

FLEX4UKW – Innovatives Ausfallmanagementkonzept in der Pflege am UKW

BGF-Preis „Gesunde Pflege 2023“ am 30.11.23

Referenten: C. Schöller, D. Schumacher, P. Hetzer

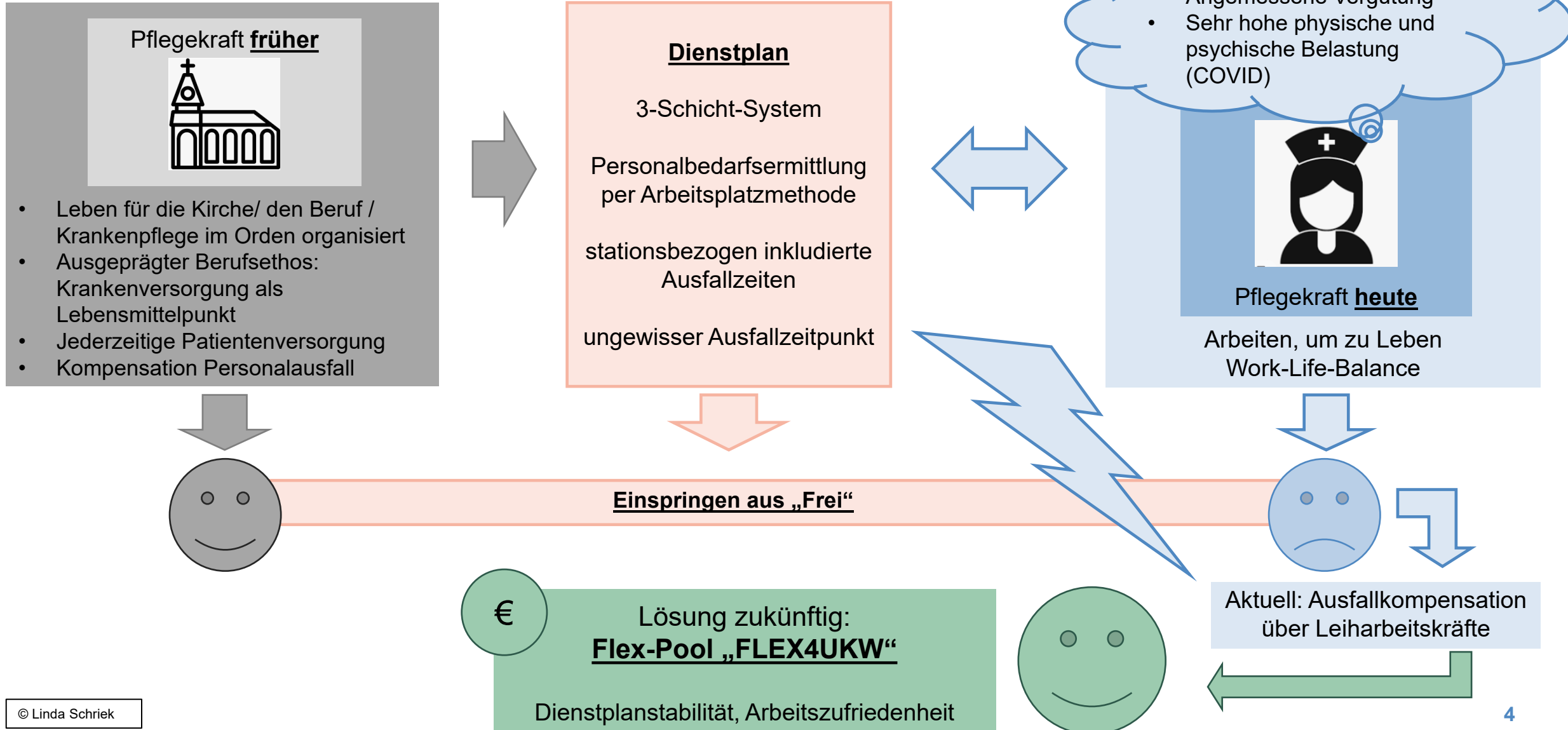


Agenda

- Ausgangssituation-Projekt-Etablierung FLEX4UKW
- Marketing/Einblick
- Tätigkeiten Flex-Büro

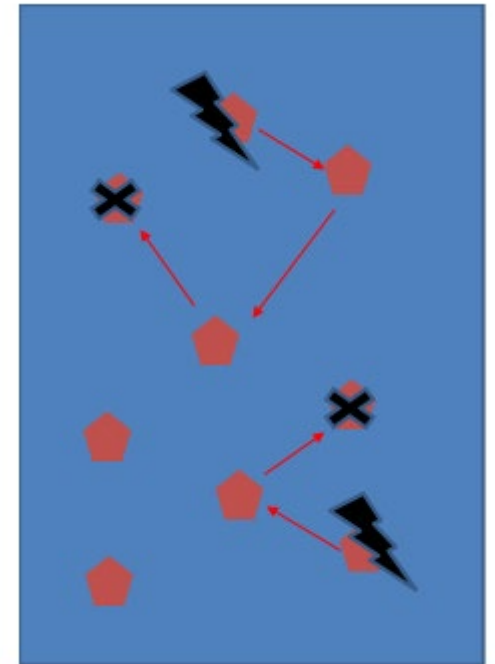
- Ausgangssituation-Projekt-Etablierung FLEX4UKW

