



Guten Morgen, macht es SV-rechtlich einen Unterschied, ob ein Student während seines Pflichtpraktikums immatrikuliert ist oder für die Zwecke des Pflichtpraktikums beurlaubt ist?
Während eines vorgeschriebenen Praktikums bleibt der Student immatrikuliert. Ein Urlaubssemester ist dafür nicht notwendig.

Wie verhält es sich mit der SV wenn ein Student in der Regel 35 Stunden pro Monat arbeitet und unter 450€ bleibt. In den Semesterferien arbeitet er aber 3 Wochen 40 Stunden und verdient natürlich dann über 450 €.

Übt ein Student während seines Studiums eine Beschäftigung von unter 20h in der Woche aus ist dieser als Werkstudent anzusehen. Verdient er dabei unter 450 EUR handelt es sich um eine geringfügige Beschäftigung und es müssen pauschale Beiträge zur Minijob-Zentrale abgeführt werden. Wird eine unbefristete Beschäftigung in den Semesterferien über 20h ausgeweitet, so bleibt der Werkstudentenstatus erhalten. In diesem Beispiel muss der Student außerhalb der Semesterferien bei der Minijob-Zentrale gemeldet werden und während der 3 Wochen als Werkstudent bei seiner zuständigen Krankenkasse.

Ich habe eine Anfrage zum Praktikum von einer Schülerin der 9. Klasse (Mittelschule). Könnte ich Sie auch als Minijobber für 1 Woche anmelden?

In der Regel wird bei einem Schülerpraktikum kein Entgelt gezahlt, es kommt daher nicht zu einer meldepflichtigen Beschäftigung.

Die oben beschriebene Schülerin (Klasse 9) würde das Praktikum freiwillig in den Ferien ableisten. Deshalb würde ich ihr gern einen kleinen Lohn zahlen. Das Schülerpraktikum ist durch Corona ausgefallen. Sie möchte aber gern mal "schauen" was unser Berufsbild bietet.
Bei einem freiwilligen Praktikum mit Entgelt in den Ferien können Sie die Beschäftigung kurzfristig abrechnen. Es besteht keine Berufsmäßigkeit.

...oder sollte ich Sie als Ferienjobber "anstellen"? Wie sind da die Regeln? In welchem Alter sind welche Wochenstunden möglich?

Bitte beachten Sie das Jugendarbeitsschutzgesetz. Ansonsten haben Sie die Wahl: möglich wäre der "Minijob" oder eben auch die Kurzfristigkeit. Grundsätzlich können Sie Jugendliche ab vollendetem 15. Lebensjahr beschäftigen.

Reicht es als Nachweis aus, wenn der Schulentlassene bei einer 2-monatigen Beschäftigung im Sommer eine schriftliche Erklärung abgibt, dass er im Herbst ein Studium aufnehmen wird, weil er noch keine Immatrikulationsbescheinigung vorlegen kann? Ist in diesem Fall die Abrechnung als kurzfristige Beschäftigung möglich, oder muss versicherungspflichtig abgerechnet werden?

Ja, hier reicht eine schriftliche Erklärung des Schülers aus. Es ist die Abrechnung als kurzfristige Beschäftigung möglich.

Demnach ist ein Werkstudentenvertrag im Urlaubssemester nicht möglich?

Studenten, die für ein oder mehrere Semester vom Studium beurlaubt werden, sind zwar weiterhin eingeschrieben, nehmen aber in dieser Zeit nicht am Studienbetrieb teil. Wird während dieser Dauer

der Beurlaubung eine Beschäftigung aufgenommen, ist das Erscheinungsbild als Student nicht gegeben. Daher besteht keine Versicherungsfreiheit im Rahmen der „Sonderregelung für Werkstudenten“.

Hallo! Sind die 20 Stunden durchschnittlich gerechnet oder die tatsächliche wöchentliche Obergrenze?

Es handelt sich hierbei um die tatsächliche wöchentliche Obergrenze.

Kann der Studierende während der Semesterferien über 20 Stunden arbeiten?

Eine Überschreitung dieser 20-Stunden-Grenze ist durch Arbeitseinsätze in den vorlesungsfreien Zeiten zulässig, wenn die Beschäftigung auf nicht mehr als 26 Wochen befristet ist.

