

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Minijobs“ am 15.4.2026 um 10 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

In welchen Fällen muss die Jahresverdienstgrenze bei geringfügig entlohnten Beschäftigten nicht eingehalten werden?

Dies ist möglich, wenn das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt nur gelegentlich und unvorhersehbar die Geringfügigkeitsgrenze überschreitet. Ein gelegentliches und unvorhersehbares Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenze ist zulässig, solange es sich auf maximal zwei Kalendermonate innerhalb eines Zeitjahres beschränkt und das Arbeitsentgelt in diesen Monaten das Doppelte der monatlichen Geringfügigkeitsgrenze nicht übersteigt.

Macht es im Allgemeinen einen Unterschied ob geringfügig beschäftigt oder pauschal?

„Geringfügig beschäftigt“ bezieht sich auf die sozialversicherungsrechtliche Einordnung, während „pauschal“ die Art der Beitrags- und Steuerzahlung beschreibt.

Wenn ein Minijobber gelegentlich mal statt 43 Std. im Monat 46 Stunden arbeitet, dafür aber auch mal nur 42 Std., ist das dann unschädlich für die Geringfügigkeit?

Ja, dies ist unschädlich. Entscheidend ist, dass das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt die Geringfügigkeitsgrenze nicht überschreitet. Die tatsächliche wöchentliche Arbeitszeit und die Anzahl der monatlichen Arbeitseinsätze sind für die Beurteilung der Geringfügigkeit unerheblich. Es kommt auf das regelmäßige Arbeitsentgelt an, das sich aus der vorausschauenden Betrachtung der zu erwartenden Gesamtjahresarbeitszeit ergibt.

Ist also der Stundenlohn flexibel vereinbar unter dem Dreimonatszeitraum?

Ja, sofern es sich um ein Orientierungspraktikum handelt.

Was ist mit Schülerjobs? Gibt es hier einen Mindestlohn?

Jugendliche unter 18 Jahren ohne abgeschlossene Berufsausbildung haben keinen gesetzlichen Anspruch auf den Mindestlohn.

Ein Schüler, der bereits 18 Jahre alt ist, muss also Mindestlohn erhalten?

Ja, dieser hat Anspruch auf den gesetzlichen Mindestlohn.

Also auch kein Unterschied ob "Gehaltsempfänger" oder Stundenlöhner?

Es spielt keine Rolle, ob der Minijobber nach Stunden bezahlt wird oder ein festes Monatsgehalt erhält. Entscheidend ist immer das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt im Verhältnis zur Geringfügigkeitsgrenze.

Muss ein Arbeitszeitkonto geführt werden?

Für geringfügig Beschäftigte (Minijobber) ist die Führung eines Arbeitszeitkontos im Rahmen flexibler Arbeitszeitregelungen grundsätzlich möglich.

Sind also Stundenzettel verpflichtend oder reicht auch die Pflege im jeweiligen Personaleinsatzplan?

Klassische Stundenzettel sind nicht verpflichtend. Es kommt nicht auf die Form, sondern auf die ordnungsgemäße Erfassung der Arbeitszeit an.

Krankmeldungen müssen wie lange aufbewahrt werden?

Es gibt keine gesetzlich festgelegte Aufbewahrungsfrist für Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen.

Sollte diese Arbeitszeitznachweise in physischer Form vorliegen? Genügt die Speicherung im Abrechnungssystem des Unternehmens?

Die Speicherung im Abrechnungssystem des Unternehmens genügt, wenn es die gesetzlichen Anforderungen erfüllt. Eine physische Form ist nicht erforderlich.

Gilt der Mindestlohn auch für Ferienjobs, bei Schülern unter 18?

Nein – der gesetzliche Mindestlohn gilt in Deutschland normalerweise nicht für Schüler unter 18 Jahren, auch nicht bei Ferienjobs.

Wenn man keine Pflicht zur Sofortmeldung hat, ist man dann dennoch zur Arbeitszeitaufzeichnung verpflichtet?

Ja.

Unterliegt ein Pflichtpraktikum im Studium, welches länger als 3 Monate andauert also generell dem Mindestlohn?

Pflichtpraktika im Studium gelten als Ausbildungsbestandteil - für sie gilt keine Pflicht zur Zahlung des Mindestlohns.

Bei der Orientierung 10 Wochenarbeitsstunden, können in einer Woche z. B. 15 Stunden gearbeitet werden und in der anderen Woche z.B. nur 5 Stunden gearbeitet werden?

Ja, dies ist unschädlich. Entscheidend ist, dass das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt die Geringfügigkeitsgrenze nicht überschreitet. Die tatsächliche wöchentliche Arbeitszeit und die Anzahl der monatlichen Arbeitseinsätze sind für die Beurteilung der Geringfügigkeit unerheblich. Es kommt auf das regelmäßige Arbeitsentgelt an, das sich aus der vorausschauenden Betrachtung der zu erwartenden Gesamtjahresarbeitszeit ergibt.

Muss das Arbeitszeitkonto von geringfügig Beschäftigten innerhalb eines Kalenderjahres ausgeglichen werden?