Berufsbild „Pflege“ früher und heute



- Einspringen (Holen aus Frei → läuft über Stationsleitung oder PDL)
- Einsatz von Springerpools (→ Klinikinterne Insellösungen)
- Überplanen von Diensten (→ „Dienstplaner planen prospektiv mit Personalpuffer und Überbesetzungen“)
- Rufdienstlösungen (→ kostenintensive, zum Teil ineffiziente klinikinterne Insellösungen)
- Einsatz des UKW-internen Mitarbeiterpools (→ besteht aus 9 Köpfen mit unterschiedlichen Vollkräfte-Anteilen in einem nicht auf die wirklichen Bedarfe des UKWs abgestimmten Qualifikationsmix)
- Einsatz von Leiharbeitskräften (Nachhaltige Effizienz dieser Maßnahme ist sehr fraglich wegen oft zweifelhafter Fachlichkeit und einem insgesamt extrem unausgewogenem Preis-Leistungsverhältnis)

Ausfall ohne FLEX-Reserve



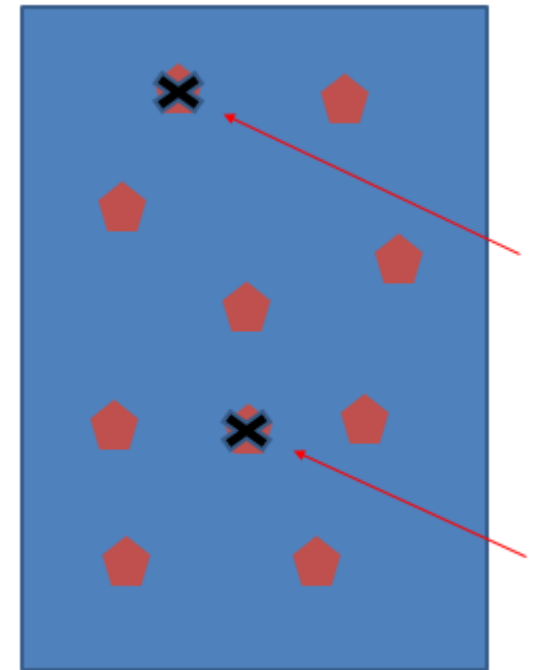
→ **Problem: Arbeitsunzufriedenheit, instabile Dienstpläne**

- Ein Einspringen aus der Freizeit aufgrund eines instabilen Dienstplans soll auch am UKW künftig der Vergangenheit angehören.
- Das anvisierte Ziel, das mit voller Kraft nach vorne getrieben wird:
Dienstplanstabilität – auf allen Stationen, in allen Schichten.
- Lösung: Aufbau eines neuen Flex-Teams mit geschultem Fachpersonal, das als flexibler Ersatz dort eingesetzt werden kann, wo Ausfälle kompensiert werden müssen.

FLEX @ UK 

- Pool-Aufbau erfolgt durch Neuakquise **inländischer Pflegekräfte**
- **Diversität** fachlicher Qualifikationen, Erfahrungen, zeitlicher Verfügbarkeiten
- Flex-Mitarbeitende kompensieren **kurz- bis langfristige Personalausfälle**
- **Gezielter Einsatz** der Flex-Mitarbeitenden in den vom Ausfall betroffenen Einsatzbereich
- Flex-Mitarbeitende werden im Rahmen der individuellen Expertise eingesetzt und haben dementsprechend **Handlungssicherheit**
- Vermeidung von „Holen aus der Freizeit“ wird sichergestellt- damit einhergehend: **Dienstplanstabilität**
- **Absehbarer Effekt: Steigerung der Arbeitszufriedenheit und Stabilisierung der Personalsituation**

Ausfall mit FLEX-Reserve



- Aufbau Flex-Team → positive Effekte auf Vollkräfte-Entwicklung zu erwarten
- Ziel: innerhalb von 3 Jahren Aufbau eines neuen, bedarfsgerechten Flex-Team mit ca. 170 VK

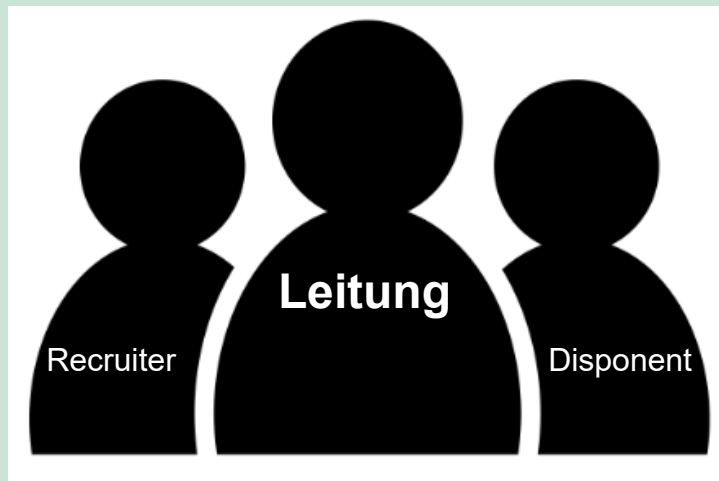


Ziele:
Personalgewinnung / -bindung
Steigerung der Arbeitszufriedenheit
Nachhaltiges Ausfallmanagementkonzept

Etablierung eines zentralen Flex-Mitarbeiterpools als neues Ausfallmanagementkonzept 2 wesentliche Voraussetzungen

Flex-Büro:

