

# Studenten, Praktikanten, Schüler

2021

[aok.de/arbeitgeber](https://aok.de/arbeitgeber)



# Beschäftigung von Studenten



## Sozialversicherungs- pflicht



bei ...

- » Beschäftigung gegen Arbeitsentgelt

## Sozialversicherungs- freiheit



bei ...

- » geringfügig entlohnter Beschäftigung (RV-frei auf Antrag)  
*oder*
- » kurzfristiger Beschäftigung (3 Monate bzw. 90 KT oder 70 AT)  
*oder als*
- » Werkstudent (KV, PV, ALV)

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## *Beispiel 1 – Geringfügig entlohnte Beschäftigung*

**Unbefristete Beschäftigung seit**

**1.6.2021**

**Monatliches Arbeitsentgelt**

**425 €**

- » Versicherungsfrei in der KV, PV, ALV (geringfügig entlohnte Beschäftigung)
- » Versicherungspflichtig in der RV (Befreiung auf Antrag möglich)





## *Beispiel 2 – Kurzfristige Beschäftigung*

### **1. Befristete Beschäftigung (keine Vorbeschäftigungen)**

**1.2. bis 26.2.2021**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**25 Std.**

- » Versicherungsfrei in der KV, PV, RV, ALV  
(kurzfristige Beschäftigung)

### **2. Befristete Beschäftigung**

**3.5. bis 31.5.2021**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**25 Std.**

- » Versicherungsfrei in der KV, PV, RV, ALV  
(insgesamt 55 KT, kurzfristige Beschäftigung)



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

## Voraussetzungen

- » Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen
- » Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen



## Merke

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

## Voraussetzungen

- » **Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen**
- » Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen



## Merke

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester





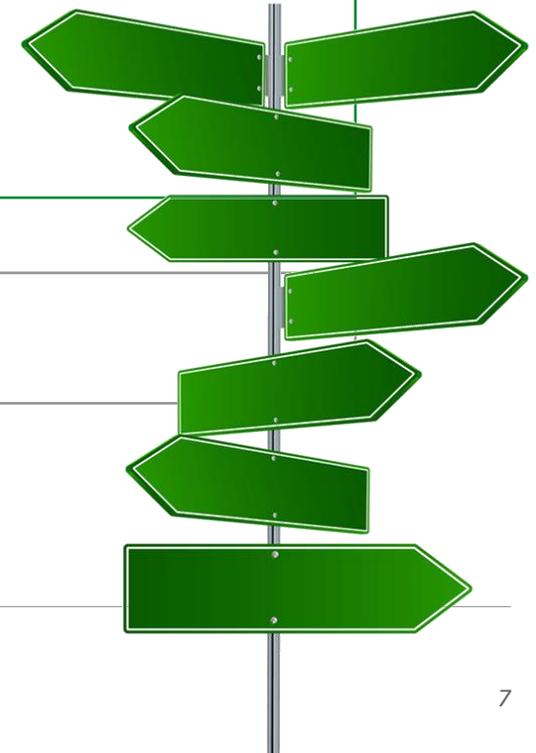
## Einrichtungen zur wissenschaftlichen oder künstlerischen Ausbildung

- » Universitäten
- » Technische Hochschulen, Pädagogische Hochschulen, Musikhochschulen u.a.
- » Fachhochschulen

## Der fachlichen Ausbildung dienende Schulen

- » Fachschulen
- » Höhere Fachschulen
- » Berufsfachhochschulen

## Ausländische Bildungseinrichtungen



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Semester-  
beginn

Semester-  
ende

Mit dem Tag der  
Immatrikulation

- » Mit dem Tag der Exmatrikulation, wenn Studium
  - abgebrochen
  - unterbrochen oder
  - ohne Prüfung beendet wird
- » Bei Bestehen der Abschlussprüfung
  - Mit Ablauf des Monats, in dem der Studierende offiziell vom Gesamtergebnis der Prüfung unterrichtet wurde



*Merke*

- » Nachweisführung durch Arbeitgeber

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



Keine ordentlich Studierenden

**Diplomarbeit im Betrieb**

**Promotionsstudium**

**Weitere Immatrikulation  
(Urlaubssemester)**

**Ergänzungs-/Zweitstudium,  
lediglich zur Weiterbildung**

**Übergangszeit zwischen  
Bachelor- und Masterstudium**

**Gasthörer**

**Langzeitstudenten**

**Sprachkurse/Studienkollegs**

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



## Diplomarbeit im Betrieb

Promotionsstudium

Weitere Immatrikulation  
(Urlaubssemester)

