

Wie die Integration von BGM in die Unternehmenskultur gelingt

AOK-Tagung am 14.03.2018 in München





#### Forum A

#### Freud und Leid einer BGM-Beauftragten

#### **Das Unternehmen**

Die Sonepar Deutschland/Region Süd GmbH ist eine Regionalgesellschaft der Sonepar Deutschland GmbH – dem Marktführer des deutschen Elektro-Großhandels.

Ein Eckpfeiler des Erfolgs ist unsere Unternehmensphilosophie:

#### Mit Ideen. Mit Leidenschaft. Mit Ihnen.

Nach diesem Motto handeln in der Region Süd mehr als 90 Niederlassungen über 1.700 Mitarbeiter

Sonepar ist ein unabhängiges Unternehmen in Familienbesitz, das weltweit führend im b-to-b-Vertrieb von elektrotechnischen Produkten, Lösungen und damit verbundenen Dienstleistungen ist. Das Unternehmen trägt mit einer langen Tradition eine große gesellschaftliche Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit.

Sie haben bereits Freud und Leid in Ihrem BGM-Projekt erlebt? Und haben Sie sich auch immer mal wieder gefragt, warum manche Dinge ganz hervorragend funktionieren und andere nur schleppend oder gar nicht?

In dem heutigen Praxisforum "Freud und Leid einer BGM-Beauftragten" wollen wir mit Ihnen gemeinsam in Form eines Kurzworkshops nicht nur einen Blick auf die Herausforderungen und Erfolge der BGM-Verantwortlichen in Unternehmen werfen, sondern vor allem die zahlreichen Einflussfaktoren unter die Lupe nehmen – also hinter die Kulissen des Erfolges schauen. Wir freuen uns auf Sie!

#### **Das Projekt**

2016 hat die Sonepar Deutschland/Region Süd GmbH begonnen, ein Betriebliches Gesundheitsmanagement aufzubauen und zu etablieren. Eine Mitarbeiterin aus der Abteilung Integrierte Managementsysteme hat hierzu eine Ausbildung zur BGM-Managerin bei der BGHW absolviert und das Thema BGM zunächst im ASA verankert. Im Laufe der Jahre sind diverse Maßnahmen entwickelt und durchgeführt worden, wie zum Beispiel Arbeitsplatzanalysen, Workshop "Gesunde Arbeit", Aktion "Wasser für alle" und vieles andere mehr.

Nun ist geplant, den nächsten Entwicklungsschritt zu gehen und das Thema neben dem ASA in einem Steuerungsgremium einzubinden.

#### Kontaktdaten

#### Gabriele Köhler

Assistentin Managementsysteme und Arbeitssicherheit Sonepar Deutschland Region Süd GmbH E-Mail: gabriele.koehler@sonepar.de

#### Teja Flanhardt

Betriebliches Gesundheitsmanagement E-Mail: teja.flanhardt@by.aok.de



Forum A – Freud und Leid einer BGM-Beauftragten München, 14.03.2018



#### Forum A

Freud und Leid einer BGM-Beauftragten

Gabriele Köhler Assistentin Managementsysteme und Arbeitssicherheit Sonepar Deutschland Region Süd GmbH

Moderation: Teja Flanhardt Raum: Amberg





#### Freud und Leid einer BGM-Beauftragten

- Das BGM bei Sonepar im Fokus
- Erfolge und Herausforderungen im BGM
- Hinter den Kulissen des Erfolges





# Ihre größten BGM-Erfolge (grüne Karten)

Ihre größten BGM-Herausforderungen (gelbe Karten)

# Murmelgruppe: Jetzt reden Sie!







## **Sonepar Deutschland**

Mit Ideen. Mit Leidenschaft. Mit Ihnen.





## Sonepar Deutschland / Region Süd GmbH



96 Niederlassungen 1.750 Mitarbeiter Zentrallager in Langweid und Hof Hauptverwaltung in Augsburg





## **BGM** bei Sonepar - Logo



- Wettbewerb Azubi
- Gewinn: 2 x Beurer Aktivitätssensor wurden vom Hersteller kostenlos zur Verfügung gestellt
- Gewinner: 1. für Vorschlag für Logo
  - 2. für Vorschlag für Slogan





## **BGM** bei Sonepar



#### **Ausbildung Gesundheitsmanager 2016**



#### Maßnahmen 2016

- Suche nach geeignetem Partner AOK Augsburg
- M-net-Lauf Augsburg
- Verankerung BGM in der ASA





### **BGM** bei Sonepar



Abb. 1: Altes AKL (Ausschnitt Videoaufnahme)

#### Maßnahmen 2017

- Gesundheitstag in der Niederlassung Augsburg
- Workshop "Gesunde Arbeit"
- Arbeitsplatzanalysen
- Wasser f
  ür alle (Wasserspender Logistikzentrum)
- M-net-Lauf Augsburg
- Wellnessmassagen







#### **Ziele 2018**



#### **Geplante Maßnahmen 2018**

- Wassertag (Wasserspender Logistikzentrum)
- M-net-Lauf Augsburg
- Gesundheitstag
- Review Workshop "Gesunde Arbeit"
- Weitere Arbeitsplatzanalyse