Organisatorische, strukturelle, personelle,
räumliche Voraussetzungen



Verantwortlich für
Mitarbeitende „FLEX4UKW“

Arbeitsmarktkampagne (AMK):

Kampagne zur Akquise inländischer
Pflegekräfte und Landingpage



Position	Leitung	Recruiter	Disponent
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none">• Führung des FLEX4UKW• Internes Account-Management• Kunden/-stationsspezifische Auftragsbearbeitung und Beratung	<ul style="list-style-type: none">• Arbeitsmarktkommunikation• Anwerbung neuer Pflegekräfte vom Arbeitsmarkt• Optimale Besetzung	<ul style="list-style-type: none">• Planung und ggf. Einarbeitung der Flex-Mitarbeitenden• Hält kontinuierlich Bedarf der Einsatzbereiche im Blick• Festlegung Einsatzorte• Entwicklung der Flex-Mitarbeitenden (z. B. über FLEX4UKW Mitarbeiter für Spezialbereich gewinnen)

- Marketing/Einblick



[FLEX4UKW: Flexible Arbeitszeiten am Universitätsklinikum Würzburg - YouTube](#)



Werde Teil unseres Flexteams FLEX4UKW!

Du möchtest deine Arbeitszeiten flexibel gestalten und Teil unseres Flexteams FLEX4UKW werden? Dann trage hier unkompliziert deine Kontaktdaten ein. Deine Bewerbungsunterlagen benötigen wir noch nicht.

Wir werden uns umgehend bei dir melden!

Hinweis: Mit Sternchen markierte Felder sind Pflichtfelder.



Link: [Weitere Informationen zu unserem FLEX4UKW findest Du hier](#)

Name*

E-Mail-Adresse*

Telefonnummer

Deine Nachricht an uns

Willkommen im UKW Flexteam **FLEX4UKW**

Du suchst einen abwechslungsreichen Job im Pflegebereich der Uniklinik Würzburg? Du bist Mutter, Vater, Studentin oder Student oder hast andere wichtige Verpflichtungen, durch die du zeitlich stark eingebunden bist?

Du hast eine pflegerische Qualifikation in der Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Krankenpflegeassistent? Dann werde Teil des UKW Flexteams! Je nach Lebensumstand, passend zur Studienzzeit, deiner familiären Situation oder abgestimmt auf deine Freizeit bestimmst du selbst, wann und an welchen Tagen du arbeiten möchtest. Dies stimmst du gemeinsam mit deiner persönlichen Ansprechperson intern bei FLEX4UKW ab.

Es unterstützt die bestehenden Stationen. Das Universitätsklinikum für dich in übersichtliche Cluster

www.ukw.de/flex4ukw

Aus folgenden Clustern kannst du wählen:



Aktuelle Stellenangebote

Berufsbezeichnung	Einrichtung	Stellentyp
Gesundheits- und Kinderkrankenpflege für das FLEX4UKW (m/w/d)	FLEX4UKW	Voll- oder Teilzeit
Pflegfachkraft für das FLEX4UKW (m/w/d)	FLEX4UKW	Voll- oder Teilzeit
Anästhesietechnische Assistenz oder Operationstechnische Assistenz. Pflegefachkraft mit Erfahrung im OP für das FLEX4UKW (m/w/d)	FLEX4UKW	Voll- oder Teilzeit
Pflegfachkraft für Anästhesie und Intensivmedizin für das FLEX4UKW (m/w/d)	FLEX4UKW	Voll- oder Teilzeit
Medizinische Fachangestellte für das FLEX4UKW (m/w/d)	FLEX4UKW	Voll- oder Teilzeit

Ergebnisse pro Seite: 10

Marketing Offline-Werbung



Foto Pressekonferenz / Buswerbung



■ Motive Cluster



Neue Online-Banner



Uniklinikum Würzburg UK

Keine Lust auf
frühes Aufstehen?
Du entscheidest!

Arbeite im Spät- und/oder
Nachtdienst im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Nachts zocken?
Morgens ausschlafen?
Du entscheidest!

... dann arbeite im
Spätdienst im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Morgenmuffel?
Lust auf Spätdienste?
Du entscheidest!

... als Pflegefachkraft im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Dienstplan
nach Spielplan?
Du entscheidest!

Arbeite als
Pflegefachkraft im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Vor der Arbeit auf
die Hantelbank?
Du entscheidest!

Arbeite im Spätdienst
als Pflegefachkraft im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Training am Morgen?
Du entscheidest!

Arbeite im Spät- und/oder
Nachtdienst im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK
#duentscheidest

Endlich ausschlafen?
Du entscheidest!

Arbeite im Spät- und/oder
Nachtdienst im FLEX 4UK



Uniklinikum Würzburg UK

Slow Morning?
Du entscheidest!

