

# STUDENTEN, PRAKTIKANTEN, SCHÜLER

2019

[aok-business.de/nw](https://aok-business.de/nw)



**BESCHÄFTIGUNG  
VON STUDENTEN**

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

## Sozialversicherungs- pflicht



bei ...

- » Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt

## Sozialversicherungs- freiheit



bei ...

- » geringfügig entlohnter Beschäftigung (RV-frei auf Antrag)  
*oder*
- » kurzfristiger Beschäftigung (3 Monate bzw. 90 KT oder 70 AT)  
*oder als*
- » Werkstudent (KV, PV, ALV)

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



## *Beispiel 1 – Geringfügig entlohnte Beschäftigung*

---

**Unbefristete Beschäftigung seit**

**1.2.2019**

**Monatliches Arbeitsentgelt**

**425 €**

---

- » Versicherungsfrei in der KV, PV, ALV (geringfügig entlohnte Beschäftigung)
- » Versicherungspflichtig in der RV (Befreiung auf Antrag möglich)
  
- » PGR 109, BGR 6100 / 6500



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## *Beispiel 2 – Kurzfristige Beschäftigung*

**1. Befristete Beschäftigung (keine Vorbeschäftigungen)**

**1.2. bis 28.2.2019**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**25 Std.**

» Versicherungsfrei in der KV, PV, RV, ALV  
(kurzfristige Beschäftigung)

**2. Befristete Beschäftigung**

**2.5. bis 31.5.2019**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**25 Std.**

» Versicherungsfrei in der KV, PV, RV, ALV  
(58 KT, kurzfristige Beschäftigung)

» PGR 110, BGR 0000



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

## Voraussetzungen

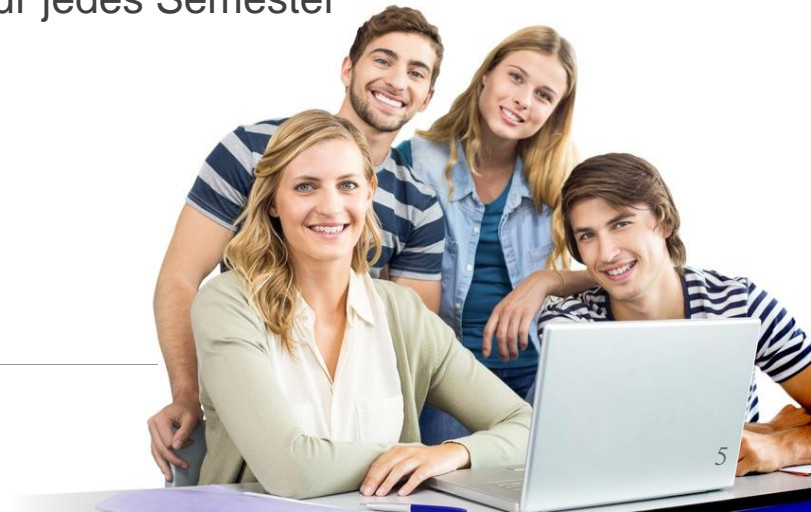
- » Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen
- » Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen



## *Merke*

---

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

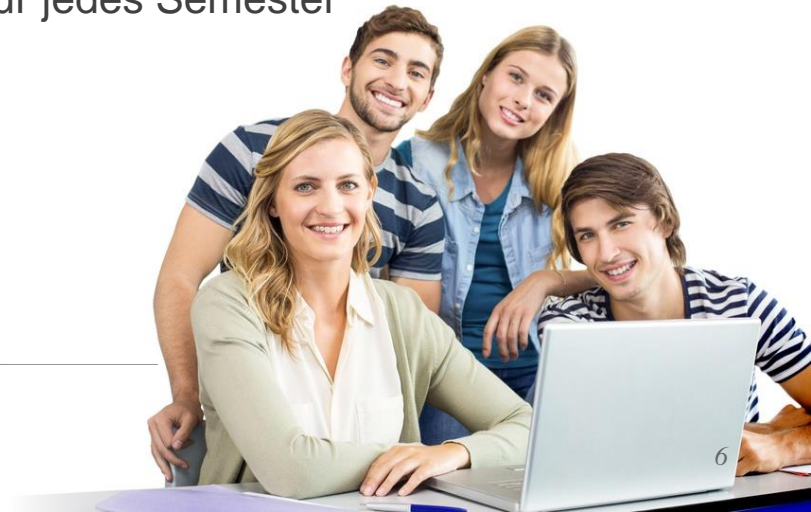
## Voraussetzungen

- » **Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen**
- » Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen



## *Merke*

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

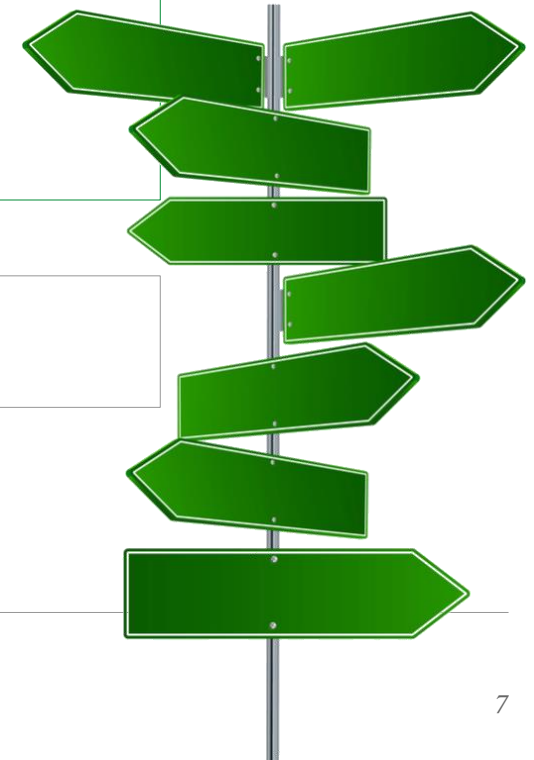
## Einrichtungen zur wissenschaftlichen oder künstlerischen Ausbildung

- » Universitäten
- » Technische Hochschulen, Pädagogische Hochschulen, Musikhochschulen u.a.
- » Fachhochschulen

## Der fachlichen Ausbildung dienende Schulen

- » Fachschulen
- » Höhere Fachschulen
- » Berufsfachhochschulen

## Ausländische Bildungseinrichtungen





# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

Semesterbeginn und -ende

**Beginn**

**Ende**

» Mit dem Tag der  
Immatrikulation

- » Mit dem Tag der Exmatrikulation,  
wenn das Studium
- abgebrochen,
  - unterbrochen oder
  - ohne Prüfung beendet wird.
- » Bei Bestehen der Abschlussprüfung
- mit Ablauf des Monats, in dem der Studierende offiziell vom Gesamtergebnis der Prüfung unterrichtet wurde



*Merke*

» Nachweisführung durch Arbeitgeber

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

**Diplomarbeit im Betrieb**

**Promotionsstudium**

**Weitere Immatrikulation  
(Urlaubssemester)**

**Ergänzungs-/Zweitstudium,  
lediglich zur Weiterbildung**

**Übergangszeit zwischen  
Bachelor- und Masterstudium**

**Gasthörer**

**Langzeitstudenten**

**Sprachkurse/Studienkollegs**

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



- » Diplomandenvereinbarung besteht
- » Für den Betrieb wird keine verwertbare Arbeitsleistung erbracht
- » Unerheblich: Zahlung eines Honorars
  - Keine KV-, PV-, RV- und ALV-Pflicht
  - Keine Beiträge (auch nicht pauschal)

Diplomarbeit im Betrieb	Promotionsstudium
Weitere Immatrikulation (Urlaubssemester)	Ergänzungs-/Zweitstudium, lediglich zur Weiterbildung
Übergangszeit zwischen Bachelor- und Masterstudium	Gasthörer
Langzeitstudenten	Sprachkurse/ Studienkollegs



## Merke

- » Gilt auch für Abschlussarbeiten im Bachelor- oder Masterstudiengang



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



» Promotionsstudium: Nicht mehr Teil der (eigentlichen) Ausbildung, daher Versicherungspflicht