Es gilt also als 1. Anhaltspunkt bei der Prüfung eines Studenten-Arbeitsverhältnisse die wöchentliche Arbeitszeit, unabhängig von einer Zusammenrechnung der Gehälter?

Bei Studenten, die mehrere Beschäftigungen ausüben, müssen zunächst die Arbeitszeiten aller Beschäftigungen zusammengerechnet werden. Die Höhe des Arbeitsentgeltes ist für die Annahme der Versicherungsfreiheit ohne Bedeutung.

Wie verhält es sich bei stark schwankenden Entgelten, z.B. ein Monat 200 €, Folgemonat 800 €? Tritt dann Geringfügigkeit ein?

Dazu beachten Sie bitte die Geringfügigkeitsrichtlinien. Es ist eine vorausschauende Betrachtung durchzuführen.

Wenn die Rahmenfrist vom Ende ausgeht kann ich die Beurteilung also erst am Ende vornehmen. Damit muss ich also den Schlüssel rückwirkend korrigieren?

Bei einer befristeten Beschäftigung ist das Ende bereits zu Beginn der Beschäftigung bekannt und kann daher für die Betrachtung herangezogen werden. Eine rückwirkende Korrektur ist dann nicht nötig.

Gilt in der Gastronomie noch die Ausnahme von der 20h-Regelung?

In der Gastronomie gibt es keine Ausnahme der 20h-Regelung.

Beispiel 6: Wie sieht es SV-rechtlich aus, wenn ein BV, 1. AG bei einem deutschen Arbeitgeber stattfindet und das 2. BV bei einem Arbeitgeber in der Schweiz? Werden die Beschäftigungsverhältnisse ebenfalls zusammengerechnet oder werden sie getrennt betrachtet?

Ich gehe davon aus, dass es sich um einen in Deutschland Studierenden handelt. Für die Anwendung der Werkstudierendenregelung sind daher beide Beschäftigungen zusammenzurechnen. Nur wenn die 20- Stunden- Grenze nicht überschritten wird, liegt der Werkstudentenstatus vor.

Woran erkenne ich, dass ein Student nicht aktiv studiert?

Grundsätzlich können Sie davon auszugehen, dass bei einer unbefristeten Beschäftigung mit über 20 Stunden pro Woche nicht mehr genug Raum für das Studium bleibt.

Beispiel 6: Wie verhält es sich, wenn die befristete Beschäftigung bis zum 31.12.2020 hinaus geht, aber die wöchentliche Arbeitszeit auf unter 20 Stunden festgelegt wird. Ab welchen Zeitraum muss rückwirkend geprüft werden?

Wenn beide Beschäftigungen insgesamt an maximal 20 Wochenstunden ausgeübt werden, liegt der Werkstudentenstatus vor.

Beispiel 10 Beschäftigung von Studenten: Wie verhält es sich wenn Beim Arbeitgeber B die Befristung bis 31.12.2020 ändert und vertraglich vereinbart ist, dass während der Semesterferienzeit max. 40 Std. und in der Semesterzeit unter 20 Std. gearbeitet w. Wie ist dort

zu prüfen

Befristete Beschäftigungen mit unter 20h pro Woche werden bei der Berechnung der 26 Wochen-Grenze nicht mit beachtet

Die Grenze der Kurzfristigkeit wurde doch auf 5 Monate erweitert. Damit wäre die 1 Beschäftigung sv-frei.

Die Corona- Ausnahmeregelung gilt nur bis 31.10.2020. Danach gilt die "alte" Regelung wieder.

War das 2. AV nicht kurzfristig???

Bei Kurzfristigkeit gilt: Kurzfristige Vorbeschäftigungen im gleichen Kalenderjahr werden angerechnet.

Sind die Studenten verpflichtet die Vorbeschäftigungen anzugeben? Was macht der AG, wenn diese Vorbeschäftigungen verschweigen und der AG die Beschäftigung für versicherungsfrei hält, obwohl diese eigentlich pflichtig gehalten werden müssten.

Grundsätzlich sind Arbeitnehmer zur Auskunft verpflichtet. Wir empfehlen Ihnen Ihre Arbeitnehmer auf die Notwendigkeit der Informationen hinzuweisen.