Arbeite im Spät- und/oder
Nachtdienst im FLEX 4UK

- Jobcafé im Café Fred am 15.02. & 12.07.2023



15.02.23 · 11 – 15 Uhr
Café Fred · Herzogenstr. 4, 97084 Würzburg

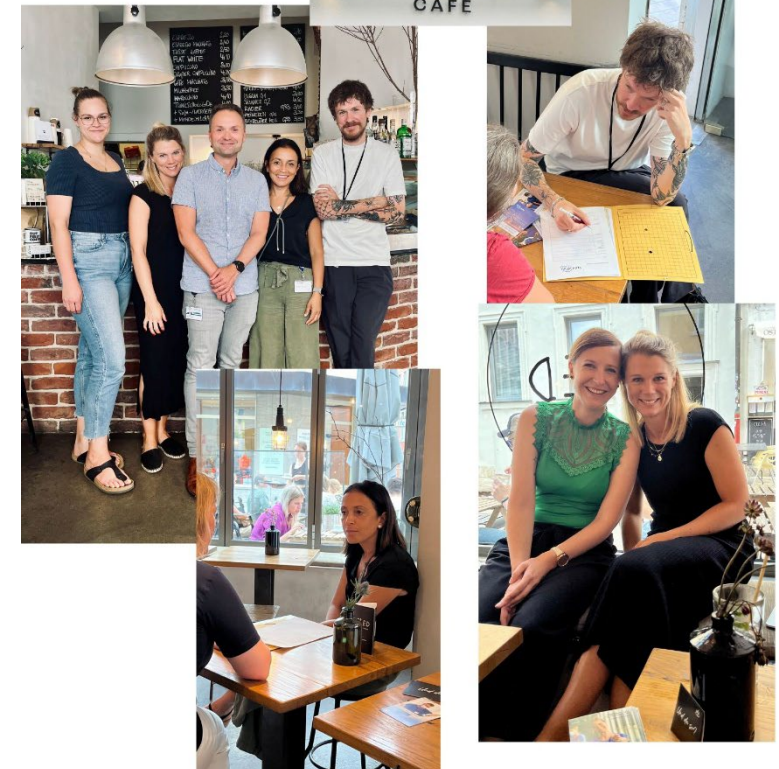
Komm vorbei und informiere dich bei einem Getränk nach Wahl for free über unser neues Flexteam für Pflegekräfte & MFAs.

ukw.de/flex4ukw

Gepflegt Kaffeetrinken 2.0

FLEX 4UK
meets

FRED
CAFÉ



- Großflächen in Würzburg
- CityLightPoster in Würzburg (Bus- und Straßenbahn-Haltestellen)
- Linienbus (verlängert bis Feb. 24)
- Zahlreiche Presseartikel
- 3x Titelseite FRIZZ Magazin
- Radiowerbung auf RadioGong und Charivari („Jobs on Air“: Spot + Social Media 26.12. bis 24.02.)
- Info-Stand auf dem Stadtfest (16.09.)
- TV-Werbung Pro7/Sat.1 (Mitte Nov. 23 bis Mitte Jan. 24)



Im Intranet: Pflege > Frei-Ist-Frei FLEX4UK

NEWS **Neuigkeiten
Frei-Ist-Frei**

**Infoveranstaltung für die
Pflege**

Wir berichten über die Fortschritte im Projekt Frei-Ist-Frei & freuen uns über eure Eindrücke und Fragen.

Gerne wollen wir alle Pflegenden über unseren aktuellen Projektstand informieren, erreichte Meilensteine vorstellen und eure Fragen umfassend beantworten.

Wir freuen uns sehr über eine rege Teilnahme!

Euer Projektteam
von Frei-Ist-Frei

27. Juli
14:30-15:30 Uhr
A1 Hörsaal
ZOOM

Online-Teilnahme
via ZOOM



Im Intranet: Pflege > Frei-Ist-Frei FLEX4UK

NEWS **Neuigkeiten
Frei-Ist-Frei**

02

Goldene Regeln

Die "Goldenen Regeln" - der Verhaltenskodex zwischen Stamm-Mitarbeitenden und Flexern - wurden vom Projektteam erarbeitet & sind bald im Intranet nachzulesen.

03

Recruiting

In Zusammenarbeit mit der Personalabteilung, dem Betriebsarzt und dem Personalrat haben wir die schnelle Einstellung neuer Flexer innerhalb von nur drei Tagen realisiert!

04

Clustering

Das Clustering (Cluster = Bereiche) - In welchen Fachbereichen können Flexer künftig stationsübergreifend eingesetzt werden? - befindet sich in der finalen Phase.

05

Video

Unser Video, in dem die Pflegedirektoren und das Projektteam eure wichtigsten Fragen beantworten, wird ab nächster Woche im Intranet zu finden sein.

Juli 2022

Im Intranet: Pflege > Frei-Ist-Frei FLEX4UK

NEWS **Neuigkeiten
Frei-Ist-Frei**

01

Clustering

Im UKW dürfen Flexer nicht nur entscheiden, wann sie arbeiten wollen, sondern auch wo. Dafür haben wir elf **unterschiedliche Bereiche - sog. Cluster** - erarbeitet. Diese sind: Operativ, Notaufnahme, Konservativ, Onkologie, Kinderklinik, OP-Pflege, Psychiatrie, Poliklinik/Ambulanzen, Anästhesie, IMC und Intensiv.

02

Werbe-Kampagne

Die Frei-Ist-Frei **Werbekampagne** geht am 15. November sowohl online als auch offline live. Dafür haben wir Anfang September alle Motive mit UKW-Mitarbeitern geschootet. Vielen Dank an alle Freiwilligen!

03

Videoreh im Oktober

Am 24. und 25. Oktober werden wir einen **Werbe-Film** am UKW drehen. Wer Lust hat mitzumachen, darf sich gerne bei Lena Oslander (Oslander_L@ukw.de melden.

04

Vorgespräche

Die holländische Beraterin beantwortet euch gerne Fragen. Dazu finden vom 04.11. die sogenannten **Vorgespräche** auf den Stationen statt. Die genauen In je Station werden noch kommuniziert.