Der Abbau eines aufgebauten Zeitguthabens muss von vornherein eingeplant und innerhalb von 12 Monaten gewährleistet sein.

Ich hätte eine Frage zu mehreren Minijobs. Ein vollbeschäftigter Arbeitnehmer übt in einem Monat mehrere Minijobs aus, aber alle im Rahmen der 603€-Grenze. Sind diese alle frei in der Abgabepflicht, oder gilt hier auch die Regel ab dem 2. Nebenjob wird der Lohn voll verarbeitet. Denn in der Regel gilt doch, erst wenn die Grenze 603€ überschritten ist, beginnt die Verbeitragung.

Der erste Minijob neben einer Hauptbeschäftigung ist beitragsfrei. Der 2. und 3. gleichzeitig vorliegende Minijob wird aufgrund der Addition mit der Hauptbeschäftigung versicherungspflichtig.

Wie sieht es mit dem Urlaubsanspruch für Minijobber aus? Unsere Minijobber sind mal 2-3 Tage in der Woche da aber auch mal nur 1 Tag. Nehme ich dann den Durchschnitt als Grundlage zur Berechnung des Urlaubes?

Zu arbeitsrechtlichen Fragen können wir Ihnen keine Auskunft geben.

Ist es möglich einen Minijob vom 01.01. - 15.01. auszuführen und dann den Ag des Minijobs ab 16.01.26 zu wechseln? Gilt dann für beide Beschäftigungen die Grenze insgesamt?

Ja, die Entgelte aus beiden Minijobs im Januar 2026 werden zusammengerechnet. Die Geringfügigkeitsgrenze gilt für beide Beschäftigungen zusammen. Wird die Grenze überschritten, sind beide Beschäftigungen im Januar 2026 versicherungspflichtig. Diese Zusammenrechnung gilt auch, wenn die Minijobs nacheinander bei verschiedenen Arbeitgebern im selben Monat ausgeübt werden.

Hab ich das richtig verstanden, dass Azubis generell parallel keinen Minijob zur Ausbildung aufnehmen dürfen?

Ein Nebenjob ist erlaubt, sofern er die Ausbildung nicht beeinträchtigt, die Arbeitszeitgesetze eingehalten werden und der Arbeitgeber zustimmt.

Haben Minijobber Anspruch auf Urlaub?

Minijobber haben Anspruch auf Urlaub. Dieser Anspruch ist arbeitsrechtlich geregelt und muss vom Arbeitgeber beachtet und dokumentiert werden.

Ein Praktika kann auch ohne Vergütung vereinbart werden?

Ja, ein Praktikum kann in Deutschland unter bestimmten Voraussetzungen ohne Vergütung vereinbart werden.

Wenn ein Minijobber mit Grund 34 abgemeldet war, aber nach einem weiteren Monat wieder anfängt, benötigt er eine neue Befreiung von der RV?

Es ist bei einer Unterbrechung von 2 Monaten erforderlich.

Ist hier ein Nachweis erforderlich, dass der geringfügig beschäftigte Job der einzige Minijob neben der Hauptbeschäftigung ist, da weitere Nebenjobs zusammengerechnet werden?

Es ist immer sinnvoll, sich Unterlagen als Nachweis vom Beschäftigten geben zu lassen.

D. h. ich kann sowohl geplant überschreiten und dennoch noch 2 mal ungeplant die Jahresgrenze überschreiten?

Der maximal zulässige Verdienst bei gelegentlichem und unvorhersehbarem Überschreiten beträgt 8.442 Euro im Jahr. Das entspricht dem 14-Fachen der monatlichen Grenze.

Also sind prinzipiell 14x603 € möglich?

Ja, der Maximalwert beträgt somit 8.442 EUR.

Was bedeutet: gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung erfüllen?

Das gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung in Deutschland liegt grundsätzlich bei 15 Jahren.

Ist die Zahlung eines NICHT vertraglich vereinbarten Weihnachtsgeldes auch "unvorhersehbar"?

Grundsätzlich ja, wenn es nicht regelmäßig jedes Jahr zu erwarten ist. Hinweis: Betriebliche Praxis kann einen regelmäßigen Anspruch begründen.

Spielt es für Folie 23 auch eine Rolle, dass das Weihnachtsgeschäft nicht unvorhergesehen ist?

Die Überschreitung kommt "aufgrund von Personalengpässen im Weihnachtsgeschäft" zum Tragen. (Ansonsten wäre es nicht unvorhersehbar.)

Folie 23: Warum wird hier nicht der Midijob angewendet?

Midijob ist gegeben - aber die Personengruppe 101 und Beitragsgruppe 1111 ist dafür zutreffend.

Darf man beim gleichen Arbeitgeber zwischen Minijob und Teilzeit wechseln?

Mehrere Beschäftigungen bei demselben Arbeitgeber werden immer als ein einheitliches Beschäftigungsverhältnis betrachtet. In der Praxis ist besonders bedeutsam, dass bei einem Wechsel zwischen Minijob und Teilzeit beim gleichen Arbeitgeber immer das gesamte Arbeitsentgelt zusammengerechnet wird und dadurch Versicherungspflicht entstehen kann. Die korrekte Meldung des Wechsels ist für die Sozialversicherung zwingend erforderlich.