Ergänzungs-/Zweitstudium,  
lediglich zur Weiterbildung

- » Diplomandenvereinbarung besteht
- » Für den Betrieb wird keine verwertbare Arbeitsleistung erbracht
- » Unerheblich: Zahlung eines Honorars
  - Keine KV-, PV-, RV- und ALV-Pflicht
  - Keine Beiträge (auch nicht pauschal)



## Merke

- » Gilt auch für Abschlussarbeiten im Bachelor- oder Masterstudiengang



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Diplomarbeit im Betrieb

**Promotionsstudium**

Weitere Immatrikulation  
(Urlaubssemester)

Ergänzungs-/Zweitstudium,  
lediglich zur Weiterbildung

» Promotionsstudium: Nicht mehr Teil der (eigentlichen) Ausbildung, daher Versicherungspflicht



*Merke*

- » Bei einem Promotionsstudium ist immer Berufsmäßigkeit gegeben; keine kurzfristige Beschäftigung möglich



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Diplomarbeit im Betrieb

Promotionsstudium

**Weitere Immatrikulation  
(Urlaubssemester)**

Ergänzungs-/Zweitstudium,  
lediglich zur Weiterbildung

**Weiterhin eingeschrieben, aber keine  
Teilnahme am laufenden Studienbetrieb**

- » Sonderregelungen für beschäftigte Studenten nicht anwendbar
- » Beurteilung wie Arbeitnehmer



*Merke*

- » Wenn im Urlaubssemester Vollzeit gearbeitet wurde und nach dem Urlaubssemester die Arbeitszeit wieder auf 20 Stunden reduziert wird, treten wieder KV-, PV- und ALV-Freiheit ein.



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN



Werkstudentenregelung: gilt für Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung

## Voraussetzungen

- » Eingeschrieben an bestimmten Bildungseinrichtungen
- » **Zeit und Arbeitskraft werden überwiegend durch das Studium in Anspruch genommen**



## Merke

- » Nachweis durch Immatrikulationsbescheinigung für jedes Semester



# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



## Unbefristete Beschäftigung

- » Arbeitsentgelt mehr als 450 € monatlich
- » wöchentliche Arbeitszeit max. 20 Stunden



### *Beispiel 3 – Werkstudent*

---

**Student, unbefristete Beschäftigung**

**Wöchentliche Arbeitszeit**

**14 Std.**

**Monatliches Entgelt**

**750 €**

---

- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, weil Beschäftigung auf bis zu 20 Wochenstunden begrenzt ist
- » RV-Pflicht (keine Befreiung möglich)
- » PGR 106, BGR 0100



## Mehrere Beschäftigungen

- » Kein Werkstudent, wenn 20-Stunden-Grenze **insgesamt** überschritten wird
- » Minijob-Regelungen ggf. beachten



### *Merke*

---

- » Lassen Sie sich schriftlich erklären, dass keine weiteren Beschäftigungen ausgeübt werden. Nehmen Sie außerdem in den Arbeitsvertrag den Passus auf, dass die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung unverzüglich anzuzeigen ist.



## *Beispiel 4 – Mehrere Beschäftigungen*

---

**Student ist während des Studiums bei zwei Arbeitgebern beschäftigt**

<b>Arbeitgeber A (unbefristete Beschäftigung):</b>	<b>10 Stunden/Woche</b>	<b>440 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B (unbefristete Beschäftigung):</b>	<b>8 Stunden/Woche</b>	<b>360 €/Monat</b>

---

- » Nicht mehr als 20 Stunden/Woche, weiterhin Studentenstatus
- » **KV-, PV- und ALV-Freiheit, aber RV-Pflicht**
- » Keine pauschalen KV-Beiträge, da Beschäftigungen zusammen mehr als geringfügig entlohnt sind



## *Beispiel 5 – Mehrere Beschäftigungen*

---

**Student ist während des Studiums bei zwei Arbeitgebern unbefristet beschäftigt**

<b>Arbeitgeber A:</b>	<b>12 Stunden/Woche</b>	<b>600 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B:</b>	<b>10 Stunden/Woche</b>	<b>460 €/Monat</b>