September 2022

02

Infoveranstaltung Leitungs-Teams
22.03.2023 - 14:30 Uhr

Ende März laden wir alle Stationsleitungs-Teams zu unserer nächsten Veranstaltung im ZIM Hörsaal 2 ein und freuen uns auf einen regen Austausch!

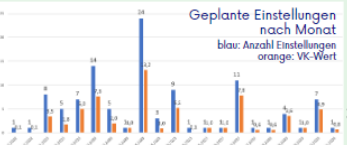
03

Zahlen, Daten, Fakten

- Bewerbungseingänge: 315
- Über 250 absolvierte bzw. geplante Vorstellungsgespräche
- 107 Einstellungen, davon 89 extern und 18 intern
 - Interne Einstellungen: zahlreiche vorzeitige Rückkehrer aus der Elternzeit
 - Überwiegend GKPs als auch MFAs, Altenpfleger*innen, Notfallsanitäter*innen sowie Pflegefachassistent*innen

März 2023

Geplante Einstellungen nach Monat



NEWS **News FLEX4UKW**

01

FLEX4UKW im Café Fred

Am 12.07. haben wir bereits zum zweiten Mal ins Café Fred unter dem Motto „Gepflegt Kaffeetrinken“ eingeladen. Erfreulicherweise durften wir wieder viele interessante Gespräche führen, wodurch es bereits jetzt zu neuen Einstellungen kam.

02

200. Einstellung!

Mit der Einstellung von Jasmin Scholl wurde ein weiterer Meilenstein erreicht. Die examinierte Kinderkrankenschwester startet bereits zum 01.08. im Cluster Kinderklinik in Vollzeit.

Wir wünschen allen neuen Mitarbeiter*innen einen guten Start am UKW und freuen uns über die 200. Einstellung!

03

Zahlen, Daten, Fakten

- Bewerbungseingänge insgesamt: **545**
- Über **450** absolvierte oder geplante Vorstellungsgespräche
- **204** Einstellungen, **169** extern, **26** intern, **9** vorzeitig aus der Elternzeit zurückgekehrt. Dies entspricht einem VK-Wert von **130,2**.
- Überwiegend Pflegefachkräfte sowie MFAs, Altenpfleger*innen, Notfallsanitäter*innen und Pflegefachassistent*innen


Juli 2023

NEWS **EX4UKW**

02

Mainpost-Artikel:

In der Mainpost-Ausgabe vom 19.10.23 lest ihr drei Interviews von Flex-Mitarbeitenden und ihren Erfahrungen.



03

Altenpflege Trainee-Programm

Im August hat unser neu erarbeitetes Altenpflege-Trainee begonnen. Dieses soll Mitarbeitenden aus dem Bereich der Altenpflege den Einstieg bei uns auf den Stationen erleichtern. Sechs Flex-Mitarbeitende nehmen aktuell daran teil. Das Programm umfasst fünf volle Seminartage und zusätzlich ca. 13 Unterrichtseinheiten.

November 2023

Universitätsklinikum Würzburg

Quelle:	BR Online am 14.11.2022 (Internet-Publikation, München)		
Visits:	40.800.000	Reichweite:	1.360.000
Autor:	i.A.		



Pflegepersonalmangel: Flexibles Modell soll Entlastung schaffen

150 Pflegekräfte fehlen aktuell an der Uniklinik Würzburg. Um kurzfristige Ausfälle besser auffangen zu können, wirbt die Klinik jetzt mit einem neuen Arbeitszeit-Modell.



Krankenschwester versorgt Patient
"Wir bieten nicht Stellen mit einer festen Stundenanzahl, sondern fragen: Wie viele Stunden möchtest du arbeiten?"

Universitätsklinikum Würzburg

Quelle:	Ärzte Zeitung Online am 14.11.2022 (Internet-Publikation, Neu-Isenburg)		
Visits:	1.435.991	Reichweite:	47.886
Resort:	Bayern		

Uniklinik Würzburg

Pflegekräfte bestimmen selbst ihren Dienstplan

Einen neuen Ansatz bei der Rekrutierung von Pflegekräften erprobt die Uniklinik Würzburg. Er werden Bewerber gefragt, wann sie wie viele Stunden arbeiten wollen. Ziel ist es, individ Dienstpläne zu ermöglichen.

Würzburg. Für bessere Arbeitsbedingungen in der Pflege startet das Universitätsklinikum Wür (UKW) das Projekt "FLEX4UKW". Dabei handelt es sich um einen alternativen Ansatz, um Art kräfte für das UKW zu gewinnen. Die Pflegekräfte dürfen ihren Dienstplan frei gestalten. Da mögliche individuell angepasste Arbeitszeiten und -umfänge, berichtet das UKW.

Im Rahmen des Projekts wurden die Pflegeschwerpunkte der UKW in Cluster aufgeteilt. Die schiedenen Schwerpunkte ermöglichten den Kräften vielfältige Einsatzmöglichkeiten, die sie end zu ihren Qualifikationen und ihrem Interesse auswählen, so das UKW. "Im Mittelpunkt: unser Versprechen an die neuen Kolleginnen: Du entscheidest!", betont Marco Huppertz, Pfler rektor am Universitätsklinikum Würzburg.

