

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2022“ am 24.01.2022 um 10:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Wird für dieses digitale Vorgehen eine neue Datenschutzerklärung mit dem Mitarbeiter notwendig?

Nein, es ist keine neue Datenschutzerklärung notwendig.

Erhält man einen Zugriff zum sogenannten Kommunikationsserver?

Der GKV-Kommunikationsserver ist über Ihr Entgeltabrechnungsprogramm zu erreichen.

Unser Steuerbüro macht für uns die Abrechnungen. Erhält demnach unser Steuerbüro die AU und ich muss sie dort abfragen?

Die Abfrage kann auch durch das Steuerbüro oder einem externen Abrechnungszentrum erfolgen. Wenn der Arbeitnehmende sich bei Ihnen krank gemeldet hat informieren Sie Ihren Steuerberater und dieser kann die Anfrage über sein Entgeltabrechnungssystem stellen. Diese Information ist ja auch für den Steuerberater für die Lohnabrechnung wichtig.

Bekommt auch eine eAU übermittelt, wenn der Arbeitnehmer nur zwei Tage krank ist, der Arbeitgeber jedoch eine AU möchte?

Sofern der Arbeitnehmer von seinem Arzt eine AU Bescheinigung erhalten hat, können Sie eine Abfrage vornehmen.

Was bedeutet der 2.te Punkt auf der Folie?

Wenn ein Arbeitnehmer vor Ende der Arbeitsunfähigkeit wieder arbeiten kommt.

Was ist wenn ein Arbeitnehmer früher wieder zur Arbeit kommt, obwohl er noch krankgeschrieben ist?

Wenn der Arbeitnehmer früher wieder gesund ist und Sie als Arbeitgeber auch den Eindruck haben, dass er wieder arbeitsfähig ist, dann ist nichts zu unternehmen. Eine Gesundheitschreibung ist nicht vorgesehen. Hier weichen dann die AU-Daten des Arbeitgebers von denen bei der Krankenkasse ab.

Auf welchem Weg informiert uns die Krankenkasse über das Ende der Entgeltersatzleistung?

Das Ende der EEL können Sie im Datenaustausch EEL mit dem Grund 42 = Anforderung Ende EEL beim SV-Träger anfordern. Ab 2023 ist geplant, dass Sie automatisiert über das Ende der EEL informiert werden. Grundsätzlich ist der Arbeitnehmende verpflichtet den Arbeitgeber über die Dauer der AU zu informieren.

Wir haben als AG keinen Zugriff auf das Entgeltprogramm, da wir über eine Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle abrechnen lassen. Können wir als AG trotzdem einen Zugriff auf Auskunft über eAU bekommen?

Ein Abruf ist auch über sv.net oder über systemgeprüfte Zeiterfassungsprogramme möglich.

Das heißt, über Sv-net geht es nicht?

Doch, die Abfrage funktioniert auch über Sv-net.

Kann ich einen MA in einem Jahr als kurzfristig und als geringfügig anmelden

Ein Arbeitnehmer kann in einem Jahr sowohl geringfügig Entlohnt als auch Kurzfristig tätig sein.

Wie läuft das, wenn der kurzfristig Beschäftigte über z. B. einen Zeitraum von 2 Monaten jedoch nicht die 42 Tage, sondern weniger arbeitet?

Hier ändert sich nichts. Wenn er die maximale Anzahl an Tagen nicht erreicht, bleibt es bei einer kurzfristigen Beschäftigung.

Wieviel darf man in einer kurzfristigen Beschäftigung maximal verdienen? Gibt es da eine Grenze?

Für eine kurzfristige Beschäftigung gibt es keine Entgeltobergrenze.

Kann man gleichzeitig als Minijobber und Kurzfristig Beschäftigter in verschiedenen Betrieben angemeldet sein, wenn man kein weiteres Arbeitsverhältnis hat?

Grundsätzlich liegt eine kurzfristige Beschäftigung vor, wenn die Beschäftigung gelegentlich und nicht berufsmäßig ausgeübt wird und im Laufe eines Kalenderjahres auf eine Dauer von maximal drei Monaten oder 70 Arbeitstagen begrenzt ist. Sofern die Voraussetzungen für eine kurzfristige Beschäftigung erfüllt sind, kann neben einer kurzfristigen Beschäftigung eine geringfügige Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber ausgeübt werden. Als Hilfestellung gibt es auf der Seite der Minijobzentrale eine Prüfhilfe: https://www.minijob-zentrale.de/DE/05_multifunktionsleiste/03_service/08_schaubilder_pruefhilfen/gewerblich/node.html

Wenn der Arbeitnehmer nur 2 Tage krank ist und sich demnach keine AU beim Arzt ausstellen lässt, können wir nach wie vor einen Erstattungsantrag für die 2 Tage ohne AU stellen?

