

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2022“ am 12.01.2022 um 10:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Wenn der Mitarbeiter die AU nicht vorlegt, wie kann ich dann den Abruf starten?

Der Arbeitnehmer muss sich ja unabhängig vom neuen eAU-Verfahren bei Ihnen zunächst arbeitsunfähig melden, daran ändert sich nichts. Diese Info geben Sie dann an Ihren Steuerberater weiter, der dann die Anfrage starten kann. Somit wird es auf eine gute und abgestimmte Kommunikation zwischen Betrieb und Steuerberater ankommen. Dies kann in der Pilotphase ab 1.1.2022 bis 30.6.2022 "geübt" werden.

AU bei Privatversicherten, in gleicher Form?

Privat Krankenversicherte sind von dem eAU-Verfahren (noch) nicht betroffen. Hier gibt es nach wie vor Papiervordrucke.

Gilt das Verfahren auch für Reha-/Kurzeiten über die DRV?

Diese sind bisher noch nicht im eAU-Verfahren vorgesehen. Das liegt daran, dass es für Reha-Leistungen zulasten der Rentenversicherung keine gesetzliche Grundlage für eine weitergehende Feststellung der Arbeitsunfähigkeit nach dem Ende der Rehabilitationsleistung im Rahmen eines Entlassungsmanagements gibt.

Muss einzeln für jeden Arbeitnehmer abgerufen werden?

Es wird pro krank gemeldeten Arbeitnehmer einzeln bei der zuständigen Krankenkasse angefragt. Die Abholung der eAU-Daten kann dann für alle zuvor einzeln angefragten Mitarbeiter im Rahmen einer Sammelabfrage erfolgen.

Warum die Abfrage personenbezogen, warum nicht nach der Firmenbetriebsnummer?

Die Anfrage kann nur personenbezogen gestellt werden.

Wie soll das bei 2500 Mitarbeiter gehen?

Die Anfrage kann nur personenbezogen gestellt werden. Allerdings ist ein Sammelabruf der eAU-Daten für alle zuvor einzeln angefragten Mitarbeiter möglich.

Kann der AG und die Lohnbuchhaltung die Daten doppelt abrufen?

Doppelt abrufen wäre möglich. Man kann z.B. über sv.net auch die AU-Daten abrufen. Fraglich ist aber, ob das effizient ist. Dazu sollten unbedingt die betriebsinternen Abläufe besprochen werden.

Kann man einen Sammelabruf zum Jahresende machen, um sich eine Übersicht zu verschaffen?

So ist das nicht gedacht. Das Verfahren ersetzt die Anzeige der bisherigen Krankschreibung in Papierform.

Das funktioniert in den Arztpraxen schon? In meiner ging das noch nicht, EDC Problematik.

Das Verfahren funktioniert. Es kommt darauf an, wie Praxen technisch ausgestattet sind.

Bei über 2.000 MA ist der AG dann nur noch mit der Abfrage beschäftigt.

Die Anfrage kann nur personenbezogen gestellt werden. Allerdings ist ein Sammelabruf der eAU-Daten für alle zuvor einzeln angefragten Mitarbeiter möglich.

Was ist bei Krankzeiten ohne AU?

Sie können - in der Regel für die ersten 3 Tage - auf die Bescheinigung der AU durch den Arzt verzichten. Diese Tage werden dann aber trotzdem in die Entgeltfortzahlungsfrist eingerechnet.

Wir sind abrechnende Stelle der FWDler unserer Vereine mit Unterbetriebsstätten. Kann ich für alle Unterbetriebsstätten die AUs dann auch abrufen?

Es gilt der Grundsatz, dass der Abruf der eAU-Daten nur für denjenigen möglich ist, der vorher für diesen Arbeitnehmer die eAU angefragt hat. Für alle angefragten Arbeitnehmer kann z.B. am nächsten Tag eine Sammelabfrage der Rückmeldungen per Verfahrenskennung EAS gemacht werden. Sie können auch neben Ihren Dienststellen separat die eAU-Daten anfragen (z.B. über sv.net). Fraglich ist aber, ob das effizient ist. Dazu sollten unbedingt die betriebsinternen Abläufe besprochen werden. Vielleicht können die Vereine diese Daten ja auf elektronischem Weg an Sie weitergeben. So plant das z.B. ein großer Dienstleister für Steuerkanzleien.

Muss das bei jeder Krankenkasse extra vorgenommen werden. Geht das über Datev?

Ja, das wird über die jeweils zuständige Krankenkasse des Arbeitnehmers angefragt.

Was ist mit Lohnabrechnungsbüros? Können die für ihren Mandanten die AU Zeiten abrufen?

Ja, die Abrechnungsstelle kann die Daten über das Abrechnungsprogramm abrufen.

Wir rechnen die Gehälter und Löhne beim Steuerberater ab, der viele Mandanten hat. Welches Programm brauchen wir, um an den Kommunikationsserver der KKs zu gelangen?

Der GKV-Kommunikationsserver ist über das Entgeltabrechnungsprogramm zu erreichen. Bei einer Abrechnung über externe Stellen ist es wichtig, dass diese die Info zum erkrankten Arbeitnehmer erhält, damit die eAU-Daten durch die externe Stelle abgefragt werden können.

Es gibt nur einen Kommunikationsserver. Die elektronische Beantragung der gesonderten Abrechnungsnummer kann über ein systemgeprüftes Entgeltabrechnungsprogramm vorgenommen werden. Im Anschluss ist mit der zugeteilten gesonderten Absendernummer ein kostenpflichtiges Zertifikat beim Trustcenter der ITSG zu beantragen.

Kann die Anfrage auch als Sammelanfrage erfolgen?

Es wird für jeden Mitarbeiter einzeln bei der zuständigen Krankenkasse angefragt. Die Abholung der eAU-Daten kann dann für alle zuvor einzeln angefragten Mitarbeiter im Rahmen einer Sammelabfrage erfolgen.