Das Projekt wähle dabei einen anderen Ansatz in der Rekrutierung als bisher: "Wir bieten Stellen mit einer festen Stundenanzahl, sondern wir fragen: Wie viele Stunden möchtest du an chen Tagen arbeiten? Und: Wo möchtest du arbeiten – in welchen Bereichen liegt deine Expri an welchem Arbeitsumfeld bist du interessiert? Für die bisherigen Stamnteams auf den Stati und in den Funktionsabteilungen bedeutet das: verlässliche Dienstpläne", so Huppertz.

Bereits jetzt seien einige Bewerbungen eingegangen, obwohl die Kampagne erst starte, er Cashanna Schöler, Klinikpflegedienstleitung an der UKW. "Damit können wir unser Ausfa nagement völlig neu aufstellen und auch die Kolleginnen und Kollegen entlasten, die bishe mühseligem Ablefenieren zum Einspringen aus dem Frei beschäftigt waren. Stattdessen köi wir mit dem Flexteam Unterstützung vermitteln", so Schöler. Das Projekt starte diese Woche habe als langfristiges Ziel, 160 zusätzliche Vollzeitkräfte zu gewinnen. (sam)

Arbeitszeit selbst festlegen

Uniklinik Würzburg: Modell „Flex4UKW“ startet

Würzburg. Das Universitätsklinikum Würzburg (UKW) schlägt mit der Etablierung des Flexteams „Flew4UKW“ einen alternativen Weg ein, um inländische Arbeitskräfte zu gewinnen. Das Besondere: Diese zusätzlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können im Flex4UKW-Team ihre Dienstpläne frei gestalten und bestimmen damit individuell Arbeitszeit und ihren Arbeitsumfang. Das UKW wurde ferner in pflegefachlich zusammengehörende Bereiche – sogenannte Cluster – aufgeteilt. Die neuen Beschäftigten im Flexteam entscheiden selbst, in welchem dieser Cluster sie arbeiten möchten. Die Stabilität des Dienstplanes soll so für alle Pflegekräfte er-

das Flexteam wird zukünftig die zielgerichtete und adäquate Kompensation von Personalausfällen sichergestellt“, betont Marcus Huppertz, Pflegedirektor am UKW.

„Wir bieten nicht Stellen mit einer festen Stundenanzahl, sondern wir fragen: Wie viele Stunden möchtest du an welchen Tagen arbeiten? Und: Wo möchtest du arbeiten. „Wenn jemand z.B. nur sechs Stunden am Donnerstagnachmittag arbeiten will oder kann, ist dies möglich“, so Huppertz. So setze man auf nachhaltige Arbeitszufriedenheit über flexible Arbeitszeitangebote, die an Handlungssicherheit gekoppelt ist.

„Bereits jetzt gibt es erste Bewerberinnen und Bewerber, obwohl un-



Die Corona-Pandemie hat die Pflegekräfte in den Kliniken stark belastet. Um zusätzliche Personal zu gewinnen, geht die Uniklinik Würzburg jetzt ungewöhnliche Wege.

Arbeiten, wann und wie viel man will

Der Dienstplan ganz nach eigenen Wünschen? Das verspricht die Würzburger Uniklinik für ihr neues „Flexteam“ bei den Pflegekräften. Wer dafür infrage kommt und wie das System funktioniert.



Mit einer Werbekampagne auch auf Busen macht die Uniklinik auf das neue Personalprojekt aufmerksam. Im Bild von links: Pflegedirektor Marcus Huppertz, Flex-Beiratsleiterin Cashanna Schöler und Stationsleiter Hubert Redmann.

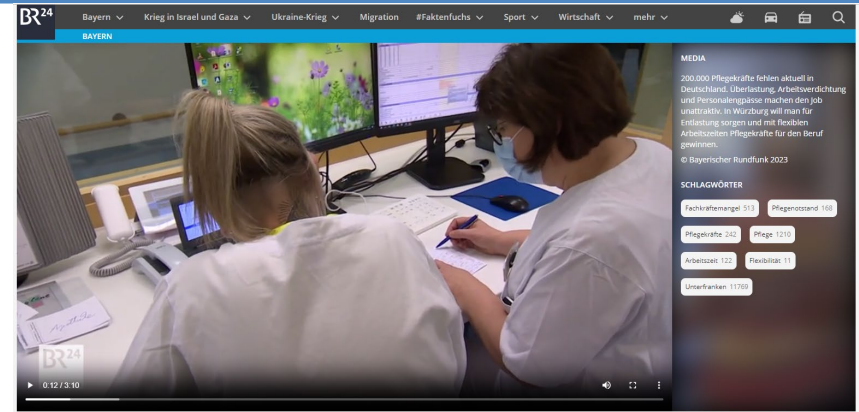
schieden – einen flexiblen, in dem sie tätig sein möchten. In- spezialisierte in der Kinderklinik, Neu- aufnahme, Chirurgie oder Operati- von Medizin, Öffentliche Chemie we- den gebildet. Eine Arbeitszeiteigenen werden selbstbestimmt ange- der 450-Euro-Kraft bis zum Vollzeit- job für drei Monate schließt und lau- dauert die Bewerbsfrist. Die ersten Tage beginnt er.

