

Chatprotokoll zum Online-Seminar

„Ferienjob, Praktika und Beschäftigung von Studierenden“
am 12.7.2023 um 10:30 Uhr

Fragen und Antworten im Überblick

Liegt vor Aufnahme eines Dualen Studiums eine Berufsmäßigkeit vor?

Ja. Die wirtschaftliche Stellung des Schulabgängers beruht zu einem erheblichen Teil auf der Ausübung einer Beschäftigung. Daher sind solche kurzfristigen Beschäftigungen vor Aufnahme eines dualen Studiums (ähnlich einer Ausbildung) – mit mehr als 520 EUR im Monat – berufsmäßig.

Was ist, wenn das Studium geplant ist aber dann nicht angetreten wird? Ist es dann auch eine kurzfristige Beschäftigung?

Die sozialversicherungsrechtliche Beurteilung ist zum Zeitpunkt der Beschäftigungsaufnahme zu erstellen. Insofern kann eine kurzf. Besch. ausgeübt werden.

Wieviel Stunden darf ein 16-jähriger Schüler pro Woche arbeiten (im Minijob)?

Diese arbeitsrechtliche Frage können wir nur insoweit beantworten: Ruhe an Samstagen, Sonn- und Feiertagen Jugendliche von über 16 Jahren dürfen aber im Gaststätten- und Schaustellergewerbe bis 22 Uhr, in mehrschichtigen Betrieben bis 23 Uhr, in der Landwirtschaft bis 21 Uhr oder ab 5 Uhr, in Bäckereien und Konditoreien ab 5 Uhr beschäftigt werden.

Wie verhält es sich bei der kurzf. Beschäftigung mit der SV wenn der Schüler bei den Eltern privatversichert ist und Berufsmäßigkeit vorliegt?

Bei Bestehen von Versicherungspflicht ist eine Mitgliedschaft in der gesetzlichen Krankenversicherung zwingend.

Beschäftigung von Schulabgängern - Folie 5, gilt Ausbildung auch als Dauerbeschäftigung? Was ist mit einem Jahr in der Berufsfachschule vor der Ausbildung, mit gelegentlichem Praktikum im Betrieb und Vorvertrag?

Ausbildung gilt als Dauerbeschäftigung. Bei Berufsfachschülern liegt keine Berufsmäßigkeit vor, so dass eine kurzfristige Beschäftigung grds. möglich ist.

Muss bei der Kurzfristigen Beschäftigung im Voraus eine schriftliche Vereinbarung vorliegen?

Es muss im Voraus eine Befristung vereinbart sein, damit eine kurzfristige Beschäftigung vorliegen kann.

Wie ist es, wenn ein Schüler 3 Wochen vor Abgang der Schule als Kurzfristiger beschäftigt wird? Er wird danach ausbildungssuchend, zum Zeitpunkt der Beschäftigung ist er jedoch noch Schüler. Ist er SV-frei oder pflichtig?

3 Wochen vor Schulende hat er noch den Status Schüler und kann somit kurzfristig beschäftigt werden. Erst mit dem Ende der Schule hat er den Status Schulabgänger.

Zählt ein Berufsvorbereitungsjahr in der Schule auch als Ausbildung?

Ein Berufsvorbereitungsjahr gehört grds. nicht zur Ausbildung.

Ist die schriftliche Vereinbarung zwingend, wenn alle so. Unterlagen wie z.B. Immatrikulationsbescheinigung vorliegt?

Wir empfehlen die schriftliche Vereinbarung, da die Befristung der Beschäftigung dokumentiert sein muss.

Hierzu hätte ich eine Frage. Der Ferienjobber hat angegeben, dass er eine Ausbildung anfängt, das erste Jahr aber ein volles schulisches Vorbereitungsjahr (z.B. Metall) ist, ohne Vergütung. Darf ich ihn trotzdem als kurzfristig Beschäftigten einstellen ohne Beiträge?

Personen, die das Berufsvorbereitungsjahr oder Berufsgrundschuljahr besuchen, befinden sich in einer der Schulausbildung vergleichbaren Schulzeit.