Diplomarbeit im Betrieb	Promotionsstudium
Weitere Immatrikulation (Urlaubssemester)	Ergänzungs-/Zweitstudium, lediglich zur Weiterbildung
Übergangszeit zwischen Bachelor- und Masterstudium	Gasthörer
Langzeitstudenten	Sprachkurse/ Studienkollegs



## Merke

- » Bei einem Promotionsstudium ist immer Berufsmäßigkeit gegeben; keine kurzfristige Beschäftigung möglich



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## Weiterhin eingeschrieben, aber keine Teilnahme am laufenden Studienbetrieb

- » Sonderregelungen für beschäftigte Studenten nicht anwendbar
- » Beurteilung wie Arbeitnehmer

Diplomarbeit im Betrieb	Promotionsstudium
<b>Weitere Immatrikulation (Urlaubssemester)</b>	Ergänzungs-/Zweitstudium, lediglich zur Weiterbildung
Übergangszeit zwischen Bachelor- und Masterstudium	Gasthörer
Langzeitstudenten	Sprachkurse/ Studienkollegs



### Merke

- » Wenn im Urlaubssemester Vollzeit gearbeitet wurde und nach dem Urlaubssemester die Arbeitszeit wieder auf 20 Stunden reduziert wird, treten wieder KV-, PV- und ALV-Freiheit ein.



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



- » Zusatzstudium in der gleichen Fachrichtung
- » Ergänzungsstudium

Diplomarbeit im Betrieb	Promotionsstudium
Weitere Immatrikulation (Urlaubssemester)	<b>Ergänzungs-/Zweitstudium, ledigl. zur Weiterbildung</b>
Übergangszeit zwischen Bachelor- und Masterstudium	Gasthörer
Langzeitstudenten	Sprachkurse/ Studienkollegs



## Merke

Anders:

- » Zweitstudium in einer anderen Fachrichtung
- » Masterstudiengang



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

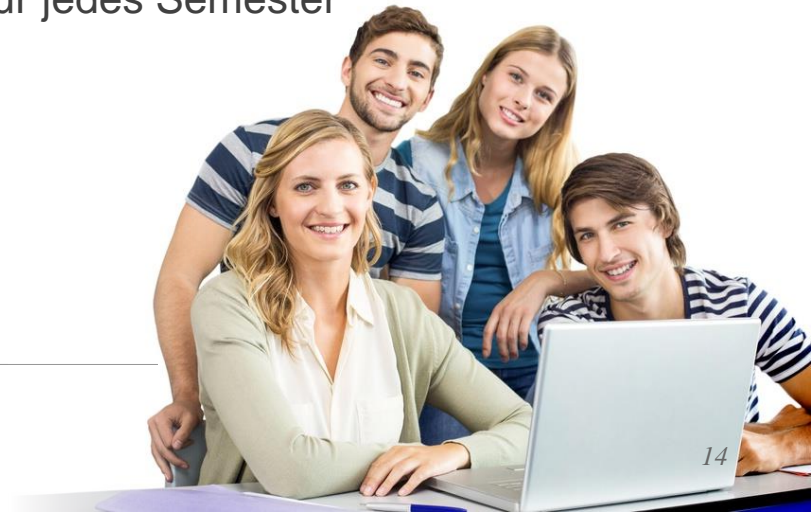
## Voraussetzungen

- » Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen
- » **Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen**



## *Merke*

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## Unbefristete Beschäftigung

- » Arbeitsentgelt über 450 €
- » Wöchentliche Arbeitszeit max. 20 Stunden



### *Beispiel 3 – Werkstudent*

---

**Student, unbefristete Beschäftigung**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**14 Std.**

**Monatliches Entgelt**

**550 €**

---

- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, weil Beschäftigung auf bis zu 20 Wochenstunden begrenzt ist
  - » RV-Pflicht (keine Befreiung möglich)
  - » PGR 106, BGR 0100
-



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## Mehrere Beschäftigungen

- » Kein Werkstudent, wenn 20-Stunden-Grenze **insgesamt** überschritten wird
- » Minijob-Regelungen ggf. beachten



### *Merke*

---

- » Lassen Sie sich schriftlich erklären, dass keine weiteren Beschäftigungen ausgeübt werden. Nehmen Sie außerdem in den Arbeitsvertrag den Passus auf, dass die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung unverzüglich anzuzeigen ist.

