

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Trends & Tipps 2022“ am 26.11.2021 um 10:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Muss erst ein Antrag erstellt werden wie bei den AAG oder erfolgt dies automatisch?

Das AAG-Verfahren läuft weiterhin unverändert neben dem eAU-Verfahren.

Folie 28: Sind 6 Wochen Aufbewahrung der Corona Tests Ergebnisse nach Ablauf der Pflicht verhältnismäßig?

Hier gilt: Die gewonnenen Daten dürfen zur Erbringung eines Nachweises gegenüber den Behörden und zur Erfüllung der Dokumentationspflicht gespeichert werden. Sie sind spätestens am Ende des sechsten Monats nach ihrer Erhebung zu löschen.

Wer meldet das der AOK den angebrochenen Tag?

Die Differenz in den Daten der Arbeitsunfähigkeit wird zur Entgeltfortzahlung mit dem EEL-Verfahren korrigiert, sobald eine Arbeitsunfähigkeit den Zeitraum von 42 Tagen überschreitet.

Welche Programme benötigt man für die elektronische Abholung?

Grds. ist dies mit Ihrem systemgeprüften Entgeltabrechnungsprogramm, mit einer elektronisch systemgestützten Ausfüllhilfe und zukünftig auch über Zeiterfassungsprogramme möglich.

Zwei AG? Werden die Meldungen dann an beide AG übermittelt?

Jeder AG muss selbst die Daten aktiv abrufen.

Wegen dem Tipp für Minijobber ich muss in Lexware hier die Knappschafft wählen damit korrekt abgerechnet werden?

Bitte beim Softwareanbieter nachfragen. Die Krankenkasse muss für den Abruf zwingend hinterlegt werden.

Folie 53: Wie berechnen sich die 282€?

Bei den 282 Euro handelt es sich um den maximal beitragsfreien Betrag. (=4% der BBG RV West)

Wie wird dies bei ausländischen Mitarbeitern gehandhabt, die im Ausland zum Arzt gehen?

Hier kann kein Abruf der eAU erfolgen. Die Mitarbeiter erhalten beim ausländischen Arzt weiterhin ein Papierbeleg.

Gesellschafter-Geschäftsführer ist auch hier ein Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge möglich mit Gehaltsumwandlung?

Da hier keine Beiträge eingespart werden, gibt es auch keine Zuschusspflicht.

Wenn man als AG den Abruf selbst machen möchte, gibt es dazu ein Portal?

Die Abfrage kann über jedes systemgeprüfte Entgeltabrechnungsprogramm und Zeiterfassungssystem erfolgen.

Ist es möglich, hier noch ein paar Worte zum Thema AU/Quarantäne zu erwähnen? Gibt es aktuelle Informationsbroschüren oder eigene Seminare?

Bitte beachten Sie das wir im heutigen Online-Seminar nur fachlich fundierte Aussagen zum Sozialversicherungsrecht treffen können. Bei Fragen zum Thema Arbeitsrecht können Sie sich gern an unsere Experten unter aok.de/fk/zusammenarbeiten wenden. Informationen zum Thema Arbeitsschutz und Corona finden Sie unter aok.de/fk/zusammenarbeiten.

Benötigt er AG die Krankenversicherturnummer zum Abruf oder die Sozialversicherungsnummer?

Für die Abfrage kann die Sozialversicherungsnummer verwendet werden.

Was ist z.B. mit einem DM Gutschein?

Weiterhin zulässig als Sachbezug sind Gutscheine von Einkaufsläden, Einzelhandelsketten sowie die beliebten CityCards - sofern die Gutscheine zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Lohn zur Verfügung gestellt werden und die Höchstgrenzen beachtet werden.

Geht ein REWE Gutschein?

Steuerfreie Sachbezugsgutscheine (max. 50 EUR monatlich) sind prinzipiell auch 2022 noch möglich.

Ist die Corona-Prämie pfändungsfrei?

Dazu gibt es noch keine abschließende gesetzliche Regelung.

Wie ist der Mindestlohn im Pflegebereich?

Neben dem gesetzlichen Mindestlohn sind in einigen Branchen dort explizit vereinbarte Mindestlöhne zu beachten.

Können AG und Steuerbüro parallel abrufen?

Ja, das ist möglich.

Ist der Abruf bei KK-Wechsel gewährleistet?

Wie die Daten im Falle eines Krankenkassenwechsels weitergegeben werden, wurde seitens des Gesetzgebers noch nicht geklärt.

32: Rentner arbeitet auf Minijob Basis - ist er für AG AV pflichtig ab 1.1.2022? Weitere SV Beiträge fällig?

Nein, es bleibt beim Minijob. Die Regelung gilt für mehr als geringfügig beschäftigte Altersrentner.

36: Wird der AG angeschrieben, wenn die Betriebsprüfung elektr. erfolgt? Wie erfolgt die Kommunikation mit dem SV-Prüfer?

Ja, Sie werden angeschrieben. Die Übermittlung der prüfrelevanten Arbeitgeberdaten erfolgt im Rahmen eines Online-Verfahrens.

Also muss für jeden einzelnen MA angefragt werden?