Ja, an diesem Verfahren ändert sich nichts.

Wie ist es wenn eine kurzfristige Beschäftigung doch länger dauert kann ich diese dann ohne Nachzahlung bei der GKV anmelden?

Sobald abzusehen ist, dass die Zeitgrenzen nicht eingehalten werden können tritt unverzüglich Sozialversicherungspflicht ein und die Anmeldung zur Krankenkasse hat zu erfolgen.

Wegen der AU-Bescheinigung hätte ich eine Frage, bekommen wir nach den 6 Wochen keine Info mehr über die Krankenkasse?

Wenn sich der Arbeitnehmer schon im Krankengeldbezug befindet, ist eine Abfrage der eAU unzulässig. Sie können das Ende der EEL im Datenaustausch EEL mit dem Abgabegrund 42 = Anforderung Ende EEL beim SV-Träger anfordern. Ab 2023 ist eine Neuerung geplant: Sie erfahren dann automatisiert, wenn die EEL endet. Ansonsten ist der Arbeitnehmer verpflichtet, Sie über die Dauer der AU auf dem Laufenden zu halten.

Gilt die Drei Monats Regel auch für Saisonarbeitnehmer? 70 Tage...

Ja, das gilt auch für Saisonarbeitnehmer. Wie bei allen Arbeitnehmern ist aber auch hier darauf zu achten das keine Berufsmäßigkeit vorliegt.

...also ein Tankgutschein über 50 Euro erfüllt einen beitragsfreien Sachbezug?

Der bisherige Freibetrag für Sachbezüge von 44 EUR wird ab 2022 auf 50 EUR angehoben. Allgemein gilt, dass der Gutschein ausschließlich zum Bezug einer Sache berechtigt. Zudem müssen die Kriterien des §2 Abs 1 NR 10 ZAG erfüllt werden. Weitere Voraussetzung für die Steuer- und Beitragsfreiheit ist, dass der Sachbezug zusätzlich zum geschuldeten Arbeitsentgelt gewährt wird.

Gilt diese Prämie pro MA oder pro AG, eine MA hat zwei AG, bekommt sie dann diese Prämie 2 mal?

Die Prämie gilt je Arbeitgeber, es können also zwei Prämien gezahlt werden

Steuerfreie Coronaprämie ist dies auch bei Minijobber möglich?

Ja, das ist auch für geringfügig Beschäftigte möglich.

Was passiert, wenn ein neuer Mitarbeiter bereits von seinem vorhergehenden Arbeitgeber eine Corona Prämie bekommen hat?

Es spricht nichts dagegen wenn der vorherige Arbeitgeber bereits eine Corona Prämie gezahlt hat.

Muss ich das abfragen?

Eine Abfrage ist nicht erforderlich.

Darf der Booster-Status auch abgefragt werden?

Grundsätzlich ja.

Können auch Gesellschaft-Geschäftsführer die Corona-Prämienzahlung erhalten? Übernahme der Gesellschaft zum 01.07.2021, während der Pandemie. Die Mitarbeiter sind bei der neuen GmbH neu eingestellt, keine Übernahme von der vorherigen GmbH

Auch Gesellschafter-Geschäftsführer können eine steuerfreie Coronaprämie bekommen.

Wie sind die Kosten vom Impfmobil?

Der Bund kommt für Firmen-/Betriebsimpfungen auf.

Stellt die AOK eine Erfassungshilfe 3G z.B. in Form von Excel zur Verfügung?

Eine Erfassungshilfe ist leider nicht vorgesehen.

Wenn alle AN eine City-Card (Teilnahme verschiedener Einzelhändler in der Stadt) in Höhe von z.B. 20 €. Frei oder pflichtig?

Der bisherige Freibetrag für Sachbezüge von 44 EUR wird ab 2022 auf 50 EUR angehoben. Allgemein gilt, dass der Gutschein ausschließlich zum Bezug einer Sache berechtigt. Zudem müssen die Kriterien des §2 Abs 1 NR 10 ZAG erfüllt werden. Weitere Voraussetzung für die Steuer- und Beitragsfreiheit ist, dass der Sachbezug zusätzlich zum geschuldeten Arbeitsentgelt gewährt wird.

Kann der AN die Kinderkranktage für eine Kinder-Quarantäne in Anspruch nehmen?

