



Nur das Team gewinnt!

Foren

Forum I: Teamdiagnostik

Heidi Pongratz-Aschauer (Dipl. Kffr., Beraterin für Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Change, Führungskräftetrainerin, Coach)

Inhalt

In der Teamdiagnose werden systematisch Informationen zum aktuellen Zustand einer Arbeitsgruppe bzw. eines Teams gesammelt und analysiert. Dabei kommen Modelle und Diagnoseinstrumente (Beobachtung, Interview, Bilder, Prozessanalyse usw.) zum Einsatz, die es ermöglichen, den Gesamtzustand des Teams aus verschiedenen Blickwinkeln zu sehen. Die Teamdiagnose bildet damit die Grundlage für Maßnahmen zur Teamentwicklung.

Auf Basis eines kurzen fachlichen Impulses zum Thema Teamdiagnose lernen Sie im Forum verschiedene Methoden der Teamdiagnose kennen, wenden diese in kurzen Sequenzen an und konstruieren sinnvolle Formate für ihren betrieblichen Kontext.

Forum II: Teamentwicklung

Michael Stiegler (Betriebswirt, MBA, Managementberater, Team- und Leadership-Coach, systemischer Berater, Mediator)

Inhalt

Teamentwicklung ist die systematische Bearbeitung des Konfliktpotentials und Förderung des Ressourcenpotentials eines Teams. Verschiedene Teammodelle, Methoden und daraus abgeleitete Maßnahmen können helfen, die Zusammenarbeit in einem Team zu verbessern.

Auf Basis eines Impulsvortrages lernen Sie im Forum „Teamentwicklung“ was erfolgreiche Teams ausmacht, wie Sie Vertrauen in Teams aufbauen, Konfliktsituationen bearbeiten und eine gemeinsame Teammission entwickeln können. Darüber hinaus erleben Sie über eine erfahrungsorientierte Lernübung praxiserprobte Methoden und Werkzeuge, die Sie selbst in ihren eigenen Teams anwenden können.

Forum III: Gesunde Konfliktkultur

Julia Krieg (Dipl. Psychologin, Coaching, Seminare, Psychotherapie, Notfallpsychologie)

Inhalt

Konflikte sind überall, wo Menschen miteinander zu tun haben, und so auch in Unternehmen. Wenn Konflikte vor sich hin schwelen oder destruktiv ausgetragen werden, stören sie nicht nur die Beteiligten, sondern auch das Leben und Arbeiten in der Gemeinschaft.

Vorgesetzte können die Konflikte von Mitarbeiter*innen nicht immer lösen. Konflikte zu schlichten und konstruktiv mit ihnen umzugehen, erfordert Wissen über Konflikte und Methoden sie zu lösen, die man üben und anwenden kann, um die eigene Konfliktfähigkeit zu schulen. Hier wird das Forum „Gesunde Konfliktkultur“ einen ersten Einblick geben. Denn je früher Sie einen Konflikt oder einen vermeintlichen Konflikt erkennen und ansprechen, desto besser ist es. Wenn Sie Kenntnisse und Erfahrungen haben, können Sie so Konflikte lösen oder zumindest entschärfen.