



Fragen und Antworten (Best-of)

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung: Wann wird diese vom Arzt elektronisch übermittelt?

Die Übermittlung der AU-Bescheinigungen von den Ärzten an die Krankenkassen ist ab 01.01.2021 geplant. Der elektronische Abruf der Arbeitgeber dann ab 01.01.2022.

Wie läuft das bei Minijobbern?

Nach dem derzeitigen Stand erfolgt die Übermittlung der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bei Minijobbern zunächst an die zuständige gesetzliche Krankenkasse, welche die Daten an die Minijobzentrale weiterzuleiten hat. Der Arbeitgeber kann dann diese Information bei der Minijobzentrale "abfragen".

Müssen Arbeitnehmer momentan auch nach 6 Wochen Krankheit weiterhin dem Arbeitgeber Krankmeldungen vorlegen? Also auch wenn der Arbeitnehmer Krankengeld bekommt?

Ja.

Arbeitsunfähigkeit: Der AN erhält dann keine AUB mehr vom Arzt zur Abgabe beim AG?

Das ist korrekt. Der AN erhält "nur" noch ein Exemplar für seine persönlichen Unterlagen

Wie sieht das dann mit der Lohnfortzahlung aus? Antrag auf Erstattung. Erfolgt die Erstattung an den AG dann automatisch oder muss da trotzdem noch eine Antragsmeldung erfolgen?

Die Erstattung ist weiter maschinell vom Arbeitgeber zu beantragen.

elektronische AU: was ist, wenn der AN vor Ablauf der AU wieder zur Arbeit geht?

Eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (Attest) ist die Einschätzung des Arztes, wie lange voraussichtlich die Arbeitsunfähigkeit dauern wird. Das bedeutet, dass der angegebene Zeitraum nicht ausgeschöpft werden muss. Ein manueller Eingriff in die Entgeltabrechnung wird hier erforderlich sein.

Beitragssätze/Bemessungsgrenzen

Senkung der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2020 auf 2,4%?

Der aktuell festgelegte Beitragssatz liegt im Jahr 2020 in der ALV bei 2,4% und ist bis 2022 befristet.

E-Bike

Kann eine 450 € Kraft zusätzlich ein E-Bike erhalten und geringfügig beschäftigt bleiben?

Sofern die kostenfreie Überlassung des E-Bikes zusätzlich zum Arbeitsentgelt gewährt wird, erhöht sich das Arbeitsentgelt des geringfügig entlohnt Beschäftigten nicht.

Was ist der Unterschied zwischen E-Bike zusätzlich zum Lohn oder E-Bike als Entgeltumwandlung?

Überlässt der Arbeitgeber seinem Arbeitnehmer ein echtes Fahrrad oder ein E-Bike, das verkehrsrechtlich als Fahrrad einzuordnen ist, führt dieser Vorgang ab 2019 zu steuerfreiem Arbeitslohn, wenn die Überlassung zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erfolgt. Im Rahmen einer Barlohnumwandlung, führt sie wie bisher zu steuerpflichtigem Arbeitslohn, für den allerdings eine vereinfachte Bewertung greift.

E-Bike halber Listenpreises: Gilt der halbe Listenpreis auch für Verträge die schon vor dem 01.01.2019 bestanden haben?

Vor dem 01.01.2019 gilt 1% der auf volle 100 Euro abgerundeten unverbindlichen vollen Bruttolistenpreis.

Trifft die Regelung auch für E-PKW, Hybrid und Plug-in Hybrid-PKW zu?

Ja.

Gilt die Regel nur für E-Bikes? oder eben auch für "Jobräder" ohne Motor?

Die Steuerbefreiung des gewährten geldwerten Vorteils aus der Überlassung eines betrieblichen Elektro-Fahrrads durch den Arbeitgeber wird bis zum Ablauf des Jahres 2030 verlängert. Auch ein Jobrad ohne Motor ist steuerfrei.

Muss das E-Bike im Kalenderjahr 2019 angeschafft worden sein, damit dieses Steuer- und Beitragsfrei ist? Oder darf es auch z. B. im Jahr 2018 angeschafft worden sein?