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



## *Beispiel 4 – Mehrere Beschäftigungen*

---

**Student ist während des Studiums bei zwei Arbeitgebern unbefristet beschäftigt**

<b>Arbeitgeber A:</b>	<b>11 Stunden/Woche</b>	<b>430 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B:</b>	<b>8 Stunden/Woche</b>	<b>320 €/Monat</b>

---

- » Nicht mehr als 20 Stunden/Woche, weiter Studentenstatus
- » **KV-, PV- und ALV-Freiheit**, aber **RV-Pflicht**
- » Keine pauschalen KV-Beiträge, da Beschäftigungen zusammen mehr als geringfügig entlohnt sind
  
- » Beide AG PGR 106, BGR 0100

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



## *Beispiel 5 – Mehrere Beschäftigungen*

---

**Student ist während des Studiums bei zwei Arbeitgebern unbefristet beschäftigt**

<b>Arbeitgeber A:</b>	<b>14 Stunden/Woche</b>	<b>600 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B:</b>	<b>10 Stunden/Woche</b>	<b>460 €/Monat</b>

---

» **Kein Studentenstatus:**

SV-Pflicht wegen Überschreitens der 20-Stunden-Grenze

» Beide AG PGR 101, BGR 1111

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## *Beispiel 6 – Mehrere Beschäftigungen*

**Verhältnis ändert sich erst während laufender Beschäftigung**

<b>Arbeitgeber A:</b>	<b>11 Stunden/Woche</b>	<b>430 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B (ab 1.8.2019):</b>	<b>10 Stunden/Woche</b>	<b>400 €/Monat</b>

**Beurteilung ab 1.8.2019:**

- » **RV-Pflicht in beiden Beschäftigungen**, da vom 1.8.2019 an Entgeltgrenze von 450 € überschritten wird
- » **KV-, PV- und ALV-Pflicht**, da 20-Stunden-Grenze überschritten wird
  
- » Bis 31.07.2019 AG A PGR 109, BGR 6100
- » Ab 01.08.2019 AG A + B PGR 101, BGR 1111

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## Ausnahmen von der 20-Wochenstunden-Regelung

- » Befristung der Beschäftigung auf max. 26 Wochen innerhalb eines Jahres und
  - entweder nur während der Semesterferien oder
  - überwiegend am Wochenende, in Abend- oder Nachtstunden



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## Überschreiten der 20-Stunden-Grenze ausschließlich in den Semesterferien



### *Beispiel 7 – Beschäftigung nur in den Semesterferien*

---

**Student, ausschließlich in den Semesterferien (01.7. bis 6.10.2019)**

**Wöchentliche Arbeitszeit:**

**40 Std.**

---

- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, da ausschließlich in den Semesterferien
- » RV-Pflicht
  
- » PGR 106, BGR 0100

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

Überschreiten überwiegend am Wochenende, in Abend- oder Nachtstunden



## *Beispiel 8 – Beschäftigung auch am Wochenende*

---

**Student, unbefristete Beschäftigung vom 1.3.2019**

**Wöchentliche Arbeitszeit: 25 Std. (davon 7 Stunden nur am Wochenende)**

---

- » Versicherungspflicht in der KV, PV und ALV über 20 Stunden – da unbefristete Beschäftigung
- » RV-Pflicht
  
- » PGR 101, BGR 1111

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## 26-Wochen-Regel

- » Wird in einer Beschäftigung oder in mehreren befristeten Beschäftigungen die 20-Stunden-Grenze zulässig überschritten, weil die Beschäftigung
  - ausschließlich in den Semesterferien oder
  - abends, nachts oder am Wochenende stattfindet
- » dürfen im Jahr (nicht Kalenderjahr) nicht mehr als 26 Wochen erreicht werden



### *Merke*

---

- » 26-Wochen-Regel schränkt das Werkstudenten-Privileg ein



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## 26-Wochen-Regel: Rahmenfrist

