

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Beschäftigte Studierende“ am 10.6.2026 um 10 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Ein Problem stellt immer wieder die Einhaltung der 20-Std.-Grenze dar. Welche Überschreitungen werden hier von den Betriebsprüfern gebilligt?

Die Beschäftigung darf regelmäßig die Grenze von 20 Stunden nicht überschreiten. Bei schwankender Stundenzahl geht man vom Durchschnitt aus.

Im Rahmen der Zeiterfassung kommt gerne mal eine 1/4 oder eine 1/5 Std. dazu. Wird das geduldet? Der Durchschnitt ist meines Wissens in jeder Woche zu bilden bzw. einzuhalten. Gibt es da Erfahrungswerte, bis zu dem keine Sozialversicherungspflicht erzeugt wird? Ich kämpfe immer wieder mit den Studenten und hätte gerne etwas Schriftliches zum Zeigen. Die AOK würde da sicher schon einen Eindruck hinterlassen :-).

Die Überschreitung der Grenze führt grundsätzlich zu Versicherungspflicht. Der Durchschnitt ist nicht wöchentlich einzuhalten. Die Überschreitung in einer Woche führt nicht zu Versicherungspflicht, wenn die Grenze in Laufe der Beschäftigung bzw. im Jahresschnitt nicht überschritten wird.

Was ist mit einem dualen Studium?

Dual Studierende sind wie Auszubildende zu beurteilen und daher sozialversicherungspflichtig.

Unterliegen Schüler dem Mindestlohn?

Der gesetzliche Mindestlohn gilt für volljährige Schüler.

Wie groß darf die Lücke zwischen Abitur und Hochschulstudium sein? Kann ein Studium im Sommersemester des Folgejahres aufgenommen werden?

Es kommt darauf an, was nach dem Abitur geplant ist. Ist ein Studium vorgesehen, kann eine kurzfristige Beschäftigung vorliegen. Ein bestimmter Zeitrahmen ist nicht vorgesehen.

Und wenn der Schüler erst 16 ist, dann gilt der Mindestlohn nicht?

Nein, mit 16 Jahren haben Sie keinen gesetzlichen Anspruch auf den Mindestlohn. Das deutsche Mindestlohngesetz (MiLoG) schließt Jugendliche unter 18 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung explizit aus.

Studierende dürfen ja in der vorlesungsfreien Zeit auch in Vollzeit arbeiten. Zählen diese Stunden auch in den 20h Wochenschnitt mit?

Nein, die Beschäftigung in der vorlesungsfreien Zeit, wird nicht auf die 20-Stunden-Grenze angerechnet.

Gilt kurzfristig beschäftigt auch für 140 Tage bei Teilzeit?

Nein die Befristung bezieht sich auf Arbeitstage, egal in welchem Umfang gearbeitet wird.

Welche Nachweise sind notwendig, damit kurzfristige Beschäftigung als solche anerkannt wird?

Sie als Arbeitgeber müssen nachweisen, dass die entsprechenden Voraussetzungen geprüft sind. Also sowohl die Berufsmäßigkeit als auch ob schon kurzfristige Beschäftigungen vorgelegen haben. Die Form dieser Nachweise ist nicht vorgeschrieben.

Was ist zu machen, falls ein Student ausnahmsweise einen Monat mal nur 600 Euro verdient?

Für die Beurteilung des Werkstudentenprivilegs ist das Entgelt unerheblich.

Unsere Werkstudenten werden nach Bedarf mit einem festen Stundenlohn aber keinem festen monatl. Entgelt beschäftigt. Die Einschätzung, ob Minijob oder Student ist, daher im Vorfeld sehr schwierig. Wie lange kann/muss man rückwirkend noch auf Minijob umstellen?

Sobald festgestellt wird, dass die gewissenhafte Einschätzung nicht den tatsächlichen Verhältnissen entspricht, ist eine Änderung für die Zukunft notwendig. Rückwirkend ändert sich nichts.

Dann ist er aber nur geringfügig vom Verdienst her.

Zuerst wird geprüft, ob eine geringfügige Beschäftigung vorliegt, unabhängig vom Studentenstatus. Liegt keine geringfügige Beschäftigung vor, wird im nächsten Schritt die Werkstudentenregelung beurteilt.