Die Abfrage erfolgt für jeden Mitarbeiter einzeln. Die Rückmeldungen können Sie dann per Sammelabfrage vom GKV-Kommunikationsserver geschlossen abrufen.

Geringfügig Beschäftigte, versichert bei Heilfürsorge (Bundeswehr), welche Krankenkasse wird da hinterlegt?

Gilt als Privatversicherter - somit keine Teilnahme am eAU-Verfahren.

Wenn jemand auf den Rentenverzicht erklärt, heißt das dann nicht 2% Pauschalversteuerung, sondern 20%?

Nein, die 20%tige Pauschalversteuerung trifft auf Beschäftigungen zu, bei denen keine Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung anfallen. Damit ist nicht die Befreiungsmöglichkeit von der Rentenversicherungspflicht bei Minijobbern gemeint.

Im Tarifvertrag ausgeschlossen (Zuschuss), ist dies richtig?

Wir unterstellen, dass Ihr Tarifvertrag an die gesetzlichen Bestimmungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes angepasst wurde.

Folie 5 Wenn der Stb die Abrechnungen macht, kann dieser den Abruf starten? Oder was brauche ich vor Ort?

Abruf kann über das Steuerbüro erfolgen.

Wenn man die Abfrage macht, muss die Person wissen bei welcher KK der AN ist?

Sie müssen wissen, bei welcher KK der Mitarbeiter versichert ist. Sonst können Sie keine gezielte Abfrage einleiten.

Folie 52/53 Wenn der AN uns mittelt das die Summe bleiben soll, würde sich der Betrag von 250 um die 15% erhöhen wurde dann die Bemessungsgrundlage 282,61 sein? und 250 an die Vers überwiesen werden?

Bei Anwendung der Exklusivmethode bleibt es bei 250€ Entgeltumwandlung + 37,50€ (=15%). Gesamtbetrag: 287,50€. Wir empfehlen die Abstimmung mit Ihrem Versicherungsunternehmen. Beachten Sie weiterhin, dass der Freibetrag bei 282€ liegt. Der übersteigende Anteil von 5,50€ ist damit steuer- & und sv-pflichtig.

Folie 6: Muss der Abruf je Arbeitnehmer einzeln aktiv angesteuert werden oder kann die Abfrage pauschal für alle bei einer Krankenkasse Versicherten erfolgen?

Der Abruf muss für jeden betroffenen AN einzeln eingegeben werden. Die Anfrage kann aber dann gesammelt gesendet werden.

14: Gilt das schon für die Jahresmeldung 2021?

Ja.

F23: Wie ist das mit nachträglicher Erstattung von Kosten für Arbeitskleidung? Bspw. ein AN kauft sich eigene Sicherheitsschuhe und erhält nachträglich anteilige Kostenerstattung. Ist die Erstattung steuer- und sozialversicherungspflichtig?

Wir gehen hier davon aus, dass Sie als Arbeitgeber verpflichtet waren, die Sicherheitsschuhe bereitzustellen. Damit liegt hier kein Arbeitsentgelt vor.

Kann man auch für mehrere AN gleichzeitig die AU abholen?

Die Anfrage einer AU-Zeit ist für jede AU getrennt vorzunehmen. Allerdings kann die Abholung der bereitgestellten Daten als Sammelfrage erfolgen.

Ist das BEA-Verfahren Pflicht? Wenn ja, ab wann?

Das BEA-Verfahren ist für Arbeitnehmer freiwillig.

Entbindet dies den Arbeitnehmer von der Nachweis-Vorlage beim Arbeitgeber?

Nein, der AN ist nach wie vor verpflichtet, seinen AG über die AU zu informieren.

Der Arbeitnehmer braucht aktuell einen schriftlichen Nachweis mittels der AU. Die Mitteilung telefonisch wird sicherlich bei diversen Arbeitsverhältnissen zu Streitigkeiten führen. Wie soll dies vermieden werden?

Es bleibt dabei, dass der Arbeitnehmer verpflichtet ist, den Arbeitgeber unverzüglich über eine Arbeitsunfähigkeit zu informieren. Die Bestätigung als Arbeitgeber erhalten Sie mit Abruf der Daten auf dem GKV-Kommunikationsserver.

Müssen auch Folgebescheinigungen abgerufen werden?

Ja.

Wo kann ich das Pilotprojekt für DATEV oder ZeusIVS beantragen? Unserer AOK wusste noch nicht Bescheid.

Wenn Ihr Entgeltabrechnungsprogramm mit dem Update zum Jahreswechsel das eAU-Verfahren unterstützt, können Sie ab dem 01.01.2022 daran teilnehmen. Eine gesonderte Beantragung ist nicht erforderlich.

Wie sieht es mit dem Abrufen über SV-Net als Insolvenzverwalter aus?

Auch der Insolvenzverwalter kann in seiner Rolle als Arbeitgeber Arbeitsunfähigkeitszeiten abrufen- dafür kann sv.net genutzt werden.

Wie läuft es, wenn ein Kind vom Arbeitnehmer erkrankt ist?

Das neue eAU-Verfahren betrifft nur die Arbeitsunfähigkeit der Arbeitnehmer selbst. Das Verfahren für Kinderkrankengeld ist nicht integriert.

