

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Entgeltfortzahlung und Ausgleichsverfahren U1 und U2“ am 17.4.2024
um 10:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Minijobber mit monatlichem Festgehalt von 520 €, aber schwankende Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf die Tage Montag bis Samstag - je nach Bedarf. Wie werden die Ausfallzeiten bei Krankheit ermittelt bzw. welche Verteilung der regelmäßige Wochenarbeitszeit muss dann zur Berechnung der EFZ im Lohnprogramm hinterlegt werden?

Grundsätzlich besteht Anspruch auf das Entgelt, was ohne Eintritt der Arbeitsunfähigkeit am jeweiligen Arbeitstag erzielt worden wäre.

Vier Wochen gilt auch nicht im Freiwilligendienst FSJ BFD.

Hier besteht auch bereits in den ersten 4 Wochen einer Beschäftigung Anspruch auf Fortzahlung der Bezüge.

Bitte um Erklärung: Was bedeutet „Wartezeit“?

Wartezeit bedeutet: In den ersten vier Wochen eines neu aufgenommen Arbeitsverhältnisses besteht noch kein Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.

Wie werden 42 Tage EFZ bei einer 3-Tage-Woche gerechnet?

Hier gibt es keine Besonderheit: auch hier besteht der Anspruch auf Entgeltfortzahlung für 42 Kalendertage.

Woher weiß ich, dass die 6 Wochen rum sind (mit derselben Krankheit) und nicht z.B. nach 6 Wochen eine neue Krankheit aufgetreten ist?

Sie können eine Abfrage zu bestehenden Vorerkrankungen bei der Krankenkasse erstellen - Ihnen wird die Dauer der Lohnfortzahlung mitgeteilt.

Bei Zählung - mit oder ohne Samstag / Sonntag?

Wochenenden zählen in die 6 Wochen mit.

Darf man eine Krankmeldung bis 3 Tagen Dauer ohne ärztliches Attest über das U1 Verfahren beantragen?

Ja, können Sie.

Diese Wartezeit gilt nicht überall, ausgeschlossen z. B. Tarifverträge/TV-L?

Das ist korrekt.

Wenn ein AN nur einen befristeten Vertrag hat, der nicht länger als 10 Wochen geht, dann müsste ja auch der Beitragsschlüssel 3/1/1/1 angewendet werden. Wenn er in der 2. Woche erkrankt, erhält der AN dann trotzdem Krankengeld innerhalb der Wartezeit?

Nein, bei solch einer im Vorab befristeten Beschäftigung besteht kein Anspruch auf Krankengeld. Deshalb der Beitragsgruppenschlüssel 3 (ermäßigter Beitrag ohne Krankengeldanspruch) in der Krankenversicherung.

Mein neuer Mitarbeiter kann in den 4 Wochen Wartezeit jedoch ein Krankengeld durch die Krankenkasse beantragen?

So ist es. Er muss sich bei einer AU an die zuständige Krankenkasse wenden.

Gilt aber nur bei SV-pflichtigen MA. Bei Werkstudierenden sieht das Ganze anders aus, korrekt?

Der Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall besteht unabhängig von der Versicherungspflicht in einzelnen Sozialversicherungszweigen. Auch Werkstudenten haben Anspruch auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.

Woher weiß ich, dass es sich um die gleiche Krankheit handelt?

Sie müssen eine Anfrage zu Vorerkrankungen bei der Krankenkasse machen.

Teilt die KK die Doppelung der Krankheit mit? Mit der eAU kann ich das als AG nicht nachprüfen, oder?

Man kann die Vorerkrankungen abfragen, wenn dies technisch nicht möglich sein sollte, können Sie direkt bei der Krankenkasse anrufen.

Warum können die anrechenbaren Tage bzw. der Anspruch auf Lohnfortzahlung nicht direkt mit der eAU an den Arbeitgeber übermittelt werden? Warum braucht es dafür eine Extra-Abfrage? Die Art der AU ist ja dem Arbeitgeber nicht bekannt.

Das eAU-Verfahren wurde vom Gesetzgeber so definiert, dass der Nachweis zur jeweiligen Arbeitsunfähigkeit aktiv durch den Arbeitgeber anzufordern ist.

Aber nicht auf Krankengeld durch die Krankenkasse innerhalb der Wartezeit und nach Überschreitung der 42 Tage, oder?

