. an größere AG mit vielen Niederlassungen bzw. ausgelagerte Personalverwaltung oder an externe Abrechnungsstellen denkt.

Auch Leiharbeiter aus dem Ausland z.B. Polen, mit keinem festen Wohnsitz in Deutschland?

Das gilt für alle Arbeitnehmer, die in Deutschland zu melden sind.

Gilt die AV-Pflicht ab 01.01.2022 generell nur für Regelaltersrentner oder auch für Erwerbsminderungsrentner?

Die Rückkehr zur AV-Pflicht ab 01.01.2022 betrifft die Altersrentner.

Zahlt der Arbeitgeber schon bei den Altverträge einen Anteilgeberanteil - darf dies auf die 15% angerechnet werden?

Die Anrechnung darf nur erfolgen, sofern eine Anrechnungsklausel zu der bisherigen Zuschussregelung besteht oder aber der bisherige Zuschuss sich schon an den eingesparten Arbeitgeberanteilen zur Sozialversicherung orientiert.

Betriebliche Altersvorsorge, gilt da auch ein Bausparvertrag oder nur die Riester Rente?

Zur betrieblichen Altersvorsorge zählt die Direktversicherung, Pensionskasse, Pensionsfonds, Direktzusage und die Unterstützungskasse. Bausparverträge zählen nicht dazu.

Gilt dies auch für Verträge, die arbeitgeberfinanziert sind?

Dies gilt für Verträge im Rahmen der Entgeltumwandlung. Rein arbeitgeberfinanzierte Verträge sind nicht betroffen, da hier keine Sozialversicherungsbeiträge eingespant werden.

Wenn ein Vater Elternzeit macht und in einem Monat unter 7050€ verdient, muss dann der BRSG-Zuschuss für diesen Monat gewährt werden?

Dem Grund nach ja. Die Zuschussregelung ist eine monatlich zu berechnende Vorgabe. Eine durchschnittliche oder anderweitige Berechnungsmöglichkeit ist nicht vorgesehen. Jeder Monat ist also auf eine Beitragszuschussverpflichtung zu prüfen.

Liegt eine Umwandlung von 250,-- / Mon. nicht über der 4%-Grenze und wäre damit sv-pflichtig?

4 % der Beitragsbemessungsgrenze RV für 2022 beträgt umgerechnet auf den Monat 282 EUR. Die Höchstgrenze ist also noch nicht erreicht.

Bei GKV der Minijobs: Ist es Kennzeichen 1, wenn Beiträge an die Bunk abgeführt werden?

Genau, wenn ein gesetzlicher Krankenversicherungsschutz in Deutschland besteht, auch als familienversicherte Person.

Wie lange ist es nötig oder empfehlenswert, 3G-Testnachweise der Arbeitnehmer aufzubewahren?

Die Aufbewahrungsfristen ergeben sich aus dem jeweiligen Erlass der Regierung.

Ein in Deutschland ansässiger AG möchte ein AN aus der Türkei beschäftigen: wie kann er den AN nach DE holen, um ihn hier zu beschäftigen?

Sobald ein Beschäftigungsverhältnis in Deutschland aufgenommen wird, welches der Sozialversicherungspflicht unterliegt, ist der Arbeitnehmer, unabhängig von seinem Heimatort oder der Staatsangehörigkeit, zur einer deutschen Krankenkasse anzumelden. Grundlage ist wie bei jeder Beschäftigung ein Arbeitsvertrag und ggf. eine Aufenthalts-/Arbeitslaubnis.

Die Regelaltersgrenze unterscheidet sich von der Altersgrenze für besonders langfristige Versicherte?

Die Altersrente für besonders langjährige Versicherte kann nach 45 Versicherungsjahren in Anspruch genommen werden. Die Geburtsjahrgänge 1949 bis 1963 können ohne Abzüge mit 63 Jahren in Rente gehen. die Geburtsjahre ab 1964 mit 65 Jahren. Die Regelaltersgrenze wird seit 2012 schrittweise angepasst. Die Jahrgänge ab 1964 beträgt die Regelaltersgrenze 67 Jahre.

Wenn der Rentner einen Minijob ab April hat, darf er ab 2022 nur 43 Stunden im Monat arbeiten? Oder ab wann sind die 43 Stunden?

Die Anpassung des Mindestlohnes auf 10,45 EUR ist ab 01.07.2022 geplant. Damit korrespondieren die 43 Stunden, da damit dann die Grenze 450 EUR nicht überschritten wird.

Welches Einkommen wird für die Prüfung der JAE-Grenze zugrunde gelegt?

Um das regelmäßige Entgelt vorausschauend zu ermitteln, werden die regelmäßigen monatlichen Bezüge mit zwölf multipliziert. Regelmäßige Sonderzuwendungen in den folgenden zwölf Monaten werden hinzugerechnet. Unregelmäßige Bezüge und Familienzuschläge werden nicht berücksichtigt.

Kann der Mitarbeiter durch einen Tankgutschein vom Arbeitgeber ausgestellt, bei der Tankstelle einlösen?