Wenn der AN bei 2 Arbeitgebern beschäftigt ist, können beide AG die Daten abrufen?

Ja.

Wird das System von allen Deutschen KK durchgeführt?

Ja. Es gibt einen GKV-Kommunikationsserver für alle Krankenkassen.

Ich meine ob alle Krankenkassen an der eAU Übermittlung teilnehmen?

Ja.

Was bedeutet der geldwerte Vorteil genau?

Geldwerte Vorteile können sich aus verschiedenen Sachzuwendungen ergeben - und zwar dann, wenn entsprechende steuerliche Freibeträge überschritten werden.

Der AN legt dem AG aber keine ausgedruckte AU-Bescheinigung mehr vor. Richtig? Er muss ihn also telefonsch/per Mail über AU informieren?

Richtig.

Folie 26: Wenn man letztes Jahr bereits eine gezahlt hat, kann man dieses Jahr noch einmal eine zahlen?

Die Coronaprämie ist bis zu einem Betrag von 1500 Euro steuer- und beitragsfrei. Eine Stückelung ist möglich. Auszahlungszeitraum ist der 01.03.2020 bis 31.03.2022.

Was ist, wenn der AN weniger als 3 Tage krankgeschrieben ist? Bei uns muss ab dem 1. Tag eine AU vorgelegt werden.

Der AG kann frei entscheiden, ob er einen AU-Nachweis bereits ab dem 1. AU-Tag verlangt. Zu bedenken ist, dass in diesem Fall ab dem 2. Tag der AU die eAU abgerufen werden kann. An der gesetzlichen Regelung hat sich nichts geändert. Eine Krankmeldung bis zu 3 Tagen ohne Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung noch möglich.

Wieviel Zeit vergeht von der Abfrage bei der KK und der Antwort, die beim AG wieder eingeht?

Die Krankenkasse muss innerhalb eines Werktages die eAU-Daten zum Abruf bereitstellen.

AN führt beispielhaft monatlich € 115,00 in die BAV ab. Können wir den Gesamtbetrag belassen und € 15,00 AG zahlen statt 15% oben drauf? Der AN will ggf. keine Erhöhung und keinen neuen Vertrag mit anderen Konditionen.

Das ist die von uns empfohlene Variante ("Inklusivmethode").

Erhält auch ein AN den pauschalen Zuschuss (15%), wenn er weit über der Beitragsbemessungsgrenze ist und keine SV-Ersparnis entsteht? Pauschal bedeutet, wenn dann für alle?

Wenn keine Beitragsersparnis durch die Entgeltumwandlung entsteht, gibt es keinen Zuschussanspruch.

Kann man die Abfrage auch rückwirkend stellen - wenn ja, wie lange ist das Zeitfenster?

Die Arbeitsunfähigkeiten können auch rückwirkend abgefragt werden. Die Krankenkassen speichern die Daten ab 01.10.2021.

Bei Erstattung U1- Umlage sind bisher auch Krankheitstage ohne Krankmeldung vom Arzt erfolgt, wie läuft dieser Vorgang zukünftig?

Am U1-Erstattungsverfahren ändert sich nichts - weiterhin sind für die sogenannten Karenztage Erstattungen möglich.

Der AN meldet sich 2 Tage krank und geht nicht zum Arzt.

In diesem Fall werden keine Daten auf dem GKV-Kommunikationsserver gespeichert.

Was passiert, wenn ein AN früher aus dem Krankenstand zurückkommen möchte?

In diesem Fall erfolgt keine Korrektur der gespeicherten Arbeitsunfähigkeitszeiten.

Quarantäne mit Krankmeldung - hier bleiben wir auf den nicht erstatteten Kosten aus LFZ sitzen, ohne Krankmeldung können wir diese Kosten von der Regierung als Verdienstausschüttung zurückerstattet bekommen.

Ob Sie bei Quarantäne eine Erstattung erhalten, hängt seit 01.11.21 vom Impfstatus ab. Bei vorliegendem Krankenschein erfolgt die Erstattung über das AAG-Verfahren.

24 Was ist mit Arbeitgeber City-Gutscheinen? Muss ich den Betrag nun verteuern oder kann ich diesen weiterhin On top ausgeben?

Weiterhin zulässig als Sachbezug sind Gutscheine von Einkaufsläden, Einzelhandelsketten sowie die beliebten CityCards - sofern die Gutscheine zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Lohn zur Verfügung gestellt werden und die Höchstgrenzen beachtet werden.

Wie ist die Einholung der Zusage von Mitarbeitern zur Inklusivmethode vorgesehen? Gibt es da Formulare?

Wir empfehlen die formlose Dokumentation in schriftlicher Form.

Wir sind eine Werkstatt für behinderte Menschen und haben viele behinderte Mitarbeiter mit Erwerbsminderungsrente. Können wir die Krankzeiten auch für diese Mitarbeiter abfragen?

Auch hier ist möglich, entsprechende Arbeitsunfähigkeitszeiten abzufragen.

Allgemeine Frage zu Corona: Wann erfolgt eine Krankschreibung und wann Quarantänebescheinigung?