Minijobs nacheinander bei verschiedenen AG ist zulässig?

Ja.

Gibt es auch SFN-Zuschläge die für Minijobgrenze/Jahresgrenze keine Rolle spielen?

Ja, SFN-Zuschläge für tatsächliche Arbeitsleistung (Entgeltbasis maximal 25 EUR).

Muss man Werksstudenten, die unter der Minijobgrenze bleiben, als Minijob anmelden oder bleibt es beim Beschäftigungsverhältnis Werksstudent bei der Abrechnung?

Die Meldung erfolgt an die Minijob-Zentrale mit dem entsprechenden Personengruppenschlüssel.

Was ist wenn das Weihnachtsgeld höher ist oder Urlaub ausgezahlt wird und die Grenze überschritten wird?

Wird durch das Weihnachtsgeld die Geringfügigkeitsgrenze im Monat der Auszahlung überschritten, bleibt der Minijob trotzdem bestehen, solange das Doppelte der Geringfügigkeitsgrenze nicht überschritten wird und es sich um eine unvorhersehbare Einmalzahlung handelt.

Das heißt es kann auch mehr als zweimal unvorhergesehen Überschritten werden, aber es ist immer auf die JAE-Grenze zu berechnen und die monatl. Überschreitung darf 603 Euro nicht überschreiten?

Es ist grundsätzlich möglich, die Grenze im Jahr mehrmals zu überschreiten, solange die jährliche Grenze nicht überschritten wird.

Was ist im Bsp. von Seite 28 zu beachten, wenn sich dann tatsächlich ein höheres Entgelt ergibt als geplant; also anstatt der geplanten 400,- € sind es dann tatsächlich 600,- € monatlich?

Ein gelegentliches, unvorhersehbares Überschreiten (bis zu zwei Monate pro Kalenderjahr) ist unschädlich, solange der Jahresgesamtverdienst (max. 7.532 €) nicht überschritten wird.

Grundsätzlich betrachtet man das SV-Brutto und nicht das Gesamtbrutto?

So ist es - das SV-Brutto ist maßgebend.

Wie wirkt sich ein pauschal versteuerter Fahrtkostenzuschuss aus?

Dieser zählt nicht zum Arbeitsentgelt.

Wenn der Arbeitsvertrag vom 01.03. - 31.12.2026 geht vermindert sich dann die Jahresgrenze 7.236,- € um die Monate Januar und Februar?

Ja, die Jahresentgeltgrenze vermindert sich um die Monate Januar und Februar, wenn der Arbeitsvertrag erst am 01.03.2026 beginnt und bis 31.12.2026 läuft. Es wird nur die Entgeltgrenze für die Monate berücksichtigt, in denen die Beschäftigung tatsächlich besteht. Die zulässige Entgeltgrenze für den Gesamtzeitraum wird entsprechend reduziert.

Was ist im Bsp. von Seite 28 zu beachten, wenn sich dann tatsächlich ein höheres Entgelt ergibt als geplant? Also anstatt der geplanten 400,- € sind es dann tatsächlich 600,- € monatlich? Hier wurden ja dann ab Eintritt schon über 603,- € gezahlt und die getroffene Prognose wird dann überschritten.

Bitte nehmen Sie mit Bekanntwerden der Änderung der tatsächlichen Einkommensverhältnisse eine neue Beurteilung vor.

Muss man den Mitarbeiter darauf hinweisen, dass die einmalige Aufhebung der Befreiung möglich ist?

Ein ausdrücklicher Hinweis an den Mitarbeiter auf die Möglichkeit der einmaligen Aufhebung der Rentenversicherungs-Befreiung ist nicht vorgeschrieben.

„Ein gelegentliches und unvorhersehbares Überschreiten der monatlichen Geringfügigkeitsgrenze ist bis zu zwei Kalendermal im Zeitjahr zulässig, sofern das Arbeitsentgelt in diesen Monaten das Doppelte der Geringfügigkeitsgrenze nicht überschreitet und die Jahresentgeltgrenze eingehalten wird.“ - Hier gab es aber doch das Bsp., dass man auch viermal die Grenze überschreiten kann, solange man im Zeitjahr unter der JAE-Grenze von 7236€ bleibt.

Ja, ohne die 2 Monate Überschreitung liegt der Jahreswert bei 7.236€. Bis zu diesem Wert sind monatliche Überschreitung unschädlich. Sollten die 2 Monate mit unvorhersehbarem Überschreiten zum Tragen kommen, wird der Maximalwert von 8.442 EUR zu Grunde gelegt.

Ist die geringfügige Abrechnung, sofern die Grenze eingehalten wird, verpflichtend, oder kann sich ein AN – aus welchem Grund auch immer – wünschen, dass das Einkommen SV-pflichtig abgerechnet wird?