Es ist möglich Gutscheinkarten von 50,00 EUR monatlich je Mitarbeiter z.B. bei einer Tankstelle zu beziehen. Die Karte muss nicht auf bestimmte Dienstleistungen/Waren beschränkt sein, kann also auch das gesamte Leistungsangebot der Tankstelle umfassen. Auszuschließen sind aber Barauszahlungen.

Gilt das Gleiche auch für einen Einkaufsgutschein ausgestellt durch den Arbeitgeber?

Der bisherige Freibetrag von Sachbezüge von 44 EUR wurde ab 2022 auf 50 EUR angehoben. Allgemein gilt, dass Gutscheine und Geldkarten ausschließlich zum Bezug einer Sache berechtigen. Zudem müssen die Kriterien des § 2 Abs. 1 Nr. 10 ZAG erfüllt werden. Weitere Voraussetzung für die Steuer- und Beitragsfreiheit ist, dass der Sachbezug zusätzlich zum geschuldeten Arbeitsentgelt gewährt wird.

Welche Persogruppe bei Minijob, wenn die Pv wegfällt als Rentner? Und welcher Beitragsschlüssel?

Geringfügig entlohnte Beschäftigte sind mit den Beitragsgruppen 6500 (Befreiung von der RV-Pflicht) und dem Personengruppenschlüssel 109 bei der Minijobzentrale anzumelden.

BAV bei Mitarbeitern über der Beitragsbemessungsgrenze trotzdem Ersparnis 15%?

Bei Überschreitung der Beitragsbemessungsgrenze RV besteht kein Anspruch auf Beitragszuschuss, da hier keine Arbeitgeberbeitragsanteile eingespart werden. Nur bei Überschreiten der Beitragsbemessungsgrenze KV (Entgelt zwischen 4.837,50 EUR und 7.050 EUR) besteht eine Anspruch auf einen Beitragszuschuss in Höhe von 10,5 %.

Wenn die PV falsch berechnet wurde beim AN, reicht ein schriftlicher Brief an den AG für die Nachberechnung?

Der Nachweis über die Elterneigenschaft erfolgt in der Regel durch die Geburtsurkunde und falls er nicht rechtzeitig eingereicht wurde, darf dieser Nachweis nur für die Zukunft berücksichtigt werden.

Bei der betrieblichen Altersvorsorge Pflichtzuschuss 15%, auch wenn AN über BBG RV und KV liegt?

Bei einem Verdienst über der Beitragsbemessungsgrenze RV besteht kein Anspruch auf Pflichtzuschuss, da in dieser Konstellation durch die Entgeltumwandlung keine Arbeitgeberanteile Sozialversicherung eingespart werden.

Wenn die Lohnsteuer Pauschale falsch beim AN abgewälzt wurde, wie lange hat er Anspruch auf Korrektur?

Wie lange eine Steuerrechtliche Korrektur vorgenommen werden kann, können wir leider hier nicht beantworten, bitte wenden Sie sich an das zuständige Finanzamt.

Mitarbeiter war im Januar wegen Omikron Infektion seiner Tochter in Quarantäne. Er selbst war nicht infiziert.

Das war während seines Urlaubs. Muss hier Urlaub abgerechnet werden, oder hat er in dem Zeitraum Entschädigungsanspruch vom Staat (er ist nicht geboostert)?

Bezüglich der Entschädigungsansprüche können Sie sich an das zuständige Gesundheitsamt wenden.

Wenn die PV 2 Jahre falsch berechnet wurde, weil die Elterneigenschaft nicht berücksichtigt worden ist, wie wird das dann korrigiert vom AG an den AN?

Die Erstattung zu Unrecht gezahlter Beiträge erfolgt auf Antrag, die Anträge findet man auf unserer Internetseite. www.aok.de und dort unter Tools.

Können die geringfügig Beschäftigten die Gutscheine (50 €) erhalten?

Grundsätzlich können auch geringfügig Beschäftigte steuerfreie und damit beitragsfreie Sachzuschläge bis maximal 50 EUR erhalten ohne dass sich Auswirkungen auf die Beurteilung als geringfügig Beschäftigte ergeben.

Wer zahlt covid-Tests - Arbeitgeber oder Arbeitnehmer?

Nach der Corona-Arbeitsschutzverordnung hat der Arbeitgeber die Kosten für den COVID-Test zu übernehmen.

Von wem bekomme ich dann die zuviel bezahlte PV zurück? Von der KK?

Genau, von der zuständigen Krankenkasse bei der Sie den Antrag auf zu Unrecht gezahlte Beiträge gestellt haben (Krankenkasse des Mitarbeitenden).

Kann der AG die ganze Lohnsteuer auf den Minijobber abwälzen?

Die bei Minijobbern anfallende pauschale Lohnsteuer von 2 % kann arbeitsrechtlich auf den Beschäftigten abgewälzt werden. Tarifvertragliche bzw. arbeitsvertragliche Regelungen sind zu berücksichtigen.