Werkstudenten haben keinen Anspruch auf Krankengeld.

Innerhalb welcher Zeitspanne ist mit einer Antwort auf die Vorerkrankungsanfrage zu rechnen?

Einen konkreten Zeitraum können wir Ihnen nicht nennen. I.d.R. geht es schnell. Zur Not können Sie auch bei der Kasse telefonisch anfragen.

Mitarbeiter ist Altersrentner, arbeitet parallel Vollzeit. Hat dieser Mitarbeiter einen Anspruch auf Lohnfortzahlung wie ein Mitarbeiter, der noch keine Rente bezieht?

Anspruch auf Lohnfortzahlung hat er - nur keinen Krankengeldanspruch.

Was ist mit Elternzeit? Wird die verkürzte AZ angerechnet?

Ein Anspruch auf Lohnfortzahlung besteht nur in Höhe des ausgefallenen Arbeitsentgeltes. Bei Reduzierung aufgrund Elternzeit deshalb auch nur in Höhe des geminderten Arbeitsentgeltes.

Werden bei der Berechnung des Stundenlohns Zuschläge (wie Nachtzuschläge) mit in die Berechnung einbezogen?

Nachtzuschläge sind einzubeziehen, sofern der Anspruch darauf tarif- oder arbeitsvertraglich besteht.

Rückfrage zum Minijob: Muss man dann als Lohnbearbeiter monatlich die jeweiligen Arbeitstage im Programm anpassen? Z. B. ein Monat wird samstags gearbeitet, in anderen Monaten nicht.

Bitte wenden Sie sich hier ggfs. an den Support Ihres Programmanbieters.

Berechnung der Entgeltfortzahlung bei verstetigtem Arbeitslohn? Nimmt man das verstetigte Arbeitsentgelt oder das tatsächlich ausgefallene Arbeitsentgelt?

Das ausgefallene Arbeitsentgelt.

Bei einem festen Monatsentgelt gibt es ja bekanntlich mehrere Berechnungsmöglichkeiten, z. B. auch die Berechnung pro Kalendertag. Gibt es eine zwingende Vorgabe für den anzuwendenden Berechnungsweg?

Nein.

Kind krank ist auch noch eine Ausnahme beim Abruf, richtig?

Genau, das Kinderkrankengeld ist noch nicht in das Verfahren einbezogen.

Funktioniert die eAU auch bei ausländischen Ärzten (nicht privat)?

Nein, das funktioniert nicht.

Wie ist das bei Arbeitnehmern aus Tschechien, die dort zum Arzt gehen, geregelt?

Hier gibt es noch keine Möglichkeit zur eAU. Dieser Mitarbeiter muss weiterhin einen AU-Schein in Papier einreichen.

Muss ich die Daten bei jeder KK separat abrufen?

Ja.

Gibt es eine Frist, bis wann man spätestens die eAU abgerufen haben muss? Oder geht es auch z. B. mehrere Monate rückwirkend?

Sie können auch für zurückliegende Zeiträume die Bescheinigung abrufen.

Kann auch eine Vorerkrankungsanfrage über das SV-Meldeportal erfolgen?

Auch das funktioniert.

Wie sieht es aus mit einer eAU-Abfrage infolge eines Arbeits- oder Wegeunfalls?

Auch in der eAU kann der Arzt die Kennzeichnung zum Arbeitsunfall machen.

Was mache ich bei der Vorerkrankungsabfrage bei einem neuen Mitarbeiter? Beispiel: Er ist nach 3 Monaten arbeitsunfähig und in den letzten 6 Monaten war er regelmäßig arbeitsunfähig.

Sie nehmen eine Abfrage vor. Die Krankenkasse muss die Vorerkrankungen von der vorherigen Krankenkasse anfordern zur Beurteilung.

Geringfügig Beschäftigte habe ich bei der Minijobzentrale angemeldet. Wie bekomme ich dann die Bescheinigung von der zuständigen Krankenkasse?

Sie müssten sich vom Mitarbeiter sagen lassen, wo er krankenversichert ist und dort anfragen.

Wie mache ich eine Vorerkrankungsanfrage im SV-Meldeportal? Gibt es ein Formular/Menüpunkt?

