Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Beschäftigte Studierende“ am 12.6.2025 um 10 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Kurzfristige Beschäftigung oder Minijob von Schüler: Braucht man hier auch eine Schulbescheinigung?
Es ist zu empfehlen immer eine Schulbescheinigung zu den Lohnunterlagen zu nehmen. Unbedingt erforderlich bei kurzfristigen Beschäftigungen.

14-jährige dürfen nicht arbeiten?
Hierbei gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz. Grundsätzlich ist die Beschäftigung von Schülern, die noch nicht 15 Jahre alt sind, verboten. Es gibt jedoch Ausnahmen, diese finden Sie im oben genannten Gesetz.

Wie sieht so eine Schulbescheinigung aus? Erstellt diese die Schule? Bis jetzt hatten wir nur vom Schüler bestätigen lassen, dass er Schüler ist.
In der Regel wird diese von der Schule ausgestellt.

Was wäre bei 300,00€? Geringverdienergrenze nicht übersteigt, auch als Minijob anmelden?
Auch Schüler sind als Minijobber anzumelden, wenn Sie ein Entgelt von 556 Euro nicht übersteigen.

Geht eine Kurzfristige Beschäftigung auch vor einer Ausbildung?
Vor einer Dauerbeschäftigung/Ausbildung ist die Beschäftigung immer berufsmäßig. Daher ist keine kurzfristige Beschäftigung möglich. Anmeldung als sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer.

Geht ein Minijob, wenn ein Schüler in den Sommerferien vor der Ausbildung arbeitet? Wegen Berufsmäßigkeit.
Eine geringfügige Beschäftigung bis zu 556 Euro mtl. ist immer möglich, auch vor einer Ausbildung; Berufsmäßigkeit ist nur für die kurzfristige Beschäftigung (3 Monate, Entgelthöhe egal) relevant. Vor einer Ausbildung ist keine kurzfristige Beschäftigung möglich, nur Minijob.

Eine duale Werkstudentin verdient 300,00€. Darf ich PGS 121 und BGS 1111 einschlüsseln?
Richtig.

Wissen Sie, wie eine entgeltliche Ausbildung zum Bachelor of Engineering in einer DUALEN HOCHSCHULE/Staatlichen Studienakademie gemeldet wird? Ist dies ein ordentlich Studierender oder Werkstudent oder ganz was anderes?
Personengruppe 102 und Beitragsgruppe 1111, dualer Student, wie ein Auszubildender zu werten.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

Bei Diplomarbeit im Betrieb bedeutet dann SV-Schlüssel 0000? Welche PG?
Bei reinen Diplomandenvereinbarungen sind keine Meldungen und keine Beiträge erforderlich.

Werkstudent möglich bei Zweitstudium neue Fachrichtung?
Bei einem Wechsel der Fachrichtung im Studium ist eine Werkstudententätigkeit möglich.

MA ist Schulabgänger und beabsichtigt Studien aufzunehmen, er ist nicht bei der Agentur für Arbeit gemeldet. ist eine kurzfristige Beschäftigung möglich? Berufsmäßigkeit?
Dann ist keine Berufsmäßigkeit gegeben und eine kurzfristige Beschäftigung ist möglich.

Reicht in diesem Fall eine Bestätigung des Mitarbeiters? Denn eine Stundenbescheinigung liegt ja noch nicht vor.
Bitte lassen Sie sich dies schriftlich vom MA bestätigen oder Nachweis über Bewerbung/Bestätigung der Hochschule über Eingang der Bewerbung (wenn vorhanden) anfordern.

Kann die Arbeitszeit in den Semesterferien kurzfristig erhöht werden?
Bei einer bestehenden Werkstudententätigkeit kann in den Semesterferien die Stundenanzahl erhöht werden.

Werkstudenten dürfen aber zusätzlich geringfügig bei einem anderen Unternehmen beschäftigt sein?
Ja, hier muss aber immer auf die 20 Stunden-Grenze geachtet werden. D.h. in der Werkstudententätigkeit und dem Minijob darf die Stundenanzahl zusammen nicht 20 Stunden überschreiten.

Dürfen die 20 Stunden gelegentlich überschritten werden?
Entscheidend ist, dass im Durchschnitt 20 Stunden nicht überschritten werden.

Wir beschäftigen MA für Veranstaltungen (TGS: Helfer Veranstaltungsservice). Befristeter AV, kurzfristige Beschäftigung für max. 1-3 Tage. Kann man hier generell sagen, es liegt keine Berufsmäßigkeit vor und wir können immer alle MA kurzfristig beschäftigen (110 + 0000)?
Das kann man pauschal nicht sagen - Sie sollten sich einen Personalbogen ausfüllen lassen und dann individuelle entscheiden, wie die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung dann aussieht.

Bei einem Verdienst von unter 2000 Euro werden aber auch beim Werkstudenten die Regelungen für die Gleitzone angewandt?
Ja.