Zwischen den Ansprüchen auf Kinderkrankengeld gemäß § 45 Abs. 2a SGB V und dem Entschädigungsanspruch gemäß § 56 Abs. 1a IfSG besteht nach überwiegend vertretener Auffassung kein Rangverhältnis. Der Arbeitnehmer kann also wählen, ob er Kinderkrankengeld oder Entschädigungsleistungen, soweit natürlich die jeweiligen Voraussetzungen erfüllt sind, geltend macht. Der doppelte Bezug ist ausgeschlossen.

AN hat als Weihnachtsgeschenk einen 100 Euro Gutschein erhalten. Darf dies über die Entgeltabrechnung als Coronaprämie "verrechnet" werden?

Das geht nur bei als Coronazulage definierte Zahlung. Eine Umwandlung im Nachhinein ist nicht möglich.

Wie hoch muss ein Einkaufsbeleg sein, um 3,10 € steuerfrei für eine Mittagsmahlzeit einem Arbeitnehmer zu erstatten?

Dem Arbeitnehmer zur Verfügung gestelltes Mittagessen ist bis in Höhe von 3,57 EUR (Sachbezug) steuerfrei. Eine Erstattung des Einkaufsbeleges ist als Sachbezug steuerbefreit nicht möglich.

Ist das richtig, ich zahle meine Minijobber freiwillig 5 Stunden zu je 11,00 €, für Ausfall bei Corona, für diese 55,00 € brauche ich eine KV, RV u.....! zahlen.

Sofern die Zahlung als Coronaprämie deklariert wird und keine Gegenleistung für geleistete Arbeit darstellt, handelt es sich um einen beitragsfreien Bezug.

Unsere Mitarbeiter haben statt einer Weihnachtsfeier, die wegen Corona ausgefallen ist, einen Weihnachts-Präsentkorb bekommen. Diesen haben wir als Corona-Sachbezug abgerechnet. Das ist doch möglich, oder?

Grundsätzlich kann eine Coronaprämie auch als Sachbezug zusätzlich zum Gehalt gezahlt werden. Die Zahlung muss die zusätzliche Belastung durch Corona abmildern. Ob der Präsentkorb dazu zählt, erfragen Sie bitte bei der für Sie zuständigen Finanzbehörde.

Was ist, wenn wir einen Rentner einstellen wollen, der die deutsche Staatsangehörigkeit hat, aber in der Schweiz wohnt.

Grundsätzlich ist der Wohnort/Wohnstaat im Sozialversicherungsrecht unerheblich. Entscheidend für die Anwendung der deutschen Rechtsvorschriften ist immer der Beschäftigungsort. Wird die Beschäftigung in Deutschland ausgeübt, gelten die deutschen Rechtsvorschriften bei beschäftigten Rentnern.

Wenn ein Mitarbeiter die 30 Tage Kindkrank übersteigt. Muss der AG dann noch eine Entgeltbescheinigung an die Krankenkasse übermitteln?

Grundsätzlich muss keine Entgeltbescheinigung abgegeben werden, da keine Leistung mehr vorgesehen ist.

Kann ein Altersrentner auch freiwillig weiter in die Rentenkasse einzahlen?

Ein beschäftigter Altersrentner, der die Regelaltersgrenze überschritten hat, kann auf die Rentenversicherungsfreiheit verzichten.

Bezieher einer Altersvollrente nach Erreichen der Regelaltersgrenze sind in einer Beschäftigung rentenversicherungsfrei. Relativ neu ist, dass die Altersvollrentner den Verzicht auf die Rentenversicherungsfreiheit erklären und dann vollwertige Rentenversicherungsbeiträge zahlen können.

Werden diese Beitragsgruppen auch gewählt, wenn der AN vor seinem 65. Lebensjahr Rente bezieht (mit 63.)?

Bis zu Erreichung der Regelaltersgrenze gilt bei Bezug einer vorgezogenen Rente die Beitragsgruppe 3111

Was bedeutet elektronisch, wie ist mit E-Mail?

Grundsätzlich nur über das Entgeltprogramm

Ist ein Statusfeststellungsverfahren auch für kurzfristig Beschäftigte (< 70 Arbeitstage) möglich?

Ein Statusfeststellungsverfahren kann auch für geringfügige Beschäftigungen (Minijob oder kurzfristig Beschäftigte) durchgeführt werden. Generell ist vom Arbeitgeber zu entscheiden, ob eine abhängige Beschäftigung, eine selbstständige Tätigkeit oder auch eine familienhafte Mitarbeit vorliegt.