---

- » **Kein Studentenstatus:**  
SV-Pflicht wegen Überschreitens der 20-Stunden-Grenze



## *Beispiel 6 – Mehrere Beschäftigungen*

---

**Verhältnis ändert sich erst während laufender Beschäftigung**

<b>Arbeitgeber A:</b>	<b>11 Stunden/Woche</b>	<b>445 €/Monat</b>
<b>Arbeitgeber B (ab 1.8.2021):</b>	<b>10 Stunden/Woche</b>	<b>420 €/Monat</b>

---

**Beurteilung ab 1.8.2021:**

- » **RV-Pflicht in beiden Beschäftigungen**, da vom 1.8.2021 an Entgeltgrenze von 450 € überschritten wird
- » **KV-, PV- und ALV-Pflicht**, da 20-Stunden-Grenze überschritten wird

# BESCHÄFTIGUNG VON STUDENTEN

---



## Ausnahmen von der 20-Wochenstunden-Regelung

Befristung der Beschäftigung auf max. 26 Wochen innerhalb eines Jahres und

- » entweder nur während der Semesterferien
- » oder überwiegend am Wochenende, in Abend- oder Nachtstunden





## Überschreiten der 20-Stunden-Grenze ausschließlich in den Semesterferien



### *Beispiel 7 – Beschäftigung nur in den Semesterferien*

---

**Student, ausschließlich in den Semesterferien (12.7. bis 8.10.2021)**

**Wöchentliche Arbeitszeit:**

**40 Std.**

---

- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, da ausschließlich in den Semesterferien
- » RV-Pflicht



Überschreiten überwiegend am Wochenende, in Abend- oder Nachtstunden



## *Beispiel 8 – Beschäftigung auch am Wochenende*

---

**Student, unbefristete Beschäftigung vom 1.3.2021**

**Wöchentliche Arbeitszeit: 25 Std. (davon 7 Stunden nur am Wochenende)**

---

- » Versicherungspflicht in der KV, PV und ALV über 20 Stunden – da **unbefristete** Beschäftigung
- » RV-Pflicht



## 26-Wochen-Regel

- » Wird in einer Beschäftigung oder in mehreren befristeten Beschäftigungen die 20-Stunden-Grenze zulässig überschritten, weil die Beschäftigung
  - ausschließlich in den Semesterferien oder
  - abends, nachts oder am Wochenende stattfindet,dürfen im Jahr (nicht Kalenderjahr) nicht mehr als 26 Wochen erreicht werden



### *Merke*

---

- » 26-Wochen-Regel schränkt das Werkstudenten-Privileg ein



## Aufnahme eines Studiums während einer Beschäftigung

- » Arbeitszeit wird an Studium angepasst (bis zu 20 Stunden/Woche)
- » **Kein prägender innerer Zusammenhang** zwischen Studium und Beschäftigung
  - KV-, PV- und ALV-Freiheit, RV-Pflicht
- » Gilt auch für Teilzeitkräfte (bis zu 20 Stunden/Woche)



### *Beispiel 9 – Studium während einer Beschäftigung*

---

**Arbeitnehmer nimmt am 1.3.2021 Studium auf  
bisher 38 Std./Woche, 2.000 €/Monat**

**Reduzierte Beschäftigung**

**18 Std./Woche**

**Monatsentgelt**

**900 €**

- 
- » KV-, PV- und ALV-Freiheit, RV-Pflicht
-



# Duales Studium



## Differenzierung duale Studiengänge

Ausbildungsintegriert

Praxisintegriert

Berufsintegriert  
oder berufsbegleitend





**Teilnehmer an:**

ausbildungs- und  
praxisintegrierten Studiengängen

berufsintegrierten oder berufs-  
begleitenden Studiengängen

Betriebliche  
Berufsausbildung

Beschäftigung als Arbeitnehmer

**KV-, PV-, RV- und ALV-Pflicht**



Praktikanten



## Begriff Praktikum

- » Aneignung von praktischen Kenntnissen in einem Unternehmen
- » Keine Berufsausbildung
- » Kein Arbeitsverhältnis