Muss jede Krankenkasse angeschrieben werden oder nur die AOK?

Die Abfrage muss bei der jeweiligen Krankenkasse des Mitarbeiters erfolgen.

Wie ist es bei geringfügig Beschäftigten, auch hier muss dem Arbeitgeber eine AU vorgelegt werden?

Auch bei Minijobbern kann eine Anfrage gestellt werden. Allerdings muss die Anfrage an die Krankenkasse, in der der Minijobber versichert ist, und nicht an die Minijob-Zentrale gestellt werden. Sie sollten deshalb in Ihrem Lohnprogramm die Krankenkassendaten Ihrer Minijobber hinterlegen.

Mal gedacht ich habe 100 Mitarbeiter: was soll da heißen täglich abrufen aber arbeitnehmerbezogen abrufen?

Sobald sich ein Mitarbeiter bei Ihnen krankmeldet, können Sie frühestens ab Folgetag eine personenbezogene Abfrage bei der zuständigen Krankenkasse starten.

Wer prüft, ob eine Anfrage nach einer Person rechters ist? Können Daten von Unberechtigten angefragt werden und werden beantwortet?

Eine Abfrage ist nur vom tatsächlichen Arbeitgeber, wo der Arbeitnehmer beschäftigt ist, möglich. Es gilt der Grundsatz, dass der Abruf der eAU-Daten nur für denjenigen möglich ist, der vorher für diesen Arbeitnehmer die eAU angefragt hat.

Wie kann ich als externes Lohnabrechnungsbüro die Anfrage machen brauche ich hier eine Vollmacht, wenn ja von wem?

Eine extra Vollmacht zum Abruf der eAU wird nicht benötigt, die Vollmacht als Abrechner liegt Ihnen ja von den jeweiligen Arbeitgebern vor.

Das heißt, ich muss von allen Minijobbern die Krankenkasse erfragen?

Ja, das ist richtig.

Das ist für das Personalbüro keine Erleichterung, sondern Mehraufwand!

Vorteil der eAU ist, dass sie sicherer und schneller an die Krankenkasse und an den Arbeitgeber übertragen wird. Versicherte brauchen zukünftig weder ihrer Krankenkasse noch dem Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung selbst zu übermitteln. Die eAU verringert die Kosten im Vergleich zum Postweg.

Wie muss sich ein StB, der Lohnabrechn. macht autorisieren?

Es gilt der Grundsatz, dass der Abruf der eAU-Daten nur für denjenigen möglich ist, der vorher für diesen Arbeitnehmer die eAU angefragt hat. Diese Anfrage erfolgt über den Kommunikationsserver, über welchen die Registrierung erfolgt sein muss.

Wo bekomme ich die Software?

Sie brauchen ein systemgeprüftes Entgeltabrechnungsprogramm oder systemuntersuchtes Zeiterfassungssystem. Im Zweifel bitte bei dem jeweiligen Softwareanbieter anfragen. Das eAU-Verfahren geht aber auch über systemgeprüfte Ausfüllhilfen, wie sv.net.

Erfolgt während der Wiedereingliederung auch eine Krankschreibung? Werden diese Daten dann auch bei der eAU-Abfrage übermittelt?

Hier gibt es keine Änderung. Da bei einer Wiedereingliederungsmaßnahme nach wie vor noch Arbeitsunfähigkeit besteht und sich der Arbeitnehmer meistens im Krankengeldbezug befindet, läuft das dann über das EEL-Verfahren.

Eine Rückmeldung durch die Minijob - Zentrale in elektronischer Form, ob es eine Vorbeschäftigung gibt, über den GKV-Server?

Richtig.

Ein Schüler 16 Jahre arbeitet in den Ferien für zwei Woche = kurzfristige Beschäftigung. Nach den Ferien will er immer einmal die Woche nachmittags für 4 Stunden arbeiten. Wie jetzt anmelden?

Ganz normal über die Minijob-Zentrale anzumelden, da dieser geringfügig entlohnt beschäftigt ist.

Können die AUs auch doppelt abgerufen werden durch den Arbeitgeber und den Steuerberater?

Das ist grundsätzlich möglich. Um Doppelarbeit zu vermeiden, sollte aber intern eine Abstimmung erfolgen.

in den nächsten Ferien will er wieder für 1 bzw. 2 Wochen arbeiten. Dann wieder ummelden als kurzfristige Beschäftigung möglich?

Dies ist möglich. Hierbei ist nur zu beachten, dass die Grenzen von 70 Arbeitstagen bzw. 3 Monate/90 Kalendertage im Kalenderjahr nicht überschritten werden. Wenn einer dieser beiden Werten überschritten wird, spielt das Ergebnis des jeweils anderen Wertes keine Rolle.

Sozialvers.freiheit kurzfr. Beschäftigung: Gilt das auch für die Umlagen U1 und U2 und für die Insolvenzgeldumlage?

Wenn das Beschäftigungsverhältnis auf 4 Wochen begrenzt ist und kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall besteht, sind kurzfristig beschäftigte Arbeitnehmer nicht U1 pflichtig. U2 und Insolvenzgeldumlage werden unabhängig davon immer erhoben. Die Sätze entnehmen Sie von der Minijob-Zentrale.

Muss der AG den Corona-Zuschlag in der Pflegeversicherung für privat Versicherte bezuschussen?

Der maximale Arbeitgeberzuschuss zur PPV beträgt 2022 grundsätzlich 73,77 Euro/Monat (in Sachsen: 49,58 Euro/Monat). Das ist die Hälfte des Höchstbeitrags zur PPV. Der Corona-Zuschlag wird grundsätzlich beim Arbeitgeberzuschuss berücksichtigt. Ob dies auch gilt, wenn der Höchstbeitrag inkl. Corona-Zuschlag gezahlt wird, hat der Gesetzgeber nicht geregelt.