Dazu müssten Sie sich bitte an den technischen Support der ITSG (Betreiber des Portals) wenden.

Könnten Sie bitte den Link zum EEL-Verfahren noch einmal einblenden?

Online-Seminar „Datenaustausch im EEL-Verfahren“ als Video: www.aok.de/fk/online-seminare-als-video.

Mutterschaftsgeld errechnet sich ab/bis wann?

Immer der letzte volle Kalendermonat ist relevant, wenn Unregelmäßigkeiten vorliegen, dann die letzten 3 Monate.

Ich hatte mit einer anderen Krankenkasse Kontakt infolge eines Arbeitsunfalls. Da hieß es, bei einem Arbeitsunfall erfolgt keine eAU?

Bei gesetzlich Krankenversicherten übermittelt der behandelnde Arzt oder die behandelnde Ärztin auch dann die eAU an die jeweilige Krankenkasse mit dem Hinweis, dass es sich um einen Arbeitsunfall oder eine Berufskrankheit handelt.

In unseren EEL-Meldungen erhalten wir fast nie das Übergangsgeld (medizinische Teilhabe oder Teilhabe am Arbeitsleben) elektronisch zurückgemeldet. Woran liegt das? Wir brauchen diese Daten für unsere Entgeltberechnung.

Die Entgeltbelege für Übergangsgeld sind Bestandteil des elektronischen Verfahrens. Bitte kontaktieren Sie ggfs. den Support Ihres Anbieters.

Werden bei der Berechnung der Entgeltfortzahlung Zuschläge für Bereitschaften einbezogen?

Ja, auch diese Zuschläge sind mit einzubeziehen.

Arbeitnehmer reichen immer noch regelmäßig vom Arzt ausgestellte Krankenscheine zum Nachweis der AU ein. Wenn diese Daten vorliegen, ist kein Abruf einer elektronischen AU für AG notwendig, oder?

Nur wenn Sie eine Rückmeldung zur Dauer der Lohnfortzahlung benötigen, sollten Sie eine Abfrage veranlassen.

Bei kurzfristiger Beschäftigung unter Wochen, besteht für den Arbeitgeber also keine Umlagepflicht?

Wenn Sie mehr als 30 Arbeitnehmer beschäftigen oder die kurzfristige Beschäftigung nicht länger als vier Wochen andauert, brauchen Sie die Umlage U1 nicht zu entrichten.

Werden die Beiträge für geringfügig Beschäftigte nicht an die Knappschaft abgeführt?

Genau.

Ein MA meldet sich montags für eine Woche krank, geht aber erst am Dienstag zum Arzt, dieser schreibt ihn von Dienstag bis Freitag krank. Ist für den Montag EFZ zu leisten, obwohl kein Nachweis einer Krankschreibung erbracht ist?

Gesetzlich ist geregelt, dass die Vorlage einer ärztlichen Bescheinigung erst bei einer AU-Dauer ab 3 Tage erforderlich ist. Deshalb kann auch für den Tag ohne AU-Schein LFZ gezahlt und auch die Erstattung beantragt werden.

Wenn dieser Auslandskrankenschein aus CZ kommt, wie prüfe ich die 6 Wochen? Man sieht ja keine Diagnose - gibt es dafür eine Anlaufstelle?

Der AU-Schein wird im Regelfall auch bei der Krankenkasse erfasst - hier kann dann auch eine Prüfung zu Vorerkrankungen erfolgen.

Darf der Arbeitgeber mit >30 Beschäftigten auch freiwillig am U1-Verfahren teilnehmen?

Nein, eine freiwillige Teilnahme ist ausgeschlossen.

Zur Ermittlung der Anzahl der beteiligten Arbeitnehmer: Zählen bei einem Firmenverbund die Mitarbeiter aller Firmen in Summe, oder jeder einzelnen Firma extra?

Alle, wenn es eine Firma ist. Beispiel: eine Firma hat 2 Niederlassungen, dann werden alle aus beiden Niederlassungen gezählt.

Werkstudenten werden mit ihrer Stundenanzahl berücksichtigt?

Ja.

Für Schwerbehinderte gilt dann nicht die U1-Zahlungspflicht?

Menschen mit Behinderungen im Arbeitsbereich anerkannter Werkstätten, die zu den Werkstätten in einem arbeitnehmerähnlichen Rechtsverhältnis stehen, sind vom U1-Verfahren ausgenommen. Umlagen sind keine zu zahlen.