Wie wird ein Urlaubssemester bewertet? Weiterhin Werkstudent?

In dieser Zeit nehmen die Studenten nicht am Studienbetrieb teil und haben daher im Urlaubssemester auch kein Werkstudentenprivileg.

16-jähriger Schüler beendet Realschule am 14. 07. 2023, möchte dann 3 Wochen arbeiten, er beginnt im Sept. 2023 im Technischen Gymnasium. Status? Ich bekomme ja keine Schulbescheinigung.

Während solch eines Schulwechsels einer allgemeinbildenden Schule besteht auch in den Ferien keine Berufsmäßigkeit. Der Schulwechsel sollte im Personalfragebogen entsprechend dokumentiert werden.

Kurzfristige Beschäftigung Student während Studium mit über 20 Stunden wöchentlich möglich? Studium steht nicht im Vordergrund?

Ja, kurzfristige Beschäftigung während Studium möglich. Keine Berufsmäßigkeit, wöchentliche Stunden irrelevant.

In manchen Branchen erfolgt das erste Jahr der Ausbildung ja rein auf der Schule. Wie verhält es sich, wenn der "Azubi" während dieser einjährigen Schulzeit ein monatliches Taschengeld von z.B. 200 Euro erhält? Welche Beitragsgruppe zur Abrechnung ist hier dann zutreffend?

Personen, die das Berufsvorbereitungsjahr oder Berufsgrundschuljahr besuchen, befinden sich in einer der Schulausbildung vergleichbaren Schulzeit. Das gezahlte Taschengeld ist grds. sv-frei.

Wenn man jemand als kurzfristig Beschäftigten einstellt und dieser eigentlich mehr als 520€ verdienen wollte, dies aber dann nicht der Fall ist, muss man ihn dann als Minijobber oder kurzfristig Beschäftigten abrechnen?

Eine kurzfristige Beschäftigung kann auch bei einem Entgelt bis 520 EUR vorliegen.

Wir haben im August eine Schülerin, die keine Vorbeschäftigung hatte, Vollzeit bei uns arbeitet uns einen Nachweis zum Status "Schüler" erbracht hat - Frage dazu, sie schlüssele ich als "kurzfristig Beschäftigte" und nicht als "Geringfügige" sowohl im Entgelt als auch im Vertrag?

Wenn die Voraussetzungen für eine kurzfristige Beschäftigung erfüllt sind, können Sie die Schülerin in Personengruppe 110 zur Minijob-Zentrale melden. Der Arbeitsvertrag sollte auch entsprechend gestaltet sein.

Wie verhält es sich mit der Unfallversicherung und Umlage bei Diplomanden?

Da bei Diplomanden grundsätzlich keine Sozialversicherungspflicht vorliegt, empfehle ich hier über die Hochschule zu klären, ob der Unfallversicherungsschutz über die Hochschule greift. Wenn nicht, muss dies über den Betrieb geregelt werden.

Wenn ein Entgeltfortzahlungsanspruch arbeitsrechtlich besteht: Umlagebemessung nach Arbeitsentgelt; wird kein Arbeitsentgelt gezahlt, sind keine Umlagen zu erheben.

Die zweite Antwort ist bezogen auf die Umlageversicherung.

Sind für Werkstudenten die Midijob-Regelungen anwendbar?

Ja, die Midijob-Regelungen sind anzuwenden - in diesem Fall nur in der Rentenversicherung.

Was ist, wenn ein Werkstudent einen befristeten Vertrag hat?

Dann besteht grds. auch die Möglichkeit, dass die Voraussetzungen für eine kurzfristige Beschäftigung erfüllt sind.

Müssen Werkstudenten immer unbefristet beschäftigt werden?

Nein, sie können auch befristet beschäftigt werden.

Bin ich als Arbeitgeber verpflichtet, rückwirkend noch mal die Abrechnung zu korrigieren, wenn sich nach Monaten herausstellt, dass der Schüler dann doch nicht weiterführende Schulen besucht hat, sondern z.B. eine Ausbildung angefangen hat? Zum Zeitpunkt der Einstellung haben wir uns ja auf die Absichtserklärung verlassen.