Bei dem BEA Verfahren kann ich auch die Arbeitsbescheinigung übersenden?

Seit einigen Jahren können Arbeitsbescheinigungen zum Beispiel für den Antrag auf Arbeitslosengeld, die Arbeitsbescheinigung für Zwecke des über- und zwischenstaatlichen Rechts und die Nebeneinkommensbescheinigung elektronisch übermittelt werden.

In Bezug auf Corona: Wann bekommt der AG die Erstattung der LFZ?

Grundsätzlich bei Quarantäne oder nur bei Erkrankung/Symptome des AN? Es gibt ja keine AU vom Arzt nur das Quarantäneschreiben vom Gesundheitsamt. Eine Erstattung der Krankenkasse nach dem AAG ist nur bei Arbeitsunfähigkeit möglich. Bei einer Quarantäne erfolgt grundsätzlich eine Erstattung nach dem Infektionsschutzgesetz durch die zuständigen Behörden (in der Regel Gesundheitsämter).

Es bezieht sich auf die Aufforderung vom Rententräger. Wir finden das bei LOGA derzeit nicht.

Bitte fragen Sie bei Ihrem Softwareanbieter nach. Ggf. stellt dieser ein Update zur Verfügung.

Wie lange kann ich den Krankenstand vom Arbeitnehmer abrufen? Z.B. ich habe Urlaub und bin 14 Tage nicht im Haus. In diesem Zeitpunkt meldet sich jemand krank.

Das ist kein Problem, Sie können den Abruf auch zeitlich verzögert vornehmen.

Also gibt es keine Frist innerhalb von paar Tagen oder sowas den Stand abzurufen?

Gesetzlich vorgeschrieben ist die wöchentliche Abholung der Daten vom GKV-Kommunikationsserver. § 96 SGB IV sagt dazu aus: Der Meldepflichtige hat Meldungen der Sozialversicherungsträger mindestens einmal wöchentlich vom Kommunikationsserver elektronisch abzurufen, zu speichern und zu nutzen. Der verwertbare Empfang ist durch den Meldepflichtigen zu quittieren. Mit der Annahme der Quittung durch den Kommunikationsserver gelten die Meldungen als dem Meldepflichtigen zugegangen. 30 Tage nach Eingang der Quittung sind diese Meldungen durch den SV-Träger zu löschen. Erfolgt keine Quittung, werden Meldungen 30 Tage nach der Bereitstellung zum Abruf gelöscht.

Kann der AG-Zuschuss denn freiwillig bei >7050€ gezahlt werden?

Soweit der AN über BBG Rentenversicherung verdient, dann muss kein Zuschuss bezahlt werden, wenn es dann zu keiner Ersparnis von SV-Beiträgen kommt. Aus Gründen der Gleichbehandlung Ihrer Arbeitnehmer könnten Sie aber durchaus in diesem Fall einen freiwilligen Zuschuss zahlen.

Die Berechnungsmethode (ob Exklusiv oder Inklusiv) entscheiden die Versicherungen?

Grundsätzlich kann hier der Arbeitgeber entscheiden. Bei der Inklusivmethode muss der Arbeitnehmer zustimmen, dass die Entgeltumwandlung verändert wird. Die Versicherung entscheidet nur ob der bestehende Vertrag erweitert werden kann.

Was passiert, wenn der AG den Zuschuss nicht zahlt?

Der Arbeitgeber ist VERPFLICHTET, den Zuschuss zu zahlen. Die rechtlichen Konsequenzen bei Nichtgewährung des Zuschusses sind uns derzeit noch nicht bekannt.

Frage zu Kind krank wg. Corona. Der Kindergarten hat eine Schließung per Mail an die Eltern geschickt. Dies reicht als Nachweis für die Krankenkasse, oder? Es muss nicht zusätzlich eine Krankmeldung vom Arzt angefordert werden?

Die Mitteilung per E-Mail reicht als Nachweis aus.

Ich habe eine betriebliche Altersvorsorge aus meiner alten Arbeitsstätte. Der neue Arbeitgeber hat diesen Vertrag nicht übernommen. Bedeutet es, dass er jetzt dazu verpflichtet ist einen Zuschuss zu leisten?

Es besteht hier kein Anspruch auf Beitragszuschuss, da bei dem derzeitigen Arbeitgeber keine Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge besteht.

Der Zuschuss kann tariflich auch unter 15% liegen?

Abweichende tarifvertragliche Regelungen sind nach dem Betriebsrentengesetz möglich.