Krankschreibung nur, wenn der Mitarbeiter selbst erkrankt ist. Für alle anderen Eventualitäten werden Quarantänebescheide ausgestellt.

AAG Verfahren ab einer bestimmten Betriebsgröße nicht möglich?

Das AAG Verfahren U1 ist nur bei einer bestimmten Arbeitnehmeranzahl (30 anrechenbare Arbeitnehmer) möglich.

Müssen Vorerkrankungen trotzdem angefragt werden oder wird das gleich mit übermittelt?

Vorerkrankungen werden aktuell weiterhin über das EEL-Verfahren abgefragt.

Was bedeutet Auffang-Versicherungspflicht?

Die Auffangversicherungspflicht wurde eingeführt, um für allen in Deutschland lebenden Bürgern einen Krankenversicherungsschutz sicherzustellen. Das ist im § 5 Abs. 1 Nr. 13 SGB V geregelt.

Ist es verpflichtend, dass der AG den Zuschuss ab 01.01.22 automatisch zugunsten des bAV-Vertrags anpasst oder muss der AN über die Allianz (z. B.) die Änderung anstoßen?

Wenn die bestehende Entgeltumwandlung geändert wird, kann dies jedoch nicht einseitig vom Arbeitgeber erfolgen, sondern erfordert die Zustimmung des Arbeitnehmers.

Nach wie vielen Tagen liegt der Abruf auf dem Kommunikationsserver spätestens vor? (Hintergrund: AN meldet sich krank, war aber nicht beim Arzt. Bis wie viele Tage nach AN-Krankmeldung sollte man den Abruf starten?)

Am Folgetag der Feststellung der AU durch den Arzt.

AN wird 2 Tage krankgeschrieben - können unter 3 Tage auch abgerechnet werden?

Ja.

Also wird dann der 26.4. auch erstatten - Folie 10? Obwohl noch gearbeitet wurde?

Am 26.04.2021 erhält der Arbeitnehmer sein normales Arbeitsentgelt, da er zumindest teilweise noch gearbeitet hat. Die Lohnfortzahlung - und somit die Erstattung der Umlage 1 - beginnt am 27.04.2021.

AN legt AU Bescheinigung und Quarantänebescheinigung vor, was gilt?

Die AU-Bescheinigung gilt.

Wo erfolgt der Abruf bei privat Krankenversicherten?

Privat krankenversicherte erhalten weiterhin einen Krankenschein.

Was ist denn mit privat Versicherten?

Für privat Krankenversicherte, Krankschreibungen von Privatärzten und bei Erkrankung im Ausland ist das eAU-Verfahren nicht vorgesehen.

Bekomme ich Bescheid, wenn eine AU abrufbereit ist?

Nein. Sie sind verpflichtet, die Daten vom GKV-Kommunikationsserver einmal wöchentlich eigenständig abzurufen.

Der Coronabeitrag gilt wirklich nur für privat Versicherte?

Hier sind nur privat Pflegeversicherte betroffen.

Wenn das Lohnbüro das nicht mitbekommt, dass der Mitarbeiter am 26.4. noch gearbeitet hat, dann wird doch eher der 26.4. für die Entgeltfortzahlung genommen.

Hier ist zu beachten: Falls am Erkrankungstag noch teilweise gearbeitet wurde, so wird dieser Tag eben nicht auf den Höchstanspruch von 42 Tagen Entgeltfortzahlung angerechnet.

Gibt es Abrechnungsprogramme, in denen man für Minijobber 2 Krankenkassen hinterlegen kann? Also die "Echt" Kasse und die Knappschaft?

Damit Ihr Entgeltabrechnungsprogramm die notwendige Information erhält, wird mit dem Update zum Jahreswechsel diese Erfassungsmöglichkeit für Minijobber enthalten sein.

Können Daten über Krankmeldungen auch vom GKV-Server abgerufen werden, ohne diese vorher angefragt zu haben? Ich als Lohnbüro habe nicht immer die Kenntnis wer sich tel. beim Abteilungsleiter krankgemeldet hat.

Nein, das ist nicht möglich. Bitte stimmen Sie Ihre betriebsinternen Abläufe dahingehend ab.

Für geringfügig Beschäftigte ist das die Bundesknappschaft, richtig?

Für geringfügig Beschäftigte ist im Falle einer Arbeitsunfähigkeit die Krankenkasse zuständig, bei welcher der Arbeitnehmer versichert ist.

Bei Firmenfahrzeugen: Mitarbeiter tanken mit Firmenkreditkarte oder bar. Weiterhin so möglich?

Sofern es sich um Dienstfahrzeuge handelt: ja

Wie läuft das Verfahren bei Minijobber im Privathaushalt?

Für Minijobber im Privathaushalt gilt das eAU-Verfahren nicht.

Was mache ich, wenn der Arbeitnehmer noch keine Steuer-ID Nummer hat?

In den Sachverhalten, in denen die Finanzverwaltung keine Steuer-ID vergibt, entfällt die Angabe in diesem Feld des Datensatzes.

Wie wird dann das Ende der LFZ berechnet? Wie geht man mit den unterschiedlichen Daten um, AG andere Daten wie Krankenkasse? Folie 10.