Der Zuschuss in der Pflegeversicherung ist abhängig von der Elterneigenschaft und vom Versicherten allein zu tragen. Dies gilt für die gesetzliche Krankenversicherung. Beim privat Versicherten besteht Anspruch auf Bezuschussung durch den Arbeitgeber im Rahmen der gesetzlichen Regelung.

Kurzfristig Beschäftigter aus Polen, in Polen gesetzlich versichert auf Grund Rente. Damit Angabe gesetzlich versichert?

Da kein gesetzlicher Krankenversicherungsschutz in Deutschland besteht, muss hier die Kennzeichnung "anderweitige Krankheitsabsicherung =2" erfolgen.

Gelten als Elternnachweis auch die steuerlichen Merkmale?

Der Nachweis der Elterneigenschaft kann am einfachsten anhand der Lohnsteuerkarte geführt werden, sofern dort Kinderfreibeträge eingetragen sind. Hier empfiehlt es sich eine entsprechende Kopie der Lohnsteuerkarte in den Lohnunterlagen aufzubewahren. Arbeitnehmer, die zwar Kinder haben, diese aber nicht oder nicht mehr auf der Steuerkarte aufgeführt sind, müssen den Elternnachweis in geeigneter Form erbringen.

Wie sieht es mit Anbietern wie Edenred aus, die Gutscheine und Tankkarten von mehreren Anbietern kombinieren?

Die Anzahl der Akzeptanzstellen, bei denen ein solcher Gutschein eingelöst werden kann, ist unbegrenzt. Aus diesem Grund ist die Gewährung von Gutscheinen nicht mehr begünstigt und kann nicht mehr im Rahmen der 44-Euro-Freigrenze (50 € ab 2022) steuer- und sozialversicherungsfrei erfolgen. Bitte fragen Sie bei den Steuerbehörden zur Sicherheit nochmals nach.

Geht nur Tankkarte oder auch Gutschein Tankstelle?

Wird ein Tankgutschein zusätzlich zum Arbeitslohn zur Verfügung gestellt und dazu eine Tankkarte verwendet, die nur beim Aussteller der Karte eingelöst werden kann (Closed-Loop-Karte), gilt dies weiterhin als Sachbezug.

Gutscheine nicht mehr ab 2022?

Allgemein gilt, dass Gutscheine und Geldkarten ausschließlich zum Bezug der Sache berechtigen. Zudem müssen die Kriterien des § 2 Abs. 1 Nr. 10 ZAG erfüllt werden. Weitere Voraussetzung für die Steuer- und Beitragsfreiheit ist, dass der Sachbezug zusätzlich zum geschuldeten Arbeitsentgelt gewährt wird. Sind diese Voraussetzungen erfüllt, gelten Gutscheine auch 2022 weiterhin als Sachbezug.

Bei Prüfung Kurzfristigkeit sind die 70 Tage auf das Kalenderjahr abgegrenzt oder rückwärts auf 12 Monate?

Bei Beginn einer kurzfristigen Beschäftigung ist zu prüfen, ob diese zusammen mit bereits im laufenden Kalenderjahr ausgeübten kurzfristigen Beschäftigungen die maßgebende Zeitgrenze überschreitet.

Bei Sachbezug ist ein Amazon Gutschein dann nicht mehr frei, richtig?

Das ist richtig. Die Anzahl der Akzeptanzstellen, bei denen ein Amazon-Gutschein eingelöst werden kann, ist unbegrenzt. Aus diesem Grund ist die Gewährung von Amazon-Gutscheinen nicht mehr begünstigt und kann nicht mehr im Rahmen der Freigrenze steuer- und sozialversicherungsfrei erfolgen.

Sachbezug mtl. 50,-- auch für Geringverdiener möglich über 450,-- hinaus?

Ja. Steuerfreie Sachbezüge bleiben bei der Prüfung der Geringfügigkeit außer Betracht.

Was ist, wenn wir ab dem 1. Krankheitstag auf eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bestehen?

Diese Möglichkeit gibt es unverändert, unabhängig vom eAU-Verfahren. Der Arbeitgeber kann hier frei entscheiden, ob er einen AU-Nachweis bereits ab dem 1. AU-Tag oder spätestens nach Ablauf des 3. AU-Tages verlangt (wie im EntgeltFZGesetz vorgeschrieben). In diesem Fall kann ab dem 2. Tag der AU die eAU abgerufen werden.

Kann man die Coronaprämie nur für ausgewählte Mitarbeiter zahlen?

Für die Coronaprämie gibt es keine Regelung, an wen diese zu zahlen ist. Es ist lediglich die Beitragspflicht/freiheit geregelt.

Wie ist es bei Arbeitgeberwechsel?

Coronaprämie kann von jedem Arbeitgeber erneut gezahlt werden.

Wird der übersteigende Betrag bei der Coronaprämie (wie im Beispiel die 500,00 EUR) als Einmalbezug abgerechnet?

Ja, richtig.

Eine Zahlung bei zwei AG in voller Höhe möglich?

Ja, die Grenze von 1.500 EUR gilt arbeitgeberbezogen.

Muss die Coronaprämie dann an jeden Mitarbeiter gezahlt werden oder kann man auch an einzelne zahlen?

Sie kann an einzelne Mitarbeiter ausgezahlt werden.

Da stand bei den Gutscheinen was von Übergangsregelung bis 31.12.2021. Was gilt dann ab 2022?

Ab 01.01.2022 ist diese Übergangsregelung nicht mehr anwendbar. Ab diesem Zeitpunkt sind Gutscheine und Geldkarten, die die Voraussetzungen nicht erfüllen, als Barlohn (Geldzuwendung) zu versteuern. Das gilt auch dann, wenn die Freigrenze eingehalten wird.

