

# Checkliste Vorbereitung Erstgespräch

Folgende Fragen können Sie im Vorfeld des Erstgesprächs klären:

**Seit wann ist die mitarbeitende Person erkrankt?**

**In welcher Form treten oder traten die Fehlzeiten auf?**

(lang andauernde Erkrankungen, häufige Kurzerkrankungen)

**Liegt eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung vor?**

**Werden oder wurden in den letzten vier Jahren medizinische Rehabilitationsmaßnahmen durchgeführt oder geplant?**

**Liegen Erkenntnisse über den bisherigen Arbeitsplatz oder die Tätigkeit vor, die den Arbeitsschutz betreffen?**

**Gibt es ein Fähigkeits- oder Anforderungsprofil für den Arbeitsplatz der betreffenden Person?**

**Bitte halten Sie beim Umgang mit personenbezogenen Daten die geltenden Datenschutzgesetze ein. Lesen Sie hierzu die Arbeitshilfe 5 „Datenschutzerklärung“ unter [aok.de/fk/bem](https://aok.de/fk/bem).**