

Führen auf Distanz

Online-Seminar für Führungskräfte
mit dezentral arbeitenden Teams



Methoden zur effizienten Führung standortverteilter Teammitglieder

Insbesondere für Führungskräfte ist das Arbeiten ohne persönlichen Kontakt zu den Teammitgliedern eine große Herausforderung: Wie koordiniere ich ein Team, was sich nicht sieht? Wie erkenne ich die Leistungen der Teammitglieder (an)? Wie kann ich Unterstützung bieten oder Kritik äußern, wenn Vier-Augen-Gespräche nicht möglich sind?

In unserem Online-Seminar erhalten Ihre Führungskräfte Anregungen zur Gestaltung der Kommunikation, Festlegung von Strukturen und Entwicklung zwischenmenschlicher Rituale im virtuellen Raum.



Führen auf Distanz



Zielgruppe und Teilnehmer

Führungskräfte, die mittel- bis langfristig mit virtuellen Teams arbeiten



Dauer und Form

90 Min. inkl. Chat und praktischer Übungen
individuelle Terminvereinbarung



Besondere Anforderungen

Tablet/PC mit Internetzugang
Webcam und Mikrofon

Inhalte

Reflexion des eigenen Führungsverhaltens:
Was darf bleiben, was muss sich ändern?

Zwischenmenschliche Beziehungen auf Distanz fördern

Strategien, Methoden und Tools für effiziente virtuelle Zusammenarbeit kennen lernen

Vorgehensweise

Sie erhalten Aushänge und E-Mail-Vorlagen, die Ihre Beschäftigten über das Angebot informieren. Interessierte Beschäftigte erhalten eine Einladung zum Online-Seminar und können entspannt von zu Hause oder im Büro teilnehmen.

Ziele

Führungskräfte bei der Findung ihres virtuellen Führungsstils unterstützen

Geeignete Methoden und Werkzeuge kennen lernen und ausprobieren

Austauschmöglichkeit für Erfahrungen und Best Practices der Teilnehmenden bieten