Werden die Beiträge des Arbeitgebers zur bAV anteilig miterstattet?

Ja.

Wie ist das, wenn ein Mandant zwei Praxen hat? Gilt für jede Praxis dann die 30 oder personenbezogen?

Hier ist wichtig, ob es Niederlassungen oder getrennte Betriebe sind. Hat jede Praxis eine Betriebsnummer? Wenn es sich um ein Unternehmen handelt, dann zählen alle Mitarbeiter beider Niederlassungen.

Besteht Anspruch auf Erstattung U1 bei AU während KUG?

Erstattungsfähig ist das von Ihnen nach dem Entgeltfortzahlungsgesetz weitergezahlte Entgelt. Für den Zeitraum der Kurzarbeit handelt es sich dabei um das verminderte Arbeitsentgelt (Ist-Entgelt). Sollte kein Ist-Entgelt gezahlt werden („Kurzarbeit null“), ist auch keine Erstattung über die U1 möglich.

Können Sie bitte noch einmal genau erklären, wie genau der Erstattungsbetrag von 65 % errechnet wird? Wird der Wert vom Bruttoarbeitsentgelt errechnet?

Entfallenes Bruttoarbeitsentgelt, ggf. reduziert auf die tägliche BBG RV.

Kann man auch den Antrag für Umlage 1 Rückzahlung für die ersten 3 Tage einreichen, wenn der AN zu Hause ist, ohne einen Arzt zu besuchen?

Ja, das geht. Insgesamt jedoch nicht mehr als 42 Tage.

Ist die Auszahlung von angesammeltem lfd. Entgelt (Auszahlung Freizeitkonto/Arbeitszeitkonto) bei Austritt U1-pflichtig?

Wenn es dem laufenden Arbeitsentgelt zugeordnet werden muss, ja. Zahlung als Einmalzahlung -> Nein.

Inflationsausgleichsprämie?

Grundsätzlich handelt es sich nicht um Arbeitsentgelt.

Wie melde ich ein Beschäftigungsverbot wegen Schwangerschaft? Einen Unterbrechungsgrund gibt es dafür ja nicht.

Ggf. kann das ärztliche Attest oder Ihre Gefährdungsbeurteilung eingereicht werden. Wichtig ist, dass es in Ihren Unterlagen vorhanden ist.

Besteht Anspruch auf Erstattung der U1 bei Arbeitsunfähigkeit während Kurzarbeit?

Für dieses komplexe Thema empfehlen wir unseren Fachartikel: www.aok.de/fk/sozialversicherung/kurzarbeit-und-schlechtwetter/kurzarbeit-und-sozialversicherung/.

Gibt es ein Beispiel für eine arbeitnehmerähnliche Person?

Das sind bspw. Selbstständige, die nur für einen Auftraggeber tätig sind.

Ein Attest gibt es nicht - nur die Gefährdungsbeurteilung. Muss diese dann an die KK gesendet werden?

Wichtig ist, dass es in Ihren Unterlagen vorliegt. Eine Abgabe an die Krankenkasse ist aktuell nicht zwingend erforderlich.

Was zählt alles für die Erstattung U1 zum Bruttoarbeitsentgelt? Zählt auch der Dienstwagen dazu?

Erstattungsfähig sind alle fortgezahlten Arbeitsentgelte bis maximal zur Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung.

Meine AN muss mir nicht mitteilen, dass sie schwanger ist? Dann kann ich das MuSchG auch nicht anwenden, richtig? Aber den Tag der Geburt muss sie mir mitteilen? Bzw. auch den Beginn des Mutterschutzes? Irgendetwas muss sie mir doch mitteilen, oder? Ich muss doch für die PV z.B. die Anzahl der Kinder kennen.

Für den voraussichtlichen Entbindungstermin gibt es eine ärztliche Bescheinigung. Diese sollte die MA Ihnen vorlegen. Teilt Sie Ihnen nicht mit, dass Sie schwanger ist, kann Sie die Vorzüge des MuSchG auch nicht in Anspruch nehmen. Zahlt die KK-Mutterschaftsgeld, erhalten auch Sie darüber eine Information.

Was muss der AG bei der Aussprache einen BVs beachten?

