



*Eine Maßnahme,
die sich für alle lohnt.*

Die betriebliche Krankenversicherung – davon profitieren Arbeitgeber und Arbeitnehmer

- **Erhöhte Mitarbeiterloyalität** durch Übernahme sozialer Verantwortung
- **Steigerung der Attraktivität** des Unternehmens als Arbeitgeber
- **Kostensenkung und Produktivitätssteigerung** durch höhere Leistungsfähigkeit

Ausgangssituation

- Demografiewandel: Häufigkeit und Dauer der AU-Zeiten steigen
- Fluktuation: Kosten und Zeitaufwand für Neueinstellungen, Know-how-Verlust
- Personalkosten: Produktivitätsverlust durch AU-Zeiten
- Mitarbeiterakquise: Qualifizierter Nachwuchs fehlt
- Soziale Verantwortung: Zusätzliche Absicherung der Belegschaft ist notwendig

Exklusive Leistungen

- Wichtige Extras, die über die gesetzliche Versorgung hinausgehen, wie z. B. zusätzliche Gesundheits-Checks, Krebsvorsorge, Glaukomvorsorge, aber auch Schutzimpfungen und Malariaphylaxe, Zahnprophylaxe, Refraktive Chirurgen sowie Hörhilfen
- Keine zeitlich gestaffelten Zahnleistungen in den Tarifen bKV 1 bis 4 – sofort die volle tarifliche Leistung (bei Arbeitgebervollfinanzierung sogar ohne Wartezeiten)

Bindung qualifizierter Mitarbeiter

- Ist der Arbeitnehmer gesetzlich krankenversichert, bestehen Einschränkungen im Leistungsumfang.
- Mit der betrieblichen Krankenversicherung bieten Arbeitgeber ihren Mitarbeitern die Möglichkeit,

diese Versorgungslücken zu besonderen Konditionen zu schließen.

- Die Bindung von qualifizierten Mitarbeitern an das Unternehmen wird damit erleichtert.

Vorteile für Arbeitgeber

- Verbesserung des Betriebsklimas
- Steigerung der Motivation führt zu höherer Produktivität
- Erleichtert die Mitarbeitergewinnung und -bindung und erhöht die Loyalität der Mitarbeiter
- Günstige Beiträge, abzugsfähig als Betriebsausgaben
- Geringer Verwaltungsaufwand
- Verringerung krankheitsbedingter Fehlzeiten bei besserer medizinischer Versorgung
- Stärkung der Attraktivität des Unternehmens/ Imagegewinn

Vorteile für Arbeitnehmer

- Zusätzliche Absicherung auf Privatpatienten-Niveau
- Kostenloser oder günstiger Gesundheitsschutz dank Voll- oder Teilfinanzierung der Beiträge durch den Arbeitgeber
- Keine Gesundheitsprüfung und keine Wartezeiten bei Arbeitgeber-Vollfinanzierung
- Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen
- Einheitsbeitrag für alle zwischen 16 und 66 Jahren (bei Arbeitgebervollfinanzierung)
- Erlebbarer Vorteil bei jedem Arztbesuch

Eine erstklassige Absicherung Ihrer Mitarbeiter ist planbar

Leistungsstarke Tarife

Tarif	Leistungen	
VorsorgePro	Vorsorgeunter- suchungen	100 % der Kosten bis zu insgesamt 500 € pro Kalenderjahr – für ambulante Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten durch Ärzte
	Schutzimpfungen und Malariaphy- laxe	100 % der Kosten aus privatem Anlass bis zu insgesamt 300 € in 2 Kalenderjahren für <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impfungen für das Inland, alle Reiseschutzimpfungen sowie Malariaphylaxe
	Zahnmedizinische Prophylaxe- maßnahmen	100 % der Kosten bis zu insgesamt 100 € in 2 Kalenderjahren (wie z. B. professionelle Zahnreinigung)
	Refraktive Chirurgien	100 % der Kosten bis zu 1.500 € in der Vertragslaufzeit (im ersten Jahr höchstens 200 €, in den ersten beiden Jahren zusammen höchstens 500 €)
	Hörhilfen	80 % der Kosten bis zu einem Rechnungsbetrag von 1.000 € nach einer Vorleistung der gesetzlichen Krankenkasse (d.h. max. Erstattung 800 €) in 5 Kalenderjahren für <ul style="list-style-type: none"> ▪ ärztlich verordnete Hörhilfen und Reparaturen
bKV Start (BKV 1)	Zahn	20 % von max. 7.500 € Rechnungsbetrag (d. h. Erstattung max 1.500 €), plus 10 % bis zu einem Gesamtrechnungsbetrag von 15.000 € (d.h. aus weiteren 7.500 € = max. Erstattung 750 €) in insgesamt 4 Kalenderjahren, zusätzl. 100 € je Inlay und Onlay
	Sehhilfen	100 % der Kosten bis 155 € in 3 Kalenderjahren
bKV Basis (BKV 2)	Zahn	40 % von max. 7.500 Euro Rechnungsbetrag (d. h. Erstattung max. 3.000 Euro), plus 20 % bis zu einem Gesamtrechnungsbetrag von 15.000 Euro (d. h. aus weiteren 7.500 Euro = max. Erstattung 1.500 Euro) in insgesamt 4 Kalender jahren, zusätzl. 100 Euro je Inlay und Onlay
	Alternative Heilmethoden	50 % von max. 1.500 Euro Rechnungsbetrag/Kalenderjahr
	Sehhilfen	100 % der Kosten bis 155 Euro in 3 Kalenderjahren
bKV Comfort (BKV 3)	Zahn	40 % von max. 15.000 € Rechnungsbetrag in 4 Kalenderjahren (d.h. Erstattung max. 6.000 €), zusätzlich 100 € je Inlay und Onlay
	Stationär	100 % für Chefarztbehandlung, Ein- oder Zweibettzimmer
	Alternative Heilmethoden	50 % von max. 1.500 € Rechnungsbetrag/Kalenderjahr
	Sehhilfen	100 % der Kosten bis 250 € in 3 Kalenderjahren
bKV Premium (BKV 4)	Zahn	40 % von max. 15.000 € Rechnungsbetrag in 4 Kalenderjahren (d. h. Erstattung max. 6.000 €), Inlays/Onlays s. ambulant
	Ambulant	90 % aus bis zu 2.500 €/Kalenderjahr 100 % für darüber hinausgehende erstattungsfähige Kosten (jeweils abzüglich GKV-Leistung); ohne GKV-Kostenbeteiligung; 50 % für bestimmte Leistungen
	Stationär	100 % für Chefarztbehandlung, Ein- oder Zweibettzimmer
	Alternative Heilmethoden	50 % von max. 1.500 € Rechnungsbetrag/Kalenderjahr. Arzt für Naturheilverfahren s. ambulant
	Sehhilfen	100 % der Kosten bis 250 € in 3 Kalenderjahren
Tarife BKV 1–4	Auslandsreisen	100 % der Kosten auf allen Reisen bis zu je 2 Monaten