Wie ist es denn, wenn ein Student mit 2 Minijobs über die 603,- € Grenze kommt. Wird er dann mit Studentenstatus oder SV-pflichtig abgerechnet?

Werden mehrere Minijobs ausgeübt, rechnet die Minijob-Zentrale das Einkommen zusammen. Übersteigt die Summe die monatliche Geringfügigkeitsgrenze (für 2026: 603 €), verlieren beide Minijobs ihren Status. Beide Beschäftigungen werden dann als reguläre Werkstudentenjobs abgerechnet und sind in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung versicherungsfrei (20 Std. Grenze beachten).

Auch wenn die 603 € nur in einem einzelnen Monat nicht überschritten werden? Müsste der Mitarbeiter extra gemeldet werden?

Nein, es ist der durchschnittliche Lohn maßgebend, nicht der in einem Monat. Ein Beschäftigungsverhältnis wird einheitlich beurteilt, bis zu einer dauerhaften Änderung.

Können die 20 Wochenstunden überschritten werden, wenn zwar keine offiziellen Semesterferien sind, der Student aber keine Vorlesungen mehr hat und er auf seine Prüfungsergebnisse wartet?

Nein. Als vorlesungsfreie Zeiten gelten die Semesterferien, in Ausnahmefällen können diese noch 2 Wochen in das Semester ragen.

Wenn ein Werkstudentenvertrag vorlegt, der Student aber im Nachgang nicht mehr als 603 EUR verdienen darf wegen Bafög Bezug, muss dann da Arbeitsverhältnis rückwirkend auf Minijob umgestellt werden?

Es kommt nicht auf den Vertrag an, sondern auf die tatsächlichen Gegebenheiten. Wenn die Grenze von 603 € nicht überschritten wird, liegt eine geringfügige Beschäftigung vor, von Beginn an.

Was ist bei Promotion an einer Uni?

Ein Absolvent eines Promotionsstudiums zählt nicht als ordentlich Studierendender, kein Werkstudent.

Zu Seite 16: Wenn jemand für die Diplomarbeit im Betrieb 2000 € bekommt. Wie ist das steuer- und Sv- pflichtig zu handhaben?

Es handelt sich nicht um ein Beschäftigungsverhältnis, der Student nutzt die betrieblichen Einrichtungen, der Betrieb nutzt evtl. die Diplomarbeit.

Wie ist das bei einer schulischen Ausbildung? Hier gibt es nur einen schulischen Teil es müssen aber Pflichtpraktika absolviert werden. Kann der AN dann ggf. als Werkstudent arbeiten, wenn die Schule staatlich anerkannt ist?

Es muss geklärt werden, ob es sich um eine anerkannte Fachschule bzw. Fachhochschule handelt.

Welche Arbeitszeiten bzw. Arbeitstage zählen nicht zu den 20 h?

In bestimmten Fällen (bei befristeten Beschäftigungsverhältnissen bis 26 Wochen) können Arbeiten an Wochenenden bzw. Abend-/Nachtarbeit außen vor bleiben.

Wenn ich ein Orientierungspraktikum habe, bei dem ich nur Kost & Logi erhalte muss ich dann ebenfalls erst den Minijob und die kurzfristige Beschäftigung prüfen?

Ja, Sie müssen die Kriterien für den Minijob und die kurzfristige Beschäftigung auch bei einem Orientierungspraktikum prüfen. Der Wert von Kost und Logis gilt rechtlich als sogenannter Sachbezug und wird als Arbeitsentgelt auf die Geringfügigkeitsgrenze von aktuell 603 Euro im Monat angerechnet.

Student arbeitet bei uns 10 Stunden und gibt an, dass er woanders 15 Stunden arbeitet. Käme er über 20 Stunden SV-Pflichtig. Seine Antwort war dann: Er reduziert beim anderen AG die Stunden. Reicht mir das, wenn ich das schriftlich habe?

Sie können auch eine Bestätigung des anderen Arbeitgebers anfordern, aber grundsätzlich ist der Arbeitnehmer in der Anzeigepflicht, somit ist für Sie auch eine Bestätigung durch den Arbeitnehmer ausreichend.

