

Forum B Technisierung der Arbeitswelt

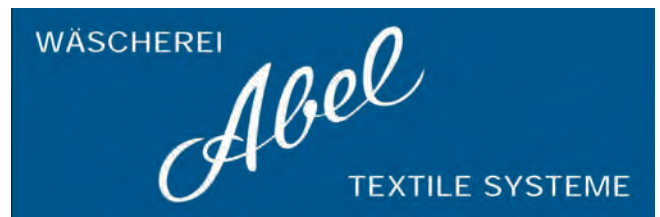
Das Unternehmen

Die Wäscherei Abel steht seit 1965 für Kompetenz in Sauberkeit und Frische. Mit inzwischen mehr als 200 Beschäftigten und zukunftsorientierter Technik ist die Wäscherei Abel im bayrischen Anger-Aufham ein moderner Dienstleister in den Bereichen Wäscherei, Reinigung und textile Systeme und gehört den führenden Unternehmen in der Region an.

Den Stellenwert gesunder und motivierter Mitarbeiter hat der Geschäftsführer Christian Abel früh erkannt. Seit 20 Jahren kümmert er sich mithilfe der AOK Bayern darum, Arbeitsbelastungen bestmöglich zu reduzieren und Ressourcen zu stärken. Dafür werden kontinuierlich die Arbeitsbedingungen und Arbeitsmittel verbessert. Inzwischen ist Betriebliches Gesundheitsmanagement fester Bestandteil der Unternehmensziele geworden.

Das Projekt

Bereits 1998 fanden die erste Arbeitssituationsanalyse im Werk und darauf aufbauend die ersten arbeitsplatzbezogenen Rückenschulen im Betrieb statt. „Die Reaktion der Beschäftigten war allerdings eher verhalten“, erklärt der Wäschereichef. „Erst als wir mit Unterstützung der Gesundheitskasse direkt an die Umgestaltung der Arbeitsplätze gegangen sind, haben die Mitarbeiter das richtig positiv aufgenommen.“ Bewegungsanalysen an den einzelnen Arbeitsplätzen zeigten auf, wo die Beschäftigten hohen Belastungen ausgesetzt sind. Mithilfe der anschließend umgesetzten Maßnahmen konnten die körperlichen Belastungen deutlich reduziert werden. Daraufhin wurde der Abel KG im Jahr 2001 der Arbeitsschutzpreis der Berufsgenossenschaft verliehen. Seit 2003 ist die Wäscherei auch mit dem Arbeitsschutzmanagementsystem OHRIS zertifiziert. Mit OHRIS werden Sicherheit und Gesundheitsschutz systematisch und nachhaltig in die Strukturen und Abläufe des Unternehmens eingebunden.



Mit großem Aufwand wurde die Sortierstation ergonomisch umgerüstet. Wo zuvor die Mitarbeiter die eingehende Schmutzwäsche in einer Drehbewegung aus tiefstehenden Containern auf den Arbeitstisch in einen Wäschesack wuchten mussten, kippen heute hydraulisch gesteuerte Hubeinrichtungen die Wäsche direkt auf das Sortierband. Bodenmatten, ergonomische Wäschewagen und elektrisch höhenverstellbare Arbeitstische sorgen zudem für eine optimale Arbeitshöhe.

Unterstützung erhalten Führungskräfte auch in ihrer Führungsarbeit. Durch Workshops werden Führungskompetenzen gestärkt und die Kommunikation, im Unternehmen gesundheitsförderlich gestaltet. Mehr Kommunikation, z. B. in Form von regelmäßigen Besprechungen, und vorausschauende Arbeitsweisen haben das Arbeiten im Team verbessert.

In diesem Forum möchten wir Ihnen einen Einblick in die Technisierung der Arbeitsplätze und deren Auswirkungen auf die Mitarbeiter bzw. die Führungsarbeit der Wäscherei Abel geben. Natürlich ist genügend Zeit eingeplant, um miteinander ins Gespräch zu kommen.

Kontaktdaten

Christian und Stefanie Abel

Geschäftsleitung Abel KG
E-Mail: info@abel-anger.de

Michael Wallner

Betriebliches Gesundheitsmanagement
E-Mail: michael.wallner@by.aok.de

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Vorstellung der Wäscherei Abel



seit 2017
Stefanie Abel



Sieglinde & Christian Abel
mit Armin Füller

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Die Entwicklung des Betriebes



1985



1992



2003



Heute stehen 12.500 m² Produktions- und Lagerfläche zur Verfügung

Heute

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Leistungsprofil

- Hotels und Gaststätten
- Pflege- und Seniorenheime
- Krankenhaus / Reha
- Berufsbekleidung
 - Persönliche Schutzausrüstung
 - Kleiderausgabesystem
- Privatwäsche
- Chemisch Reinigung



schadstoff- und lärmarrer Fuhrpark



Wärmerückgewinnung



Abwasserrückgewinnung



Waschmittel-Dosieranlage



Umwelt

BHKW (Umstellung Öl auf Gas)
28% CO2 Reduzierung





Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Technisierung der Arbeitswelt



Ein laufender Prozess gemeinsam mit der AOK seit den 90er Jahren.