Der Hinweis auf die Lohnsteuerkarte ist doch ziemlich veraltet, es gibt keine Lohnsteuerkarten mehr.

Die Elterneigenschaft ist gegenüber dem Arbeitgeber nachzuweisen. Als Nachweise kommen u. a. in Betracht: Geburtsurkunde Adoptionsurkunde Eintrag eines oder eines halben Kinderfreibetrages in den ELStAM-Daten.

Azubi in Quarantäne und ungeimpft hat er Anspruch auf Entgelt?

Nein, er hat keinen Anspruch.

Gilt Stiefelternschaft auch bei der Pflegeversicherung?

Grundsätzlich ja. Stiefeltern gehören allerdings dann nicht zu den Eltern im Sinne des § 55 Abs. 3 Satz 2 SGB XI, wenn das Kind zum Zeitpunkt der Eheschließung oder der Lebenspartnerschaft die für eine Familienversicherung vorgesehenen Altersgrenzen erreicht hat oder wenn das Kind vor Erreichen dieser Altersgrenzen nicht in den gemeinsamen Haushalt mit dem Mitglied aufgenommen worden ist.

Wie lange darf man den Impfstatus speichern?

Der Impf- oder Genesenenstatus eines Menschen gehört zu den sensiblen und besonders geschützten Gesundheitsdaten, die grundsätzlich nicht abgefragt bzw. erhoben und gespeichert oder in anderer Weise verarbeitet werden dürfen (Artikel 9 Absatz 1 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)). Allerdings lässt die Datenschutzgrundverordnung hierzu auch Ausnahmen zu, etwa aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit (Artikel 9 Absatz 2 DSGVO).

Bezüglich Kurzfr. Beschäftigte 70 Arbeitstage / 3 Monate. Habe ich das richtig verstanden, dass nun frei wählbar ist, welche Grenze ich wähle? Bis 2021 war, sofern die kurzfr. Beschäftigung auf weniger als 5 Arbeitstage ausgelegt ist, die 70 Tage Grenze greift.

Für das Vorliegen einer kurzfristigen Beschäftigung ist ausschlaggebend, wenn einer dieser beiden Werte nicht überschritten wird, dann spielt das Ergebnis des jeweils anderen Wertes keine Rolle.

Sachbezug € 50: Geht nur Tankkarte oder auch Gutschein Tankstelle?

Beides ist möglich.

Kinderkrankengeld 30 Tage pro Elternteil?

Auch im Jahr 2022 besteht ein Anspruch auf Kinderkrankengeld für 30 Arbeitstage pro Elternteil.

Der AG kann doch beim Land oder bei den Kassen den Antrag stellen, dass die Erstattung für den Corona Bonus erfolgt, gilt das nur im Pflegebereich oder für alle Berufsgruppen?

Über eine Erstattung des ausgezahlten Corona-Bonus durch das Land ist uns nicht bekannt.

Was heißt langfristig im Sinne der Datenspeicherung s.o.?

Bezugnehmend auf vorige Anfragen. Die vom Arbeitgeber erhobenen Daten zum Impfstatus sind spätestens am Ende des 6. Monats nach ihrer Erhebung zu löschen.

Wenn ein Arbeitnehmer Corona hatte und Symptome, reicht dann eine Quarantäne-Bescheinigung auf der steht das der Arbeitnehmer Symptome hat, für die LFZG Erstattung, oder ist ein Krankenschein zwingend notwendig?

Anspruch auf Erstattung im Rahmen des U1-Verfahrens besteht nur, wenn Arbeitsunfähigkeit festgestellt wurde.

Saison KUG gibt es nach wie vor.

Hier ist keine Änderung bekannt.

Noch eine Frage zur eAU: Unsere digitale Anfrage an die Krankenkasse wird mit einer gleichzeitigen EEL Meldung herausgeschickt. Ist dies so gewollt, oder eher ein Systemfehler?

Es sind zwei unterschiedliche Meldeverfahren. Aus unserer Sicht ist die Koppelung nicht in jedem Fall notwendig. Bitte fragen Sie bei Ihrem Softwareanbieter nach.

Gilt das Kinderkrankengeld 30 Tage pro Elternteil?

Es gelten die erweiterten pandemiebezogenen Regelungen zum Kinderkrankengeld. Für das Kalenderjahr 2022 besteht für jedes Kind ein Anspruch auf Kinderkrankengeld längstens für 30 Arbeitstage je Elternteil, für alleinerziehende Versicherte längstens für 60 Arbeitstage. Diese Regelung gilt derzeit bis einschließlich 19. März 2022.

Ich habe 0,5 Kinderfreibetrag von meinem Mann. Ich habe aber gar kein eigenes Kind und das Kind lebt auch nicht in unserem Haushalt. Muss ich trotzdem den PV-Zuschlag zahlen?

Der PV-Zuschlag ist grundsätzlich für alle kinderlosen Mitglieder zur Pflegeversicherung zu entrichten.

Wie lange darf/muss man den Impfstatus für die 3G-Regelung speichern?

Der Impf- oder Genesenenstatus eines Menschen gehört zu den sensiblen und besonders geschützten Gesundheitsdaten, die grundsätzlich nicht abgefragt bzw. erhoben und gespeichert oder in anderer Weise verarbeitet werden dürfen (Artikel 9 Absatz 1 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)). Allerdings lässt die Datenschutzgrundverordnung hierzu auch Ausnahmen zu, etwa aus Gründen des öffentlichen Interesses im Bereich der öffentlichen Gesundheit (Artikel 9 Absatz 2 DSGVO).

Kinderkrankengeld auch dann, wenn der AG mehr als 30 Arbeitnehmer beschäftigt?

Der Anspruch auf Kinderkrankengeld ist unabhängig von der Beschäftigtenzahl.

Wie sind die SV-Auswirkungen, wenn das KuG durch eine nachträgliche Prüfung der AA zurückgefordert wird?
Grundsätzlich keine Korrektur, ggf. Ausnahme: bei rückwirkendem Anspruch auf Arbeitsentgelt.