Nein. Zeitpunkt der Beurteilung ist maßgebend. Bitte im Personalfragebogen bestätigen lassen. Sie machen immer eine vorausschauende Betrachtung. Wenn zum Zeitpunkt der Arbeitsaufnahme die Absicht bestand eine weiterführende Schule zu besuchen, reicht das aus. Wichtig ist aber, dass Sie die Beurteilung gewissenhaft machen und die Unterlagen für Ihre Beurteilung auch zu den Lohnunterlagen nehmen für eine eventuelle Betriebsprüfung.

Als Midijob (RV) zu schlüsseln?

Ja, die Midijobregelungen greifen auch bei den Werkstudenten.

Gibt es keine Möglichkeit, sich als Werkstudent von RV-Pflicht befreien lassen?

Grds. nicht.

Gibt es bei Werkstudenten eine Einkommensgrenze nach oben?

Nein.

Woher bekommt man mit, ob der andere Arbeitgeber den Studentenstatus nutzt?

Evtl. kann die Steuerklasse VI darauf hinweisen. Bitte immer den Studenten im Personalfragebogen das Thema "unterschreiben" lassen.

Folie 25: Kann nicht eine der Beschäftigungen als Minijob abgerechnet werden?

Nein. Beide Beschäftigungen sind für sich betrachtet Minijobs - dadurch sind diese zusammen zu rechnen. Im Ergebnis wird die Minijobgrenze überschritten.

Seite 25: Was wäre, wenn Gesamtstunden über 20 Stunden wären? Einmal normal BGR 1111 und Minijob bei dem zweiten Job?

Wegen der Stundenüberschreitung wäre kein Werkstudentenstatus mehr vorhanden. Beide Beschäftigungen einzeln gesehen erfüllen die Voraussetzungen eines Minijobs. Gleichartige Beschäftigungen werden sv-rechtlich zusammengerechnet, somit in beiden Beschäftigungen BGR 1111 als Arbeitnehmer.

Wäre es möglich im Bsp. Arbeitgeber A als Werkstudent und B als geringfügig zu beschäftigen? Was ist dann zu beachten?

Ja, grundsätzlich ist es möglich eine Beschäftigung als Werkstudent und parallel eine kurzfristige Beschäftigung auszuüben. Hier muss beachtet werden, dass in der Zusammenrechnung die 20-Stunden-Grenze nicht überschritten wird, da sonst keine Werkstudententätigkeit nicht mehr möglich ist.

Was ist, wenn der Student mehr verdient, aus der Familienversicherung fallen würde und sich nicht bei der Krankenkasse meldet? Muss ich dann als AG die Beiträge evtl. nachzahlen?

In diesem Fall klärt die Krankenkasse mit der betroffenen Person den weiteren Krankenversicherungsschutz. An der sozialversicherungsrechtlichen Beurteilung ändert sich nichts, solange die 20-Stunden-Grenze nicht überschritten wird.

Was passiert, wenn mit dem Werkstudenten ein Stundenlohn vereinbart wurde, und er nach 3 Monaten nicht mehr im geplanten Umfang arbeiten kann und unter 520 Euro fällt?

Grds. sollte dann eine vertragliche Änderung vorgenommen werden. Danach wäre eine Abrechnung als Minijobber möglich.

Wie hoch ist die Verdienstgrenze, damit ein Werkstudent familienversichert bleiben darf? Ist das abhängig von der Krankenkasse, in der man versichert ist?

485 Euro im Monat bzw. 520 Euro bei Minijob.

Gibt es eine Folie zum Thema Werkstudent, der familienversichert ist? Verdienstgrenze? Welche Möglichkeiten hat der Werkstudent bei Überschreitung der Verdienstgrenze?

In der Familienversicherung gilt die Grenze 485,- EUR/Monat (für Minijobber 520,- EUR/Monat). Wenn keine Familienversicherung mehr möglich ist, kommt eine Versicherung in der Krankenversicherung der Studenten (KVdS) in Frage. Die Kosten für KV+PV liegen hier bei ca. 120,- EUR/Monat, BAföG-Bezieher erhalten zum BAföG einen Zuschuss.