Bei Minijobber gibt es den RV Befreiungsantrag, muss dieser mit jedem Wiedereintritt neu angefragt werden?

Die Befreiung von der RV bei Minijobbern gilt nur für die Beschäftigung, die der Befreiung zugrunde liegt. Bei einem neuen Beschäftigungsverhältnis ist eine neue Erklärung notwendig.

Wir haben einen Mitarbeiter, welcher die Rentenaltersgrenze schon überschritten hat und trotzdem weiterbeschäftigt wird. Er bezieht nun seit Jahresbeginn eine Teilrente, ist dann der Schlüssel 9121 korrekt?

Wenn die Regelaltersgrenze beim einem JAE-Überschreiter erreicht wird und eine Regelaltersrente bezogen wird lautet die Beitragsgruppe 9321.

Wie funktioniert die Stufenweise Wiedereingliederung nach chirurgischem Eingriff für Beschäftigten im handwerklichen Bereich?

Bei der Einleitung einer stufenweise Wiedereingliederung (SWE) beurteilt der behandelnde Arzt, in welchem zeitlichen Rahmen und unter welchen Arbeitsbelastungen der Patient an seinen zuletzt ausgeübten Arbeitsplatz eingegliedert werden kann. Hierbei hat er sich am Gesundheitszustand seines Patienten zu orientieren. Wie der Arzt den Wiedereingliederungsplan aufstellt, obliegt seiner medizinischen Verantwortung. Der Arbeitgeber muss dem Wiedereingliederungsplan zustimmen.

Noch eine Frage zu Corona: Eine Mitarbeiterin kann nicht arbeiten, da die Schule ihrer Tochter geschlossen ist. Dieses Schreiben der Schule liegt uns im Betrieb vor. Wie ist nun das weitere Vorgehen? Gebe ich eine Kindkrankmeldung an die Krankenkasse für die Zeit der Schulschließung oder wird nach dem Infektionsschutzgesetz abgerechnet?

Zwischen den Ansprüchen auf Kinderkrankengeld gemäß § 45 Abs. 2a SGB V und dem Entschädigungsanspruch gemäß § 56 Abs. 1a IfSG besteht nach überwiegend vertretener Auffassung kein Rangverhältnis. Der Arbeitnehmer kann also wählen, ob er Kinderkrankengeld oder Entschädigungsleistungen, soweit natürlich die jeweiligen Voraussetzungen erfüllt sind, geltend macht. Der doppelte Bezug ist ausgeschlossen.

Das heißt, wir müssen erst bei der Mitarbeiterin nachfragen, wie sie es abgerechnet haben möchte? Wir können ja nicht über das Infektionsschutzgesetz abrechnen, wenn sie es ihrer Krankenkasse meldet, oder würde es automatisch eine Meldung über den doppelten Bezug geben?

Ja, eine Klärung mit der Mitarbeiterin ist notwendig. Eine automatische Meldung über den doppelten Bezug gibt es nicht.

Zu Folie 34: wenn der rentenunschädliche Hinzuverdienst 2022 bis 46.060 € jährlich ist, was bedeutet dann "Grundsätzlich: bis 6.300 € jährlich?"

Der grundsätzliche Hinzuverdienst wurde für die Jahre 2020, 2021 und nun auch für das Jahr 2022 auf einen höheren Betrag (46.060 EUR) festgesetzt. es handelt sich hier um eine vorübergehende Maßnahme. Die eigentliche Grenze für einen rentenunschädlichen Hinzuverdienst liegt bei 6300 EUR im Jahr.

Wenn bereits ein Zuschuss zur AV bezahlt worden ist. Müssen die 15% zusätzlich bezahlt werden?

Der gesetzlich verpflichtende AG-Zuschuss fällt unabhängig von einem bisher freiwillig gezahlten Zuschuss an. Wenn bisher ein freiwilliger Zuschuss gewährt wird, ist mit dem AN eine Anrechnungsklausel ab 01.01.2022 zu vereinbaren. Daraus sollte hervorgehen, dass der bisherige Zuschuss vor allem wegen der Weitergabe der Beitragsersparnis schon gezahlt worden ist. Damit kann erreicht werden, dass der bisher gezahlte Zuschuss, auf den ab Januar 2022 verpflichtenden Zuschuss angerechnet wird.

Wie funktioniert die eAU in der Übergangszeit, wenn AG nicht am Pilotprojekt teilnimmt? Ist AN verpflichtet Papier AU vorzulegen?

Bis 30.06.2022 erhält der Arbeitnehmer noch eine Papierbescheinigung zur Vorlage bei dem Arbeitgeber.