Muss man bei den Werkstudenten mit 2 Arbeitgebern noch die Mehrfachbeschäftigung angeben?
Im Personalbogen sollte immer nach Mehrfachbeschäftigung gefragt werden. Bei den Studenten zählen die 20 Stunden für alle Beschäftigungen zusammen.

Habe ich das richtig verstanden? Zuerst wird die Geringfügigkeit geprüft - wenn das zutrifft, gelten entsprechende Regelungen inkl. SV-Pflicht usw.. Erst, wenn nicht geringfügig, dann prüft man die Werkstudentenregelung?
Minijob und kurzfristige Beschäftigung sind immer vorrangig zu prüfen, danach die Werkstudentenregelung.

Kann der Student bei Arbeitgeber A Werkstudent 0100 und bei Arbeitgeber B 6500 mit 500€?
Werkstudent kann auch einen Minijob ausführen, sofern in Summe nicht die 20 Wochenstunden überschritten werden.

Bei Beispiel 2: Müssen beide Beschäftigungen als 106 0100 gemeldet?
Ja.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

Das gilt auch, wenn die durchschnittliche 20-Stunden-Woche mit der 40-Stunden-Arbeitswoche während der Semesterferien überschritten werden?
Ja, wenn grundsätzlich ein Werkstudentenvertrag mit 20 Stunden besteht, darf in den Semesterferien die Stundenanzahl erhöht werden.

Werden bei den Werkstudenten nur die überschrittenen Wochen Arbeitszeiten für die Zählung der 26-Wochen-Regelung angewandt?
Für die 26 Wochen-Regelung müssen alle Beschäftigungen addiert werden, die über 20h liegen.

Werkstudent darf Minijob 109 6500 arbeiten, nur im Fall, dass zusammen mit Werkstudentenbeschäftigung nicht die 556 € überschritten werden?
Ja, ein Student kann einen Minijob (unter 556 Euro) und eine Werkstudententätigkeit (über 556 Euro) haben, wenn beide Beschäftigungen zusammen nicht 20 Stunden in der Woche überschreiten.

Weiter oben war die Antwort: „Entscheidend ist, dass im Durchschnitt 20 Stunden nicht überschritten werden."
Grundsätzlich gelten die 20h pro Woche. In den Semesterferien kann davon abgewichen und erhöht werden, sofern die 26 Wochen pro Zeitjahr nicht überschritten werden.

Und wenn eigentlich nur 26 Wochen vorgesehen waren, es sich aber aus diversen Gründen verlängert, gilt das dann rückwirkend für die gesamte Zeit oder nur ab der 27. Woche?
Ab dem Tag der Bekanntgabe, dass es sich über 26 Wochen verlängert, tritt Versicherungspflicht in allen Zweigen ein.

Gilt die 26-Wochen Regel nur bei einer Tätigkeit über 20 Std. in der Woche?
Es müssten ALLE Beschäftigungen über 20 h addiert werden, um zu schauen, ob in einem Zeitjahr die 26 Wochen überschritten werden oder nicht.

Gilt die Werkstudentenregelung nur für 182 Tage?
Werkstudent BIS ZU 20 h pro Woche gilt dauerhaft und unbegrenzt; die 26 Wochen entsprechen 182 Tage und es müssen alle Beschäftigungen ÜBER 20h addiert werden, um die Sonderreglung bei Werkstudenten zu prüfen. Diese greift nur, wenn man über die 20h kommt.

Das heißt eine Bürokauffrau kann kein Werkstudent sein, wenn sie danach BWL studiert und in der gleichen Firma bleibt, da es dann einen inneren Zusammenhang gibt?
Hier besteht kein prägender innerer Zusammenhang zwischen BWL und Bürokauffrau.

Das heißt, wenn es einen Zusammenhang zwischen Studium und Beschäftigung gibt, ist keine KV, PV und ALV-Freiheit?
Ja.

Ein Vertrag für Werkstudenten oder nur ein Zusatzvertrag für die Arbeitszeitreduzierung?
Jede Änderung ist schriftlich festzuhalten und in die Unterlagen zu dokumentieren.

Bitte "prägender innerer Zusammenhang" erläutern.
Ein prägender innerer Zusammenhang zwischen einer Beschäftigung und einem Studium liegt vor, wenn die Tätigkeit und das Studium inhaltlich eng miteinander verbunden sind und sich gegenseitig ergänzen, beispielsweise bei einem berufsbegleitenden oder berufsintegrierten Studium. Dies bedeutet, dass das Studium das berufliche Handeln direkt beeinflusst und die Beschäftigung als Teil des Lernprozesses dient, oder umgekehrt.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

Besteht ein innerer Zusammenhang bei einem Informatikstudenten, der in einem Softwareunternehmen als Werkstudent arbeiten möchte?
Entscheidend ist, ob er vor dem Studium bereits bei der Softwarefirma gearbeitet hat - beim inneren Zusammenhang geht es nur um die Reduzierung der Arbeitszeit bei Aufnahme eines Studiums. Wenn Sie einen Werkstudenten neu einstellen und der IT studiert, besteht kein innerer Zusammenhang.