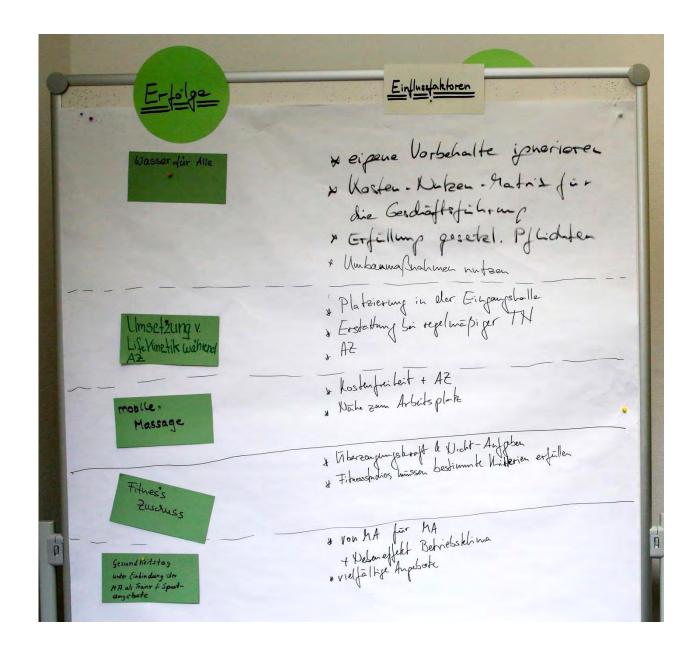




# Hintern den Kulissen des Erfolgs 1. Forum

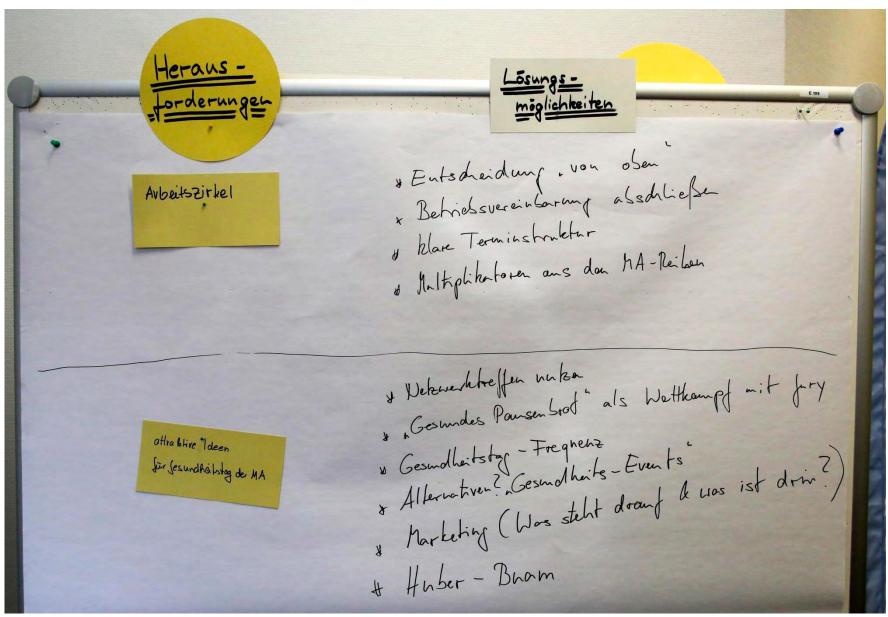
## Erfolge & Einflussfaktoren





## Herausforderungen & Lösungsmöglichkeiten

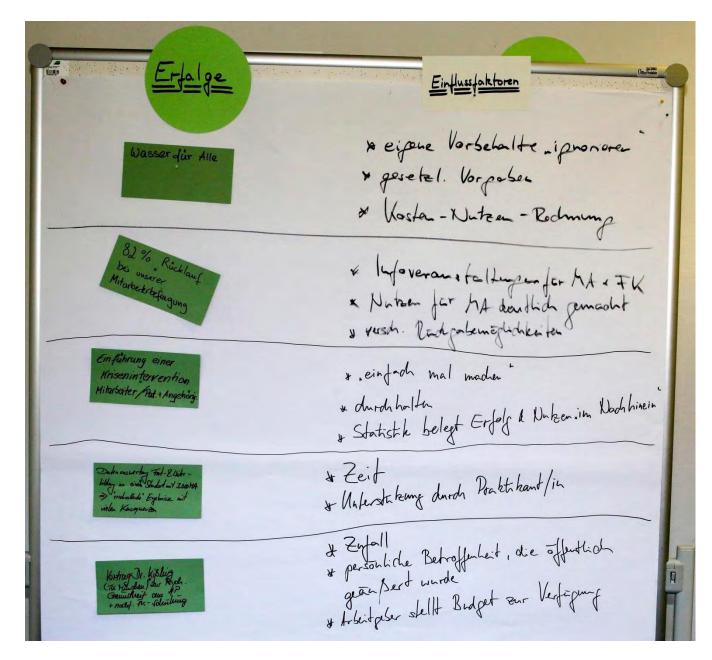




# Hintern den Kulissen des Erfolgs 2. Forum

## Erfolge & Einflussfaktoren





## Herausforderungen & Lösungsmöglichkeiten





## Erfolgsfaktoren des BGM



Sozialpartner unterstützen das Projekt aktiv

Steuerkreis zur Planung und Kontrolle

Klares Konzept mit definierten Zielen

Projektkoordinator/-in benennen

Betriebliche Öffentlichkeitsarbeit beachten

Ressourcen (finanziell/personell) bereitstellen

Mitarbeiter/-innen beteiligen

BGM als Führungsaufgabe wahrnehmen

Erfolgskontrolle durchführen

BGM als dauerhaften, kontinuierlichen Prozess im Unternehmen integrieren



## Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!