In der Praxis ist besonders bedeutsam, dass die Versicherungspflicht in der Rentenversicherung der Regelfall ist und nur auf Antrag aufgehoben werden kann. In den anderen Sozialversicherungszweigen (Kranken-, Pflege-, Arbeitslosenversicherung) ist eine freiwillige Versicherungspflicht im Minijob nicht möglich, auch nicht auf Wunsch des Arbeitnehmers.

Gibt es auch die Möglichkeit einmalig andersrum sich frei zustellen ab 01.07.2026?

Wer rentenversicherungspflichtig ist, kann weiterhin wie bisher einen Antrag auf Befreiung stellen, die Befreiung greift ab Folgemonat.

Die Befreiung ist aber nur innerhalb der 6 Wochen möglich?

Damit Minijobberinnen und Minijobber ab Beschäftigungsbeginn von der Zahlung eigener Beiträge zur Rentenversicherung befreit sind, müssen sie den Antrag direkt im ersten Monat der Beschäftigung bei ihrem Arbeitgeber stellen. Bei späterer Beantragung gilt sie dann allerdings erst ab Beginn des Kalendermonats, in dem der Antrag bei der Arbeitgeberin oder dem Arbeitgeber gestellt wird.

Wenn der Minijob pausiert wird (z.B. bei Saisonkräften), muss bei Wiederaufnahme der Tätigkeit der Antrag auf Befreiung von der RV erneut gestellt werden oder gilt das pro Arbeitgeber?

Sobald die Pause länger als 2 Monate ist, nehmen Sie einen neuen Befreiungsantrag zu den Entgeltunterlagen.

Sind Jugendliche unter 18 Jahren in einem Ferienjob Minijob auch RV-pflichtig?

Das Befreiungsrecht kommt für geringfügig entlohnte Dauerbeschäftigungen zum Tragen. Sollte es sich um eine kurzfristige Beschäftigung handeln, liegt Beitragsfreiheit zu allen Zweigen vor.

Wenn ein AN mehrfach in der selben Firma anfängt, muss jedes mal wieder der Verzicht auf die RV Befreiung ausgefüllt und gestellt werden? Oder reicht einmalig?

Bei jedem neu vereinbartem Arbeitsverhältnis.

Also: Schüler ohne Abschluss keinen Anspruch auf Mindestlohn, Jugendliche mit Abschluss und Lehrlinge haben Anspruch auf Mindestlohn?

Ja. Beachten Sie bei Ausbildungsverhältnissen bitte die abweichende Ausbildungsvergütung in Höhe von mind. 724 EUR im 1. Ausbildungsjahr (bei Ausbildungsbeginn 2026).

Warum muss der AG für einen MA der in der pKV versichert ist keine Pauschale für KV zahlen?

Weil die Pauschalbeiträge nur bei Zugehörigkeit zur gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) anfallen. Privat Versicherte sind aufgrund des fehlendes Bezugs davon ausgenommen.

Gibt es bei der RV noch die Mindestbemessungsgrenze?

Die Mindestbeitragsbemessungsgrundlage für die Rentenversicherung bei einem Minijob beträgt monatlich 175 Euro.

Wie ist jemand krankenversichert, der nicht in die Familienversicherung aufgenommen wird, aber nur eine geringfügige Beschäftigung ausübt?

I. d. R. muss hier eine freiwillige Mitgliedschaft abgeschlossen werden, sofern kein anderweitiger Versicherungsschutz gegeben ist.

Wenn ein Minijobber 8 Monate beschäftigt ist, gilt dann trotzdem die Jahresentgeltgrenze von 7.236 € oder wird sie in dem Fall anteilig für die 8 gearbeiteten Monate berechnet? Der Arbeitsvertrag ist auf diese 8 Monate befristet.

Die Jahresgrenze gilt anteilig.

Wie erfolgt die Meldung bei der Minijob-Zentrale Antrag auf Befreiung der Rentenversicherungspflicht? Was muss ich als Arbeitgeber machen?

Sie melden die entsprechende Beitragsgruppe (6500) zur Minijobzentrale. Den Befreiungsantrag mit Eingangsdatum nehmen Sie zu den Entgeltunterlagen.

Welche Beitragsgruppe hat eine Studentin, die neben ihrem Studium einen Minijob ausübt und sich nicht von der RV-Pflicht befreien lassen möchte?

Beitragsgruppe 6100.

Wie verhält es sich, wenn das Doppelte überschritten wird? Z. B. eventuell die 1000,00€ Entlastungsprämie?

Bitte warten Sie die Gesetzesverkündung ab.

Ist es richtig: Ich mache eine Prognose mit den geplanten Daten und bleibe unter der Jahresgrenze, dann kann ich 2 mal unvorhergesehen bis max. 1206 € pro Monat auch mehr verdienen, auch wenn die Jahresgrenze dann überschritten wird?

Ja. Überschreitung im Rahmen der Jahresgrenze in Höhe von 7.236 EUR sind unerheblich. Bei unvorhergesehenen Überschreiten kommt der Maximalwert von 8.442 EUR zum Tragen.

Werden kurzfristige und geringfügige Beschäftigungen zusammen gerechnet?

Nein, diese werden nicht zusammengerechnet.

