

## Teilnehmen und bewerben – So geht es



Sind Sie interessiert?  
Dann bewerben Sie sich unter  
**[aok.de/fk/rh/gesundepflege](https://aok.de/fk/rh/gesundepflege)**  
bis zum **09. Juli 2023**.

Dort finden Sie weitere wichtige Informationen rund um den BGF-Preis 2023 Gesunde Pflege sowie die Teilnahmebedingungen und können Ihre Unterlagen hochladen.

Nach dem Ende der Ausschreibung bewertet eine Jury mit Expertinnen und Experten aus Wissenschaft und Praxis die eingegangenen Bewerbungen und wählt Preisträgerinnen und Preisträger aus.

Am 10. November 2023 prämiieren die AOK Rheinland/Hamburg und das BGF-Institut die drei Bestplatzierten. Diese haben zusätzlich die Chance, am Bundeswettbewerb 2024 teilzunehmen. Die Bundespreisverleihung findet im Mai 2024 in Berlin statt.

### Haben Sie Fragen?

#### Dann sprechen Sie mich an:

Pia te Heesen

Telefon: (0211) 8791-28533

E-Mail: [pia.teheesen@rh.aok.de](mailto:pia.teheesen@rh.aok.de)

### AOK Rheinland/Hamburg Die Gesundheitskasse.

Kasernenstraße 61  
40213 Düsseldorf

Stand: März 2023



# Gemeinsam Vielfalt leben



**BGF-Preis  
2023**

Gesunde Pflege  
der AOK Rheinland/Hamburg

AOK Rheinland/Hamburg  
Die Gesundheitskasse.

## Engagement für Diversität und Gesundheit lohnt sich

Viele Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser setzen sich gezielt für Vielfalt in ihrer Organisation ein, indem sie ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist und das individuelle Fähigkeiten, Erfahrungen, Anschauungen sowie Ressourcen berücksichtigt. Zählen Sie auch dazu? Dann bewerben Sie sich bis zum **09. Juli 2023** für den BGF-Preis Gesunde Pflege, mit dem die AOK Rheinland/Hamburg und ihr Institut für Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF-Institut) vielversprechende Ansätze auszeichnen. Für die besten Konzepte gibt es Prämien in Höhe von **5.000 Euro**.

Der diesjährige Wettbewerb steht unter dem Motto „Gemeinsam Vielfalt leben!“. Gesucht werden Unternehmen aus der Pflegebranche, die durch einen gezielten Umgang mit Vielfalt eine gesunde Organisationskultur und die Gesundheit der Beschäftigten nachhaltig fördern. Dazu zählen Ansätze wie beispielsweise

- eine kultursensible Gestaltung des Schichtplans
- eine auf Vielfalt ausgerichtete Führungskultur und -struktur
- die Förderung der Zusammenarbeit von Menschen verschiedener Kulturen, Sprachen, Generationen, geschlechtlicher Identitäten, etc.
- lebensphasenorientiertes Arbeiten
- die Inklusion und Integration von Mitarbeitenden mit Behinderung oder chronischer Erkrankung
- eine Arbeitsorganisation, die fachliche Hintergründe, Berufs- und Lebenserfahrungen bereichernd verbindet
- ein integratives Onboarding, das Vielfalt berücksichtigt.

## Das sind die Teilnahmebedingungen

Bewerben können sich Krankenhäuser, teil- und vollstationäre Pflegeeinrichtungen sowie ambulante Pflegedienste, die nach Paragraph 107 SGB V oder nach Paragraph 71 SGB XI einen bestehenden Versorgungsvertrag mit der AOK Rheinland/Hamburg haben.

Auszeichnungswürdige BGF-(Modell)Projekte müssen außerdem folgende Bedingungen erfüllen:

Sie ...

- ... gewährleisten den Transfer in den Berufsalltag.
- ... sind nachhaltig angelegt.
- ... sind wirksam und haben sich in der Praxis bewährt.
- ... wurden unter Beteiligung der Beschäftigten oder deren Vertretung entwickelt.
- ... sind verständlich, nachvollziehbar und aussagekräftig beschrieben.
- ... berücksichtigen die spezifischen Interessen und Probleme der Zielgruppen.