Ein unbefristet beschäftigter Student mit einer vertraglich vereinbarten AZ bis max. 20h / Woche. Kann er vom Werkstudentenprivileg profitieren?

Für diese Beschäftigung werden lediglich Beiträge zur Rentenversicherung abgeführt und diese im Rentenkonto gesammelt. Es fallen für den Arbeitnehmer keine weiteren Beiträge an.

Kann ein unbefristet beschäftigter Student (mit einer vertraglich vereinbarten AZ von 20 h / Woche) auch mehr als 20 h / Woche arbeiten (z.B. in den Semesterferien)? Kann er das Werkstudentenprivileg behalten? Wie wird dann die Einhaltung der 26 Wochen sichergestellt? Betrachtet man dann das jeweilige Kalenderjahr?

Die Ausweitung der Wochenstunden in den Semesterferien hat keine Auswirkung auf das Studentenprivileg im Rahmen der unbefristeten Beschäftigung. Die 26 Wochen Regelung wird nur bei befristeten Beschäftigungen betrachtet. Für unbefristete Beschäftigungen ist keine Jahresbetrachtung notwendig.

Darf ein Mitarbeiter neben der kurzfristigen Beschäftigung einen Minijob (450,00 EUR) ausüben?

Geringfügige und kurzfristige Beschäftigungen werden nicht addiert. Beachten Sie jedoch bei Studenten die wöchentlichen Arbeitszeitgrenzen.

Kann ein Praktikant, der als arbeitssuchend ohne Leistungsbezug, als kurzfristig Beschäftigter (SV-frei) beschäftigt werden?

Nein, sofern Sie einen nicht eingeschriebenen Praktikanten beschäftigen, der arbeitssuchend gemeldet ist, kommt "Kurzfristigkeit" nicht in Frage.

Ich habe noch mal eine Frage zum Thema "Diplomarbeit". Welchen Status hat ein Student, der während seiner bezahlten 20 Wochenstunden ausschließlich für seine Masterarbeit tätig ist?

Wird lediglich die Masterarbeit erstellt und kein verwertbares Arbeitsergebnis für den Betrieb erzielt, handelt es sich nicht um ein Beschäftigungsverhältnis und das Entgelt bleibt sv-frei.

Benötige ich einen Nachweis der Uni zum ausgesetzten Präsenzunterrichts?

Auch hier ist empfehlenswert, einen "Nachweis" zu den Unterlagen zu nehmen. Das könnte auch ein Ausdruck von der Website der Hochschule oder Ähnliches sein.

Wo ordnen wir den BA-Student zu?

Ein BA-Student ist versicherungspflichtig zu melden.

Was ist wenn der Vertrag zwar befristet ist, aber danach verlängert wird?

Die Werkstudentenregel findet keine Anwendung mehr, sobald absehbar ist, dass eine Beschäftigung mit mehr als 20 Wochenstunden über die Semesterferien bzw. über 26 Wochen hinaus andauert.

Zum Thema "Diplomarbeit" - wer beurteilt, ob das Ergebnis "Verwertbar" ist und wann wird das beurteilt?

Das kann in erster Linie nur der Arbeitgeber selbst beurteilen. Beachten sollten Sie dabei, dass der Betriebsprüfer ggfs. die Diplomandenvereinbarung einsehen möchte.

Wenn ein Schüler mir schriftlich bestätigt, dass er nach dem Schulende ein Studium beginnt, rechne ich ihn erstmal kurzfristig ab. Was passiert, wenn er dann doch keinen Studienplatz bekommt? Muss ich ihn rückwirkend sv-pflichtig nachberechnen?

Nein, eine rückwirkende Beurteilung ist nicht notwendig. Er muss erst ab dem Zeitpunkt, an dem bekannt wird, dass der nicht studiert, umgemeldet werden.

Hi, also es schließt sich aus, wenn ein Student in den Semesterferien über 20 h arbeitet, dann kann keine Überschreitung der 20 h für die Arbeit am Abend, in der Nacht oder am Wochenende in einer Woche gelten?