Die Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherungspflicht wird bei Minijobs also nicht - wie bei RV-pflichtigen - bei der DRV-Bund beantragt?

Das ist nicht erforderlich. Sie melden die entsprechende Beitragsgruppe (6500) zur Minijobzentral und nehmen den Befreiungsantrag mit Eingangsdatum zu den Entgeltunterlagen.

Was ist wenn eine Rentnerin 2 Minijobs ausübt?

Auch Rentner dürfen problemlos zwei oder mehrere Minijobs gleichzeitig ausüben. Entscheidend ist, dass der Gesamtverdienst aller Jobs die Geringfügigkeitsgrenze nicht übersteigt.

Ein Rentner kann aber zwei Minijobs haben, ohne dass der „zweite“ Minijob keiner mehr ist, wenn in Summe 603,00 € im Monat nicht überschritten werden?

So ist es - alle Beschäftigungen zusammen dürfen die Grenze nicht überschreiten.

Wie ist das dann bei Schülern, wenn die zwei Minijobs ausüben?

Die Entgelte werden addiert und führen zu Versicherungspflicht bei Überschreitung der Minijob-Grenze.

Muss mir der Minijobber alle anderen Beschäftigungen mitteilen (Hauptbeschäftigung und weitere Minijobs)?

Ja, anders können Sie dies nicht beurteilen.

Studenten oder Rentner, welche keine SV-pflichtige Hauptbeschäftigung ausüben, können mehrere Minijobs ausüben, ohne Beiträge zu zahlen, richtig?

Ja, es können mehrere Minijobs gleichzeitig ausgeübt werden. Entscheidend ist, dass der Gesamtverdienst aller Jobs die Geringfügigkeitsgrenze nicht übersteigt.

Was bedeutet "keine Berufsmäßigkeit"?

Die Beschäftigung stellt nicht die Haupteinnahmequelle dar und ist wirtschaftlich untergeordnet.

Der Mitarbeiter muss nicht abgemeldet werden, wenn er einen Monat nicht gearbeitet hat. Bei der RV-Prüfung setzt der Prüfer jedoch Beiträge an für diese Zeit. Ist dies korrekt?

In diesem Fall empfehlen wir eine Abmeldung vorzunehmen.

Kann die Dauer der Beschäftigung mit 70 Arbeitstagen auch länger wie drei Monate sein?

Ja. Die 70 Arbeitstage gelten innerhalb eines Kalenderjahres.

Darf ein Altersrentner, der jeden Monat die 603 Euro verdient, auch die monatlichen steuerfreien Zuwendungen von 50 Euro erhalten?

Ja, ein Altersrentner, der monatlich 603 Euro verdient, darf zusätzlich steuerfreie Zuwendungen von 50 Euro pro Monat erhalten, ohne dass dies Auswirkungen auf die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung als Minijob hat.

Kurzfristige Beschäftigung: ein unbefristeter angestellter Arbeitnehmer möchte in einem anderen UN Urlaubsvertretung machen. Darf er als kurzfristige Beschäftigung arbeiten?

Eine kurzfristige Beschäftigung ist neben einer Hauptbeschäftigung (Voll- oder Teilzeit - ich gehe davon aus, dass bei Ihnen eine Hauptbeschäftigung besteht) möglich, wenn sie auf maximal 3 Monate oder 70 Arbeitstage im Kalenderjahr befristet ist.

Es ist möglich, zwei Minijobs neben einer Hauptbeschäftigung auszuüben, solange der Gesamtverdienst die Grenze von 603 Euro pro Monat nicht überschreitet? Ich verstehe das Beispiel auf Seite 42 nicht.

Nur der zuerst aufgenommene Minijob ist ein Minijob. Alle weiteren Beschäftigungen werden mit der Hauptbeschäftigung zusammengerechnet und sind keine Minijobs mehr. Das gilt auch dann, wenn die Verdienstgrenze von 603 Euro in beiden Nebenjobs zusammen nicht überschritten wird.

Wie verhält es sich mit den Arbeitsstunden bei Studenten mit einem Minijob? Ist das richtig dass die Stunden aus beiden Jobs zusammengerechnet werden, damit der Status des Studenten nicht wegfällt?

Ja, die Arbeitsstunden aus allen Beschäftigungen eines Studenten werden zusammengerechnet. Wird die 20-Stunden-Grenze überschritten, entfällt das Werkstudentenprivileg und es besteht Versicherungspflicht in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung.

Muss mein Minijobber alle anderen Beschäftigungen mir als Unternehmen mitteilen (Hauptbeschäftigung und weitere Minijobs)?

Ja, der AN hat eine Mitwirkungspflicht. Anders können Sie keine Beurteilung vornehmen.

Ist es möglich neben einer Hauptbeschäftigung eine geringfügige und eine kurzfristige Beschäftigung auszuüben?

Ja, grundsätzlich ist das möglich.

Müssen die kurzfristige Beschäftigungen für jeden Beschäftigungszeitraum einzeln mit Meldegrund 10 angemeldet und mit MG 30 abgemeldet werden oder kann man sie zu Beginn anmelden und dann für die Zeiten der "Nichtbeschäftigung" mit Unterbrechungsmeldungen arbeiten?