In ei- part Vereinbarung, die zu den an- gebenen. Personal- geman führt die Uniklinik des- „Wir sind nicht interessiert, sind über“, sagt Pflegedire- Huppertz. Dennoch, dass die- mit einem Personalrat, der nur noch beginnt. Inklusiv, Kar- wurde man sich mit dem Ar- macht er und frag- „Wie hat Du us zu betrie?“

Arbeitszeiteigenen, die zu- hilt an Dienstorten, wo sie man die Uniklinik selbst verpasst. 50 Leiharbeiter sind aufgrund von Engpässen derzeit dort tätig. Sie durch eigenes Personal zu ersetzen, was für die Klinik nach finanziell von Vorteil.

Dienstplan nach eigenen Wü- habe man diesen System bereit in den sechs Jahren, erklärt. Huppertz. Außerdem habe eine Leiharbeiterin ein ordnen- etwegen Krankenhauses, etage- blick. Bismeyer in Würzburg, die- esse Universitätsklinikus, die mit den beiden Personalrat arbeitet. Eine Zielvorgabe, die die Ver- neuen System – und „Flexteam“ be- nichten die Verantwortung nicht. Hubert Redmann, Stations- der Herz-Thorax-Chirurgie. Auch die Stationsleiterin, wenn sie Ausfälle nicht permanent selbst auflösen können, sondern nur dafür markieren Personal ha- hat.“ Ziel ist es, verlässlicher und stabiler Dienstplan.

Info und Kontakt:
www.uniklinik-wuerzburg.de



Arbeitszeit nach Wunsch: Würzburger Modell gegen Pflegenotstand

Mit flexiblen Arbeitszeiten hat die Uniklinik Würzburg 180 Pflegekräfte angeworben: 3 von ihnen teilen ihre Erfahrungen

Mit dem Programm "Flex4UKW" schafft sich die Uniklinik Würzburg einen Pool an Springern die Arbeitszeiten entscheiden sie selbst.



Daniel Peter | Die Medizinische Fachangestellte Melissa Zehn (links) sowie die Pflegekräfte Charlene Saunders (Mitte) und David Wunscheiten, wachsend dafür aber flexibel die Stationen am Uniklinikum Würzburg.

von Andreas Jungbauer
19.10.2023 | aktualisiert: 22.10.2023 09:56 Uhr

Im Kampf gegen Personalnot in der Pflege geht die Uniklinik Würzburg neue Wege. Das Versprechen: Arbeite, wann und wieviel du willst. Im Gegenzug steckst im neuen Arbeitszeitmodell "Flex4UKW" der Uniklinik der folgende Deal: Wer sich seine


Problem vor Wahl in Bayern

Wenn es an Erziehern und Kita-Plätzen mangelt

von Eva Schulz

01.10.2023 15:46 Uhr

Zu wenige Kitas, zu wenige Erzieher: Ein Problem, das vor der Wahl in Bayern vor allem Familien bedrückt. Welche Lösungen sich auch Beschäftigte von der Politik wünschen.



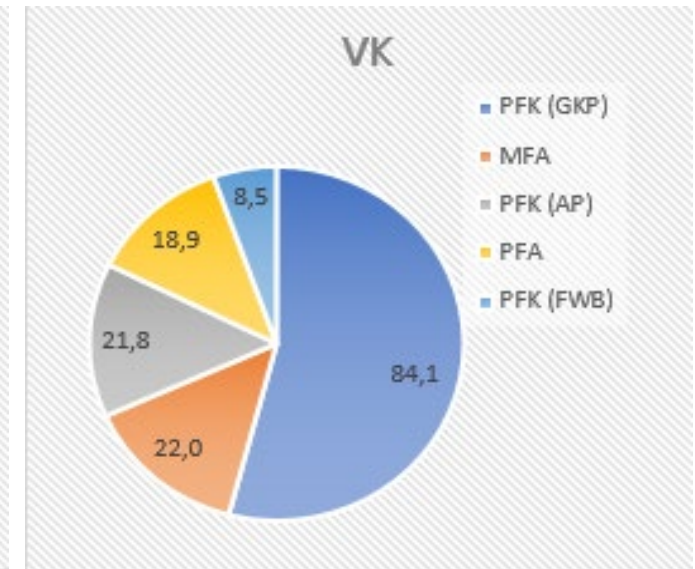
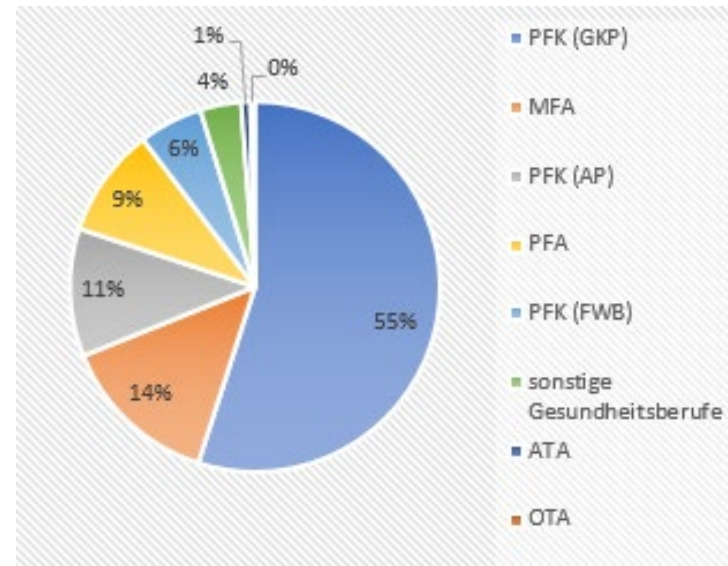
Der Kneipentalk mit Eva Schulz in Nürnberg vor der Bayern-Wahl. An den Tischen sitzen junge Menschen aus dem Freistaat, die sich von der Politik zu wenig erhoffen.