Er muss die Gefährdungsbeurteilung vornehmen. Er muss eine Umsetzung prüfen, wenn nicht, dann kann ein Beschäftigungsverbot ausgesprochen werden, wenn Mutter und Kind gefährdet werden.

Kann das Beschäftigungsverbot auch durch den Arbeitgeber ausgesprochen werden?

Ja.

Demnach ist das ärztliche Zeugnis Grundlage für das Beschäftigungsverbot?

Wenn der Arzt ärztliche Bedenken hat, kann er ein ärztliches Beschäftigungsverbot ausstellen. Anderenfalls müssen Sie als AG immer eine Gefährdungsbeurteilung vornehmen - ist ein Einsatz nicht möglich, können Sie ein betriebliches Beschäftigungsverbot ausstellen.

Was bedeutet „letzte 3 abgerechnete Kalendermonate“? Sind damit Kalendermonate gemeint oder Zeitmonate?

Es sind volle Kalendermonate gemeint.

Sind VWL AG Zuschüsse einzubeziehen?

VWL gehören zu den erstattungsfähigen Aufwendungen (Umlagekasse U1).

Was ist mit pauschal versteuerten Zuschüssen (z. B. Internet), gehört dies auch zum regelmäßigen Einkommen?

Einnahmen sind regelmäßig nicht dem sozialversicherungsrechtlichen Arbeitsentgelt zuzurechnen, wenn sie mit der Entgeltabrechnung für den jeweiligen Abrechnungszeitraum pauschal besteuert werden.

Muss für die privat krankenversicherte Mitarbeiterin nicht auch 0,64% für die U2 gezahlt werden? Wieso erhält sie dann nur einen einmaligen Festbetrag, obwohl die gleichen Beiträge abgeführt werden müssen?

Die U2 bezieht sich nicht auf die 13 EUR Mutterschaftsgeld, sondern auf den Zuschuss, den Sie als Arbeitgeber an die Arbeitnehmerin zahlen. Aus der U2 bekommen Sie Ihren Arbeitgeberzuschuss erstattet. Dieser ist bei allen Arbeitnehmerinnen gleich, egal ob gesetzlich oder privat krankenversichert.

Gibt es Neuigkeiten zu der bezahlten Freistellung der Väter (10 Tage nach Geburt)?

Aktuell gibt es dazu noch keine neuen Informationen.

Wachstumschancengesetz zum 01.01.2024 - Wir haben einen Kollegen, der im Mai Vater wird. Bekommt er 10 Tage Freistellung über U2 Umlage? Im Januar war die Umsetzung des Gesetzes noch unklar.

Das Gesetz ist noch nicht in Kraft.

Elektronische Krankschreibung - Krankschreibung wurde durch den Arzt falsch an KK übermittelt. Welche Korrekturmöglichkeiten gibt es?

Der Arzt kann die Bescheinigung stornieren und noch einmal neu übermitteln - dies gilt auch bei früherer Gesundheitschreibung.

Werden längere Krankenhausaufenthalte/Liegebescheinigungen auch an die KK zur Abfrage der eAU über den AG übermittelt?

Ja.

Mutter-Kind-Kur ist ganz normal Lohnfortzahlung?

Ja.

Gibt es eine Art U1-Erstattung auch für privatversicherte AN? Oder bleibt der AG bei dem Personenkreis auf den Kosten sitzen?

Sollte Ihr Arbeitnehmer privat krankenversichert sein (z.B. wegen Überschreiten der JAE-Grenze) haben auch diese Personen einen Anspruch auf Entgeltfortzahlung und Erstattung aus der U1. Diese ich jedoch auf die Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung reduziert.

Erstattet die Krankenkasse auch bei "Krank ohne Schein"? Krank ohne Schein ist bis zu 3 Tagen möglich (inkl. Wochenende). Bin ich da richtig informiert?

Ja so ist es.

Darf eine werdende Mutter auch während der Schutzfristen arbeiten (freiwillig)?

Ja, auf eigene Verantwortung. Immer bestätigen lassen.

Unter welchen Punkt im SV-Meldeportal kann ich Vorerkrankungsanfragen machen?

Bitte wenden Sie sich an die ITSG, die Mitarbeitenden des Supports können bei technischen Fragen weiterhelfen.