Es sind grundsätzlich die gleichen Meldungen wie für versicherungspflichtig Beschäftigte zu erstatten, jedoch keine Jahresmeldung.

Wenn ein Minijobber im Baubetrieb beschäftigt ist, wie ist es in den Wintermonaten wenn für alle anderen AN Saison Kug gilt? Kann er dann deutlich weniger arbeiten bzw. dann nur z.B. 200 Euro in diesen Monaten gezahlt bekommen?

Es ergeben sich keine Auswirkungen auf die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung.

Können kurzfristige Beschäftigte über die 603 € verdienen?

Ja.

Ein Minijobber kann unvorhergesehen nicht mehr die vereinbarten Stunden erbringen und würde zukünftig in den Bereich kurzfristige Beschäftigte fallen. Kann man das AV ab diesen Punkt von Minijob zu kurzfristige Beschäftigung ändern?

Eine Änderung von einer geringfügig entlohnten Beschäftigung (Minijob) zu einer kurzfristigen Beschäftigung ist grundsätzlich möglich, wenn sich die Verhältnisse während des laufenden Arbeitsverhältnisses ändern. Die versicherungsrechtliche Beurteilung muss immer bei jeder Änderung der Verhältnisse neu vorgenommen werden.

Wie müsste ich einen vermeintlichen Minijobber abrechnen, wenn er bereits eine Hauptbeschäftigung sowie einen 1. Minijob hat?

In der Praxis ist besonders bedeutsam, dass nur ein Minijob neben einer Hauptbeschäftigung versicherungsfrei bleibt und weitere Minijobs zur Versicherungspflicht führen.

In der PKV versichert, auch Umlage fällig?

Auch bei privat krankenversicherten Beschäftigten (einschließlich Minijobbern und Werkstudenten) sind die Umlagen U1, U2 und die Insolvenzgeldumlage grundsätzlich zu zahlen, sofern keine der genannten Ausnahmen vorliegt.

Wieviel dürfen kurzfristige Beschäftigte maximal im Monat verdienen?

Bei kurzfristigen Beschäftigungen gibt es keine festgelegte Obergrenze für den Verdienst, solange die Tätigkeit innerhalb von drei Monaten oder 70 Arbeitstagen pro Kalenderjahr ausgeübt wird. Entscheidend ist die Zeitdauer, nicht die Lohnhöhe.

Handelt es sich um eine kurzfr. Beschäftigung, wenn der MA als Vertretung einspringt und im Jahr jeweils z. B. 5x eine Woche (also 35 Tage) je 7 Stunden arbeitet? Eine Grenze wird also unterschritten und ist eine kurzfristige Beschäftigung. Stimmt das so? Muss für jede Beschäftigung ein neuer Arbeitsvertrag erstellt werden und bei der Kasse angemeldet. bzw. abgemeldet werden?

Hier wäre ein Rahmenarbeitsvertrag zu prüfen. Es sind grundsätzlich die gleichen Meldungen wie für versicherungspflichtig Beschäftigte zu erstatten, jedoch keine Jahresmeldung.

Kann eine kurzfristige Beschäftigung auch für zwei unterschiedliche Zeiten ausgeführt werden? 70 Tage werden nicht überschritten.

Ja.

Zählen Einmalzahlungen zu einem Geschäftsjubiläum auch zum Jahresgesamtverdienst?

Jubiläumsszuwendungen gelten als "nicht regelmäßige" Einmalzahlungen, da sie nicht jährlich wiederkehren. Das unterscheidet sie von regelmäßig wiederkehrenden Einmalzahlungen wie Urlaubs- oder Weihnachtsgeld, welche bei der Berechnung des Jahresentgelts berücksichtigt werden müssen.

Nahtlose Beschäftigung bei kurzfristig möglich, wenn es 2 unterschiedliche Arbeitgeber sind?

Mehrere kurzfristige Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern bleiben sozialversicherungsfrei, solange die Gesamtdauer im Kalenderjahr die Grenzen nicht überschreitet. Insgesamt dürfen alle kurzfristigen Beschäftigungen zusammen nicht mehr als drei Monate oder 70 Arbeitstage pro Kalenderjahr betragen.

Minijob: Jahresentgeltgrenze - gilt diese kalenderjährlich oder zeitjährlich? Vertrag ab 01.04.

Jahresentgeltgrenze Zeitraum 01.04.26 - 31.03.27?

Die Jahresentgeltgrenze gilt für einen Jahreszeitraum (Zeitjahr) von 12 Monaten ab Beschäftigungsbeginn, nicht zwingend kalenderjährlich. Ein Zeitraum vom 01.04.2026 bis 31.03.2027 ist daher korrekt und zulässig.

Welche Zeitgrenze für kurzfristige Beschäftigung gilt in folgendem Fall: Landwirtschaftlicher Betrieb, dieser hat ein eigenes Hofcafé, AN ist Aushilfe in diesem Hofcafé. Das ist ja keine landwirtschaftliche Tätigkeit?