Für Altfälle (erstmalige Überlassung vor dem 01.01.2019) gilt weiterhin die Regelung von 1% des Bruttolistenpreises (auf volle Hundert abgerundet).

Entsendung

Muss ich für eine Geschäftsreise als Selbständiger auch einen A1 Antrag stellen?

Ja, für alle Reisen, welche im Zusammenhang mit seiner selbständigen Tätigkeit stehen, ist ein A1 Antrag zu stellen.

Entsendung: Gilt das auch für Transportfahrten ins Ausland?

Ja, wenn es eine dienstlich veranlasste Fahrt ist.

A1 Verfahren: Was tun bei sehr kurzfristigen Entsendungen, z. B. bereits am Folgetag?

Es sollte zumindest die A1-Bescheinigung beantragt werden. Dem Arbeitnehmer sollte eine Kopie der Beantragung mitgegeben werden. Sobald die A1-Bescheinigung ausgestellt wurde, ist diese dann nachzureichen.

Wenn man zum Tanken über die Grenze fährt, benötigt man dann auch eine Entsendebescheinigung?

Auch für das Betanken des Dienstwagens im Ausland ist eine A1-Bescheinigung erforderlich.

Was kann passieren, wenn wir der Verpflichtung, eine Entsendung zu beantragen, nicht nachkommen: z. B. bei einem mitarbeitenden Familienangehörigen?

Im Einzelfall muss bei einer Kontrolle nachgewiesen werden, ob es sich um eine private oder dienstliche Fahrt handelt. Dabei ist es unerheblich, ob es sich um einen Arbeitnehmer oder mitarbeitenden Familienangehörigen handelt. Es können z. B.: Geldbußen, Zutrittsverbote auf das Firmengelände ausgesprochen werden. Dies richtet sich nach den nationalen Regelungen des ausländischen Staates.

Wir arbeiten im Grenzgebiet mit den Niederlanden, also jeden LKW-Fahrer, der in die NL fährt, muss eine A1 Bescheinigung haben, wir wissen aber immer erst kurzfristig, wie die Touren geplant werden.

Bei regelmäßig wiederkehrender Erwerbstätigkeit pro Staat (mind. 1 Tag im Monat oder 5 Tage im Quartal) wird eine Entsendebescheinigung über die Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung Ausland (DVKA) ausgestellt. Diese Bescheinigung kann auch über einen längeren Zeitraum (maximal bis zu 5 Jahre) ausgestellt werden.

Kann eine A1 Bescheinigung für mehrere Länder und für 1 Jahr ausgestellt werden?

Entsendebescheinigungen für mehrere Länder können nur durch die DVKA ausgestellt werden. Dies ist dann auch für 1 Jahr möglich.

A1 das bedeutet: Wenn mich mein Programm bei einer Entsendung fragt, ob der Mitarbeiter in den letzten zwei Monaten bereits in z.B. Italien war, muss ich das nicht angeben. Weil nur Entsendung und keine Ausnahmereinbarung?

Die Angaben zu vorherigen Beschäftigungszeiten in den letzten 2 Jahren vor Antragstellung werden bei einer Ausnahmereinbarung zusätzlich erfragt. Für die Prüfung der Entsendung sind Vorzeiten zu berücksichtigen. Hat der Arbeitnehmer in den letzten 2 Monaten bereits im Beschäftigungsstaat gearbeitet, sind diese Beschäftigungszeiten bei einer Entsendung anzugeben.

A1: wer prüft die A1 im Beschäftigungsstaat außer gast-Firma? Kann das auch der Zoll prüfen?

Im Beschäftigungsstaat prüft das die dafür zuständige Behörde, u.a. auch der Zoll.

Ist eine A1-Bescheinigung auch bei einem Betriebsausflug ins Ausland erforderlich?

Nein.

Muss für einen PKV Versicherten auch eine A1-Bescheinigung ausgestellt werden?

Für einen privat krankenversicherten Arbeitnehmer erfolgt die Beantragung der A1-Bescheinigung über die Deutsche Rentenversicherung.