In Einzelfällen kann Versicherungsfreiheit ausschließlich in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung auch noch bei einer Wochenarbeitszeit von mehr als 20 Stunden in Betracht kommen. Voraussetzung dafür ist immer, dass die über 20 Wochenstunden hinausgehende Beschäftigung auf maximal 26 Wochen befristet ist. Werden Beschäftigungen unbefristet ausgeübt, kann der Werkstudentenstatus nicht bestehen. Ausnahmen von der 20-Wochenstunden-Grenze sind also nur möglich, wenn sich befristete Beschäftigungen auf die

- › vorlesungsfreie Zeit oder
- › Abend- oder Nachtstunden oder
- › Wochenenden beschränken.

Wenn ein befristeter Werkstudentenvertrag in einen unbefristeten Vertrag geändert wird, besteht also Pflicht für KV, PV, AV und RV. Ist das okay?

Nein, es besteht erst dann sv-pflicht, wenn in der unbefristeten Beschäftigung die 20 Wochenstundengrenze überschritten wird.

Wenn es heißt-der Praktikant ist über die Schule versichert, muss er eine private Krankenversicherung haben

In Deutschland sollte jeder Mensch eine Krankenversicherung haben. Diese kann gesetzlich und privat erfolgen.

Wir haben einen Praktikanten im sozialpädagogischen Bereich (Pflichtpraktikum) welcher 450 € monatlich erhalten soll. Mit welcher Personengruppe und welchem Beitragsgruppenschlüssel ist dieser zu schlüsseln?

Wenn es sich um ein vorgeschriebenes Praktikum im Rahmen der Studienordnung handelt, dann können die Regelungen analog angewandt werden.

Wenn ein Schüler zur Berufsfelderkundung ein freiwilliges unentgeltliches Praktikum macht, gibt es dazu Meldepflichten?

Es ist keine Meldung notwendig.

Wir haben eine Schülerin, die in den Ferien ein einwöchiges freiwilliges Praktikum zur Berufsorientierung / Studium absolviert hat. Sie hat in dieser Woche 40 Std. gearbeitet und hat 150,00 € dafür erhalten. Welchen SV-Schlüssel müssen wir hier anwenden?

Die Schülerin wird als geringfügig entlohnt geschlüsselt.

Ein angehender Student muss lt. Praktikumsrichtlinie für den Studiengang Bauingenieurwesen der TU Dresden 8 Wochen Praktikum bis zum Ende des 3. Semesters vorweisen. 4 Wochen wird er vor Beginn des Studiums in unserem Unternehmen absolvieren. Er erhält eine Aufwandsentschädigung i.H.v. 580,00 EUR. Die Abrechnung mit SV-Schlüssel 1111 und Personengruppe 105 sowie UV-Pflicht ist korrekt? Eine andere Krankenkasse hatte uns auf Anfrage den SV-Schlüssel 0000 mit Anmeldung bei der Knappschaft/Minijobzentrale als kurzfristig Beschäftigter mit Personengruppe 110 sowie UV-Pflicht mitgeteilt. Was ist nun korrekt?

In der Zeit zwischen Schulabschluss und Beginn eines Studiums können Beschäftigungen kurzfristig abgerechnet werden, wenn es keine anrechenbaren Vorbeschäftigungen gibt.

Praktikum ohne Entgelt: Das bedeutet, ich muss den Praktikanten im Abrechnungssystem anlegen und jeden Monat eine Abrechnung durchführen?

Ja, das ist richtig.

Können Sie mir bitte sagen, wie es sich bei Schülerpraktikanten ohne Entgelt verhält? Müssen wir hier auch die MA im Abrechnungssystem anmelden und fiktives Entgelt in RV und ALV abrechnen?

Bei nicht vorgeschriebenem Praktikum ohne Entgelt werden keine SV Beiträge fällig, auch nicht aus einem fiktiven Entgelt.

Darf ein Schüler schon mit 14 Jahren eine Beschäftigung aufnehmen?

Grundsätzlich dürfen Kinder erst ab vollendetem 15. Lebensjahr arbeiten. (vgl. § 5 JArbSchG)

Muss im Rahmen eines 2-wöchigen Praktikums ohne Entgelt während einer schulischen Ausbildung ebenfalls eine monatliche Abrechnung durchgeführt werden?

Es ist keine Meldung notwendig.

Wie bewerte ich einen Schulabgänger bei dem noch nicht feststeht, ob nach dem Praktikum ein Studium folgt oder eine Beschäftigung?