Gilt das Hofcafé als Teil eines landwirtschaftlichen Betriebs (Mehrzahl der Arbeitnehmer in der Landwirtschaft): 15 Wochen oder 90 Arbeitstage.

Bei kurzfristig Beschäftigten muss der Mindestlohn gezahlt werden, aber der Beschäftigte darf über 603 € im Monat verdienen und hat keine Grenze von 7.236 €?

Kurzfristig Beschäftigte über 18 Jahre dürfen beliebig viel verdienen, müssen aber Mindestlohn bekommen und die Zeitgrenze einhalten.

Man könnte also mit einem Studenten einen Arbeitsvertrag für eine kurzfristige Beschäftigung für das Kalenderjahr 2026 vereinbaren mit einem Arbeitstag pro Woche.

Ja, Sie können mit einem Studenten für das Kalenderjahr 2026 einen Arbeitsvertrag für eine kurzfristige Beschäftigung mit einem Arbeitstag pro Woche abschließen. In der Praxis ist besonders bedeutsam, dass die 70-Arbeitstage-Grenze nicht überschritten wird und dass bei mehreren kurzfristigen Beschäftigungen im Jahr die Zeiten zusammengerechnet werden.

Ist Beschäftigung bei Schülern zwischen Schulabschluss und Beginn der Ausbildung berufsmäßig oder kann es als kurzfristige Beschäftigung abgerechnet werden?

Diese Beschäftigung ist als berufsmäßig anzusehen - also versicherungspflichtig. Sollte sich im Anschluss ein Studium anschließen, können die Regelungen der kurzfristigen Beschäftigung angewandt werden.

In der Rückschau ist aber das Zeitjahr zu nehmen. Also 12 Monate zurück?

Genau, es handelt sich um eine rückwärts verlaufende Frist (Zeitjahr).

Wie ist der Status "Hausfrau" bzw. "Hausmann" nachzuweisen und gilt hier dann Berufsmäßigkeit?

Wenn Beschäftigung über 603 EUR liegt, sollte die Beurteilung der Berufsmäßigkeit erfolgen, da es dann keine untergeordnete, nicht existenzsichernde Beschäftigung mehr ist. Eine bestimmte Form des Nachweises ist nicht vorgeschrieben.

Was bedeutet keine Berufsmäßigkeit? Darf ein angestellter AN eine kurzfristige Beschäftigung aufnehmen?

Der Begriff "keine Berufsmäßigkeit" bedeutet, dass eine kurzfristige Beschäftigung für die betreffende Person von untergeordneter wirtschaftlicher Bedeutung ist und nicht den Hauptzweck der Erwerbstätigkeit darstellt. Eine kurzfristige Beschäftigung ist dann nicht berufsmäßig, wenn sie zum Beispiel nur gelegentlich ausgeübt wird oder neben einer versicherungspflichtigen Hauptbeschäftigung steht.

Man muss also kurzfristig Beschäftigte vorab fragen, ob sie bereits einen Minijob in den letzten 12 Monaten hatten?

Ja, bitte erkundigen Sie sich nach kurzfristigen Beschäftigungsverhältnissen im gleichen Kalenderjahr.

Kurzfristige Beschäftigung darf die 603,00€ nicht überschreiten, oder?

Wird die Geringfügigkeitsgrenze von 603 Euro monatlich überschritten, kann die kurzfristige Beschäftigung nur dann versicherungsfrei bleiben, wenn sie nicht berufsmäßig ausgeübt wird.

Ich kann also einen 1-Jahresvertrag für einen kurzfristig Beschäftigten schließen. Er arbeitet nicht mehr als 70 Tage in diesem einen Jahr. Dann müssen 2 Monate "Pause" sein und dann kann ich erneut einen 1-Jahresvertrag schließen?

Das ist grundsätzlich möglich.

Wie werden zwei kurzfristige Beschäftigungen bei zwei AG parallel bewertet?

Die Zeiträume aller kurzfristigen Beschäftigungen im laufenden Kalenderjahr werden zusammengerechnet, unabhängig davon, ob sie bei demselben oder bei verschiedenen Arbeitgebern ausgeübt werden.

Was ist bei einer baV für Minijobber zu beachten?

Entgeltumwandlung ist grundsätzlich auch für Minijobbende möglich.

Darf ein Altersvollrentner eine kurzfristige Beschäftigung ausüben?

Ja, ein Altersvollrentner darf eine kurzfristige Beschäftigung ausüben.

Zu Folie 59: Ist es nicht so, dass mit einer Studienabsichtserklärung eine kurzfristige Beschäftigung möglich ist?

Ja, zwischen Schulentlassung und Studienbeginn.

Erhalten wir eine Meldung über vorangegangene kurzfristige Beschäftigungen, wenn uns der Mitarbeiter diese nicht vorher mitteilt?

Sie können eine Abfrage bei der Minijobzentrale stellen, erhalten jedoch nur die Auskunft, ob Vorbeschäftigungen vorhanden sind (ohne konkrete Zeiträume).