Kann ich einen Studenten befristet auf die Semesterferien einstellen und diesen dennoch immer wieder als Werksstudent abrechnen?

Zunächst sind die Regelungen der kurzfristigen Beschäftigung zu prüfen - liegen die Voraussetzungen vor, dann besteht eine kurzfristige Beschäftigung. Liegen die Voraussetzungen einer kurzfristigen Beschäftigung nicht vor, dann ist die Werkstudentenregelung möglich.

Nochmals zur Folie 25: Wenn die Beschäftigungen nicht zeitgleich aufgenommen werden, dann muss man sie doch nicht zusammenrechnen, oder?

Ja, dann sind sie nicht zusammenzurechnen.

Uns ist weiterhin unklar (unterschiedliche Aussagen der Minijobzentrale), ob ein Berufsvorbereitungsjahr (Metallschule) trotz Ausbildungsstatus aber ohne Vergütung als kurzfristig Beschäftigter SV-frei beschäftigt werden darf.

Diese Antwort geht aus dem Schaubild der Minijobzentrale wörtlich hervor: "Personen, die das Berufsvorbereitungsjahr oder Berufsgrundschuljahr besuchen, befinden sich in einer der Schulausbildung vergleichbaren Schulzeit".

Student ist unbefristet beschäftigt und arbeite in den Semesterferien mehr als 20 Stunden, dann SV-pflichtig?

In dieser Konstellation kann grundsätzlich ein Werkstudentenstatus auch in den Semesterferien bestehen bleiben, sofern nach den Semesterferien die Arbeitszeit wieder auf 20 Stunden reduziert wird.

Student eingeschrieben, Uni schreibt Vorpraktikum vor, Entgelt ca. 250 €. SV-frei? PGR 102? BGR?

Der Personengruppenschlüssel 105 gilt für Praktikanten. BGR: 1111.

Ist ein Einstiegsqualifizierungsjahr (EQJ) mit einem Praktikum zu vergleichen oder gelten andere sozialversicherungsrechtliche Vorgaben?

Das EQJ ist den Azubis gleichgestellt - grds. sozialversicherungspflichtig. Eine Einstiegsqualifizierung ist ein sozialversicherungspflichtiges Praktikum. Die Agenturen für Arbeit oder die Jobcenter fördern dieses durch einen Zuschuss zur Praktikumsvergütung und eine Pauschale für die Beiträge zur Sozialversicherung.

Ist eine Taschengeldzahlung möglich? Habe ich das richtig gehört?

Ja, aber nur wenn es sich nicht um ein Praktikum im sozialversicherungsrechtlichen Sinn handelt.

Folie 34: Sind diese Praktikanten irgendwie versichert?

Bei einem vorgeschriebenen Praktikum liegt Sozialversicherungspflicht vor.

Sind die Anerkennungspraktikanten zum Erzieher mit Personengruppe 101 oder 105 zu melden?

Als vorgeschriebenes Nachpraktikum -> Personengruppe 105.

Wie ist es denn bei Praktikanten, die im Rahmen ihres Studiums im Gehobenen Dienst ein Praktikum in der freien Wirtschaft absolvieren müssen? Diese sind ja in einem Beamtenverhältnis, wie gehen wir damit um?

Für Praktika während des Studiums, die in der Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschrieben sind, zahlen Studierende keine Beiträge zur Sozialversicherung - egal, wie lange das Praktikum dauert und wie hoch das Entgelt oder die wöchentliche Arbeitszeit ist.

Seite 36: Meldung 190?

Korrekt. UV und Umlage ist zu bezahlen. Praktikanten, die ein vorgeschriebenes Zwischenpraktikum absolvieren, sind ausschließlich in der Unfallversicherung versicherungspflichtig und daher mit dem Personengruppenschlüssel 190 zu melden.

Wie ist der Personenschlüssel bei vorgeschriebenem Zwischenpraktikum?

