

„Die Arbeitswelt wandelt sich – auch die Rehabilitation?“

Präventions- und Rehabilitationsstrategie der DRV Baden-Württemberg

Die **gesetzliche Rentenversicherung** ist in Deutschland der **größte Kostenträger** für Rehabilitationsleistungen (ca. **5 Mrd. €**). Der Grundsatz „Reha vor Rente“ verpflichtet!

Alleine die Deutsche Rentenversicherung **Baden-Württemberg** gibt jährlich rund **400 Millionen €** für Leistungen zur Teilhabe aus.

□ **Die Demographie stellt die Rentenversicherung vor große Herausforderungen**

- ➔ Die Zahl der Erwerbstätigen sinkt bis 2025 um ca. **4,5 Mio.**
- ➔ Steigende Lebenserwartung: Pro Jahr **6-8 Wochen**; pro Generation ca. **4 Jahre**
- ➔ Längere Rentenbezugsdauer: **1960: 9 Jahre / 2009: 17 Jahre**
- ➔ Lebens-Balance: **38 Jahre**: Kindheit, Schule, Ausbildung, Rente
38 Jahre: Lebensarbeitszeit

□ **Dem Erhalt der Erwerbsfähigkeit kommt immer größere Bedeutung zu**

- ➔ „Arbeiten erst **ab 67**“; Frühberentung vermeiden; Erwerbstätigenquote „50 plus“ steigern
Voraussetzung:
 - genügend **altersgerechte Arbeitsplätze** (Überprüfung 2010!)
 - **altersgerechte Arbeitszeitmodelle**
 - „**Gesund** und **qualifiziert** in den Aufschwung“

□ **Neuer Grundsatz: Prävention vor Rehabilitation vor Rente**

- ➔ **Prävention** lohnt sich. Der ROI liegt bei 2,50 bis 4,90 € pro eingesetztem €.
- ➔ **Rehabilitation** rechnet sich! (Prognos: 5 € pro eingesetztem €)

□ **Die Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg engagiert sich**

- ➔ Stärkung und **Ausbau der Prävention** durch **betriebsnahe** Angebote
- ➔ Ausrichtung der Reha auf **betriebliche Belange**
- ➔ **Gesundheitsförderung**, Prävention und Rehabilitation bereits für **Kinder** und **Jugendliche**
- ➔ **Kooperation** und **Koordination** mit Hausärzten, Werksärzten, Krankenkassen, Betrieben etc.

□ **Die Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg erwartet**

- ➔ von **Arbeitgebern**: Förderung der Mitarbeitergesundheit
- ➔ von ihren **Versicherten**: engagiertes Gesundheitsverhalten auf Basis des bei Reha- und Präventionsmaßnahmen Erlernte
- ➔ von **Rehaeinrichtungen**: nachhaltig wirkende Angebote, organisierte Nachbetreuung als Qualitätsmerkmal

- ➔ von der **Politik**:
 - **angemessene Budgets** für Prävention und Rehabilitation mit Gestaltungsspielräume bei der Leistungsgewährung
 - Budgetanpassung am Bedarf (demographischer Faktor)
 - Honorierung des Reha-Erfolgs (Wiedereingliederung)

„**Nicht an sondern mit Prävention/Reha sparen**“!