21:18 23:21

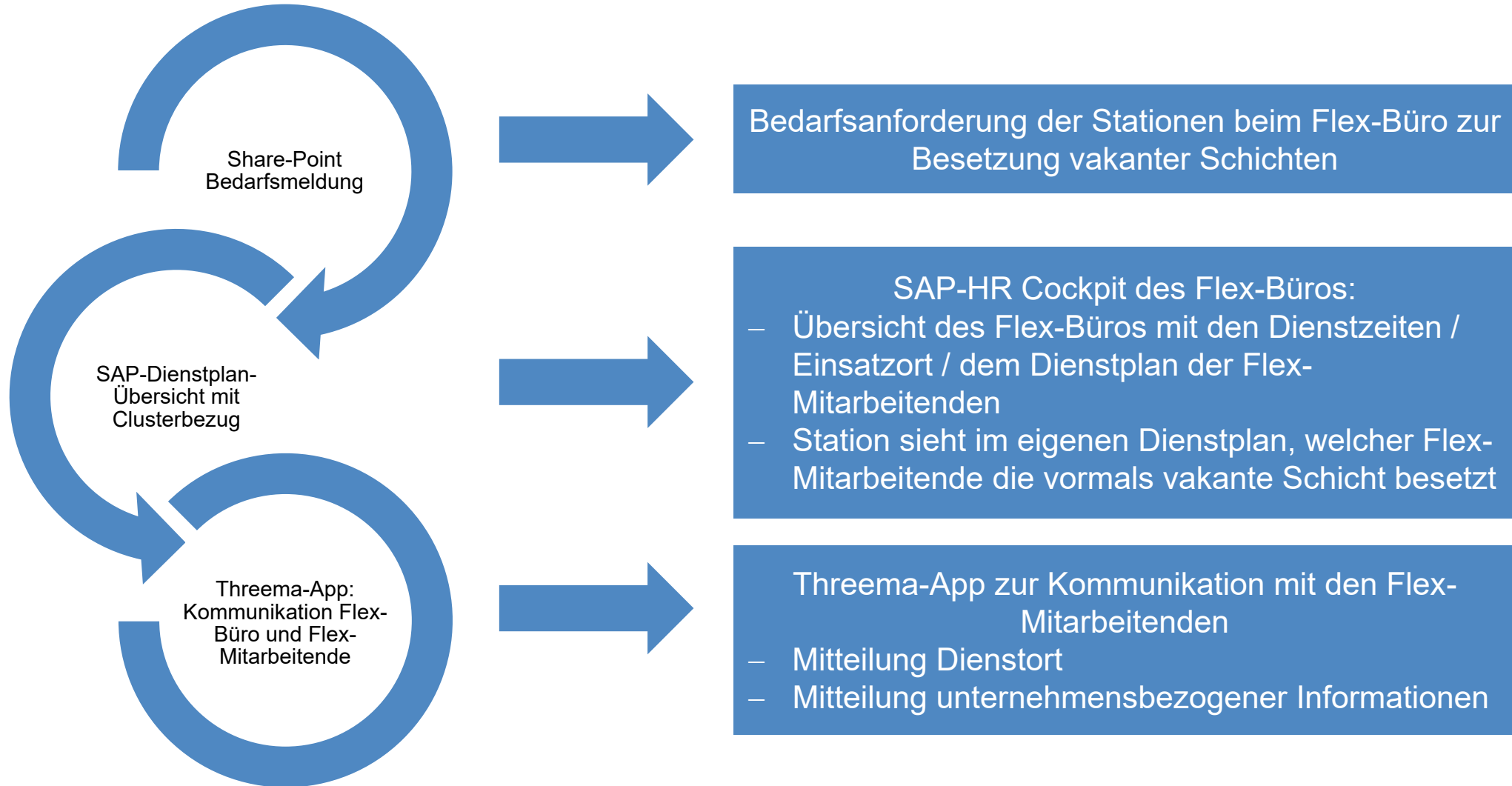
nächstes Video

Einstellungen (seit 15.11.2022)

Qualifikationen	Anzahl	Summe Std/Wo	VK
PFK (GKP)	141	3.302,4	85,8
MFA	35	848,0	22,0
PFK (AP)	28	839,3	21,8
PFA	25	767,3	19,9
PFK (FWB)	14	296,3	8,5
sonstige Gesundheit	9	115,5	3,0
ATA	2	29,0	0,8
OTA	1	4,0	0,1
Gesamtergebnis	255	6201,7	161,9



- Tätigkeiten Flex-Büro



- Darstellung in 11 „Cluster“ (z.B. Operative Medizin, Intensiv, Poliklinik/Ambulanzen)
- Unterschiedliche Dateien zur Übersicht:
 - Bewerberdatei
 - Einarbeitungsdatei
 - Kapazitätsplanung
 - Stellenübersicht
- Große Unterstützung unterschiedlicher Bereiche des Klinikums (z.B. Personalabteilung, Personalrat, Betriebsarzt)
- Interne Kommunikation über Teilnahme an und Veranstaltung verschiedener Besprechungen/Sitzungen (z.B. Klinikpflegedienstleitungen, Stationsleitungen, Mitarbeiter)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!