Hier sollte die Beurteilung wie bei jedem Arbeitnehmer erfolgen und ggf. von Berufsmäßigkeit ausgegangen werden. Eventuell können auch die Regelungen des Minijobs Anwendung finden (Entgelt unter 450 EUR).

Wenn ein Schüler nach Schulabschluss ein freiwilliges ökologisches Jahr absolviert, ist er dann kurzfristig zu beschäftigen oder als rv, kv, alv-pflichtig?

In diesem Fall wäre der Schüler versicherungspflichtig zu melden, da hier Berufsmäßigkeit gegeben ist.

Wie wir es vertraglich abbilden sollen, wenn Werkstudenten während der vorlesungspflichtigen Zeit noch eine weitere Nebenbeschäftigung ausüben, die von der Stundenzahl her schwankt? >>> Bleiben wir dann bei den maximal 20 h und der Werkstudent muss in der Akte wöchentlich einen Beleg der weiteren Nebenbeschäftigung einreichen, aus der hervorgeht, dass er maximal die 20 h/Woche eingehalten hat? Oder können wir unseren Vertrag um einen durchschnittlichen Stundensatz für die vorlesungspflichtige Zeit verringern und er muss dann keine wöchentlichen Nachweise einreichen?

Bei Studenten, die mehrere Beschäftigungen nebeneinander ausüben, ist zunächst zu prüfen, ob der Student seinem Erscheinungsbild nach als Student oder als Arbeitnehmer einzustufen ist. Dafür sind die Arbeitszeiten aller Beschäftigungen zu addieren. Beträgt die wöchentliche Arbeitszeit insgesamt nicht mehr als 20 Stunden, besteht Versicherungsfreiheit, unabhängig davon, ob es sich um eine oder mehrere befristete oder unbefristete Beschäftigung(en) handelt. Die Höhe des Arbeitsentgelts ist für die Annahme der Versicherungsfreiheit ohne Bedeutung. Arbeitet der Student insgesamt mehr als 20 Stunden in der Woche und gehört er damit vom Erscheinungsbild her zu den Arbeitnehmern, muss in

einem weiteren Schritt geprüft werden, ob bei einzelnen Beschäftigungen Geringfügigkeit vorliegt und damit Versicherungsfreiheit in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung in Betracht kommt.

Wenn ein Werkstudent bei uns vertraglich für 20 Stunde eingestellt ist und allerdings nun noch eine zweite Beschäftigung mit schwankender Stundenzahl hat, wie erfolgt hier der Nachweis? Reicht ein Nachweis über die Stunden der zweiten Beschäftigung aus, um das Privileg zu behalten und den Nachweis der Einhaltung der 20 Stunden Grenze. Oder reicht es aus, wenn wir unseren Vertrag entsprechend anpassen und die Stundenzahl dort reduzieren?
Das ist tatsächlich ein Problem in der Praxis. Es ist empfehlenswert, wenn Sie die Stundenzahl in Ihrem Vertrag entsprechend anpassen.

Wie sieht es mit dem Mindestlohn aus?

Nach dem aktuellen Mindestlohngesetz stehen nun 9,35 Euro die Stunde zu – zumindest dann, wenn es sich um ein freiwilliges Praktikum handelt, das länger als drei Monate dauert.

Gehört ein Urlaubssemester zur Einstellung in eine Berufsmäßigkeit?

Während eines Urlaubssemesters wird nicht aktiv studiert und daher wird wie ein normaler Arbeitnehmer beurteilt.

Was ist bei einer Schulabgängerin vor Aufnahme eines Dualem Studiums? Berufsmäßig?
Berufsmäßigkeit liegt vor, daher ist keine kurzfristige Beschäftigung möglich.

Ist eine kurzfristige Beschäftigung vor Aufnahme des Wehrdienstes möglich?

Da hierbei Berufsmäßigkeit vorliegt, ist eine kurzfristige Beschäftigung leider nicht möglich.

Ab welchem Alter können Schüler beschäftigt werden?

Grundsätzlich ab vollendetem 15. Lebensjahr (vgl. § 5 JArbSchG)

Wie werden FSJ-ler behandelt?

Berufsmäßigkeit liegt vor, daher ist keine kurzfristige Beschäftigung möglich.

BA-Studenten vor Aufnahme des Studiums, ist hier Berufsmäßigkeit anzunehmen?