## Versicherungs- rechtliche Beurteilung

### Entscheidungskriterien:

- » Vorgeschriebenes oder nicht vorgeschriebenes Praktikum
- » Vor-/Nachpraktikum oder Zwischenpraktikum



# VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA



## Vor- oder Nach- praktikum

- » In Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschrieben
- » Außerhalb der Studienzeit
- » Keine Immatrikulation
- » Keine Geringfügigkeit möglich

	KV	RV	ALV	PV	PGR
Praktikum <b>mit</b> Entgelt	1	1	1	1	„105“
Praktikum <b>ohne</b> Entgelt*	0	1	1	0	„105“

\* Beitragsberechnung 2021 aus fiktivem Entgelt in RV und ALV: 32,90 € (West), 31,15 € (Ost)



# VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA



## Zwischen- praktikum

- » In Studien- oder Prüfungsordnung vorgeschrieben
- » Immatrikulation und Praktikantenvertrag
- » Praktikum während des Studiums
- » Versicherungsfreiheit in allen Zweigen
  - Entgelt und Arbeitszeit unerheblich



### *Merke*

- » Unfallversicherungspflicht bei Entgeltzahlung





## Vorgeschriebenes Praktikum

### Vor-/Nachpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » KV-/PV-Pflicht als Praktikant
- » RV-/ALV-Pflicht als zur Berufsausbildung Beschäftigter

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als zur Berufsausbildung Beschäftigter
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten nicht

### Zwischenpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Freiheit in der Beschäftigung, unabhängig von Dauer, wöchentlicher Arbeitszeit und Höhe des Arbeitsentgelts
- » KV-/PV-Pflicht als Student

**Mit**  
Arbeitsentgelt



## Vor- oder Nachpraktikum

- » Außerhalb der Studienzeit
- » Keine Immatrikulation
- » Beurteilung wie „normal Beschäftigter“
- » Geringfügigkeit möglich



# NICHT VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA



## Zwischenpraktikum

- » KV, PV, ALV: versicherungsfrei bis 20 Stunden/Woche
- » RV: versicherungspflichtig
- » Regelmäßig bis 450 €/Monat:  
ggf. Pauschalbeiträge zur KV, nicht zur RV

Stunden	Arbeits- entgelt (€)	KV	RV	ALV	PV	PGR
Unerheblich	Bis 450	0/6	0/1	0	0	„109“
Bis 20	Über 450	0	1	0	0	„106“
Über 20	Über 450	1	1	1	1	„101“

# NICHT VORGESCHRIEBENE PRAKTIKA



## Nicht vorgeschriebenes Praktikum

### Vor-/Nachpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » Keine SV-Pflicht

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als Arbeitnehmer
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten

### Zwischenpraktikum

**Ohne**  
Arbeitsentgelt

- » Keine SV-Pflicht
- » KV-/PV-Pflicht als Student

**Mit**  
Arbeitsentgelt

- » SV-Pflicht als Arbeitnehmer
- » Regelungen zur Vers.-freiheit beschäftigter Studenten
- » Regelungen zur geringfügigen Beschäftigung gelten



Schüler und  
Schulabgänger



## Grundsätze:

- » Versicherungsrechtliche Beurteilung wie bei jedem Arbeitnehmer
- » Vorschriften über die Versicherungsfreiheit bzw. Befreiung von der Versicherungspflicht für geringfügig Beschäftigte gelten
- » Pauschale Beiträge auch für geringfügig entlohnte Schüler



### *Merke*

- » Schüler allgemeinbildender Schulen, die eine mehr als geringfügige Dauerbeschäftigung ausüben, sind arbeitslosenversicherungsfrei



### *Tipp*

- » Schulbescheinigung zu den Entgeltunterlagen nehmen

# SCHULABGÄNGER



## Vor Aufnahme ...

einer  
Dauerbeschäftigung

des Bundesfreiwilligen-  
dienstes/freiwilligen  
Wehrdienstes

eines  
Studiums

- » Versicherungsfrei in KV, PV, ALV und von RV-Pflicht befreit (450-€-Minijob)
- » Berufsmäßigkeit
  - Keine kurzfristige Beschäftigung möglich

- » Keine Berufsmäßigkeit
  - Kurzfristige Beschäftigung (3-Monats-Regelung) möglich





**Wir freuen uns  
auf Ihr Feedback**