



Musterbrief Einladung Beratungsgespräch

Einladung zum Beratungsgespräch (Betriebliches Eingliederungsmanagement)

Sehr geehrte/r Herr/Frau _____,
in den vergangenen zwölf Monaten waren Sie länger als sechs Wochen arbeitsunfähig. Im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements möchten wir gemeinsam mit Ihnen nach Wegen suchen, die Arbeitsfähigkeit zu fördern, eine erneute Arbeitsunfähigkeit zu verhindern und den Arbeitsplatz dauerhaft zu sichern.

Wir laden Sie herzlich zu einem persönlichen Beratungsgespräch ein, um über die Verbesserungsmöglichkeiten Ihrer Arbeitsfähigkeit zu sprechen. Denn für Arbeitsunfähigkeiten gibt es viele Ursachen, aber auch vielfältige Hilfen und Unterstützung. Über diese Hilfen möchten wir Sie informieren sowie entsprechende Maßnahmen festlegen und einleiten.

Wir laden Sie herzlich zu einem Beratungsgespräch ein:

Von Unternehmensseite wird Herr/Frau _____ an diesem Gespräch teilnehmen. Sofern Sie es wünschen, werden wir auch einen Vertreter des Betriebs-/Personalrats und/oder der Schwerbehindertenvertretung zu diesem Gespräch einladen.

Ihre Teilnahme am Betrieblichen Eingliederungsmanagement ist selbstverständlich freiwillig und von Ihrer Zustimmung abhängig. Sollten Sie das Gesprächsangebot nicht oder noch nicht annehmen, entstehen Ihnen hierdurch keine unmittelbaren beruflichen Nachteile. Wir möchten Sie jedoch darüber informieren, dass im Falle einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch die Nichtteilnahme Nachteile in einem Kündigungsschutzprozess entstehen können.

Bitte geben Sie mir auf dem beiliegenden Antwortschreiben eine kurze Rückmeldung, ob der Gesprächstermin für Sie passend ist.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift

Empfänger

Absender

Gesprächspartner

Durchwahl

Fax

E-Mail

Zeichen/Doku Datum

Bitte halten Sie beim Umgang mit personenbezogenen Daten die geltenden Datenschutzgesetze ein. Lesen Sie hierzu die Arbeitshilfe 5 „Datenschutzerklärung“ unter [aok.de/fk/bem](https://www.aok.de/fk/bem).