Folie 25, er ist doch über 603 Euro. Warum muss er sich nicht selbst krankenversichern?

Da er die 20 Std. Grenze nicht überschreitet, gilt er weiter als Werksstudent (nur RV-Pflicht).

Es gibt doch die Grenze bis 603, wo er kostenlos familienversichert ist und wenn er diese überschreitet, muss er sich selbst versichern, oder?

Das ist richtig. Er wird aber nicht als Arbeitnehmer pflichtversichert, sondern kann in die Krankenversicherung der Studenten.

Wenn das Orientierungspraktika 40 Stunden wöchentliche AZ beträgt fällt der Minijob direkt raus, oder? Und wenn das Praktikum kürzer als 3 Monate ist sind wir beim kurzfristigen Beschäftigten?

Das ist richtig.

Semesterferien bedeutet vorlesungsfreie Zeit?

Semesterferien bezeichnen den Zeitraum zwischen Sommer- und Wintersemester bzw. zwischen Winter- und Sommersemester. Auf den Internetseiten der Universitäten sind die Semesterferien abgebildet.

Wie ist es, wenn in der Vorlesungszeit mehr als 20 h gearbeitet wird und die Mehrarbeit auf einem Arbeitszeitkonto gutgeschrieben wird, also nicht zur Auszahlung kommt.

Es geht um die regelmäßige Wochenarbeitszeit. Liegt diese nicht über 20 handelt es sich um einen Werkstudenten.

Wie wird das Zeitjahr festgelegt?

Vom Ende der zu beurteilende Beschäftigung geht man 1 Jahr zurück, so dass das Zeitjahr die aktuelle Beschäftigung miteinschließt.

Kann man bei einer unbefristeten Beschäftigung irgendwann auch auf ein Kalenderjahr umstellen?

Bei einer unbefristeten Beschäftigung benötigen Sie keine Zeitgrenzen, oder meinen Sie eine befristete Beschäftigung?

Wann sind wir dann bei Personengruppe 190?

Der Personengruppenschlüssel gilt für Beschäftigte, die ausschließlich in der Unfallversicherung gemeldet sind, z. B. Zwischenpraktikanten.

Folie 35, wie ist das bei einem dualen Studium, wenn ich alle 2 Monate nur arbeite?

Ein duales Studium ist wie eine Ausbildung zu werten. Für die gesamte Dauer (Arbeits- und Schulphase) besteht Sozialversicherungspflicht.

Was ist in folgendem Fall: Ausbildung Hofa, jetzt Vollzeitaufbaustudium zum Hotelfachwirt - gilt denn Werkstudent, wenn er nebenbei jobbt?

Wenn es sich um ein ordentliches Studium handelt, ist die Werkstudentenregelung möglich. Die vorherige Ausbildung steht dem nicht im Wege.

Oder ist hier der innere Zusammenhang gegeben?

Nein, es besteht kein innerer Zusammenhang.

Seite 36, eine Krankenschwester beginnt ein Medizinstudium. Wie wird das beurteilt?

Es handelt sich um ein Studium für das die Werkstudentenregelungen gelten.

Gilt für Werkstudenten auch Mutterschutzfrist?

Ja, für Werkstudenten gilt die Mutterschutzfrist uneingeschränkt. Da Sie als Werkstudent rechtlich als reguläre Arbeitnehmer gelten, greift das Mutterschutzgesetz (MuSchG).

Wenn ein Student eine selbständige Tätigkeit mit 5 Stunden ausübt und eine weitere Tätigkeit mit 20 Stunden in einem Betrieb ausübt, werden diese Stunden zusammengezählt?

Ja, das Studium steht dann nicht mehr im Vordergrund.

Wie hoch sind die Grenzen für die Familienversicherung?

Für das Jahr 2026 liegt die Grenze für die Familienversicherung bei einem Minijob bei 603 Euro im Monat oder bei einem Gesamteinkommen von 565 Euro monatlich.

Gilt das auch für Honorartätigkeiten und als Übungsleiter?

Als Übungsleiter kann man die Übungsleiterpauschale abziehen (2026: 3300 €/Jahr). Dieser Betrag zählt nicht als Entgelt.

Bis zu welchem Alter ist man familienversichert?