Honorarkräfte

Sanitäter, die im Notarztwagen und auf Honorarbasis im Nebenerwerb beim Roten Kreuz beschäftigt sind, sind die auch sozialversicherungspflichtig?

Grundsätzlich ja.

Wie kann man bestimmen, ob eine Honorarkraft in der Pflege als selbstständig / freiberuflich gilt oder ob es sich dabei um eine Scheinselbstständigkeit handelt?

Über die Clearingstelle der Deutschen Rentenversicherung Bund sollte ein optionales Statusverfahren beantragt werden. Die Antragstellung kann durch den Arbeitgeber oder den Arbeitnehmer erfolgen.

Jahresarbeitsentgelt

Wird Kurzarbeitergeld bei Ermittlung der Jahresentgeltgrenze berücksichtigt?

Hier ist nach dem Status des Mitarbeiters zu unterscheiden. Bei bereits krankenversicherungsfreien AN wirkt sich der Bezug von Kurzarbeitergeld nicht auf den Status aus. Es bleibt in einem solchen Fall bei Krankversicherungsfreiheit.

JAEG: Der Mitarbeiter ist 55 Jahre und älter und die JAEG wird durch Teilzeit unterschritten. Bleibt er trotzdem KV-frei oder wird er trotzdem pflichtig?

Personen, die nach Vollendung des 55. Lebensjahres grds. krankenversicherungspflichtig werden, wird der Zugang zur gesetzlichen Krankenversicherung versperrt, wenn sie unmittelbar zuvor keinen ausreichenden Bezug zur gesetzlichen Krankenversicherung nachweisen können. Dies ist dann der Fall, wenn in den letzten fünf Jahren vor Beginn der Versicherungspflicht zu keinem Zeitpunkt ein gesetzlicher Krankenversicherungsschutz (Pflichtversicherung, freiwillige Versicherung, Familienversicherung) bestand.

JAEG: Mindert die Einzahlung in eine Zusatzversorgung das jährliche Entgelt?

Ja, im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung mit Entgeltumwandlung.

Krankenkassenwahlrecht

Krankenkassenwahlrecht - passives Wahlrecht: Verlängert sich durch das passive Wahlrecht die Bindungsfrist bei der bisherigen KK automatisch fortlaufend nach 18 Monaten immer wieder neu für 18 Monate?

Ja. Sobald ein passives Wahlrecht ausgeübt wird, beginnt die 18- monatige Bindefrist erneut.

Hallo, sehe ich das richtig: AN ist seit 01.01.2018 bei KK X versichert; wechselt den Arbeitgeber zum 01.01.2020, dann kann er dem neuen Arbeitgeber eine andere KK Y wählen?

Ja, sofern keine Bindungsfrist z. B. Wahltarif mehr besteht.

Bindungsfrist Krankenkasse: Wie kann der Arbeitgeber prüfen, ob die Bindefrist erfüllt ist oder nicht?

Der Arbeitgeber muss das nicht prüfen. Der Arbeitnehmer muss eine Mitgliedsbescheinigung einer Krankenkasse beim Arbeitgeber vorlegen. Eine neue Krankenkasse darf diese Mitgliedsbescheinigung nur ausstellen, wenn die Bindungsfrist bei der vorhergehenden Krankenkasse erfüllt ist.

KK-Wahlrecht: Gilt es auch als "nahtloser Übergang", wenn z. B. das alte Beschäftigungsverhältnis freitags endet und ab montags fängt das neue Arbeitsverhältnis an?

In Ihrem Fall liegt kein nahtloser Übergang vor. Der Mitarbeiter kann aber trotzdem das sofortige Krankenkassenwahlrecht (nach Mitgliedschaftslücke) in Anspruch nehmen und eine neue Krankenkasse wählen. Hier müssen die Bindungsfristen nicht berücksichtigt werden.

Mindestlohn

Wie hoch ist der Mindestlohn in der Pflege für 2020?

In den westlichen Bundesländern wird der Pflegemindestlohn zum 01. Januar 2020 auf 11,35 EUR und in den östlichen Bundesländern auf 10,85 EUR pro Stunde angehoben.