Der Anspruch auf Entgeltfortzahlung endet spätestens mit dem 42. Entgeltfortzahlungstag. Hinsichtlich anrechenbarer Vorerkrankungszeiten wird auf die bei der Krankenkasse gespeicherten Daten abgestellt.

Wenn ein AN eher wieder gesund ist und zur Arbeit erscheint und dies nicht korrigiert wird, wie zählt es dann für die 42 Kalendertage?

Die Differenz in den Daten der Arbeitsunfähigkeit wird zur Entgeltfortzahlung mit dem EEL-Verfahren angeglichen, sobald 42 Tage Arbeitsunfähigkeit überschritten werden.

Kann ich einen Mitarbeiter in der Hochsaison als kurzfristig anmelden und für den Rest des Jahres als Minijobber?

Das ist nicht ohne weiteres möglich - beide Beschäftigungsverhältnisse müssten deutlich voneinander getrennt werden. Und: Die sogenannte Berufsmäßigkeit verhindert eine abgabenfreie kurzfristige Beschäftigung möglicherweise von vornherein.

Die Minijobzentrale weiß doch aber nicht die tatsächlichen Arbeitstage?

Das ist richtig. Die Minijob-Zentrale teilt Ihnen nur mit, dass eine kurzfristige Vorbeschäftigung bestand.

Werden bei kurzfristigen Jobs die tatsächlichen Arbeitstage oder die nach Kalender vorgegebenen Arbeitstage gezählt?

Es ist ausreichend, wenn eine der beiden Grenzen nicht überschritten wird (drei Kalendermonate oder 70 Arbeitstage).

Uns wurde mitgeteilt, dass man es bei der Direktversicherung nicht machen muss, wenn man bei einer anderen "Unterstützungskasse" bereits was für die Rente der Mitarbeiter in Form einer AG-Beitragsübernahme macht.
Bitte prüfen Sie, ob in Ihrem Fall eine Beitragsersparnis durch die Entgeltumwandlung eingetreten ist. Hier kann ein Zuschussanspruch entstehen.

Bei welchen Minijob führt AG 20% Lohnsteuer ab?

Das kann dann der Fall sein, wenn keine pauschalen Rentenversicherungsbeiträge abgeführt werden (zum Beispiel: Beamter mit erweiterter Versorgungsanwartschaft im Minijob).

Gilt der vom AG pauschal gezahlte LST bei Direktversicherung als Zuschuss? Oder muss AG noch 15 % Zuschuss geben?

Für den verpflichtenden Zuschuss gilt: Spart der Arbeitgeber durch die Entgeltumwandlung Beiträge- so hat er diese Ersparnis als Zuschuss weiterzugeben.

Wenn Altersrentner einen Minijob ausüben, ist das die Kennzahl 1 oder 2?

Falls Sie sich auf das Steuerkennzeichen beziehen: die 1 ist anzugeben, wenn pauschale Steuer von 2% abgeführt wird, ansonsten gilt Kennzeichen 0.

Nochmal zu dem Rechtsanwalt als Minijobler, d.h., dass für ihn ganz normal 2% Pauschalsteuer abgeführt wird?

Ja, die Pauschalsteuer in Höhe von 2% ist abzuführen.

Gilt der Zuschuss bei der bAV auch für die pauschale Lohnsteuer? AG übernimmt diese nicht, sondern AN zahlt die selbst die pauschale LSt. Damit hat der AG diese Kosten gespart.

Auch hier kann sich dann eine Zuschusspflicht des Arbeitgebers ergeben.

F 23 was ist, wenn ich einem Mitarbeiter einen Zuschuss zu einer Fortbildung gebe?

Als Werbungskosten anzuerkennende Aufwendungen, die der Arbeitgeber übernimmt, sind dann kein steuerpflichtiger Arbeitslohn, wenn die Fort- und Weiterbildung im überwiegenden betrieblichen Interesse ist.

Kann während einer kurzfristigen Beschäftigung auch ein Minijob ausgeübt werden ohne dass bei z.B. einem Studenten Krankenkassenbeiträge fällig werden?

Das ist grundsätzlich möglich, sofern es sich um verschiedene Arbeitgeber handelt.

Handelt es sich bei den 50,00 EUR um einen Bruttobetrag (incl. Ust)?

Die Steuerfreigrenze bezieht sich auf den Betrag, auf den der entsprechende Gutschein lautet.

Bei den verbotenen nachträglichen Kostenerstattungen sind aber keine Reisekosten inkludiert, oder? Diese sind nicht betroffen?

Reisekostenerstattungen im Rahmen der gesetzlichen Höchstbeträge ("Tagegelder") sind kein steuer- und beitragspflichtiges Arbeitsentgelt.

Was ist mit nachträglich erstatteten Reisekosten? (z.B. BahnCard)

Eine für dienstliche Zwecke bereitgestellte BahnCard ist kein Arbeitsentgelt.

Kurzfristig beschäftigt. Kalenderjahr maßgeblich, kein Zeitjahr? (z. B. bei Jahresübergreifenden Beschäftigungsverhältnissen)

Bei kurzfristigen Beschäftigungen werden Vorbeschäftigungen im Kalenderjahr berücksichtigt.

