Fragen und Antworten im Überblick

Das Krankengeld wird ja für 78 Wochen längstens gezahlt. Zählen da die 6 Wochen Entgeltfortzahlung schon dazu oder gehen die 78 Wochen erst nach den 6 Wochen los?
Die Entgeltfortzahlung wird hierbei angerechnet.

Zahlt die KK Krankengeld bei Selbstverschulden, wenn der AG nicht zahlt?
Wenn Sie als Arbeitgeber die Entgeltfortzahlung verweigern, zahlt die Krankenkasse Krankengeld. Sofern Sie als Arbeitgeber zur Zahlung der Entgeltfortzahlung verpflichtet sind, wird die Krankenkasse dies über den AG zurückfordern.

Entgeltfortzahlung bei Minijob, Kurzfristiger Beschäftigung und Werkstudenten: Muss hier jeweils ein fester Plan der Arbeitszeiten vorliegen?
Ist Ihr Minijobber einmal erkrankt, zahlen Sie einfach den Lohn weiter, den der Minijobber erhalten hätte, wenn er gearbeitet hätte.

Was ist, wenn die Krankmeldung in den ersten 4 Wochen der Beschäftigung auf einen Arbeitsunfall zurückzuführen ist?

Wenn es keine Krankheit ist, sondern ein Unfall? Arbeitnehmerin ist in ihrer Freizeit vom Pferd gefallen.
Ein Unfall ist auch eine Krankheit. Die Details folgen im Vortrag.

Woran erkenne ich die Selbstverschuldung?
Eine selbst verschuldete AU ist nur bei einem groben Verstoß gegen das von einem verständigen Menschen im eigenen Interesse zu erwartenden Verhalten gegeben. Nicht schon jede leichte Fahrlässigkeit bei der Krankheitsentstehung ist somit als Verschulden anzusehen. Die Beweislast für das Vorliegen von Selbstverschulden trägt im Allgemeinen der Arbeitgeber.

Akzeptiert die Krankenkasse eine rückwirkend vom Arzt ausgestellte AU-Bescheinigung?
AU-Bescheinigungen dürfen grundsätzlich nicht rückwirkend ausgestellt werden. Also nein.

Man kann aber überall nachlesen, dass eine rückwirkende Krankschreibung bis maximal drei Tage gestattet ist.
Eine Rückdatierung ist in Ausnahmefällen möglich. Der Arzt muss gewissenhaft prüfen, ob der Arbeitnehmer länger krank gewesen ist. Des halb kann der Arzt bis zu 3 Tage rückwirkend krankschreiben

Was ist, wenn während der Schutzfrist der befristete Arbeitsvertrag ausläuft?
Es bleibt bei der Befristung und das Beschäftigungsverhältnis endet.

Das hatte ich erst erfragt: Mind. zwei Monate muss die Geringfügigkeit unterbrochen sein. Dies geht auch durch Personengruppenwechsel nach 101.
Richtig. Nach 2 Monaten Unterbrechung kann man ein neues Beschäftigungsverhältnis unter neuen Bedingungen beginnen.

Das stimmt nicht, sie erteilen telefonisch aus Datenschutzgründen keine Auskunft
Wenn eine telefonische Authentifizierung möglich ist, geht das schon.

Hinweis: Für die Richtigkeit der Angaben übernehmen wir keine Gewähr.

Gibt es auch Fristen, wann eine Folgebescheinigung dem AG vorgelegt werden muss?
Der Arbeitnehmer ist dazu verpflichtet dem Arbeitgeber die AU und die voraussichtliche Dauer unverzüglich mitzuteilen.

Zählt Fallschirmspringen evtl. zu Selbstverschulden im Krankheitsfall?
Bei den Sportunfällen gilt nur Kickboxen als selbstverschuldet. Es handelt sich aber in den meisten Fällen um Einzelfallentscheidungen, die im Zweifelsfall von einem Gericht entschieden werden (müssen).

Sie sprechen hier immer von 99 Tagen bei der gesamten Schutzfrist, sind das nicht nur 98 Tage? 14 Wochen x 7 Tage = 98 Tage?
Der Ereignistag wird mitberücksichtigt.

Müssen wir als AG immer noch die Originale der AU-Bescheinigungen aufbewahren bzw. gibt es Informationen, wann das digital ausreicht?
Ab 01.10.2021 ist die Einführung der elektr. AU-Bescheinigung geplant. Die Arbeitgeber werden ab 01.01.2022 in dieses Verfahren einbezogen.

Heißt das, wenn jemand 2 Jahre beantragt hat, kann das nicht im Nachhinein verkürzt werden?
Elternzeit? Das ist sehr flexibel und kann auch verkürzt werden.

Weil eben auf der Folie stand, "schriftlicher Antrag für 2 Jahre im Voraus verbindlich"
Evtl. ging es um etwas anderes. verkürzen geht auf jeden Fall - mit Zustimmung des Arbeitgebers.

