

Musterbrief Einladung Erstgespräch

Einladung zum Informationsgespräch (Betriebliches Eingliederungsmanagement)

Guten Tag,

Vorname Name

die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns sehr wichtig. Deshalb möchten wir Sie nach einer längeren Zeit der Arbeitsunfähigkeit bei der Genesung unterstützen. Dafür bieten wir Ihnen die Teilnahme am Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) an. Bevor Sie sich entscheiden, informieren wir Sie darüber, was das BEM ist und wie es abläuft.

Unser Ziel ist es, Ihr Arbeitsverhältnis mit uns zu erhalten und Sie mit passenden Maßnahmen auf Ihrem Weg zurück in die Arbeit zu begleiten. Das BEM soll Ihnen dabei helfen – ganz individuell auf Ihre Situation abgestimmt.

Ich lade Sie herzlich zu einem persönlichen Gespräch ein, in dem wir gemeinsam überlegen, wie wir Ihnen den Wiedereinstieg in den Arbeitsalltag erleichtern können. Sie sind dabei nicht verpflichtet, Ihre Krankheit oder ärztlichen Diagnosen zu nennen.

Die Teilnahme am BEM ist freiwillig und nur mit Ihrer Zustimmung möglich. Wenn Sie das Angebot nicht wahrnehmen möchten oder sich noch nicht sicher sind, ergeben sich daraus für Sie keine unmittelbaren beruflichen Nachteile. Bitte beachten Sie aber, dass sich eine Ablehnung des BEM in einem möglichen Kündigungsschutzverfahren nachteilig auswirken kann. Alles, was im Gespräch besprochen wird, bleibt streng vertraulich und wird nur mit Ihrer Zustimmung weitergegeben.

Wenn Sie möchten, kann auch eine Person des Personal- oder Betriebsrats, die Schwerbehindertenvertretung und/oder eine von Ihnen gewählte Vertrauensperson am Gespräch teilnehmen. Melden Sie sich gerne bei mir, damit wir gemeinsam einen Termin finden, der für Sie passt.

Mit freundlichen Grüßen

Unterschrift

BEM-berechtigte Person

Unternehmen

Ansprechperson

Durchwahl

Fax

E-Mail

Zeichen/Doku

Datum

Bitte halten Sie beim Umgang mit personenbezogenen Daten die geltenden Datenschutzgesetze ein. Lesen Sie hierzu die Arbeitshilfe 5 „Datenschutzerklärung“ unter aok.de/fk/bem.