Erfolgt der Abruf der Daten bei der AU wegen Krankheit eines Kindes genauso wie bei der AU-Bescheinigung?
Ein Abruf wegen Bezug Kinderkrankengeld ist nicht noch nicht möglich. Bei "Kind-krank" ist der bisheriger Verfahrensweg noch einzuhalten.

Muss man jedes Mal den Arbeitsvertrag ändern oder reicht es die Stundenanzahl zu reduzieren (dokumentiert)?
Ein Nachtrag zum Arbeitsvertrag mit der neuen Stundenzahl ist ausreichend.

Kann auch für Minijobber mtl. ein Guthschein 50,- mtl. ausgestellt werden also über die Grenze 450,- hinaus?
Ja. Unter den gegebenen Umständen, dass der Guthschein kein Arbeitsentgelt im Sinne der Sozialversicherung ist.

Ist die Reduzierung der Stundenzahl wegen Steigung?

Durch die Anpassung des Mindestlohnes wird bei Zahlung von 450 Euro pro Monat die Stundenzahl ab 01.01.2022 auf 45 Stunden reduziert. Ab 01.07.2022 beträgt der Mindestlohn 10,45 €. Die Stundenzahl pro Monat ist auf 43 Stunden zu reduzieren.

Kann denn bei Quarantäne mit Symptomen überhaupt ein Antrag auf Lohnfortzahlung gestellt werden oder muss das komplett über das Gesundheitsamt abgewickelt werden?

Wenn keine Arbeitsunfähigkeit vorliegt, erfolgt die Erstattung über das Gesundheitsamt.

Wenn der Arbeitnehmer für besonders langjährig Versicherte die Altersvollrente erhält aber die Regelaltersgrenze nicht erreicht ist, dann bleibt der Schlüssel bei 3111, oder?

Völlig richtig.

Welcher PGS gilt dann für die Rentner?

Vor Erreichen der Regelaltersgrenze gilt der Personengruppenschlüssel 120. Nach Erreichen der Regelaltersgrenze gilt der Personengruppenschlüssel 119.

Aber ist die Beschäftigung eines Rentners unter 15 h pro Woche nicht AV frei?

Hierbei kommt es darauf an, ob es sich um eine geringfügig entlohnte Beschäftigung handelt oder nicht.

ALV-Beitragspflicht (AG-Anteil) ab 2022 für Altersrentner nur bis persönliche Regelaltersgrenze erreicht ist?

Ab 01.01.2022 ist der Arbeitgeber (wieder) verpflichtet seinen alleinigen ALV-Beitragsanteil für Beschäftigte, die die Regelaltersgrenze erreicht haben, zu entrichten. Für beschäftigte Rentner, die die Regelaltersgrenze noch nicht erreicht haben, gilt weiterhin die paritätische ALV-Abführung (AG- und AN-Anteil).

Wer muss im Falle einer Insolvenz die Lohndaten für die euBP aufbewahren, falls die Lohnabrechnungen über den Steuerberater erstellt wurden?

Auch bei Insolvenz oder Liquidation endet die Aufbewahrungspflicht des Arbeitgebers nicht. Die Pflicht zur Aufbewahrung gilt weiterhin 10 Jahre lang.

ich komme zu der Frage zurück: "Gilt Stiefelternschaft auch bei der Pflerversicherung" Antwort von Moderator Korrektur zur Antwort zu Stiefeltern: Wenn das Kind im Haushalt lebt: auch wenn das Kind volljährig wird?

Bei Stiefeltern gelten besondere Regelungen. So erhält das Stiefelternteil nur dann eine Befreiung vom Beitragszuschlag, wenn das Kind zum Zeitpunkt der Heirat bereits in der Familienversicherung versichert ist oder werden könnte. Weiterhin muss das Stiefkind in einem gemeinsamen Haushalt mit dem Stiefelternteil leben. Zusätzlich gilt die herkömmliche Altersgrenze der Familienversicherung. Ist das Stiefkind bei der Heirat des Stiefelternteils bereits älter als 25 Jahre, kann sich das neue Stiefelternteil nicht vom Beitragszuschlag befreien lassen.

Frage zur eAU. Wir (WfbM) haben Beschäftigte die Erwerbsminderungsrentner sind. Werden die AU-Bescheinigungen künftig gespeichert? Bislang haben Krankenkassen diese nicht gespeichert.

Alle vom Arzt übermittelten Daten werden gespeichert und sind abrufbar.

ich dachte, dass wenn man irgendwann einmal Verantwortung für ein Kind übernommen hat, dass dann kein PV-Zuschlag zu zahlen ist?

Stiefkinder befreien Sie unter bestimmten Voraussetzungen vom Beitragszuschlag. (s. vorangegangene Anfragen).

Ich bin leider erst etwas später dazu gekommen wurde bereits über die Absenkung der BBG gesprochen? Wie ist es mit der Steuer/SV Freiheit für die BAV?

Auch bei einem Entgelt über der BBG der Krankenversicherung fällt noch ein verpflichtender AG-Zuschuss an, denn auch dann ergibt sich noch eine Beitragsersparnis für den Arbeitgeber in der Renten- und Arbeitslosenversicherung. Anders gesagt: erst wenn das Entgelt nach der Entgeltumwandlung über der BBG der RV West (2022: monatlich 7050 €) liegt, besteht keine Zuschussverpflichtung mehr, da keine Beitragsersparnis besteht. Wir hoffen, damit Ihre Frage zu beantworten.

AU-Bescheinigung kann ich gleichzeitig über DATEV und SV-Net abrufen? Steuerberater rechnet über DATEV ab und wir bis jetzt noch nicht. Ich würde aber keine AU nach dem neuen System mehr bekommen.