Tankkarte = Gutschein direkt von der Tankstelle dann noch in Ordnung?

Nur wenn diese zusätzlich zum Arbeitslohn zur Verfügung gestellt werden und dazu eine Tankkarte verwendet wird, die nur beim Aussteller eingelöst werden kann.

Wenn der AG bereits einen Zuschuss > 15 % leistet, muss er aber nicht nochmal einen weiteren Zuschuss leisten, oder?

Ob bereits bestehende Arbeitgeberzuschüsse auf die Zuschusspflicht angerechnet werden können, hängt davon ab, ob die Versorgungszusage die Klausel der gesetzlichen Zuschusspflicht einschließt oder es hierzu noch besonderer Regelungen bedarf und eine Anrechnung rechtlich zulässig ist.

Wer legt die anzuwendende Methode fest?

Dem Arbeitgeber ist angesichts der Komplexität dieses Themas zu empfehlen, dem Arbeitnehmer die gewählte Berechnungsmethode transparent und nachvollziehbar zu erklären, um dann gemeinsam zu entscheiden.

Was ist mit dem Vorhaben der neuen Regierung ab 01.01.2022 von 12€ Mindestlohn?

Es ist von der neuen Bundesregierung in Planung, aber noch nicht endgültig beschlossen

Folie Nr. 51. Bei der Inklusiv-Methode wäre es doch dann eine andere Gehaltsumwandlung?

Die bestehende Entgeltumwandlungsvereinbarung muss geändert werden, dies kann nicht einseitig vom Arbeitgeber erfolgen, sondern erfordert die Zustimmung des Arbeitnehmers.

Reicht es, wenn der Minijobber Urlaub hat oder krank ist, um die maximale Stundenzahl einzuhalten, es wird aber trotzdem 450,- EUR gezahlt?

Entscheidend ist, dass die abgeleisteten Arbeitsstunden mit Mindestlohn vergütet wurden.

Erhalten die MA bis 30.06.22 noch eine AU in Papierform für sich selbst, aber nicht mehr für den AG?

Die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung in Papierform bleibt für den Versicherten bestehen. Das Formular für den Arbeitgeber entfällt ab 01.07.2022.

Warum Coronazuschlag nur für Private?

Der Gesetzgeber hat den privaten Versicherungsunternehmen die Möglichkeit eingeräumt, deren pandemiebedingte Belastungen aufgrund des Pflegerettungsschirms durch einen zeitlich befristeten Beitragszuschlag auszugleichen.

Unser Rechtsanwalt ist 77 J. alt und möchte ab Jan.22 auf Minijob 450,00 mtl. noch weiterarbeiten. Bisher ist er privatversichert und arbeitete auf Honorarbasis bei uns. Ist ein Minijob möglich?

Das ist möglich. Pauschale RV-Beiträge sind abzuführen.

Wenn bereits eine bAV besteht und der AG schon weit mehr als 15 % zahlt und der AN dann einen weiteren Vertrag abschließt muss der AG dann auch bei dem neuen Vertrag wieder die 15 % zahlen, obwohl er bereits bei dem ersten 100,00 € dazu gibt und der AN 50 € umwandelt?

Eine Zuschusspflicht kann sich auch für den zweiten Vertrag ergeben.

Folie 24, Gutscheine für Geburtstag, zusätzlich zum Entgelt möglich?

Weiterhin zulässig als Sachbezug sind Gutscheine von Einkaufsläden, Einzelhandelsketten sowie die beliebten CityCards - sofern die Gutscheine zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Lohn zur Verfügung gestellt werden und die Höchstgrenzen beachtet werden.

24 Was ist mit Gutscheinen € 10,00 von DM zusätzlich zum Entgelt?

Steuerfreie Sachbezugs Gutscheine (max. 50 EUR monatlich) sind prinzipiell auch 2022 noch möglich.

Folie 22: Betrifft dies auch die Studentenversicherung?

Der Beitrag zur studentischen Pflegeversicherung erhöht sich auch für kinderlose Studierende ab 2022 entsprechend.

Was bedeutet Entgeltunterlagen in elektronischer Form?

Dies betrifft: Belege, Nachweise, Bescheide, Mitgliedsbescheinigungen.

Was ist mit Mitarbeitern aus den Niederlanden?

Die Sonderregelung gilt nur für Mitarbeiter aus den genannten Ländern.

Findet bei der Rückmeldung der Vorbeschäftigung bei der Minijob-Zentrale auch eine Angabe der Zeiträume statt? Oder nur die Angabe ja oder nein?

Nur die Angabe ja oder nein.

Wird die 450 Euro-Grenze angehoben?

Anhebung des Mindestlohns auf 520 Euro ist geplant.

Zur Coronaprämie; kann die 2020 und 2021 bis zu 1.500,- erfolgen, oder ist der Betrag für den gesamten Pandemiezeitraum gedacht?

1500 EUR für den gesamten Zeitraum.

Gibt es schon eine neue Info zur Corona Prämie in der Pflegebranche?

Im neuen Koalitionsvertrag wurde das Thema mit verankert, es gibt aber noch keine genaueren Aussagen dazu.

Corona Zuschlag für privat versicherte oder auch für freiwillig gesetzlich Versicherte?