Bis zum 18. Geburtstag: Immer, solange keine eigene Versicherungspflicht besteht. Bis zum 23. Geburtstag: Wenn das Kind nicht erwerbstätig ist. Mit dem 25. Geburtstag, wenn Sie sich in einer Schul- oder Berufsausbildung bzw. im Studium befinden. (Zeiten eines Freiwilligendienstes – FSJ/BFD – können den Anspruch unter Umständen verlängern).

Und die Stunden von der Honorartätigkeit, werden diese zu den Stunden im Betrieb hinzugerechnet?

Ja, auch dann würde das Studium nicht mehr im Vordergrund stehen.

Welche Voraussetzungen sind für die 565€ als Gesamteinkommen bei der Familienversicherung?

Bei Einkommen aus einer nicht abhängigen Beschäftigung. Beispielsweise Einkommen aus selbstständiger Tätigkeit oder Mieteinnahmen.

Also bei einem vorgeschriebenen Zwischenpraktikum prüfe ich dennoch die kurzfristige Beschäftigung? Oder bin ich direkt bei 190?

Ein vorgeschriebenes Zwischenpraktikum ist kein Beschäftigungsverhältnis. Eine kurzfristige Beschäftigung muss nicht geprüft werden.

Wie lange darf ich einen Praktikanten ohne Entgelt anmelden?

Eine zeitliche Befristung gibt es nicht.

Seite 41. Praktikum ohne Entgelt. Muss er unfallversichert werden?

Ja, eine Unfallversicherung besteht.

Ein Zwischenpraktikum kann also nie als kurzfristige Beschäftigung laufen?

Das ist richtig.

Gilt die Folie 46 nur für Studenten?

Bei Zwischenpraktikanten handelt es sich um Studenten, bei Vor-/Nachpraktikanten ist das Studium bereits beendet bzw. noch nicht begonnen.

Wie melde ich ein freiwilliges Praktikum über einen längeren Zeitraum an ohne Entgelt?

Ein freiwilliges Praktikum ohne Entgelt führt nicht zur Sozialversicherungspflicht.

Ausnahme "Rahmen-AV": Falls es sich um mehrere AG handelt, stelle ich die Frage, ob hier in beiden Bereichen, sowohl bei den Wochenstunden als auch beim Entgelt kumuliert werden muss. In jedem Fall muss ich mir eine Bestätigung geben lassen, oder?

In beiden Bereichen muss addiert werden, um eine Beurteilung vornehmen zu können. Eine Bestätigung ist immer sinnvoll.

Also immer 190?

Ja.

Gibt es nicht vorgeschriebene Praktika ohne Entgelt und unter welchen Voraussetzungen?

Es handelt sich um Praktika, die dem Studium dienen aber nicht in der Studienordnung vorgeschrieben sind.

Aber geht hier nicht die Frist von drei Monaten? Wenn ein freiwilliges Praktikum länger als 3 Monate dauert, muss der Mindestlohn gezahlt werden?

Sobald ein freiwilliges Praktikum jedoch länger als drei Monate dauert oder ausgelegt ist, greift die Mindestlohnpflicht.

Kann ein Werkstudent noch einen Minijob nebenher haben?

Grundsätzlich ja. Die Stunden müssen jedoch addiert werden, wenn 20 insgesamt überschritten werden, handelt es sich nicht mehr um einen Werkstudenten.

Wenn ich ein längeres freiwilliges Praktikum habe ohne Entgelt, muss ich keine DEÜV-Meldung machen, da er keine SV Pflicht hat?

Ja genau.

Ein unbefristet beschäftigter Werkstudent arbeitet unter 20 Stunden in der Woche, aber er darf in den Semesterferien mehr als diese 20 Stunden arbeiten und behält den Sozialversicherungsstatus Werkstudent, obwohl er unbefristet ist? ist das so korrekt?

Wenn alle weiteren Voraussetzungen ebenfalls erfüllt sind, ja.

Zählt das „Ja“ genau zu der Frage des Werkstudenten oder des freiwilligen Praktikums?

Bei dem freiwilligen Praktikum ohne Entgelt ist keine DEÜV-Meldung abzusetzen; der Status Werkstudent bleibt bestehen solange alle anderen Voraussetzungen ebenfalls erfüllt sind.