Praktikanten, die ein vorgeschriebenes Zwischenpraktikum absolvieren, sind ausschließlich in der Unfallversicherung versicherungspflichtig und daher mit dem Personengruppenschlüssel 190 zu melden.

Ich meinte ein Praktikum während der Schulzeit. Unfallversichert etc.?

Wenn Sie ein Schnupperpraktikum während der Schule meinen, besteht der Unfallversicherungsschutz weiterhin über die Schule.

Ist die Taschengeldzahlung dann geringfügig beschäftigt zu beurteilen, was ist mit Schülern, die noch keine 15 sind?

Die Taschengeldzahlung bei einem Berufsvorbereitungsjahr ist grds. sv-frei.

Wann besteht mindestlohnpflichtige Vergütung bei vorgeschriebenem und nicht vorgeschriebenem Praktikum?

Bei einem vorgeschriebenen Praktikum besteht kein Anspruch auf Mindestlohn. Bei nicht vorgeschriebenen besteht ein Anspruch auf Mindestlohn, wenn diese länger als 3 Monate gehen. In diesem Fall dann ab Beschäftigungsbeginn.

F16 Diplomandenvereinbarung: Welcher SV- Schlüssel /Personengruppe?

Es besteht keine SV-Pflicht - es werden in diesen Fällen keine Meldungen übermittelt.

Was ist mit polnischen Schülern - wohnhaft in Polen - die 2 Monate bei uns arbeiten wollen?

Für Studenten / Schüler aus dem Ausland, die in Deutschland ein Praktikum absolvieren, gelten in der Sozialversicherung grundsätzlich die gleichen Regeln für die Versicherungspflicht wie für in Deutschland lebende Praktikanten / Schüler.

F 35 SV-Schlüssel?

Praktikum mit Entgelt BGR 1111 / PGR 105 Praktikum ohne Entgelt BGR 0110 / PGR 105.

F36 Personengruppe?

Vorgeschriebenes Zwischenpraktikum -> PGR 190 / BGR 0000.

Muss ein Werkstudentenvertrag grundsätzlich befristet sein?

Nein, grundsätzlich kann auch ein unbefristeter Vertrag geschlossen werden. Es ist dann aber darauf zu achten, dass nicht mehr als 20 Wochenstunden gearbeitet wird.

Schüler will vom 10.7.-14.7. und dann wieder vom 24.7.-28.7. jeweils 10 Stunden arbeiten, war bereits zweimal kurzfristig während Ferien beschäftigt. Muss jeweils eine An-, Sofort- und Abmeldung erfolgen oder kann Beschäftigung vom 10.7.-28.7. angemeldet werden?

Die Zeiträume müssen einzeln gemeldet werden, jedoch kann die An- und Abmeldung auch gleichzeitig erfolgen.

Besteht für Diplomanden bei Bezahlung Mindestlohnpflicht?

Wenn die Diplomanden nur zur Erstellung der Diplomarbeit im Betrieb sind, dann handelt es sich hierbei nicht um Beschäftigte und somit gilt auch keine Mindestlohnpflicht.

Wie sind Praktikanten, die während der 1-jährigen Berufsfach-Vollzeitschule einen Tag im Betrieb arbeiten und ein Taschengeld erhalten, zu melden?

Personen in einem Berufsvorbereitungsjahr sind grds. nicht sozialversicherungspflichtig.

Kann jemand, der in einem Teilzeitstudium eingeschrieben ist, auch als Werkstudent beschäftigt werden?

Nein, das ist nicht möglich. Diese Personen haben nicht den sozialversicherungsrechtlichen Status als Student.

Unser vielleicht zukünftiger Azubi (2024 Sept. Beginn) will immer in den Ferien bei uns Geld verdienen. Noch ist er Realschüler. Er kommt aber in den Osterferien, Pfingstferien, Sommerferien, Herbstferien zu uns zum Arbeiten. Er braucht dann immer eine Schulbescheinigung, damit Status Schüler belegt ist. Anmeldung kurzfristige Beschäftigung. Passt das so?

Ja, das passt. Aber bitte die Grenze von 3 Monaten beachten.