Welchen Anspruch habe ich vor Mitgliedschaftsbeginn, wenn ich kein Entgelt und Krankengeld bekomme?
Leider gar keinen.

Als Arbeitgeber kenne ich den offiziellen Krankheitsgrund nicht. Woher weiß ich, dass die neue Krankheit die gleiche ist wie die alte? (& Monatsfrist)
Die Lohnabrechnungsprogramme bieten die Möglichkeit dies abzufragen. Wir beantworten die Frage aber auch gerne telefonisch oder schriftlich.

Kann man einen Minijobber während eines lfd. Beschäftigungsverhältnisses ummelden, weil er rentenversicherungspflichtig werden will?
Minijobber sind rentenversicherungspflichtig. Auf Antrag können diese sich von der Rentenversicherungspflicht befreien lassen. Dies ist jederzeit auch während des laufenden Beschäftigungsverhältnisses möglich.

Ich meinte den umgedrehten Fall, dass ein Minijobber erst RVfrei ist und jetzt RVpflichtig werden will. Muss er nicht zwischendurch für zwei Monate abgemeldet werden?
Die Befreiung gilt für die gesamte Dauer der Beschäftigung und kann nicht widerrufen werden. Der Befreiungsantrag verliert erst dann seine Wirkung, wenn der Minijob beendet ist. Ob man 2 Monate abgemeldet sein muss, müsste man bei der Minijob-Zentrale erfragen.

Zahlt man bei der Minijob Zentrale die U1 - wenn man mehr als 30 Beschäftigte hat?
Nein. Auch hier gilt die Höchstgrenze von 30 Beschäftigten.

Wie sieht es mit der Entgeltfortzahlung bei Schichtarbeit aus? Müssen Schichtzuschläge trotzdem gezahlt werden?
Die Höhe der Entgeltfortzahlung muss so berechnet werden, als ob der Arbeitnehmer gearbeitet hätte. Also auch incl. aller Zuschläge.

Der AN meldet sich krank und fehlt 3 Tage. Ohne AU. Am 4. kommt er wieder. Wer bezahlt die 3 Tage
Grundsätzlich der Arbeitgeber, da der Arbeitnehmer erst ab dem 4. Tag eine AU vorlegen muss. Der Arbeitgeber ist berechtigt, eine frühere Vorlage der AU zu verlangen!

Der AN meldet sich krank und fehlt 3 Tage. Ohne AU. Am 4. kommt er wieder. Wer bezahlt die 3 Tage
Wenn er die AU-Bescheinigung nicht vom ersten Tag anbringen muss, reicht dies auch und er erhält Entgeltfortzahlung vom Arbeitgeber.

Kann der AG sich das (ohne Vorlage AU) für die 3 Tage bei der U 1 anteilig zurückholen?
Ja. Dies geht bei der AOK auch ohne, dass eine AU vorliegt.

Ist eine medizinisch notwendige Korrektur, die innerhalb eines Jahres nacheinander an beiden Füßen vorgenommen wird, als zwei verschiedene Krankheiten anzusehen oder werden hier auch Zeiten zusammengerechnet?
Die Anrechnung hängt von der Schlüsselung des behandelnden Arztes abhängig. Ist diese identisch wird angerechnet. Weicht die Schlüsselung ab, wird nicht angerechnet.

AG verlang AU ab 4. Tag. Bsp.: ein AN ist eine Woche krank bis einschl. Samstag mit AU und hat diese auch entsprechend vorgelegt. In der Woche darauf meldet er sich Montag und Dienstag nochmals krank, allerdings ohne eine weitere AU zu bringen. Zählen hier die 3 Tage ohne Pflicht zur Vorlage einer AU neu oder ist eine Folgebescheinigung zwingend vorzulegen? Oder kommt es darauf an, ob es sich um eine neue Erkrankung handelt, die mit der aus der Vorwoche nichts zu tun hat?
Wenn er nach der 1. AU wieder arbeitsfähig war, ist es ab montags eine neue AU. Wenn er nicht arbeitsfähig war, ist es ein durchgehender Fall und er benötigt eine Folgebescheinigung.

Die Frage oben zur Möglichkeit des Wechsels bzgl. RV-Pflicht verstehe ich so: ob ein Wechsel von gewählter Befreiung während des Beschäftigungsverhältnisses, später zur RV-Plicht möglich ist. Ich dachte bisher auch, dass die Entscheidung zur Befreiung von der RV-Pflicht für die gesamte Beschäftigungszeit zählt. Einmal entschieden, dann kein Wechsel möglich. Oder doch?
Ich sehe das auch so. Befreiung gilt für die gesamte Dauer dieser Beschäftigung.

Danke für die Antwort. Aber nochmals eine Nachfrage zur AU-Vorlage. Wie soll man als AG prüfen, ob der AN an diesem Sonntag zwischen Ende der letzten AU bis Samstag und erneuter Krankmeldung am Montag arbeitsfähig war? :-)
Das sind die Schwierigkeiten der Praxis. Aber grundsätzlich unterscheidet sich das durch die Erstbescheinigung oder eine Folgebescheinigung.