Sie können auch neben Ihrem Dienstleister separat die eAU-Daten anfragen (z.B. sv.net). Fraglich ist aber, ob das effizient ist. Dazu sollten unbedingt die betriebsinternen Abläufe besprochen werden. Vielleicht kann Ihr Dienstleister diese Daten auf elektronischem Weg an Sie weitergeben.

Die Höchstgrenze war ja bisher 4% der BBG durch die Absenkung der BBG sinkt ja auch der absolute Freibetrag. Ja.

Bekommt man für einen Mitarbeiter, der in Reha ist, eine Erstattung über die Umlage, wenn man berechtigt ist?

Sofern während der Reha-Maßnahme Lohnfortzahlung geleistet wird, besteht ein Erstattungsanspruch des Arbeitgebers (Voraussetzung: AG ist erstattungsberechtigt).

Auf o.g. Frage, aber nur wenn der Azubi in der Q nicht krankgeschrieben ist, richtig?

Das ist so korrekt. Wenn der Azubi keinen Krankenschein hat, bekommt dieser in Quarantäne kein Entgelt.

Wenn kein schwerer Verlauf, kann er ins mobile Arbeiten, somit Anspruch auf Entgelt?

Wenn er mobil arbeitet, erhält er sein normales Entgelt.

Kinderkrankengeld: Mutter bleibt einen zu Hause, um das kranke Kind zu betreuen. Nachweis des Kinderarztes liegt vor. AG zahlt für einen Tag kein Gehalt? Daraus folgt sofortige Meldung bei der Krankenkasse und Anspruch auf Krankengeld?

Der Anspruch besteht in diesem Fall für den einen Tag. Dazu ist es notwendig, dass der Arbeitnehmer den Antrag auf Kinderkrankengeld ausfüllt und bei seiner zuständigen Krankenkasse einreicht. Die Krankenkasse fragt die Entgeltbescheinigung zur Berechnung des KIKG ab.

Er hat Anspruch auf Entgelt. lt. Berufsbildungsgesetz.

Für Auszubildende kann in der Regel keine Kurzarbeit angeordnet werden.

Ist bei der Frage Quarantäne geimpft oder ungeimpft nicht entscheidend, ob es eine Quarantäne aufgrund von Kontakt oder aber Quarantäne wegen Erkrankung an Corona ist?

Sollte der Ungeimpfte während der Quarantäne seiner Arbeitsleistung z.B. durch Homeoffice nachgehen können, ist Arbeitsentgelt zu zahlen. Kann keine Arbeitsleistung erbracht werden, ist keine Zahlung von Arbeitsentgelt zu leisten. Liegt eine AU-Bescheinigung aufgrund einer Erkrankung mit Corona vor, ist Lohnfortzahlung zu leisten.

Zu der vorherigen Frage: Wenn der ungeimpfte Azubi oder Mitarbeiter nur als Kontaktperson in Quarantäne ist, hat er ja keinen Anspruch auf Entgelt. Wie ist es, wenn er selbst an Corona erkrankt ist? Hat er dann Anspruch auf Entgelt?

Wenn er arbeitsunfähig erkrankt ist, hat er einen Anspruch.

Ja, aber was ist nach der Scheidung?

Die Scheidung ändert nichts an der Elterneigenschaft.

Ab wann kann das Kurzarbeitergeld elektronisch gemeldet werden?

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/kurzarbeitergeld-dokumente-hochladen>

Zur vorherigen Frage: Also hat ein ungeimpfter Mitarbeiter, der als Kontaktperson in Quarantäne ist, keinen Anspruch auf Entgelt?

Das ist korrekt.

Gilt die Zuschusspflicht auch im öffentlichen Dienst? Oder wird dieser Zuschuss mit der Zusatzversorgungskasse abgedeckt?

Die Zuschusspflicht gilt für alle Arbeitgeber.

Frage zur bAV: die Zuschusspflicht gilt auch für Direktversicherungen aus Jahressonderzahlungen?

Ja.

Gibt es eine Grenze für den Betrag, der umgewandelt werden kann?

Ja, der steuerfreie Höchstbetrag liegt bei 8% der BBG RV West.

Wenn ich 2 Verträge habe § 40 b EStG und § 3 Nr. 63 EStG. 4 % von der BBG RV sind steuerfrei. Was muss als erstes ausgeschöpft werden? § 3 Nr. 63 oder § 40 b mit 1752 Euro?

Der eine Vertrag ist nach § 3 Nr. 63 EStG steuerfrei und nach § 1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV beitragsfrei, natürlich insgesamt nur bis zu den dort genannten Höchstbeträgen. Für die Inanspruchnahme der Steuerfreiheit, die auch Auswirkungen auf die Beitragsfreiheit hat, ist folgende Reihenfolge einzuhalten: Der steuerfreie Höchstbetrag von 8 % der BBG RV West (2021: 6.816,00 €, 2022: 6.768,00 €) wird zunächst durch rein arbeitgeberfinanzierte Beiträge ausgeschöpft. Soweit der steuerfreie Höchstbetrag dadurch nicht ausgeschöpft worden ist, sind die verbleibenden, auf den verschiedenen Finanzierungsanteilen des Arbeitnehmers beruhenden Beiträge des Arbeitgebers zu berücksichtigen (= Entgeltumwandlung). Diese Reihenfolge wurde auch für die beitragsrechtliche Behandlung in der Sozialversicherung übernommen (vgl. lfd. Nr. 5.1.1.1.3 „Steuerfreie Aufwendungen“ des Gemeinsamen Rundschreibens der Sozialversicherungsträger zu Beitragsrechtliche Beurteilung von Beiträgen und Zuwendungen zum Aufbau betrieblicher Altersversorgung vom 21.11.2018, abrufbar auf unserem Fachportal unter www.aok.de/fk > Rubrik Sozialversicherung > Weitere Inhalte > Rundschreiben). Im Ergebnis fällt also für die aus der Entgeltumwandlung finanzierten Beiträge für die Direktversicherung kein verpflichtender Arbeitgeberzuschuss mehr an, da keine Beitragseinsparung mehr besteht.