Wurde der Mindestlohn in der Landwirtschaft ebenfalls erhöht? Wie hoch ist dieser zum 1.1.2020?

Für die Landwirtschaft gilt der gleiche Mindestlohn in Höhe von 9,35 Euro ab 2020.

Minijobs

Minijob: kann ich 9x450 € verdienen und 3 x in unbestimmter Höhe bei unvorhersehbaren Ereignissen (z. B. Krankheit) oder gibt es eine jährliche Höchstgrenze?

Es gibt keine jährliche Entgelthöchstgrenze.

Neues Geschlechtsmerkmal

Geschlechtskennzeichen vs. RV-Nummer: welche Nummern sind in der RV-Nummer?

Die bisherige grundsätzliche Unterscheidung 00-49 = "männlich" und 50-99 = "weiblich" gilt weiterhin. Personen mit dem Merkmal „divers“ oder „unbestimmt“ werden dem weiblichen Nummernkreis (50-99) zugeordnet.

Was ist der Unterschied zwischen "unbestimmt" und "divers"?

Für Kinder, die seit dem 01.11.2013 geboren werden, bestand bereits bisher die Möglichkeit, dass diese im Personenstandsregister ohne eine Angabe eines Geschlechtes geführt werden können, sofern sie nach der Geburt weder dem weiblichen noch dem männlichen Geschlecht zugeordnet werden können. Diese Personen haben dann das Geschlechtsmerkmal „unbestimmt“, das sie später im Personenstandsregister auf das für sie zutreffende Geschlecht (m, w, d) ändern können. Neu ist, dass sich jetzt auch erwachsene Personen, die keinem der beiden klassischen Geschlechtsmerkmale zugeordnet werden können, als dritte Möglichkeit „divers“ eintragen lassen können.

Sozialversicherungspflicht Säumniszuschläge

Betrifft Ihr genanntes Gerichtsurteil zur Säumniszuschlagsnachzahlung: Können Sie das Aktenzeichen nennen? Danke.

Hier geht es um das BSG-Urteil vom 12.12.2018, Az. B 12 R 15/18 R]

Sofortmeldungen

Sofortmeldung: Was ist, wenn mein Arbeitsbeginn erst um 9 Uhr ist und ich vorher nicht weiß, ob jemand Fremdes mit auf die Baustelle gefahren ist?

In diesem Fall ist es wichtig, dass der Betrieb eine gesetzeskonforme Regelung schafft. Tatsache ist, dass mit der tatsächlichen Beschäftigungsaufnahme eine Sofortmeldung zu übermitteln ist.

Muss eine Sofortmeldung bei Leiharbeitnehmern gemacht werden?

Der Verleiher hat die Sofortmeldung abzugeben.

Müssen Landwirtschaftsbetriebe und auch in der Abfallwirtschaft eine Sofortmeldung abgeben?

Nein, diese beiden Wirtschaftszweige sind nicht sofortmeldepflichtig.

Sozialversicherungspflicht-Statusfeststellung

Wer gilt als Familienangehöriger?

Als Familienangehörige im Sinne des obligatorischen Clearingverfahrens gelten Ehegatten, Lebenspartner oder um einen Abkömmling (Kinder, Enkelkinder) des Arbeitgebers, wenn es um die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung eines Beschäftigungsverhältnisses geht.

Ist es richtig, dass bei Einstellung eines Familienmitglieds (kein Geschäftsführer) in eine GmbH, kein Statusfeststellungsverfahren notwendig ist?

Ja, in einem solchen Fall ist kein Statusfeststellungsverfahren erforderlich.

Für welche Fälle muss ich mich an die Clearingstelle wenden?

Ein optionales Clearingstellen Verfahren zur Prüfung der Versicherungspflicht, das seit dem 01.06.2010 bei der Clearingstelle bei der Deutschen Rentenversicherung Bund angesiedelt ist, kann bei der Entscheidung über die Prüfung einer abhängigen Beschäftigung oder Selbständigkeit stattfinden. Antragsberechtigt sind Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Übergangsbereich

Übergangsbereich: Entgelt durch Urlaubs- und Weihnachtsgeld über 1300€ Welches Kennzeichen?