Gibt es Vorteile, wenn für einen Altersrentner weiterhin RV Beiträge gezahlt werden? (Weitere Rentenpunkte?)

Die Erarbeitung weiterer Ansprüche wirkt rentensteigernd.

Liegt für eine Vollzeitbeschäftigung bereits eine Befreiung von der RV-pflicht für eine Versorgungseinrichtung vor und man wechselt von voll in Minijob, ist dann dafür eine neue Befreiung nötig?

Die Befreiung von der gesetzlichen Rentenversicherungspflicht aufgrund der Mitgliedschaft in einer berufsständischen Versorgungseinrichtung ist auf die jeweilige Beschäftigung beschränkt. Der Wechsel von Vollzeit zu Minijob ist eine Änderung des Beschäftigungsverhältnisses. Daher hinterlegen Sie bitte den Befreiungsantrag mit Eingangsdatum im Rahmen des Minijobs bei den Entgeltunterlagen.

Für eine geplante kurzfristige Beschäftigung eines Abiturenten (12. Klasse) ab Juni mit zzt. unklarem weiteren berufl. Weg ist die Berufsmäßigkeit nur bei einem monatlichen Verdienst von über 603 € zu prüfen?

Ohne konkreten Studienwunsch nach den Ferien ist Berufsmäßigkeit anzunehmen und damit keine Versicherungsfreiheit gegeben.

Wenn aber eine kurzfristige Beschäftigung vertraglich festgelegt und angemeldet wurde, der Beschäftigte sich aber nicht ausreichend im Dienstplan einträgt und monatlich unter den Verdienst von 603 € bleibt, muss ich ihn dann zwingend ummelden?

Die kurzfristige Beschäftigung bleibt auch dann kurzfristig, wenn der Beschäftigte weniger arbeitet und weniger verdient, solange die Befristung und die Zeitgrenzen eingehalten werden. Eine Ummeldung ist erst erforderlich, wenn sich die Art der Beschäftigung ändert (z. B. Wechsel in eine dauerhafte geringfügig entlohnte Beschäftigung).

Welchen Grund kann es geben einen GfBler abzumelden, wenn er bspw. in den Sommerferien keine Arbeit hat?

Im Falle einer Betriebsprüfung ist das empfehlenswert. (Grundlage: Entstehungsprinzip in der Sozialversicherung.)

Ich beschäftige eine Mitarbeiterin. Sie hat ein SV-pflichtiges AV bei einem anderen AG und einen Minijob bei einem weiteren AG. Bei mir kommt sie 1 bis 3 Tage im Monat für Buchführung. Das Arbeitsentgelt ist unter 603 Euro. Könnte man sie kurzfr. beschäftigen? Zur Zeit läuft sie auf Lohnsteuerklasse 6 mit SV Beiträgen ohne AV.

Grundsätzlich ist das möglich, sofern die Rahmenbedingungen einer kurzfristigen Beschäftigung vorliegen. (z.B. 70 Arbeitstage im Kalenderjahr).

Wenn bei einem Minijobber im Arbeitsvertrag steht "Die Beschäftigung beginnt am 2.3." und eine Arbeitszeit von 7 Tagen pro Monat a 5,5 Stunden festgelegt ist, und sein erster Arbeitstag aber tatsächlich der 7.3. war, zu welchem Tag muss er dann bei der SV angemeldet werden?

Hier ist die Ursache des verspäteten Eintritts in die Beschäftigung zu klären.

Ein Student möchte neben seinem Studium arbeiten. Die 20h pro Woche Arbeitszeit und die Entgeltsgrenze von 603 EUR werden nicht überschritten. Wird er dann als Werkstudent oder als Minijobber abgerechnet?

In Ihrem Fall wird der Student als Minijobber abgerechnet, wenn das regelmäßige monatliche Arbeitsentgelt die Geringfügigkeitsgrenze nicht überschreitet und die Arbeitszeit 20 Stunden pro Woche nicht übersteigt. Das Werkstudentenprivileg greift nur, wenn die Beschäftigung nicht als Minijob zu beurteilen ist.

Wie lange darf der Zeitraum sein, in dem ein Minijobber keine Stunden erbringt und somit kein Anspruch auf Entgelt hat?

Ohne Arbeitsentgeltanspruch ist jedoch nach spätestens einem Monat eine Abmeldung mit Grund 34 vorzunehmen.

Wie verhält es sich dann mit der Beitragslast bei Befreiung von der DRV für Minijob - hälftig/hälftig oder 15% /3,6% und muss trotzdem dazu auch die Befreiung über die Minijobzentrale beantragt werden?

Es fallen lediglich Pauschalbeiträge in Höhe von 15% an. Bitte nehmen Sie den Befreiungsantrag mit Eingangsdatum zu den Entgeltunterlagen.

Ein Schüler (unter 18) möchte in den Ferien jobben. Ist ein kurzfristiges Arbeitsverhältnis von April bis Oktober bei max. 50 Arbeitstagen möglich?

Das ist denkbar. Bitte beachten Sie mögliche Vorbeschäftigungen im Kalenderjahr (max. 70 Arbeitstage).