- » Max. 26 Wochen (182 Kalendertage) pro Zeitjahr:
  - Rahmenfrist wird ausgehend vom Ende der zu beurteilenden Beschäftigung 1 Jahr zurück berechnet (= Beschäftigungsende + 1 Tag ./ 1 Jahr)
  - Anrechenbar
    - Nur Beschäftigungen über 20 Stunden wöchentlich
    - Auch ausgeübte Beschäftigungen bei verschiedenen Arbeitgebern



### *Beispiel 9 – Rahmenfrist*

---

#### **Beschäftigung**

**15.2. bis 6.4.2019**

» Beginn

7.4.2018

» Ende

6.4.2019

---

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## *Beispiel 10 – 26-Wochen-Regel (182 Kalendertage)*

**Semesterferien; 3.2. bis 8.4.2019 und 21.7. bis 7.10.2019**

<b>Beschäftigung A (1.4. bis 21.7.2019):</b>	<b>40 Stunden/Woche</b>	<b>2.400 €/Monat</b>
<b>Beschäftigung B (21.7. bis 7.10.2019):</b>	<b>40 Stunden/Woche</b>	<b>2.400 €/Monat</b>

» **Rahmenfrist:** 8.10.2018 bis 7.10.2019; anrechenbar 1.4. bis 21.7.2019 = 112 Kalendertage (KT) und 21.7. bis 7.10.2019 = 79 KT

- 1.4. bis 21.7.2019: PGR 101, BGR 1111, da mehr als 20 Wochenstunden und über 3 Monate
- 21.7. bis 7.10.2019: PGR 101, BGR 1111, da in Addition 191 Kalendertage (Beschäftigung A: 112 KT, Beschäftigung B: 79 KT)

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---

## Aufnahme eines Studiums während einer Beschäftigung

- » Arbeitszeit wird an Studium angepasst (bis zu 20 Stunden/Woche)
- » **Kein prägender innerer Zusammenhang** zwischen Studium und Beschäftigung
  - KV-, PV- und ALV-Freiheit, RV-Pflicht
- » Gilt auch für Teilzeitkräfte (bis zu 20 Stunden/Woche)



### *Beispiel 11 – Studium während einer Beschäftigung*

---

**Arbeitnehmer nimmt am 1.3.2019 Studium auf  
bisher 38 Std./Woche, 2.000 €/Monat**

**Reduzierte Beschäftigung**

**18 Std./Woche**

**Monatsentgelt**

**900 €**

- 
- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, RV-Pflicht
-

A young woman with dark hair tied back, wearing a light beige sweater and blue jeans, is smiling and looking at two sheets of paper she is holding. She is standing in a bright, modern home office. In the foreground, a laptop is open on a desk, and a pen holder with several pens is visible. In the background, there is a white shelving unit with various items, including a vase of flowers and some framed pictures.

# DUALES STUDIUM

# DUALES STUDIUM

## Differenzierung:

Ausbildungsintegrierte duale  
Studiengänge

Berufsintegrierte oder  
berufsbegleitende duale  
Studiengänge

Praxisintegrierte duale  
Studiengänge



# DUALES STUDIUM

**Teilnehmer an:**

Ausbildungs- und  
praxisintegrierten  
Studiengängen

Berufsintegrierten oder  
berufsbegleitenden  
Studiengängen

Betriebliche  
Berufsausbildung

Beschäftigung als  
Arbeitnehmer

**KV-, PV-, RV- und ALV-Pflicht**



**PRAKTIKANTEN**

# PRAKTIKANTEN

## Begriff Praktikum

- » Aneignung von praktischen Kenntnissen in einem Unternehmen
- » Keine Berufsausbildung
- » Kein Arbeitsverhältnis

## Versicherungs- rechtliche Beurteilung

### Entscheidungskriterien:

- » Vorgeschriebenes oder nicht vorgeschriebenes Praktikum
- » Vor-/Nachpraktikum oder Zwischenpraktikum





# VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

**Vor- oder Nach-  
praktikum**

- » In Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschrieben
- » Außerhalb der Studienzeit
- » Keine Immatrikulation
- » Keine Geringfügigkeit möglich