Ist die Vorlage des Originals der AU notwendig oder reicht ein PDF?
Die Vorlage als PDF ist zunächst ausreichend. Verlangen Sie als Arbeitgeber das Original, hat der Arbeitnehmer dies vorzulegen.

Wie berechnet sich das kalendertägliche Nettoarbeitsentgelt, wenn die Beschäftigte während der Elternzeit als 450 Euro Kraft beschäftigt ist und eine erneute Schwangerschaft eintritt?
Auch ein Minijob wird bei der Berechnung des Elterngeldes mitberücksichtigt.

Zusätzliche zum Nettoarbeitsentgelt vor Beginn des ersten Mutterschutzes? Beschäftigung als Vollzeitkraft
Bezieht sich Ihre Frage auf Elterngeld oder Mutterschaftsgeld? Bei Mutterschaftsgeld wird der Minijob nicht berücksichtigt. Hier wird auf den Verdienst vor Beginn der ersten Schwangerschaft zurückgegriffen.

Ist der Behinderungsgrad bei der Bewertung der Umlage egal?
Der Grad der Behinderung muss mind. 50% oder Gleichstellung betragen.

Werden Saisonarbeitskräfte (sv-frei und/oder sv-pflichtig zu den 30 Mitarbeitern auch dazugerechnet?
Die Saisonkräfte werden nur dann nicht mitgerechnet, wenn sie im Besitz einer A1-Bescheinigung aus dem Heimatland sind.

Wenn ein Minijobber die Befreiung zur Rentenversicherungspflicht eingereicht hat, kann er das aber nicht mehr rückgängig machen, oder?
Die Befreiung gilt grundsätzlich für die gesamte Dauer dieses Beschäftigungsverhältnisses.

Wenn der Geburtstermin vor dem errechneten Termin liegt, verringert sich dann die Schutzfrist von 6 Wochen oder werden die 6 Wochen auf jeden Fall berücksichtig?
Kommt das Kind vor dem errechneten Termin auf die Welt, dann dauert die Schutzfrist insgesamt trotzdem 14 Wochen. Sie endet also nicht schon 8 Wochen nach der Geburt, sondern so viele Tage später, wie das Kind vor dem errechneten Termin auf die Welt gekommen ist.

Was heißt Durchschnittsverdienst der letzten drei Monate vor Schwangerschaft? Muss ich prüfen wann die Schwangerschaft eingetreten ist?
Vor Beginn der Schutzfrist war gemeint. Dieses Datum wird anhand des voraussichtlichen Entbindungstages errechnet und dieser wiederrum richtet sich nach dem Eintritt der Schwangerschaft.

Ab wann zählt eine Frühgeburt?
Wenn das Kind weniger als 2.500 Gramm wiegt.

Das ist mir neu, dass man während eines laufenden Minijobs wechseln kann. Ich kenne es nur so, dass man sich für eine Art entscheidet (6100 oder 6500)
Die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht wirkt grundsätzlich ab Beginn des Kalendermonats, in dem der Antrag beim Arbeitgeber eingeht, frühstens ab Beschäftigungsbeginn.

Muss der Arzt eine Frühlingsgeburt bescheinigen bzw. bestätigen oder muss ich als AG nachfragen, wenn das Kind etwas früher zur Welt kam?
Die Merkmale einer Frühgeburt werden durch den Arzt/Hebamme oder den Entbindungspfleger bescheinigt.

Wie wird die Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten an Feiertagen berechnet?
Die Arbeitszeit, die infolge eines gesetzlichen Feiertags ausfällt, hat der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer zu zahlen, dass er ohne Arbeitsausfall erhalten hätte.

Also werden die Feiertage als ganz normale Arbeitsstunden gerechnet, wenn der AN an diesem Tag arbeitet?
Ja - hätte er nicht an diesem Tag arbeiten müssen, dann natürlich nicht

Kann man während der Elternzeit, einen Mini-Job annehmen, um Nebenbei etwas dazuzuverdienen? Und muss man dies seinem AG mitteilen?
Neben der Elternzeit darf bis zu 30 Stunden pro Woche gearbeitet werden. Die Nebenbeschäftigung ist genehmigungspflichtig.

Kann der Minijobber auch den Antrag auf Befreiung zur Rentenversicherungspflicht widerrufen während eines laufenden Minijobs und zukünftig Rentenversicherungspflichtig sein?
Die Befreiung gilt für die gesamte Dauer der Beschäftigung und kann nicht widerrufen werden.

Kann der AG für 2 Tage Krankheit des AN ohne AU die Entgeltfortzahlung über das Umlageverfahren abrechnen, bzw. einholen?
Ja. Bei der AOK geht das. Für andere Krankenkassen kann ich nicht sprechen.