Nein, hier sind nur privat Pflegeversicherte betroffen.

Kann ein Gutschein, der z. B. auf den Monat November ausgestellt ist, erst im Dezember vertankt werden?

Das ist möglich. Entscheidend für die Steuerfreigrenze ist, dass der Gutschein höchstens einmal im Monat bereitgestellt werden darf.

Wenn ein Arbeitnehmer in den Jahren 2020 bis 2022 den Arbeitgeber wechselt und vom alten Arbeitgeber bereits einen Corona-Bonus erhalten hat, kann er dann beim neuem Arbeitgeber nochmal den vollen Corona-Bonus erhalten?

Ja.

Müssen Überstunden von Vormonaten nicht als Einmalzahlung ausgezahlt werden?

Aus Vereinfachungsgründen ist das möglich. AN der Tatsache, dass es sich um laufendes Entgelt handelt, ändert sich nichts.

Müssen für den Bezug von Kinderkrankengeld Urlaub und Überstunden aufgebraucht sein?

Nein.

Gibt es dann Kinderkrankengeld auch bei Quarantäne der Kinder?

Wenn die 30 Tage noch nicht aufgebraucht sind und der Arbeitnehmer dies beantragt, ja.

Kann der AG entscheiden welche Methode er bei dem Zuschuss zur bAV nimmt?

Es erfordert immer die Zustimmung des Arbeitnehmers.

Die Referentin sagte bei den Gutscheinen sei eine nachträgliche Splittung nicht möglich?

Hier war der rückwirkende Eingriff in bereits ausgehändigte Gutscheine gemeint. Das halten wir für kritisch, insofern dadurch Steuerfreiheit erlangt werden soll.

Coronabonus auch für Werkstudenten?

Ja.

Entgeltunterlagen in elektronischer Form: d.h. handschriftliche Stundenzettel müssen eingescannt werden, z.B. als pdf?

Richtig.

Für welche AN würde die Gruppenfeststellung zum Beispiel greifen?

Die Gruppenfeststellung kommt in Betracht bei einer Identität der Vertragsparteien (beispielsweise bei einem Rahmenvertrag), bei unterschiedlichen Parteien, wenn die Aufträge auf Grundlage von im Wesentlichen einheitlichen Bedingungen umgesetzt werden.

BEA ist doch für die AN freiwillig?

Ja.

Wie funktioniert die Abfrage der eAU mit sv.net?

Die Funktion die Daten über sv.net abzurufen wird ab dem Jahr 2022 freigeschaltet.

Wo findet man das Formular zur Befreiungsmöglichkeit der Entgeltunterlagen in elek. Form?

Der Antrag ist formlos beim zuständigen Rentenversicherungsträger einzureichen. Bitte geben Sie dazu Ihre Betriebsnummer mit an.

Wie ist der Mindestlohn in der Gastronomie?

Neben dem gesetzlichen Mindestlohn sind in einigen Branchen dort explizit vereinbarte Mindestlöhne zu beachten.

Sind Amazon Gutscheine eher kritisch anzusehen?

Ja, wir halten sie hinsichtlich der Anforderungen des ZAG für kritisch.

Bei Betriebsveranstaltung 130,43 minus 110,00 EUR _Rest 20,43 EUR. Die 20,43 keine Sozialversicherung ab 25 % Pauschalsteuer?

So ist es. Die Pauschalsteuer für den übersteigenden Betrag löst entsprechend Sozialversicherungsfreiheit aus.

Wo kommen die 282,00 her?

Das sind 4% der monatlichen Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung von 7.050 Euro.

Was bedeutet "Klärung des Erwerbstatus"? Heißt das, Klärung, ob Scheinselbstständigkeit o. abhängiges Beschäft.verhältnis vorliegt?

Der Begriff "Erwerbstatus" wurde eingeführt, um auch bei Minijobbern ein Statusfeststellungsverfahren durchzuführen, da diese bisher nicht vom Verfahren erfasst wurden (da keine Versicherungspflicht vorliegt). So kann jetzt auch bei diesem Personenkreis abschließend geklärt werden: Liegt eine Selbstständige Beschäftigung vor oder abhängiges Beschäftigungsverhältnis?

Bei dem Beispiel der DV zahlt der AG 37,50 + 250,- an die Versicherung?

Dies entspricht der Anwendung der Exklusivmethode.

Kann die Coronaprämie von mehreren Arbeitgebern gewährt werden?

Ja, das ist möglich.

Zu Sachbezügen: Wir geben monatlich unseren Mitarbeitern Stadtgutscheine, die in verschiedenen Geschäften eingelöst werden können. Dies sollte auch im Jahr 2022 Beitragsfrei möglich sein, oder?

Weiterhin zulässig als Sachbezug sind Gutscheine von Einkaufsläden, Einzelhandelsketten sowie die beliebten CityCards - sofern die Gutscheine zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Lohn zur Verfügung gestellt werden und die Höchstgrenzen beachtet werden.

Folie 51: Ich zahle jetzt EUR 120,00 (EUR 100,00 Entgeltumwandlung und EUR 20,00 AG-Zuschuss). Ist das rechtlich so richtig?