Wird im Rahmen der Prognose festgestellt, dass das regelmäßige Entgelt außerhalb des Übergangsbereiches liegt, dann muss das Kennzeichen "0" gesetzt werden.

Ist die Angabe Entgelt im Übergangsbereich "0" bei einer Anmeldung ab Januar 2020 nicht mehr zulässig?

Das Kennzeichen "0" wird im Moment noch bei vielen Anmeldungen im Übergangsbereich übermittelt. Dies ist ab 01.01.2020 nicht mehr zulässig. Die Anmeldung wird abgewiesen.

Bei der Jahresmeldung für 2019 mit Lohn innerhalb der Gleitzone und des Übergangsbereich muss der reduzierte Lohn angegeben werden?

Es ist das Kennzeichen "1" zu setzen und grds. bis 30.06.19 das gekürzte Entgelt anzugeben. Für den Zeitraum ab 01.07.2019 ist dann auch zusätzlich (neben dem gekürzten Entgelt) das ungekürzte Entgelt mit anzugeben, da ab diesem Zeitpunkt die Rentenberechnung aus dem "echten" Entgelt erfolgt.

Werden die Umlagen nach dem 1.7.19 vom vollen oder reduzierten AE berechnet?

Die Umlagen werden aus dem reduzierten beitragspflichtigen Entgelt berechnet.

Gelten die Übergangsbereichsregelungen auch für Auszubildende?

Nein

Wenn ein Arbeitnehmer mal unter 1.300 Euro, mal über 1.300 Euro verdient, muss ich da im Feld Übergangsbereich bei dem Arbeitnehmer die 1 anklicken?

Abhängig von der vorgenommenen Prognose ist das Kennzeichen 2 bei der nächsten Entgeltmeldung einzugeben.

Rentner 63plus, 1000€ Rente verdient 600€ (max. 6300€) ist der auch im Übergangsbereich?

Bei den Beschäftigungen ist nur das gezahlte Arbeitsentgelt zu bewerten, d. h., der Übergangsbereich ist anzuwenden.

Urlaubsabgeltung

An wen wäre die Auszahlung nach dem Tod zu leisten?

Die Auszahlung ist an die gesetzlichen Erben (Nachlassempfänger) auszusahlen.

Auszahlung nach dem Tod: Bei einem Azubi - würde die Auszahlung dann an die Eltern gehen?

Ja, sofern die Eltern die gesetzlichen Erben sind.

Muss man bzgl. gesetzlichen Erben sich den Erbschein vorlegen lassen? Wie kann man dies in Erfahrung bringen?

Damit Sie an den richtigen Erben die Auszahlung tätigen können, müssen Sie sich den Erbschein vorlegen lassen. Dies ist sicherlich auch im Interesse des Erbberechtigten.

Von wann ist das Urteil des BAG zur Urlaubsabgeltung? Muss ich bei Abrechnung zum alten Stand im Jahr 2019 jetzt noch eine Korrektur machen?

Das BAG Urteil stammt vom 22. Januar 2019. Ab diesem Zeitraum sind Korrekturen durchzuführen.

Die Urlaubsabgeltung hat also dann nichts mit Sterbegeld zu tun?

Richtig. Die Urlaubsabgeltung ist von einer Zahlung von Sterbegeld zu unterscheiden.

Urlaubsabgeltung- Sonst ist doch Auszahlung des Resturlaubs (wenn ein AN in Rente geht) beitragsfrei, oder?

Die Urlaubsabgeltung ist als Einmalzahlung grundsätzlich beitragspflichtig.

Bei Urlaubsabgeltung im Todesfall, wurde diese als SV-frei bewertet, nach Änderung ist also jetzt SV zu zahlen? Trägt der AG in diesem Fall AN- und AG-Anteile?

Diese Änderung gilt nur für Urlaubsabgeltungen, die nach dem 22.01.2019 gezahlt wurden. Die Beiträge werden vom Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber getragen.