	KV	RV	ALV	PV	PGR
Praktikum <b>mit</b> Entgelt	1	1	1	1	„105“
Praktikum <b>ohne</b> Entgelt*	0	1	1	0	„105“

\* Beitragsberechnung 2019 aus fiktivem Entgelt in RV und ALV: 31,15 € (West), 28,70 € (Ost)



# VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

## Zwischen- praktikum

- » In Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschrieben
- » Immatrikulation und Praktikantenvertrag
- » Praktikum während des Studiums
- » Versicherungsfreiheit in allen Zweigen
  - Entgelt und Arbeitszeit unerheblich



### *Merke*

- » Unfallversicherungspflicht bei Entgeltzahlung



# VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

## Vorgeschriebenes Praktikum

### Vor-/Nachpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » KV-/PV-Pflicht als Praktikant
- » RV-/ALV-Pflicht als zur Berufsausbildung Beschäftigter

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als zur Berufsausbildung Beschäftigter
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten nicht

### Zwischenpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Freiheit in der Beschäftigung, unabhängig von Dauer, wöchentlicher Arbeitszeit und Höhe des Arbeitsentgelts
- » KV-/PV-Pflicht als Student

**Mit**  
Arbeitsentgelt

# NICHT VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

---

## Vor- oder Nachpraktikum

- » Außerhalb der Studienzeit
- » Keine Immatrikulation
- » Beurteilung wie „normaler Beschäftigter“
- » Geringfügigkeit möglich



# NICHT VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

## Zwischenpraktikum

- » KV, PV, ALV: versicherungsfrei bis 20 Stunden/Woche
- » RV: versicherungspflichtig
- » Regelmäßig bis 450 €/Monat:  
ggf. Pauschalbeiträge zur KV, nicht zur RV

Stunden	Arbeits- entgelt (€)	KV	RV	ALV	PV	PGR
Unerheblich	Bis 450	0/6	0/1	0	0	„109“
Bis 20	Über 450	0	1	0	0	„106“
Über 20	Über 450	1	1	1	1	„101“

# NICHT VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA

## Nicht vorgeschriebenes Praktikum

### Vor-/Nachpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » Keine SV-Pflicht

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als Arbeitnehmer
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten

### Zwischenpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » Keine SV-Pflicht
- » KV-/PV-Pflicht als Student

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als Arbeitnehmer
- » Regelungen zur Vers.-Freiheit beschäftigter Studenten
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten



SCHÜLER UND  
SCHULABGÄNGER

# SCHÜLER

## Grundsätze

- » Versicherungsrechtliche Beurteilung wie bei jedem Arbeitnehmer
- » Vorschriften über die Versicherungsfreiheit bzw. Befreiung von der Versicherungspflicht für geringfügig Beschäftigte gelten
- » Pauschale Beiträge auch für geringfügig entlohnte Schüler



### *Merke*

- » Schüler allgemeinbildender Schulen, die eine mehr als geringfügige Dauerbeschäftigung ausüben, sind arbeitslosenversicherungsfrei



### *Tipp*

Schulbescheinigung zu den Entgeltunterlagen nehmen



# SCHULABGÄNGER

## Vor Aufnahme einer Dauer- beschäftigung

- » Versicherungsfrei in KV, PV, ALV und von RV-Pflicht befreit (450-€-Minijob)
- » Berufsmäßigkeit
  - Keine kurzfristige Beschäftigung möglich

## Vor Aufnahme eines Studiums

- » Keine Berufsmäßigkeit
  - Kurzfristige Beschäftigung (3-Monats-Regelung) möglich



# SCHULABGÄNGER

**Vor Aufnahme  
des Bundes-  
freiwilligen-  
dienstes/  
freiwilligen  
Wehrdienstes**

- » Versicherungsfrei in KV, PV, ALV und von RV-Pflicht befreit (450-€-Minijob)
- » Berufsmäßigkeit
  - Keine kurzfristige Beschäftigung möglich





**WIR FREUEN UNS  
AUF IHR FEEDBACK**