Bitte prüfen Sie die Inklusivmethode. Hier bleibt der Betrag von 100 EUR gleich, nur die Beitragstragung ändert sich.

Können auch Duale Studenten die Coronaprämie erhalten?

Ja, Sie können den Bonus an jeden Mitarbeiter zahlen.

Darf der AG dem Arbeitnehmer die Kosten für die COVID-Tests vom Lohn abziehen?

Nein.

Frage zum Corona-Bonus: in einem Steuerbüro sind sämtliche Mitarbeiter beim Steuerberater (Einzelunternehmer) angestellt. Alle haben in 2021 den Corona-Bonus in voller Höhe erhalten. Ab 01.01.2022 wird eine GmbH gegründet und sämtliche Mitarbeiter werden dann dort angestellt. Kann den Mitarbeitern dann wieder der Corona-Bonus bezahlt werden (es ist ja ein Arbeitgeberwechsel, obwohl der Inhaber derselbe ist)?

Wir halten es für kritisch, da es sich hier um eine Umfirmierung handelt.

Folie 29: wenn Überstunden ausgezahlt werden müssen, die erbracht wurden bis 31.12.2021 aber erst im Januar 2022 bezahlt werden: müssen diese Stunden mit dem neuen Mindestlohn ab 01.01.2022 vergütet werden?

Lassen sich Überstunden bis Ende des Jahres nicht abfeiern oder vergüten, sollten Sie die entsprechenden Stunden kennzeichnen, damit sie klar dem Jahr 2021 zuzuordnen sind. Ansonsten gilt ab Januar 2022 ein neuer Mindestlohnanspruch.

Ist der elektronische Abruf der AU über sv-net möglich?

Ja.

Die BBG sinkt ab 01.01.2022, was passiert mit den 4% Beitrag in die Einzahlung zur bAV, werden die 284 Euro monatlich abgesenkt?

Der Betrag der 4% verringert sich dann analog.

Hat die Coronaprämie Einfluss auf 450 Euro-Job?

Nein, da beitragsfrei.

Wenn ein AN bereits Altersvollrente erreicht, hat allerdings noch keine Rente beantragt hat und weiterhin normal arbeitet, gilt ab 01.01.22 dann 1121 statt 1101?

Mit Erreichen der Regelaltersgrenze entfällt die Versicherungspflicht zur Arbeitsförderung. (Beitragsgruppe 1101 bis 31.12.2021, anschließend 1121 ab 01.01.2022 bei Weiterbeschäftigung).

Wieso mit Mitgliedsbescheinigungen? Die werden doch nicht mehr von der Krankenkasse ausgestellt.

Die Daten zur Mitgliedschaft Ihrer Versicherten erhalten Sie in digitaler Form. Diese sind dann u.a. im Falle einer Betriebsprüfung zur Verfügung zu stellen.

Wie ist das, wenn der Arbeitgeber zum jeweiligen Gehaltsverzicht eine separate Versicherung abgeschlossen hat? Ist damit der Zuschuss bei dem Arbeitnehmervertrag abgegolten?

Nicht unbedingt. Entscheidend ist, ob der AG durch die Entgeltumwandlung Beiträge spart- daraus würde eine Zuschusspflicht folgen.

Bezieht sich das nur auf die SV-Beiträge? Bei der Steuer ist noch Luft.

Für die Steuer sind die bAV-Freibeträge doppelt so hoch wie für die Sozialversicherung.

Zur euBP - wie schaut es aus mit Anträgen zur Rentenbefreiung bei geringf. Beschäftigten - soll es diese dann auch in digitaler Form geben?

Alle Unterlagen und Bescheide, die Sie noch in Papierform erhalten (z.B. auch versicherungsrechtliche Beurteilungen etc.) müssen dazu digitalisiert werden und zu den entsprechenden Unterlagen gespeichert werden.

Das gilt aber nicht für Erwerbsminderungsrenten, oder?

Die genannte Hinzuverdienstgrenze bezieht sich nur auf vorgezogene Altersrenten.

Haben Sie eine gesetzliche Grundlage für die Rückzahlung bei Kug??

Gesetzesgrundlage ist hier der §328 Absatz 3 und 4 SGB III.

Somit wird der AN bei der Inklusivmethode schlechter gestellt (13 statt 15 €)?

Nein, der Arbeitnehmer wird hier nicht schlechter gestellt. Es ändert sich ja auch der Umwandlungsbetrag.

Was ist mit Homeoffice im Ausland?

Entsendung liegt immer dann vor, wenn ein Arbeitnehmer auf Weisung seines inländischen Arbeitgebers im Ausland eine Beschäftigung für ihn ausübt.

Was passiert, wenn der AG die inklusiv Methode wählt und der AN diese ablehnt? Muss der AG dann eine andere Methode anbieten?

Eine Änderung der Entgeltumwandlungsvereinbarung erfordert immer die Zustimmung des Arbeitnehmers.

Bei einer Pauschalversteuerung von Direktversicherungen §40.b entstehen keine SV-Beiträge, somit spart sich der AG auch keine SV-Beiträge, richtig?

Doch, im Ergebnis der Entgeltumwandlung spart der Arbeitgeber auch hier Beitragsanteile.