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

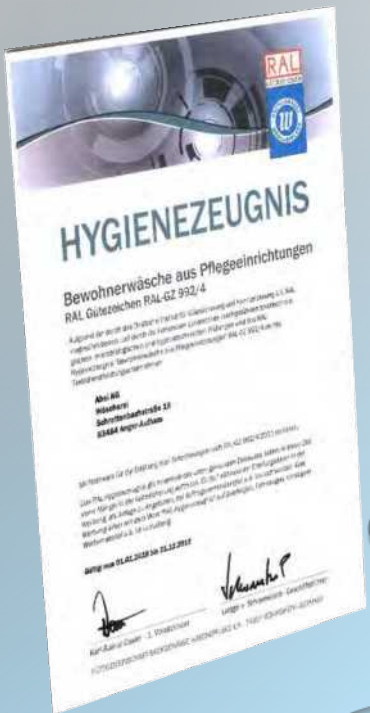
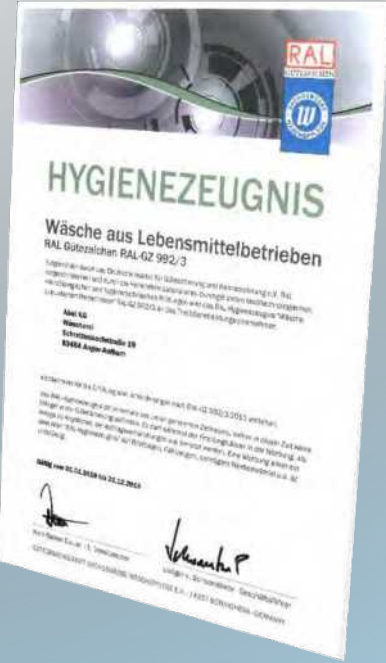
Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Arbeitsschutzpreis 2000



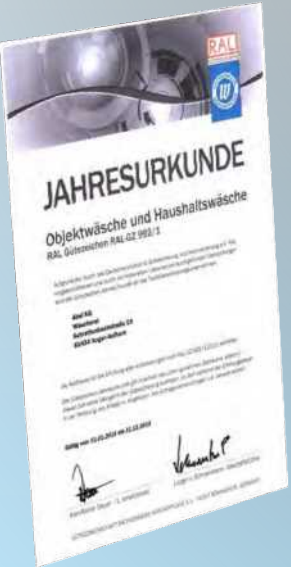
Zertifikate

- Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015
- Haushalts- und Objektwäsche RAL-GZ 992/1
- Krankenhauswäsche RAL-GZ 992/2
- Wäsche aus Lebensmittelbetrieben RAL-GZ 992/3
- Bewohnerwäsche aus Pflegeeinrichtungen RAL-GZ 992/4



*Auszeichnungen
Urkunden
Zertifikate*

Jahresurkunde Objektwäsche und Haushaltswäsche 992/1
Europäisches Zertifikat Krankenhauswäsche 992/2
Teilnehmer am Umweltpakt Bayern
Umweltmanagementsystem QUB
Arbeitsschutzpreis 2000
Zertifizierung nach OHSAS



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Beladung der Waschstraßen



vor 1993



ab 1993



Ab 2013



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Wäschesortierung nach der Waschstraße



Früher



Heute



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Zuführung Mangel - Früher



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

*Zuführung
Mangel – Heute*



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Ergonomische Arbeitsplätze



Früher

Heute - Tische passend
für jede Körpergröße



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Ergonomische Arbeitsplätze



Stehmatten,
Wäsche auf greifbarer Höhe



höhenverstellbare Tische

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Zuführung Frottee



Früher



Heute



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Abnahme Frottee



Sortierung + Stapelung der Wäsche



Abnahme der Wäscheteile

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Lüftungstechnik



Früher



Heute – automatische Lüftungsanlage

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Beleuchtung



Früher



Heute – alles LED

Schulung/Unterstützung der Führungskräfte seit 2005

Workshops in den Bereichen:

- Gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung
- Gesunde Kommunikation
- Stressmanagement
- Mentale Fitness
- Gesundes Konfliktmanagement
- Umgang mit psychischen Belastungen

Außerdem werden die Führungskräfte regelmäßig gezielt von einem Coach unterstützt/begleitet um die Kommunikation zu verbessern und Probleme zu beheben.



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Gesunde Mitarbeiter



Trinkwasserbrunnen in jeder Abteilung + jeder Mitarbeiter bekommt eigene Trinkfalsche



Obst 1 x pro Woche von November bis April

WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Aktuelles Projekt: ASE-psyBel

Zielgerichtete Gruppenarbeit zur **Analyse arbeitsbedingter Gesundheitsbelastungen**.
Probleme und Ursachen an den Arbeitsplätzen werden analysiert und es werden
Verbesserungsvorschläge erarbeitet.


→ Einbindung/Wertschätzung der MA

Folgende Bereiche bereits durchgeführt: Mangel, Frottee, BK-Abteilung, Versand,
Waschhaus/Reinigung

Fehlende Bereiche: Fahrer/Technik (Nov. 2018), Verwaltung (2019)


Erfolge der Maßnahmen - aktuelle Zahlen

- Krankenstand niedrig (**3,1 %** zu 3,8 % in der Branche in Bayern) obwohl die Belegschaft 5 Jahre älter ist als der Branchenschnitt in Bayern
- ICD 13 (z.B. Rücken) sehr niedrige Werte: weniger AU-Fälle und **weniger als die Hälfte** der AU-Tage als in der Branche üblich
- Teilnahmequote bei Betriebsfeiern ist bei ca. **70 %**
- Durchschnittl. Betriebszugehörigkeit trotz stetigem Wachstum (**2018: 5,6 Jahre**)
- Freundliche und motivierte Mitarbeiter
- Ziel: Steigerung der Pro-Kopf-Leistung **OHNE** Belastung der Mitarbeiter zu erhöhen → Kontinuierlich verbessert
→ **Pro-Kopf-Leistung von 2000 bis heute fast verdoppelt**



Imagefilm Wäscherei Abel

<https://www.youtube.com/watch?v=PWgwpC76yyw>



WÄSCHEREI

Abel

TEXTILE SYSTEME

Kompetenz in Sauberkeit und Frische

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



Motivierte und gesunde Mitarbeiter führen unser Unternehmen zum gemeinsamen Ziel