



AOK Forum: Teamentwicklung

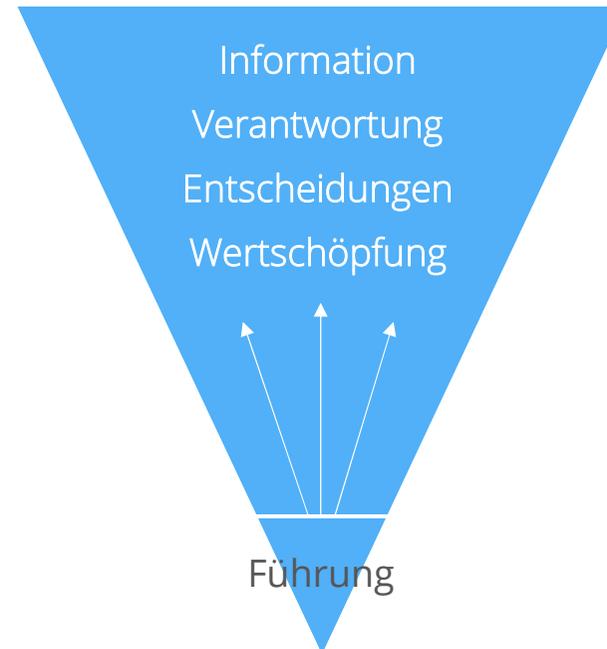
www.michaelstiegler.com

Zusammenarbeit verändert sich: Die umgedrehte Pyramide

KLASSISCHES UNTERNEHMEN

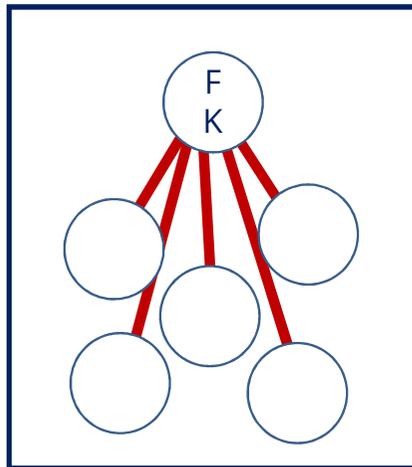


AGILE ORGANISATION



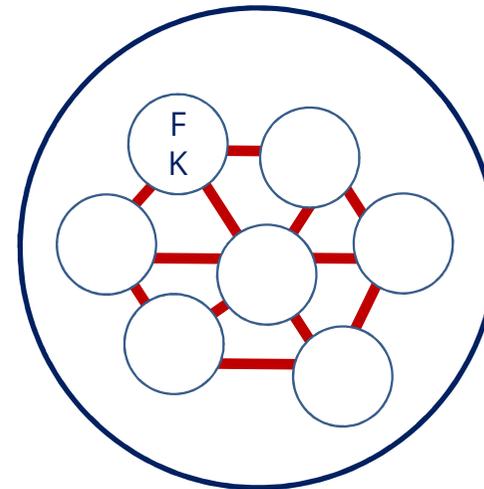
...Arbeitsgruppen versus Teams

Arbeitsgruppen



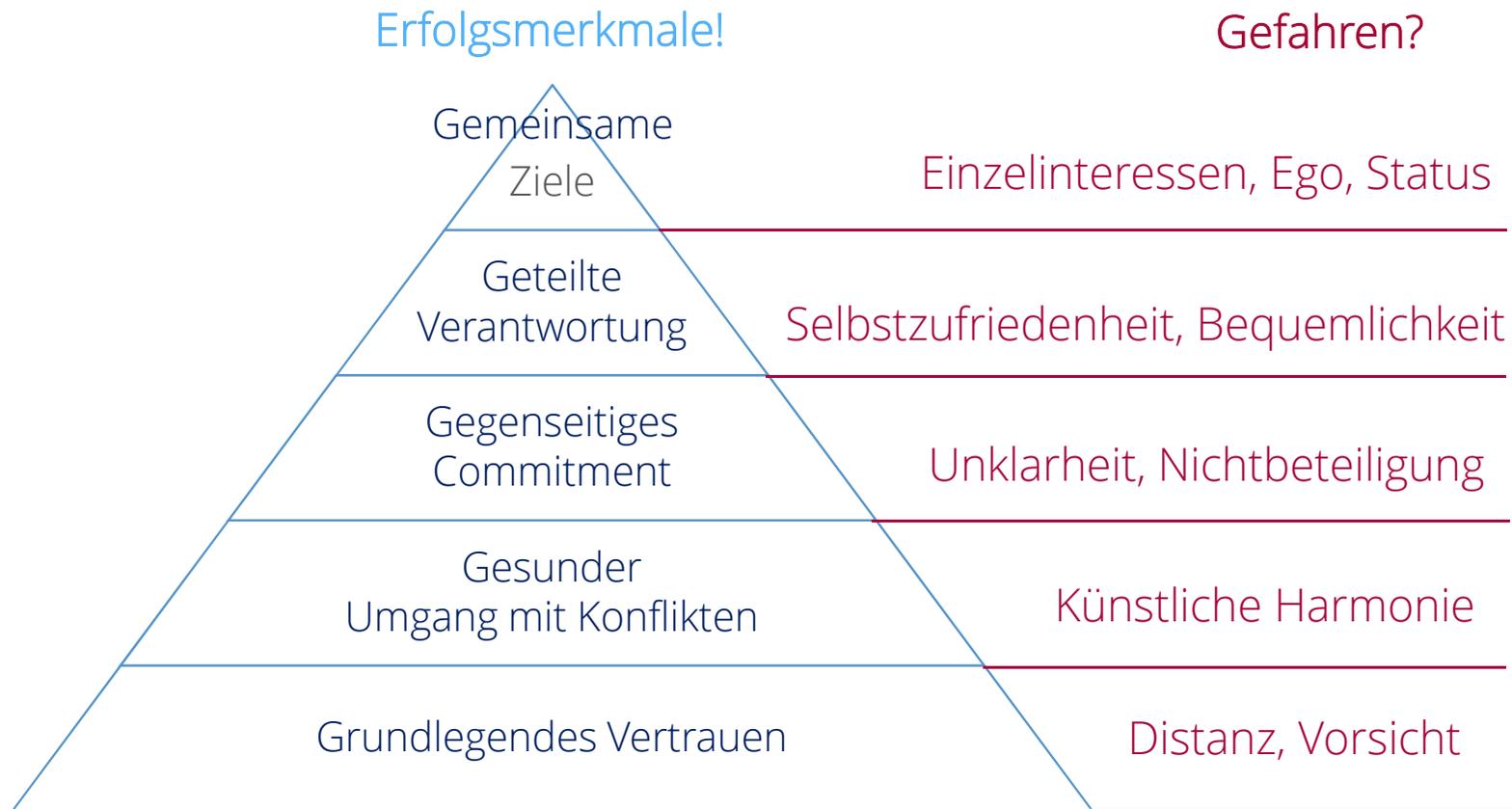
Merkmale von Gruppen
...bleiben Wissensträger
...arbeiten nebeneinander her
...Fremdsteuerung nötig
...hierarchischer Druck von außen
...macht Führungskräften mehr Arbeit