Sind Schüler, die ein Praktikum ohne Arbeitsentgelt machen, auch SV-pflichtig?
Wenn es sich um ein Schnupperpraktikum ohne Entgelt handelt, besteht keine SV-Pflicht bei dem Schüler.

Wie sieht es bei einem Praktikum zur Erreichung der Prüfungsvoraussetzung für eine Ausbildungsprüfung nach einer zweijährigen Fachabi-Schulzeit aus? Hier kann man ja ein halbes Jahr Praktikum machen und dann eine entsprechende Ausbildungsprüfung mitschreiben. Es ist nicht zwingend, aber auch nicht richtig freiwillig. Mit und ohne Entgelt möglich?
Bei einem Praktikum zur Prüfungsvoraussetzung für eine Ausbildungsprüfung nach der Fachabi-Schulzeit, das von der Schule oder der Prüfungsordnung vorgeschrieben ist, besteht in der Regel eine Versicherungsfreiheit in der Kranken-, Pflege-, Arbeitslosen und Rentenversicherung.

Ich habe einen Studenten im Pflichtpraktikum. Bekommt kein Entgelt, aber einen Tankgutschein von 50 €. Ich habe die 105 und 0100 genommen. Stimmt das?
Ein 50 Euro Tankgutschein für ein Praktikum ist grundsätzlich steuer- und sozialversicherungsfrei, wenn er im Rahmen des Sachbezugs gewährt wird und bestimmte Voraussetzungen erfüllt. Der Sachbezug ist bis zu einem Wert von 50 Euro monatlich steuer- und sozialversicherungsfrei, damit fallen keine Meldungen zur Sozialversicherung an.

Leider soll es über den Lohn erfasst werden.
Es ist korrekt, dass es über Lohn erfasst wird. Das Lohnprogramm gibt bei der Eingabe aber an, dass keine Beiträge davon fällig werden.

Fachschüler mit 150 Euro muss ein Jahr lang Praktikum machen eigentlich unentgeltlich. AG zahlt freiwillig 150 Euro - als Zwischenpraktikum zu beurteilen?
Ein Schülerpraktikum ohne Entgelt ist versicherungsfrei - selbst wenn der Arbeitgeber dem Schüler oder der Schülerin als Anerkennung ein Taschengeld zahlt. Schülerpraktika werden von Schulen initiiert und sollen eine Orientierungshilfe bei der Berufswahl sein.

Gibt es von der AOK einen Leitfaden, was von ausländischen Studenten für eine Beschäftigung benötigt wird bzw. zu beachten ist?
Einen Leitfaden gibt es nicht, jedoch ist die Handhabung dieselbe wie bei inländischen Studenten.

Gibt es von der AOK ein Chatportal, wo man bei Bedarf fachliche Fragen stellen kann und auch eine zeitnahe Antwort erwarten kann?
Wir können Ihnen die das Fachportal für Arbeitgeber empfehlen: https://www.aok.de/fk/; es gibt hier auch ein Expertenforum, wo Sie Fragen stellen können: https://www.aok.de/fk/tools/weitere-inhalte/expertenforum/.

Nochmal eine Frage zur Diplomarbeit im Betrieb. Folgender Fall: Studierende ist befristet als GfB eingestellt, da unterhalt GfB-Grenze mit einer Wochenarbeitszeit von 8 Std. Beitragsschlüssel 6500 / Personengruppe 109. War dies korrekt?
Wenn der Studierende ausschließlich zur Erstellung seiner Diplomarbeit bei Ihnen angestellt ist und keine verwertbare Arbeitsleistung erbringt, ist er nicht beitragspflichtig.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

Darf Student zwei Beschäftigungen ausüben? Aber nicht mehr als 20 Std/Wo? Und werden beide Beschäftigungen mit 106 gemeldet?
Ja, ein Student darf mehrere Beschäftigungen zeitgleich ausüben. Für die Werkstudentenregelung sind aber die 20 Stunden in allen Beschäftigungen zusammen zu berücksichtigen. Auch ist die Höhe des Entgeltes wichtig. Hierbei müssen die Minijobgrenzen ggf. beachtet werden.

Darf Werkstudent in einer Beschäftigung 106 0100 (1000 €) und anderen Beschäftigung 109 6500 (556 €) gemeldet werden?
Ja, das ist möglich, wenn beide Beschäftigungen zusammen die 20 Stunden-Grenze nicht überschreiten.

Bei Beispiel 2 in der Präsentation 9 Std/Wo 520€ und 7 Std/Wo 420€ kann eine von der Beschäftigung als Minijob gemeldet werden?
Nein, da beide Beschäftigungen vom Entgelt her einzeln betrachtet als Minijob anzusehen sind. Nach der Addition sind beide als Werkstudenten zu melden.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.