Wie muss der AG Zuschuss nun geschlüsselt werden? Bzw. wie ändern sich die Lohnkonten? Aktuell habe ich das Lohnkonto 4700 im Einsatz (für den AG Zuschuss).

Bitte klären Sie dieses über Ihren Softwareanbieter ab.

Kann der Zuschuss für die BAV auch direkt ausbezahlt werden, oder muss das in die Versicherung eingebracht werden?

Es ist nur die Einzahlung in die Versicherung vorgesehen.

Im letzten Jahr waren die 4% Grenze bei 284€ wir haben einige Verträge mit diesem Betrag muss die Differenz zu 282 verarbeitet werden?

Grundsätzlich ja. Um eine Beitragspflicht in der Sozialversicherung zu vermeiden, kann die erwähnte "Inklusiv-Methode" genutzt werden, damit die Entgeltumwandlung und der Arbeitgeberzuschuss zusammen den monatlichen Wert 282 € nicht übersteigen. Dies setzt aber eine Einverständniserklärung des Arbeitnehmers voraus, die Sie am besten in die bestehende Entgeltumwandlungsvereinbarung aufnehmen sollten, um eine Dokumentation sicherzustellen.

Gilt die Verpflichtung zur Zuschuss Zahlung nur, wenn auch beitragsfrei umgewandelt wurde? entfällt der Zuschuss, wenn der MA keine beitragsfreie, sondern nur noch steuerfrei Umwandlung macht?

Bei einem nach § 40b EStG pauschalbesteuerten Direktversicherungsvertrag ergibt sich zwar bei rein arbeitgeberfinanzierten Beiträgen bis zum jährlichen pauschalierungsfähigen Höchstbetrag von 1.752 € durchaus eine Beitragsfreiheit nach § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 der Sozialversicherungsentgelt-verordnung (SvEV) und somit eine Beitragsersparnis, die allerdings nicht von der Zuschusspflicht des Arbeitgebers nach § 1a Abs. 1a BetrAVG erfasst wird. Grund dafür ist, dass die Beitragsersparnis nicht aus einer Entgeltumwandlung resultiert („Der Arbeitgeber muss 15 Prozent des umgewandelten Entgelts zusätzlich als Arbeitgeberzuschuss an den Pensionsfonds, die Pensionskasse oder die Direktversicherung weiterleiten, soweit er durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart“).

Wieviel % darf der AG bei der AV als Zuschuss maximal dazu geben?

Der Arbeitgeber kann entweder pauschal 15% oder die tatsächliche Beitragsersparnis zahlen. Deren tatsächliche Höhe ist abhängig vom Zusatzbeitrag der Krankenkasse des Arbeitnehmers.

Gibt es Bestrebungen, dass (durch die Senkung BBG RV) der Betrag (2 EUR) als unerheblich anzusehen ist oder ist der zwingen Beitragspflichtig?

Uns sind keine Bestrebungen bekannt.

Positiv an COVID getestet bedeutet nicht gleich erkrankt, erst mit Symptomen und einer AU-Erstellung, richtig?

Das ist richtig.

Zählt Dienstreise als Entsendung?

Ja es ist eine A1 zu beantragen.

Fällt Zuschuss BAV auch bei Entgeltumwandlung an Unterstützungskasse an?

Eine Zuschusspflicht des Arbeitgebers für den Durchführungsweg der Unterstützungskasse gibt es nicht, nur für die Durchführungswege Direktversicherungen, Pensionskasse und Pensionsfonds.

Wie hoch ist der durchschnittliche Betrag der U2-Umlage?

Es gibt keinen durchschnittlichen Beitrag. Die für 2022 gültigen Umlagesätze entnehmen Sie bitte dem Fachportal für Arbeitgeber unter www.aok.de/fk > Tools > Umlage- und Erstattungssätze.

Wenn ein Mitarbeiter zwar die Regelaltersgrenze erreicht hat, aber keine Rente bezieht, sondern normal weiterarbeitet, hat er nur in der Arbeitslosenversicherung die "0", richtig? Alle anderen Abgaben bleiben wie gehabt.

Ab 01.01.2022 ist wieder der Arbeitgeberanteil zu zahlen, also die 2.

KIKG: Arbeitnehmer stellt Antrag bei der Krankenkasse. Wie erfährt der AG davon, dass der Arbeitsausfall wegen des Kindes begründet war, damit er sofort die Tage des Ausfalls beim Lohn abzieht? Normalerweise würde er doch 6 Wo. Lohnfortzahl. leisten müssen.

Der Arbeitnehmer muss seinen Arbeitgeber informieren.

Noch einmal meine Frage: gibt es eine Grenze für den Betrag, den ich für meine Direktversicherung umwandeln kann?

Der steuerfreie Höchstbetrag liegt bei 8% BBG RV West.

Der Freibetrag von 110 Euro für Betriebsveranstaltung gilt einmalig für ein Kalenderjahr pro Person, richtig?

Der Freibetrag von 110€ gilt pro Veranstaltung (maximal 2x jährlich), jeweils für die tatsächliche Teilnehmerzahl.

Gilt die Zuschusspflicht auch im öffentlichen Dienst? Oder wird dieser Zuschuss mit der Zusatzversorgungskasse abgedeckt?

Die Zuschusspflicht gilt für alle Arbeitgeber.

Sind Altersvollrentner in allen drei Zweigen umlagepflichtig (u1-Pflicht vorausgesetzt)?

Ja, sie haben ja auch Anspruch auf Entgeltfortzahlung.

Wenn man bereits Zuschuss zur BAV bezahlt, muss man dann weitere 15% zum Zuschuss aufzahlen?