Ja, hier ist von Berufsmäßigkeit auszugehen

Ein Student, der während seines Studiums seine Diplomarbeit im Unternehmen schreibt, gilt dort auch die 26 Wochen-Befristung? Ist das Arbeitsentgelt unerheblich?

Es handelt sich nicht um ein Beschäftigungsverhältnis und bleibt daher bei der Betrachtung der 26 Wochenregelung unbeachtet. Das Arbeitsentgelt ist unerheblich.

Freiwillige Praktika, die nicht vorgeschrieben sind und unentgeltlich absolviert werden mit mehr als 20 Stunden die Woche eines Studenten. Wie sind diese zu beurteilen?

Freiwillige Praktika sind prinzipiell wie Arbeitsverhältnisse zu behandeln ("Minijob" möglich). Da kein Entgelt gezahlt wird, entsteht auch keine SV-Pflicht.

Muss ich jeden Praktikanten ohne Entgelt im Abrechnungssystem erfassen? Egal ob Schüler oder Student? Inklusiv aller Daten wie SV-Nummer, Steuer-ID,...

Bei Praktika ohne Entgelt fallen keine Sozialversicherungsbeiträge an.

Ist bei einem Praktikanten Berufsmäßigkeit gegeben, welcher vor Aufnahme des dualen Studiums ein freiwilliges Praktikum absolviert?

Berufsmäßigkeit liegt vor, daher ist keine kurzfristige Beschäftigung möglich.

Ist bei Versicherungspflicht die Gleitzonenregelung anwendbar?

Die Gleitzone (jetzt Übergangsbereich) gilt ausschließlich für versicherungspflichtige Beschäftigten mit Entgelt zwischen 450,01 EUR und 1300,00 EUR.

19jährige Auszubildende (zur Ergotherapeutin) ohne Entgelt aber mit Schulgeldzahlung. Sie ist familienversichert und möchte in den "Ferien" bei uns (wir sind nicht der Ausbildungsbetrieb) 1 Woche arbeiten. Kann ich sie als kurzfristig anmelden? 35h/Woche Mo-Fr 9,35€

In diesem Fall ist der Aushilfsjob als berufsmäßig zu bewerten (Kurzfristigkeit scheidet aus). Wir empfehlen daher die Anmeldung als Minijobber (max. 450 €).

Muss bei einer kurzfristigen Beschäftigung das Entgelt über 450 € liegen?

Eine kurzfristige Beschäftigung darf durch den Arbeitnehmer nicht berufsmäßig ausgeübt werden. Das heißt, verdient ein Arbeitnehmer weniger als diese 450 Euro pro Monat, darf er eine kurzfristige Beschäftigung ausüben, selbst wenn seine Tätigkeit als berufsmäßig eingestuft werden würde.

Müssen Schülerpraktikanten, die kein Entgelt erhalten, im Abrechnungssystem angemeldet werden?

Es fallen keine Sozialversicherungsbeiträge für Praktika ohne Entgelt an.

Kann eine kurzfristige Beschäftigung auch bis zu einem Jahr bestehen, wenn die 70 Arbeitstage nicht überschritten werden??

Ja, das Arbeitsverhältnis muss jedoch befristet werden.

Gibt es eine Obergrenze für das Entgelt eines Schülerpraktikanten/Ferienjobbers? Gilt die 450€-Grenze?

Solange das Entgelt unter 450 EUR liegt, handelt es sich um einen Minijob.

Gibt es Ausnahmen bei Schülern in der Beschäftigung in der Landwirtschaft.

Es gelten die Regelungen des Pflichtpraktikums. Pflichtpraktika sind in den jeweiligen Landesschulgesetzen oder in den amtlichen Lehrplänen der einzelnen Bundesländer verankert.

https://www.krassgruen.de/fileadmin/user_upload/krassgruen/praktikum/Betriebspraktikum_fuer_Schueler.pdf

Wie ist eine Umschülerin zu beurteilen, die für ihre praktische Ausbildung (Praktikumsvertrag im Rahmen einer Umschulung zur medizinischen Fachangestellten) in einer Arztpraxis ohne Entgelt beschäftigt wird. 2 Tage Theorie Schule/ 3 Tage Tätigkeit in Praxis je Woche.

Praktika ohne Entgelt sind nicht meldepflichtig.