Teams

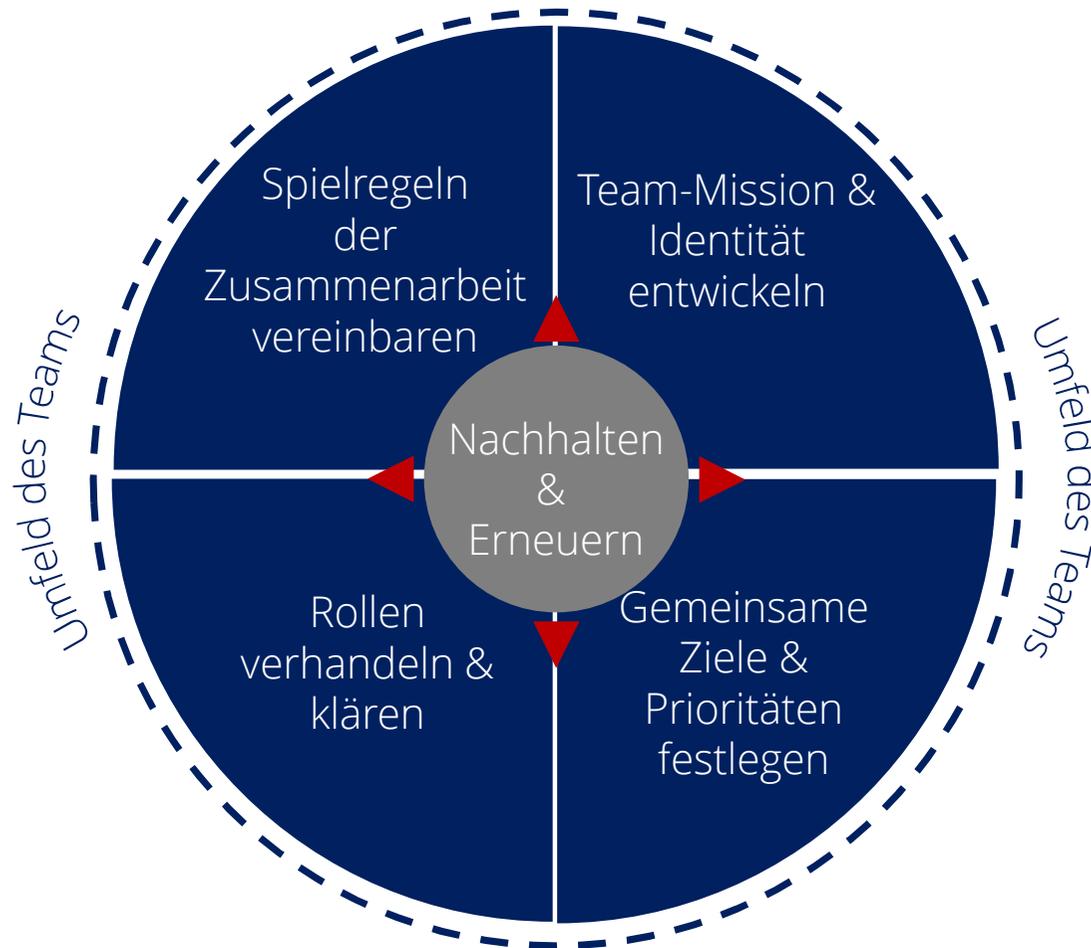


Merkmale von Teams...
...teilen und vermehren Wissen
...arbeiten miteinander
...Selbststeuerung möglich
...sozialer Druck von innen
...entlastet Führungskräfte

Was kennzeichnet wirklich erfolgreiche Teams?



Zusammenarbeit organisieren und Teams entwickeln – wie es funktionieren kann...



Beispiel für Identität: Agiles Manifest, Werte und Prinzipien

WERTE

Selbstverpflichtung

Focus

Mut

Feedback

Offenheit

Respekt

Agiles Manifest

Individuen & Interaktion vor
Prozesse & Werkzeuge

Funktionierende Software vor
umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit Kunden vor
Vertragsverhandlung

Reagieren auf Veränderung vor
Befolgung eines Plans

PRINZIPIEN

Selbstorganisation

**Häufige, regelmäßige
Planung & Lieferung**

Transparenz

**Interdisziplinäre
Zusammenarbeit**

**Direkte
Kommunikation**