Der gesetzlich verpflichtende Zuschuss ist unabhängig von einem bisher gezahlten freiwilligen Zuschuss. Wenn bisher ein freiwilliger Zuschuss gewährt wurde, ist mit dem Arbeitnehmer eine Anrechnungsklausel ab 01-01-22 zu vereinbaren. Daraus sollte hervorgehen, dass der bisherige freiwillige Zuschuss vor allem wegen der Weitergabe der Beitragsersparnis bisher schon gezahlt wurde. Damit kann erreicht werden, dass der bisher gezahlte Zuschuss auf den verpflichtenden Zuschuss angerechnet wird.

Das war nicht die Frage, sondern wenn ich nach BBG RV 2021 max. umgewandelt habe, habe ich jetzt 2 EUR zu viel nach BBG RV 2022, oder habe ich da einen Denkfehler?

Richtig. Die BBG 2021 lag bei 85.200,00 € und liegt 2022 bei 84.600,00 €.

Ein AN möchte eine 2. versicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen. Muss dann jeder Arbeitgeber die Daten abrufen?

Jeder Arbeitgeber, bei dem der Arbeitnehmer beschäftigt ist, muss die Daten abrufen.

Im Beispiel mit baV war Exklusiv-Methode berechnet, korrekt? Mit Inklusivmethode würde man die Entgeltumwandlung von 250 auf 217,39€ reduzieren und mit dem AG-Zuschuss auf 250€ aufrechnen. Korrekt?

Wir haben jetzt nicht nachgerechnet, aber Ihre Verfahrensweise ist korrekt.

Öffentlicher Dienst: ist Tarifvertrag und der Pflichtzuschuss hat mir jemand erklärt ist tarifdispositiv?

Dies ist im jeweiligen Einzelfall abzuklären.

Hat ein im Minijob angestellter Rentner Anspruch auf zusätzliches Urlaubsgeld (kein gewerblicher MA)?

Der Anspruch auf Urlaubsgeld ist im Tarif- und/ oder Arbeitsvertrag geregelt.

Zuschusspflicht bei der betrieblichen Altersvorsorge nur für Neuverträge ab 1.1.2019? Im Beispiel war ja der Vertrag aus 2017.

Bei Neuverträgen ab 01.01.2019 galt bereits ab der ersten Entgeltumwandlung mit Beitragsersparnis der Arbeitgeberzuschuss als verpflichtend. Bei Verträgen vor dem 01.01.2019 gilt dies seit 01.01.2022.

Ist die Corona Prämie an den Mitarbeiter pfändungsfrei?

Arbeitgeber dürfen ihren Beschäftigten derzeit Corona-Sonderprämien bis zu 1.500 Euro steuerfrei zahlen. Sie sind zusätzlich zum Arbeitslohn zu zahlen und in der Lohnabrechnung auszuweisen. Der Zweck der Sonderzahlung besteht darin, die besondere Arbeitsleistung der Arbeitnehmenden in systemrelevanten Berufen in Krisenzeiten anzuerkennen. Während die (verpflichtende) Corona-Sonderprämie für Pflegekräfte nach dem SGB explizit nicht pfändbar ist, besteht beim Pfändungsschutz für steuerfreie Corona-Sonderzahlungen an Beschäftigte außerhalb der Pflege Uneinigkeit. Das Arbeitsgericht Bautzen hielt die Corona-Sonderzahlung an einen Dachdecker aktuell für pfändbar.

Betriebsveranstaltung: darf 2 Mal pro Jahr eine Betriebsveranstaltung bis max. 110,00 pro MA also pro Kalenderjahr 220 je MA gemacht werden?

Ja.

Von wem (Arbeitgeber oder Arbeitnehmer) und bei wem ist eine A1-Bescheinigung zu beantragen?

Die A1-Bescheinigung ist vom Arbeitgeber maschinell bei der zuständigen Krankenkasse des Arbeitnehmers zu beantragen.

Krankmeldung gilt ab? Mitarbeiter krank ab Montag, er geht am Dienstag zum Arzt und erhält Krankmeldung rückw. ab Montag. lt. Krankenkasse wird (aufgrund Anrechnung Vorerkr.) Krankengeld erst ab Feststellungstag (Dienstag) gewährt. ist dies korrekt?

Dies ist korrekt.

Heißt das, wenn die BAV als pauschalbesteuerte Direktversicherung läuft, gibt es keinen Zuschuss vom AG?

Bei einem nach § 40b EStG pauschalbesteuerten Direktversicherungsvertrag ergibt sich zwar bei rein arbeitgeberfinanzierten Beiträgen bis zum jährlichen pauschalierungsfähigen Höchstbetrag von 1.752 € durchaus eine Beitragsfreiheit nach § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 der Sozialversicherungsentgeltverordnung (SvEV) und somit eine Beitragsersparnis, die allerdings nicht von der Zuschusspflicht des Arbeitgebers nach § 1a Abs. 1a BetrAVG erfasst wird. Grund dafür ist, dass die Beitragsersparnis nicht aus einer Entgeltumwandlung resultiert („Der Arbeitgeber muss 15 Prozent des umgewandelten Entgelts zusätzlich als Arbeitgeberzuschuss an den Pensionsfonds, die Pensionskasse oder die Direktversicherung weiterleiten, soweit er durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart“).

Betriebsveranstaltung: darf 2 mal pro Jahr eine Betriebsveranstaltung bis max. 110,00 pro MA also pro Kalenderjahr 220 je MA gemacht werden?

Der Freibetrag von 110 € kann je Betriebsfeier und teilnehmendem Arbeitnehmer in Anspruch genommen werden. Allerdings nur zweimal pro Kalenderjahr.

Findet die Sonderregelung Kinderkrankengeld bei häuslicher Quarantäne des Kindes Anwendung?

Ja. Es besteht ein Anspruch auf Pandemiekinderkrankengeld.